

ANY Biztonsági Nyomda
Nyilvánosan Működő Részvénytársaság



ÉVES JELENTÉS

2026. április 30.



Tisztelt Részvényesek!

175 ÉV



175 éve alakult meg a birodalmi Pénzügyminisztérium határozatával a Magyar Császári és Királyi Államnyomda, Zawadovszky Vazul vezetésével.

A Nyomda története sajtósággal és izgalmasan tükrözi a magyar történelem eme hosszú korszakát. A termékekben az állami szándékok igen plasztikusan fejeződnek ki. Ma nagyértékű gyűjtői ritkaság a kataszteri térképek hosszú sora, amelyek mögött a földadó pontosításának szándéka húzódott meg. Itt készült az első magyar postabélyeg, és a bélyeggyártás azóta is jelen van a Nyomda megújult falai között. Jeles Nyomdánk bélyegeit 24 ország tartotta megrendelésre méltónak. Az államadósság finanszírozásához ezekről a gyártósortokról kerültek ki a legkülönbözőbb kötvények, részvények és a sorsjátékok szelvényei. Az állam finanszírozásának mindig fontos eszköze volt a zárjegy és az adójegy, ezek most is fontos részei palettánknak. Mint ahogy másfél évszázada készülnek e Nyomdában különböző okmányok, jóval több mint egy évszázada kezdődött itt a magyar útlevelék gyártása. Már 60 km-es sebességgel is száguldoztak a vonatok, amikor a Magyar Királyi Államvasutak jegyeit rendelték a vállalatától. Míves bankjegyek előállítója is volt a cég; gazdaságilag stabil, és inflációs korszakokban is. Szavazólapok százmillióit nyomtatta cégünk, a hírhedt kékcédulás választásoktól a 2026-os áprilisi választásokig.

Higgyék el, nem erőltetett párhuzam: a mai termékskálánk egy nagyon szerves folyamatban alakult ki, és jól felhasználta a korszakokon át felhalmozódott tudásanyagot. Ez a tapasztalat és az itt dolgozók felkészültsége, odaadása hozta meg a 2025-ös év kimagasló eredményeit is, amelyeket ebben a jelentésben részletezünk. Büszkéek vagyunk a múltra, a hagyományokra, és arra is, hogy 2025-ben a 71,9 milliárd forintos árbevétel 60 százaléka már külföldi piacokról származik.

Elismerés a Nyomda dolgozóinak, vezetőinek, és köszönet a bizalomért a részvényeseknek.

DR. ERDŐS ÁKOS,
az Igazgatóság elnöke

Húsz éve a tőzsdén

Az ANY 2025. évi nettó árbevétele 71,9 milliárd Ft. A kamat, adózás és kisebbségi részesedés figyelembevételével a konszolidált tárgyidőszaki eredmény 8 521 millió Ft. Korábbi eredményeit ismét felülmúlva, az exportárbevétel 2025-ben 43 milliárd Ft, 3,5 milliárd forinttal haladta meg előző évet, 60%-os exportarányt képviselve. Az elmúlt 20 évben árbevételünk hatszorosára, míg export árbevételünk hatvannyolcszorosára nőtt.



A tőzsdei jelenlét két évtizede azt mutatja, hogy a tradíció és a technológiai megújulás együtt képes hosszú távú értéket teremteni.



Stabil növekedés, magas exportarány

71,9

milliárd Ft

nettó árbevétel

6x

43

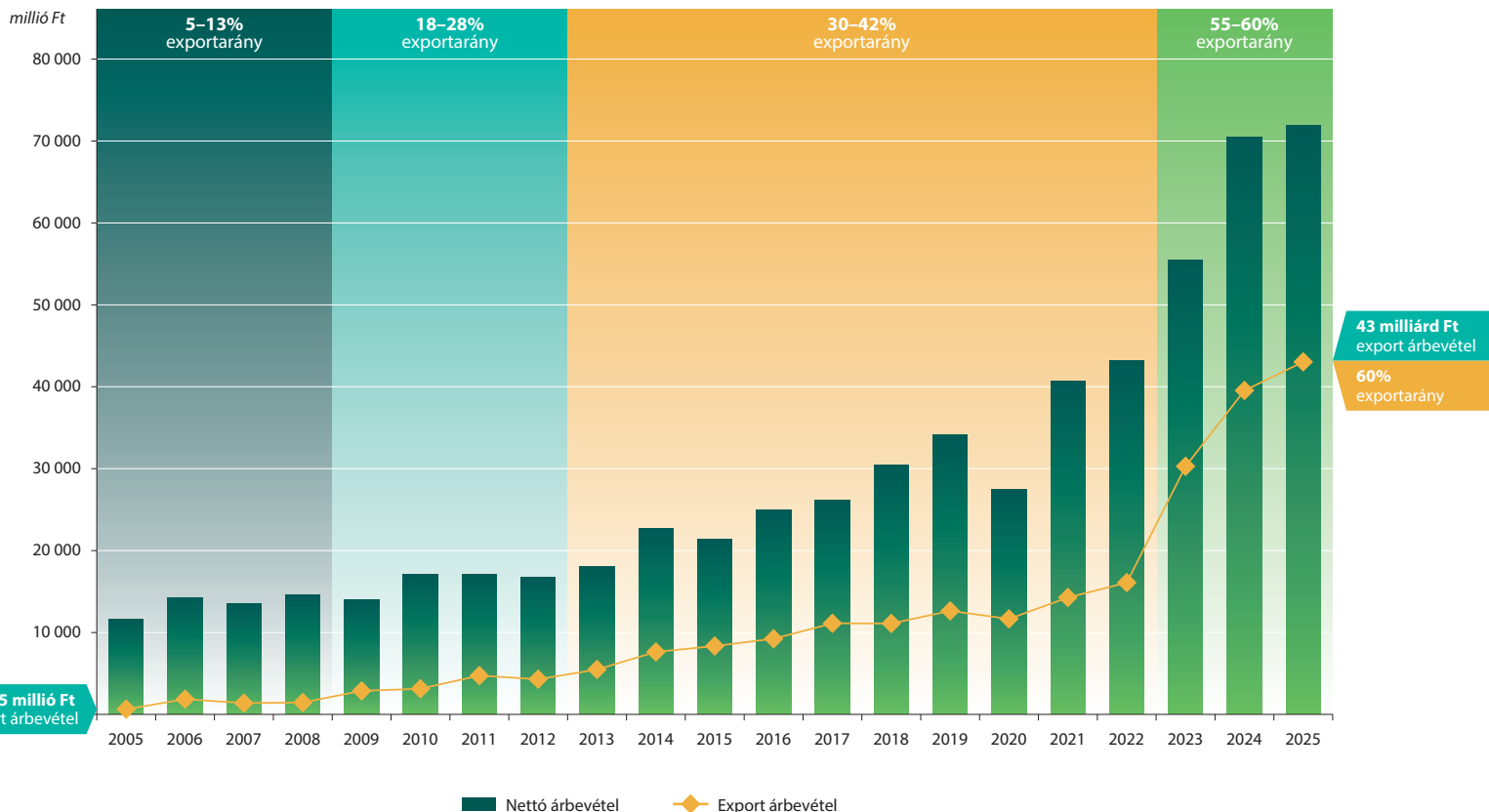
milliárd Ft

export árbevétel

68x

60%

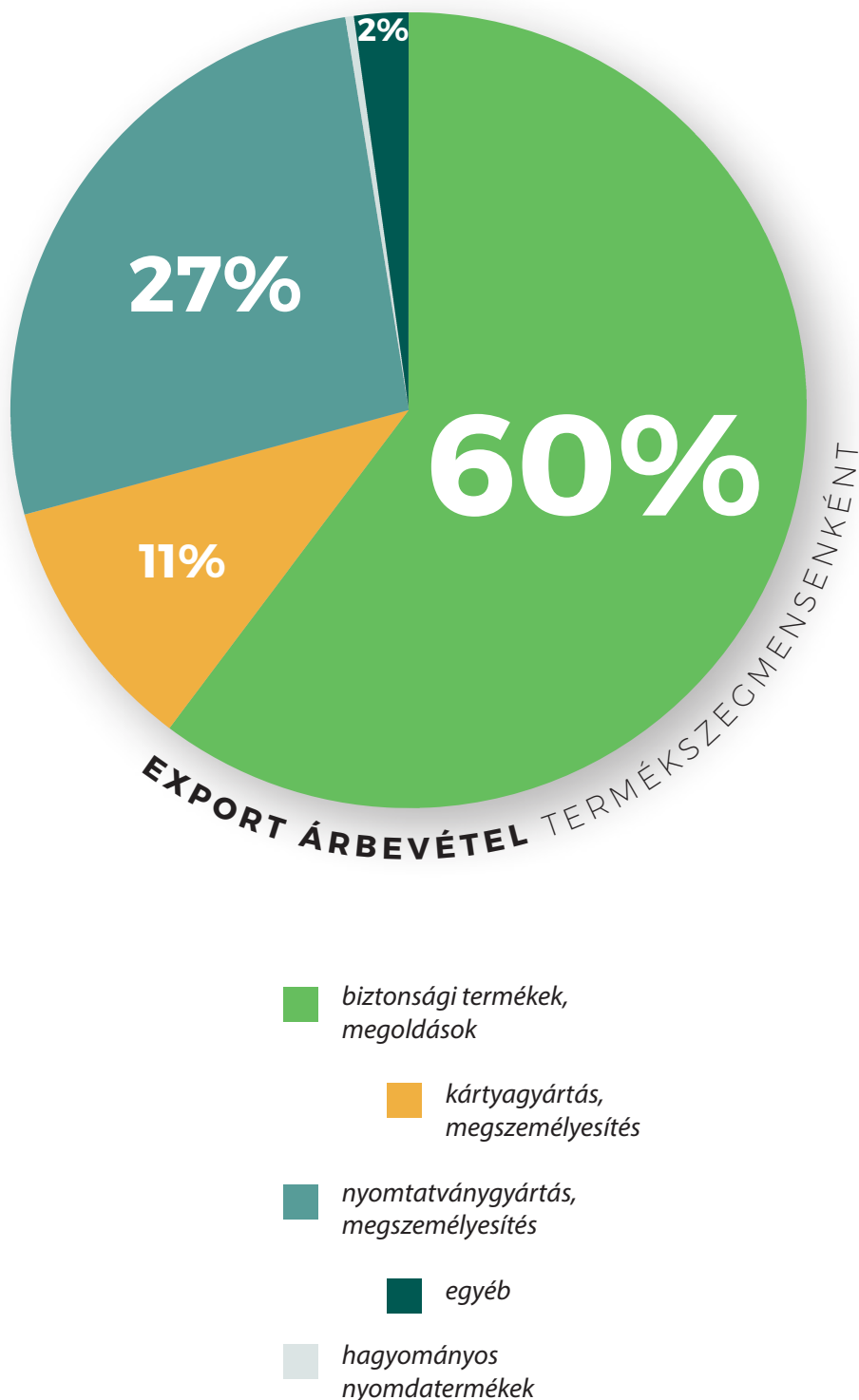
exportarány



Erősödő kereslet a biztonsági termékek és megoldások iránt

A stratégiai termékek közül a kártyagyártásból és -megszemélyesítésből származó árbevétel 16,8 milliárd Ft.

A biztonsági termékek és megoldások exportárbevétele 39,2 milliárd Ft, ez közel 3 milliárd forinttal magasabb, mint a 2024-es bázisérték. A növekedéshez hozzájárult a papíralapú biztonsági termékek, vízummatricák és útlevelek szállításának bővülése; e stratégiai termékszegmens a teljes árbevétel 55%-át adta. A nyomtatványgyártás, megszemélyesítés, adatfeldolgozás szegmens árbevétele 3,6%-kal növekedett; az adatfeldolgozás területén fókuszba kerültek a mesterséges intelligenciával támogatott digitális megoldások.



594 Ft részvényenkénti eredmény

A konszolidált üzemi **eredmény** **11 783** millió Ft.

A konszolidált **EBITDA** **14 314** millió Ft.

Az árbevétel **arányos** EBITDA **20%**.

A kamat, adózás és kisebbségi részesedés figyelembe vétele után
a **konszolidált** tárgy időszaki eredmény **8521** millió Ft.

A Nyomda stabil működésének **fenntartása** és további piaci
pozíciójának **erősítése** érdekében tervezett fejlesztéseket szem
előtt tartva a Közgyűlés, az Igazgatóság javaslatát elfogadva
503 Ft – egy részvényre jutó eredmény közel **85%**-a –
osztalék kifizetése mellett döntött.

Testületek, vezetőség

IGAZGATÓSÁG

Dr. Erdős Ákos, elnök
Zsámboki Gábor, elnökhelyettes
Erdős Tamás
Robert Elton Brooker III.
Dr. Kepecs Gábor

FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG

Dr. Stumpf István, elnök
Dr. Gömöri Istvánné, elnökhelyettes
Dr. Repa Imre
Hegedűs Katalin
Hanzsek László
Kun Gábor

VEZETŐSÉG

Zsámboki Gábor, vezérigazgató
Dr. Ignác István, biztonsági vezérigazgató-helyettes
Megyeri Balázs, kutatási és fejlesztési vezérigazgató-helyettes
Karakó Tamás, gazdasági vezérigazgató-helyettes
Péter Gábor, informatikai vezérigazgató-helyettes
Sajó Nikoletta, operatív vezérigazgató-helyettes

Konszolidált éves jelentés

TARTALOMJEGYZÉK

Konzolidált pénzügyi kimutatások	10
Jegyzetek a konszolidált pénzügyi kimutatásokhoz a 2025. 12. 31-én végződő évre	15
Konzolidált üzleti jelentés	47
Fenntarthatósági jelentés	54
Felelősségvállalási nyilatkozat	138

Konszolidált pénzügyi kimutatások

Konzolidált pénzügyi helyzet kimutatása

2025. 12. 31. ÉS 2024. 12. 31.

Ezer Ft-ban	Megjegyzés	2025. december 31.	2024. december 31.
Forgóeszközök:			
Pénz- és pénzeszköz egyenértékesek	3	8 592 677	7 601 559
Követelések vevőkkel kötött szerződésekből	4	8 532 293	8 418 005
Készletek	5	8 048 366	8 663 384
Egyéb forgóeszközök és aktív időbeli elhatárolások (folyó adókövetelések nélkül)	6	3 529 353	4 545 060
Szerződéses eszközök	6	2 408 355	5 863 564
Folyó adókövetelések	6	304 118	162 745
Összes forgóeszköz		31 415 162	35 254 317
Befektetett eszközök:			
Ingatlanok, gépek és berendezések	7	14 549 379	14 496 734
Eszközhasználati jog	8	1 662 192	568 281
Goodwill	9	629 257	681 918
Halasztott adó eszközök		0	0
Immateriális javak	10	56 834	105 352
Egyéb eszközök		188 921	128 782
Befektetett eszközök összesen		17 086 583	15 981 067
Eszközök összesen		48 501 745	51 235 384
Rövid lejáratú kötelezettségek:			
Szállítók	27	4 767 889	7 351 043
Rövid lejáratú lízingskötelezettségek	24	435 791	181 208
Szerződéses kötelezettségek	11	2 535 532	2 718 657
Egyéb kötelezettségek és passzív időbeli elhatárolások (folyó adókötelezettségek nélkül)	11	5 865 242	7 284 004
Folyó adókötelezettségek	11	1 782 531	1 890 724
Rövid lejáratú hitel	12	8 102 012	10 318 180
Rövid lejáratú kötelezettségek összesen		23 488 997	29 743 816
Hosszú lejáratú kötelezettségek:			
Halasztott adó kötelezettség	20	1 091 262	1 052 779
Hosszú lejáratú lízingskötelezettségek	24	1 224 117	191 552
Hosszú lejáratú hitelek	12	2 711 088	2 291 205
Egyéb hosszú lejáratú kötelezettség		1 977	1 977
Hosszú lejáratú kötelezettségek összesen		5 028 444	3 537 513
Saját tőke:			
Jegyzett tőke	13	1 449 876	1 449 876
Tőketartalék		250 686	250 686
Eredménytartalék	15	15 880 114	14 021 806
Saját részvények	14	-455 048	-455 048
Egyéb átfogó eredmény	21	127 391	444 925
Anyavállalat részvényeseire jutó saját tőke		17 253 019	15 712 245
Nem ellenőrző részesedés	15	2 731 285	2 241 810
Saját tőke összesen		19 984 304	17 954 055
Források összesen		48 501 745	51 235 384

A kiegészítő melléklet a konszolidált pénzügyi kimutatások elválaszthatatlan részét képezi.

Konzolidált átfogó eredménykimutatás

2025. 12. 31. ÉS 2024. 12. 31.

Ezer Ft-ban	Megjegyzés	2025. év	2024. év
Vevői szerződésekből származó bevétel	16	71 856 950	70 502 996
Értékesítés közvetlen önköltsége	19	-45 700 887	-45 786 108
Bruttó fedezet		26 156 063	24 716 888
Általános és fel nem osztott költségek	19	-13 697 146	-11 928 888
Tárgyi eszközök értékesítésének eredménye		-14 442	4 900
Árfolyam (veszteség) / nyereség		-583 494	210 280
Egyéb bevétel / (ráfordítás), nettó	17	-77 775	-2 174 499
Üzemi (üzleti) eredmény		11 783 206	10 828 681
Kamatbevétel	18	229 076	223 521
Kamatráfordítás	18	-653 563	-636 511
Adózás és kisebbségi részesedés előtti eredmény		11 358 719	10 415 691
Halasztott adó ráfordítás	20	-38 483	-111 015
Tárgyévi adó	20	-1 842 660	-1 626 964
Adórátfordítás összesen		-1 881 143	-1 737 979
Tárgyévi eredmény		9 477 576	8 677 712
Egyéb átfogó tárgyévi eredmény	21	-408 027	286 172
<i>Ebből: külföldi tevékenységek IAS 21 szerinti átváltási különbözete*</i>		-408 027	286 172
Tárgyévi átfogó eredmény összesen		9 069 549	8 963 884
<i>A tárgyévi eredményből:</i>			
A Részvényesekre jutó rész		8 520 752	7 917 791
Nem ellenőrző részesedésre jutó eredmény		956 824	759 921
<i>Az egyéb átfogó eredményből:</i>			
A Részvényesekre jutó rész		-317 534	220 605
Nem ellenőrző részesedésre jutó eredmény		-90 493	65 567
Részvényenkénti eredmény (EPS)			
Alap („basic”) (Ft/részvény)	22	594	552
Hígított („fully diluted”) (Ft/részvény)	22	594	552
Tárgyévben kifizetett részvényenkénti osztalék (DPS)		464	261

* Külföldi leányvállalat elidegenítése, könyvekből való kivezetése esetén a megfelelő rész tárgyévi eredménybe átvezetendő. A kiegészítő melléklet a konszolidált pénzügyi kimutatások elválaszthatatlan részét képezi.

Konzolidált saját tőke változása

2025. 12. 31. ÉS 2024. 12. 31.

Ezer Ft-ban	Meg- jegy- zés	Jegyzett tőke	Tőke- tartalék	Eredmény- tartalék	Saját részvény	Egyéb átfogó eredmény	Nem ellenőrző résztesedés	Összesen
2023. december 31.		1 449 876	250 686	9 845 826	-455 048	224 320	1 601 002	12 916 662
Osztalék (2023. üzleti év után)		0	0	-3 741 811	0	0	0	-3 741 811
Kisebbségi tulaj. osztalék (2023. évi eredmény után)	15	0	0	0	0	0	-184 680	-184 680
Kisebbségi részesedésre jutó tárgyévi eredmény	15	0	0	0	0	0	759 921	759 921
Külföldi tevékenységek IAS 21 szerinti átváltási különbözete	15	0	0	0	0	220 605	65 567	286 172
Részvényesekre jutó tárgyévi eredmény		0	0	7 917 791	0	0	0	7 917 791
2024. december 31.		1 449 876	250 686	14 021 806	-455 048	444 925	2 241 810	17 954 055
Osztalék (2024. üzleti év után)		0	0	-6 662 444	0	0	0	-6 662 444
Kisebbségi tulaj. osztalék (2024. évi eredmény után)	15	0	0	0	0	0	-376 856	-376 856
Kisebbségi részesedésre jutó tárgyévi eredmény	15	0	0	0	0	0	956 824	956 824
Külföldi tevékenységek IAS 21 szerinti átváltási különbözete	15	0	0	0	0	-317 534	-90 493	-408 027
Részvényesekre jutó tárgyévi eredmény		0	0	8 520 752	0	0	0	8 520 752
2025. december 31.		1 449 876	250 686	15 880 114	-455 048	127 391	2 731 285	19 984 304

A kiegészítő melléklet a konszolidált pénzügyi kimutatás elválaszthatatlan részét képezi.

Konzolidált cash-flow kimutatás

2025. 12. 31. ÉS 2024. 12. 31.

Ezer Ft-ban	Megjegyzés	2025. év	2024. év
Működési tevékenységből származó pénzforgalom:			
Adózás és kisebbségi részesedés előtti eredmény		11 358 719	10 415 691
Ebből: árfolyam (nyereség) / veszteség		-583 494	210 280
Külföldi tevékenységek IAS 21 szerinti átváltási különbözete		-408 027	286 172
Értécsökkenés	7	2 482 545	2 350 022
Immateriális javak amortizáció	10	48 518	66 068
Értékvesztés változása	17	-160 719	1 635 314
Tárgyi eszköz értékesítés eredménye		14 443	5 592
Kamatráfordítás		653 563	636 511
Kamatbevétel		-229 076	-223 521
Üzemi (üzleti) cash-flow a működő tőke változásai előtt:		13 759 966	15 171 849
Követelések és egyéb forgóeszközök állományváltozása	4, 6	4 169 317	-4 455 482
Készletek állományváltozása	5	800 927	-3 669 899
Kötelezettségek, céltartalékok és passzív elhatárolások állományváltozása	11	-4 277 644	4 445 964
Működésből származó pénzforgalom		14 452 566	11 492 432
Fizetett kamatok		-669 153	-693 459
Kapott kamatok		234 649	225 394
Fizetett adó	20	-1 827 485	-1 641 726
Működési tevékenységből származó nettó pénzforgalom		12 190 577	9 382 641
Befektetési tevékenységből származó pénzforgalom:			
Tárgyi eszköz beszerzés	7	-3 629 101	-3 907 023
Tárgyi eszköz értékesítés eredménye		-14 443	-5 592
Dolgozói és egyéb kölcsönök állományváltozása		-60 139	3 902
Befektetési tevékenységből származó nettó pénzforgalom		-3 703 683	-3 908 713
Finanszírozási tevékenységből származó pénzforgalom:			
Nem ellenőrző részesedés részére fizetett osztalék		-324 195	-227 246
Rövid lejáratú hitelek állományváltozása	12	-2 216 168	1 843 990
Hosszú lejáratú hitelek visszafizetése	12	419 883	-1 758 054
Lízingkötelezettségek növekedése	24	1 719 290	112 392
Lízingkötelezettségek törlesztése	24	-432 142	-157 915
Fizetett osztalék		-6 662 444	-3 741 811
Finanszírozási tevékenységből származó nettó pénzforgalom:		-7 495 776	-3 928 644
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek változása		991 118	1 545 284
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek állománya időszak elején		7 601 559	6 056 275
Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek állománya időszak végén	3	8 592 677	7 601 559

A kiegészítő melléklet a konszolidált pénzügyi kimutatás elválaszthatatlan részét képezi.

Jegyzetek
a konszolidált
pénzügyi
kimutatásokhoz
a 2025. 12. 31-én
végződő évre



1. Általános rész

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. (a Társaság) a Magyar Köztársaság törvényei szerint bejegyzett részvénytársaság. 1992-ig a Társaság állami vállalatként működött és 1992-ben alakult részvénytársasággá. A Társaság székhelye a Budapest X. kerület, Halom u. 5. szám alatt található. A Társaság honlapja: www.any.hu. A Társaság képviselőjére, az éves beszámoló aláírására jogosult személy neve és címe: Zsámboki Gábor, vezérigazgató (1056 Budapest, Belgrád rakpart 21. IV/1.). Az IFRS szakterületre regisztrált, illetve IFRS minősítéssel rendelkező felelős személy neve és címe: Karakó Tamás, gazdasági vezérigazgató-helyettes (1112 Budapest, Őrség u. 9/B).

A Társaság könyvvizsgálója a Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft. (1068 Budapest, Dózsa György út 84/C.), könyvvizsgálatért személyében felelős adatai: Horváth Tamás (MKVK: 003449) (1029 Budapest, Bölény utca 16.). A Csoport könyvvizsgálatának díja 2025-ben 47,1 millió Ft, 2024-ben 45,1 millió Ft. A Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft. bizonyosságot nyújtó szolgáltatást nyújtott az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. részére a fenntarthatósági jelenéssel kapcsolatban. Az ESG audit költség a 2025-ös évet érinti, a szerződés értéke: 26,6 millió Ft.

A részvénykönyv szerint az alábbiakban nevesített tulajdonosok rendelkeztek 5%-nál nagyobb szavazati aránnyal, valamint a következő befektetői csoportok alkották a tulajdonosi struktúrát 2024. december 31-én, és 2025. december 31-én:

Tulajdonosok megnevezése	2025. december 31.		2024. december 31.	
	Szavazati arány (%)	Tulajdoni arány (%)	Szavazati arány (%)	Tulajdoni arány (%)
5% feletti tulajdonosok				
EG CAPITAL LLC(*)	12,12%	11,75%	12,12%	11,75%
DIGITAL FOREST LLC(**)	7,11%	6,89%	7,11%	6,89%
AEGON ALFA SZÁRMAZTATOTT ALAP	5,27%	5,11%	5,20%	5,04%
Egyéb 5% alatti tulajdonosok				
Belföldi intézményi befektetők	26,93%	26,11%	27,14%	26,32%
Külföldi intézményi befektetők	9,34%	9,05%	9,97%	9,67%
Külföldi magánszemélyek	0,11%	0,10%	0,11%	0,11%
Belföldi magánszemélyek	36,58%	35,47%	35,51%	34,43%
Vezető tisztségviselők, munkavállalók	1,44%	1,40%	1,48%	1,44%
Visszavásárolt saját részvények	0,00%	3,03%	0,00%	3,03%
Egyéb	1,10%	1,09%	1,36%	1,32%

(*) Az ANY Biztonsági Nyomda Igazgatósági Elnöke közvetetten birtokolt tulajdoni hányada, a Fortunarum Kft-n keresztül további 3,92%-os tulajdoni hányaddal rendelkezik.

(**) A 2014. március 31-én tartott éves rendes közgyűlés alapján megválasztott Erdős Tamás igazgatósági tag közvetetten birtokolt ANY részvényeinek száma.

A Csoport biztonsági termékeket és megoldásokat (adó- és zárjegyet, biztonsági elemekkel ellátott matricákat), műanyag kártyákat (okmánykártyákat, bank-, és kereskedelmi kártyákat), megszemélyesített üzleti és ügyviteli nyomtatványokat, valamint hagyományos nyomdaipari termékeket gyárt.

A Csoport konszolidált leányvállalatai 2024. december 31-én és 2025. december 31-én a következők voltak. Az anyavállalat a leányvállalatok feletti IFRS 3 szerinti ellenőrzés vizsgálata során elsősorban a tulajdoni arányt vizsgálja.

Név	Bejegyzés és működés helye	Törzs / Alaptőke	2025. december 31.		2024. december 31.		Besorolás ²
			Tulajdoni hányad (%)	Szavazati jog ¹	Tulajdoni hányad (%)	Szavazati jog ¹	
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	Magyarország	200 000 eFt	99,48%	99,48%	99,48%	99,48%	L
Specimen Zrt.	Magyarország	100 000 eFt	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	L
Techno-Progress Kft.	Magyarország	5 000 eFt	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	L
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	Magyarország	3 000 eFt	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	L
Zipper Services SRL	Románia	2 060 310 RON	60,00%	60,00%	60,00%	60,00%	L
Zipper Data SRL	Moldova	5 400 MDL	60,00%	60,00%	60,00%	60,00%	L
Tipo Direct Serv SRL	Moldáv Köztársaság	30 000 MDL	60,00%	60,00%	60,00%	60,00%	L
ATLAS Trade Distrib. SRL	Románia	1 000 RON	60,00%	60,00%	60,00%	60,00%	L
Slovak Direct SRO	Szlovákia	63 965 EUR	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	L
Superior ANY Global LLC (**)	Amerikai Egyesült Államok	20 000 USD	51,00%	51,00%	0,00%	0,00%	L

1 A konszolidációs körbe tartozó gazdasági társaság közgyűlésén a döntéshozatalban való részvétel lehetőségét biztosító szavazati jog.

2 Teljes (L); Közös vezetésű (K); Társult (T)

(**) Az amerikai alapítású leányvállalat, a Superior ANY Global LLC 2025.10.01 óta a konszolidációs kör tagja.

ESEF adatok	
Az anyavállalat weboldala:	www.any.hu
Az anyavállalat LEI kódja:	529900YYR637SPJ0R59
Az anyavállalat neve:	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.
Az anyavállalat székhely szerinti országa:	Magyarország
Az anyavállalat jogi formája	Nyilvánosan működő részvénytársaság
Az anyavállalatot melyik országban jegyezték be:	Magyarország
Az anyavállalat székhelyének címe:	H-1102, Budapest, Halom utca 5., Magyarország
Az üzleti tevékenység főbb helyszíne:	H-1102, Budapest, Halom utca 5., Magyarország
A Csoport fő tevékenységének bemutatása:	A Csoport biztonsági termékeket és megoldásokat (adó- és zárjegyet, biztonsági elemekkel ellátott matricákat), műanyag kártyákat (okmánykártyákat, bank-, és kereskedelmi kártyákat), megszemélyesített üzleti és ügyviteli nyomtatványokat, valamint hagyományos nyomdaipari termékeket gyárt.

2. Főbb számviteli alapelvek

A KONSZOLIDÁLT PÉNZÜGYI KIMUTATÁSOK KÉSZÍTÉSÉNEK ALAPJA

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. a konszolidált pénzügyi kimutatását a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolás Standardok („IFRS”) szerint állítja össze. Az anyavállalat ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. egyedi beszámolóját 2017. január 1-től a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolás Standardok („IFRS”) szerint készíti, belföldi leányvállalatai a beszámolóikat a Magyarországon általánosan elfogadott számviteli elvek („HAL”) szerint állítják össze, míg a külföldi leányvállalatok a saját nemzeti jogszabályaiknak megfelelő alapelvek szerint állítják össze beszámolóikat, amelyek a konszolidáció során kerülnek átforgatásra IFRS szerint az elkészített konszolidációs csomagok alapján.

Az Európai Unió („EU”) által elfogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) nem különböznek jelentősen az International Accounting Standards Board (IASB) által kiadott IFRS-ektől.

A Csoport konszolidált pénzügyi kimutatásai magyar forintban (Ft) készülnek, ezer forintra kerekítve.

A Csoport beszámolási időszaka megegyezik a naptári évvel. A bázis időszak 2024. január 1-től 2024. december 31-ig tartott, melyre a szövegben és a táblázatok fejléceiben „2024. év” megjelöléssel hivatkozunk, míg a tárgyidőszak 2025. január 1-től 2025. december 31-ig tartott, melyre a szövegben és a táblázatok fejléceiben „2025. év” megjelöléssel hivatkozunk.

A pénzügyi kimutatások a bekerülési értékkelv alapján készültek, kivéve az ingatlanok és a pénzügyi instrumentumok értékelését. A bekerülési érték rendszerint az eszközökért cserébe átadott ellenérték valós értékén alapul. A számviteli politika legfontosabb elveit az alábbiakban ismertetjük.

A konszolidált pénzügyi kimutatás elkészítésekor a vállalkozás folytatásának elvét vettük figyelembe a Csoport tevékenységét tekintve a jövőre nézve.

A KONSZOLIDÁCIÓ ALAPJA

A konszolidált pénzügyi kimutatás az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. és leányvállalatainak az éves beszámolóinak a Csoporton belüli egyenlegek (beleértve a közbeső eredményt is) kiszűrése utáni tételeit tartalmazza. A leányvállalatok olyan társaságok, amelyek felett a Csoport egyik vállalata ellenőrzést gyakorol, azaz hatalmat gyakorol a leányvállalat felett, a leányvállalat eredményeiből változó hozamoknak van kitéve és képes a leányvállalatból az anyavállalatot illető hozamok befolyásolására.

Akvízió esetén, a leányvállalat eszközei és kötelezettségei megszerzési piaci értéken kerülnek a konszolidált pénzügyi kimutatásba. A külső tulajdonosok részesedése a leányvállalatok piaci értéken szereplő eszközeiből, kötelezettségeiből a külső tulajdonosi tulajdoni hányada alapján megillető résszel azonos. Goodwill abban az esetben keletkezik, ha a megszerzett leányvállalat piaci értéken értékelt eszközeinek kötelezettségekkel csökkentett összege alacsonyabb a megszerzett részesedés ellenértékénél.

Az év folyamán megszerzett vagy értékesített leányvállalatok eredményét a megszerzés időpontjától, vagy az értékesítés időpontjáig tartalmazza a konszolidált átfogó eredménykimutatás.

A leányvállalatok közötti tranzakciók, beleértve a nem realizált veszteséget vagy nyereséget, illetve a Csoporton belül realizált nyereséget, kiszűrésre kerültek a konszolidálás során.

A kisebbségi részesedéssel kapcsolatos saját tőke és eredményrészt a konszolidált pénzügyi kimutatásban elkülönítve mutattuk ki.

PÉNZ- ÉS PÉNZESZKÖZEGYENÉRTÉKES

A pénzeszközök a pénztár, valamint a banki folyószámlák és egyéb bankszámlák egyenlegét tartalmazzák. A készpénz helyettesítő eszközök olyan könnyen pénzzé tehető befektetések, melyek eredeti lejáratú ideje három hónap, vagy annál rövidebb idő, és értékváltozásuk kockázata elhanyagolható.

KONSZOLIDÁLT CASH FLOW KIMUTATÁS

A konszolidált cash flow kimutatás elkészítéséhez a készpénz és a pénz egyenértékű eszközök a következő elemekből állnak: a készpénz és a három hónapnál rövidebb lejáratú bankbetétek magukban, valamint az egyéb rövid lejáratú (vásárlásukkor 3 hónapos vagy annál rövidebb lejáratú) likvid befektetéseket, amelyek azonnal átválthatóak a rajtuk feltüntetett pénzüsszegre, és átváltásuk nem jár értékük változásának kockázatával. A cash-flow az indirekt cash-flow-készítés módszerével készül.

KÉSZLETEK

A készletek a beszerzési költség és a nettó realizálható érték közül az alacsonyabb értéken szerepelnek, azt követően, hogy az elfekvő készletekre az értékvesztés képzése megtörtént. A beszerzési érték meghatározása elszámolóár figyelembevételével történik, amelyet minden hó végén az árkülönbözetekkel tényleges beszerzési árra helyesbítenek. A vásárolt készletek bekerülési értéke a beszerzési árat, az esetleges vámot, szállítási költségeket, vissza nem igényelhető adókat és egyéb megszerzéshez kapcsolódó költségeket foglalja magában. A késztermékek és befejezetlen termelés költsége a közvetlen költségeket foglalja magában.

Az elfekvő készletekre értékvesztés a készlet egyedi elbírálása alapján kerül megképzésre a készlet fizikai állapotának és további felhasználhatóságának, értékesíthetőségének bírálata után. A Csoport a rendelkezésre álló üzleti, piaci információk alapján teljes körű értékvesztést számol el azokra a készletekre, ahol a készlet felhasználhatósága, értékesíthetősége a készletek egyedi, vevőhöz kötött jellegéből adódóan a szerződés lejárt vagy rendelés hiánya miatt nem valószínűsíthető. A nem egyedi vevőkhöz kapcsolódó készletek esetében akkor kerül sor értékvesztés elszámolására, amennyiben a mér-

legfordulónapot megelőző hat hónapban nem történt felhasználás az adott cikkből, ebben az esetben is egyedi elbírálás alapján. Továbbá a Csoport értékvesztést számol el azon készletekre is, ahol a potenciális értékesítési bevétel nem éri el az értékesítésig, valamint az értékesítés érdekében még várhatóan felmerülő költségekkel (nettó realizálható érték) csökkentett eladási árat vagy értékesítési bevételt. Teljes körű értékvesztést számol el továbbá a Csoport a technológiai folyamatok során a termelésből kikerülő felülvizsgált, de nem megfelelő minőségű készletekre, amelyek évközben a selejtezési raktárakba átkerültek, de amelyek nem kerültek a fordulónapig selejtezésre.

INGATLANOK, GÉPEK ÉS BERENDEZÉSEK

Az ingatlanok, gépek és berendezések a halmozott értékcsökkenéssel csökkentett és halmozott értékvesztéssel csökkentett bekerülési értéken szerepelnek a konszolidált pénzügyi kimutatásban. Földterület esetében értékcsökkenés nem kerül elszámolásra. Az értékcsökkenés elszámolása lineáris módszerrel történik úgy, hogy az eszközök értéke a becsült hasznos élettartam alatt leírásra kerüljön. A becsült hasznos élettartamot és az értékcsökkenési módszert minden éves beszámolási időszak végén felülvizsgálják, és a becslések bármely változásának hatása a jövőre nézve kerül figyelembevételre. Az alkalmazott értékcsökkenési kulcsok az alábbiak:

Ingatlanok, bérelt ingatlan	2% – 5%; 6%
Gépek és berendezések	14,5% – 33%
Járművek	20%

A Csoport minden pénzügyi helyzet kimutatás készítésekor felülvizsgálja a tárgyi eszközök és az immateriális javak értékét annak érdekében, hogy meghatározza külső és belső információk alapján létezik-e olyan indikáció, amely alapján az adott eszközöket értékvesztetni kellene. Amennyiben ilyen indikáció létezik, az eszköz várható megtérülési értékét meg kell becsülni a szükséges mértékű értékvesztés meghatározásához, ha van értékvesztés. Ha az eszköz várható megtérülési értéke alacsonyabb, mint a könyv szerinti érték, akkor az eszköz könyv szerinti értékét a várható megtérülési értékig kell csökkenteni. Az értékvesztés értékét költségként számolja el azonnal a Csoport.

Ingatlanok, gépek és berendezések értékesítésén vagy kivezetésén realizált nyereség vagy veszteség mértéke az értékesítési bevétel és az eszköz nyilvántartási értéke közötti különbségként kerül meghatározásra, és az eredményben kerül elszámolásra. A termelésben részt vevő eszközök értékcsökkenése az értékesítés közvetlen önköltségében, a termelésben részt nem vevő eszközök értékcsökkenése az általános és fel nem osztott költségek sorokon kerül kimutatásra.

ESZKÖZHASZNÁLATI JOG

A Csoport 2019. január 1-től az IFRS 16 előírásai szerint értékeli a lízingskötelezettségeit, felváltva az IAS 17 korábbi előírásait. Ennek megfelelően lízingskötelezettségként kerülnek bemutatásra a lízingszerződésekből és a tartós bérleti szerződésekből származó kötelezettségek. A Csoport 2019. január 1-től az IFRS 16 előírásainak megfelelően a lízingszerződéssel kapcsolatban a használatuk felett ellenőrzéssel bíró eszközeit eszközhasználati jogként mutatja ki. Ennek megfelelően eszközhasználati jogként kerül bemutatásra minden eszköz, mely lízingszerződés keretében van a Csoport birtokában, vagy amely tartós bérleti jogviszony kapcsán került oda. Mivel a Csoport szerződéseire nem kapcsolódik garantált maradványérték vagy a futamidő végén fizetendő lízingskötelezettség, az eszközhasználati jog bekerülési értéke megegyezik a lízingskötelezettség bekerülési értékével. A Csoport három elkülönült eszközcsoportban tart nyilván eszközhasználati jogot. Ezek az ingatlanok, termelő gépek, berendezések és a járművek. Az eszközhasználati jogra a Csoport az IFRS 16 előírásai alapján a lízingszerződés és a tartós bérleti szerződés időtartama alatt értékcsökkenést számol el, melyekre az alkalmazott kulcsok az alábbiak, ha a lízing futamideje legalább eléri vagy meghaladja az eszközhasználati jog hasznos élettartamát. Amennyiben a kettő közül a lízing futamideje rövidebb, az eszközhasználati jog értékcsökkenése a lízing futamideje alatt leírásra kerül. A lízing futamideje megegyezik a tartós bérleti szerződés futamidejével.

Ingatlanok	10,0% – 46%
Termelő gépek, berendezések	14,5% – 33%
Járművek	25,0% – 33%

LÍZINGKÖTELEZETTSÉGEK (LÍZINGBE VEVŐKÉNT)

A Csoport az IFRS 16 előírásai szerint értékeli a lízingszerződéseit. Ennek megfelelően lízingszerződésnek kerülnek bemutatásra a lízingszerződésekből és a tartós bérleti szerződésekből származó kötelezettségek. A Csoport a lízingszerződéseit a szerződésekből fakadó pénzáramok diszkontált jelenértékékként határozza meg, diszkontfaktorként a piacon a Csoport számára elérhető, a szerződésben szereplő időtartamú hitel nominális kamatát alapul véve. A Csoportnak nincsenek kezdeti lízingszerződési, helyreállítási, leszerelési költségei, változó lízingszerződési feltételei és nem részesül lízingszerződésben. A Csoport tagjainak sem a lízingszerződésekből, sem a tartós bérleti szerződésekből nincs opciójuk a szerződés meghosszabbítására és felmondására, ugyanakkor a futamidő alatt a lízingszerződés nem rendelkezik opcióval a lízingszerződés feltételeinek megváltoztatására.

A Csoport nem rendelkezik kis értékű vagy rövid lejáratú lízingszerződésekkel az IFRS 16 szerint, lízingszerződéseit nem lízingszerződésnek tovább al-lízingszerződésekként és nem folytat visszlízingszerződés típusú tranzakciókat.

A lízingszerződésekre a Csoport a lízingszerződés implicit kamatrátáját (vagy ha az nem meghatározható, akkor a járulékos kamatrátát) alkalmazva lízingszerződési kamatot számol el, mely az átfogó eredménykimutatásban a kamatrátafordítás soron jelenik meg.

IMMATERIÁLIS JAVAK (GOODWILL KIVÉTELÉVEL)

Az immateriális javakat a Csoport meghatározott hasznos élettartamúnak ítéli. Az immateriális javak bekerülhetnek külső beszerzés, saját előállítás és IFRS3 üzleti kombináció kapcsán is. Az immateriális javak a halmozott amortizációval és halmozott értékvesztéssel csökkentett bekerülési értéken kerülnek nyilvántartásra. Az amortizáció lineáris módszerrel kerül elszámolásra az eszköz becsült hasznos élettartama alatt. A Csoport a becsült hasznos élettartamot és az amortizációs módszert minden éves beszámolási időszak végén felülvizsgálja, és a becslések bármely változásának hatása a jövőre nézve kerül figyelembevételre. Az éves amortizációs kulcs mértéke 16,7–33%.

Immateriális javak értékesítésén vagy kivételén realizált nyereség vagy veszteség mértéke az értékesítési bevétel és az eszköz nyilvántartási értéke közötti különbségként kerül meghatározásra, és az eredményben kerül elszámolásra.

GOODWILL

Akvizíció esetén, a leányvállalat eszközei és kötelezettségei megszerzési piaci értéken kerülnek a konszolidált pénzügyi kimutatásba. A külső tulajdonosok részesedése a leányvállalatok piaci értéken szereplő eszközeiből, kötelezettségeiből a külső tulajdonost tulajdoni hányada alapján megillető résszel azonos. Goodwill abban az esetben keletkezik, ha a megszerzett leányvállalat piaci értéken értékelt eszközeinek az átvett kötelezettségek és a nem ellenőrző részesedések (vagy külső tulajdonosok részesedése) összegével csökkentett összegét meghaladja a megszerzett részesedés ellenértéke. A goodwill a konszolidált pénzügyi helyzet kimutatásában immateriális eszközként kerül kimutatásra, melyre a Csoport értékvesztést számol el, ha az évente elvégzett értékvesztés teszt alapján az szükséges. Az értékvesztés teszt céljából a goodwill értéke felosztásra kerül a Csoport azon pénzeszköztermelő egységei között, amelyek várhatóan részesednek a kombinációból eredő szinergiákból. Azon pénzeszköztermelő egységekre, amelyekre a goodwill értéke felosztásra került, évente értékvesztés tesztet kell elvégezni, vagy gyakrabban, amennyiben olyan körülmény merült fel, amely szerint az egység értéke lecsökkent. Amennyiben a könyv szerinti érték magasabb, mint a pénzeszköz termelő egység megtérülési értéke, értékvesztést számol el a Csoport a pénzeszköz termelő egységekre, melynek során először a goodwill kerül leírásra. Az értékvesztés összege elsősorban az egységre meghatározott goodwill könyv szerinti értékét csökkenti, majd az e feletti összeg a további eszközök értékében kerül elszámolásra, az egység eszközeinek könyv szerinti értékének arányában. A goodwillre elszámolt értékvesztés a további években vissza nem írható. Pénzeszköztermelő egység értékesítésekor a goodwill értéke az értékesítés nyeresége vagy vesztesége soron kerül elszámolásra. A goodwill értékvesztés vizsgálata során megtérülési értékűként a vállalatok több éves üzleti tervéből kiindulva a kamatok, adózás és értékcsökkenési leírás előtti eredmény fordulónapra diszkontált jelenértéke kerül meghatározásra. Az így kapott érték módosításra kerül a készpénzállománnyal és az adósságállománnyal, ami a végső cégértéket határozza meg. Az így kapott cégérték kerül összehasonlításra a goodwill nettó könyv szerinti értékével.

PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK ÉS KÖTELEZETTSÉGEK

A pénzügyi eszköz kategóriájának meghatározásához a Csoport meghatározza, hogy a pénzügyi eszköz adósságinstrumentum vagy tőkebefektetés. Tőkebefektetéseket eredménnyel szemben valós értéken kell értékelni, mindazonáltal a Csoport bekerüléskor dönthet úgy, hogy a nem kereskedési céllal tartott tőkebefektetéseket az egyéb átfogó eredménnyel szemben értékeli valósan. Amennyiben a pénzügyi eszköz adósságinstrumentum, a besorolás meghatározásakor az alábbi pontokat kell figyelembe venni.

- ◆ Amortizált bekerülési érték – cél – a szerződéses cash flow-k beszédése, ami kizárólag a tőke és a kint levő tőkeösszeg után járó kamat kifizetéseivel kapcsolódó cash-flow-kat tartalmazza.
- ◆ Valós érték egyéb átfogó eredménnyel szemben – tartás célja –, amely szerződéses cash flow-k beszédésével és a pénzügyi eszközök eladásával éri el célját, és a pénzügyi eszköz szerződéses feltételei meghatározott időpontokban olyan cash flow-kat eredményeznek, amelyek kizárólag a tőke és a kint levő tőkeösszeg után járó kamat kifizetéseit.
- ◆ Valós érték eredménnyel szemben – amelyek nem tartoznak a fenti két pénzügyi eszköz kategória egyikébe sem, vagy kezdeti megjelenítéskor eredménnyel szemben valós értéken értékeltnek lettek megjelölve.

A pénzügyi kötelezettségeket amortizált bekerülési értéken kell értékelni, kivéve azokat a pénzügyi kötelezettségeket, amelyeket eredménnyel szemben valósan kell értékelni vagy a Csoport a valós értékelés opciót választotta.

Erdménnyel szemben valósan kell értékelni a kereskedési célú pénzügyi kötelezettségeket és a származékos termékeket. A Csoport a kezdeti megjelenítéskor visszavonhatatlanul az eredménnyel szemben valós értéken értékeltként jelölhet meg egy pénzügyi kötelezettséget, ha:

- ◆ megszűntet vagy lényegesen csökkent valamely értékelési vagy megjelenítési inkonzisztenciát, vagy
- ◆ a pénzügyi kötelezettségek egy csoportjának vagy a pénzügyi eszközök és pénzügyi kötelezettségek egy csoportjának kezelése, valamint teljesítményének értékelése valós érték alapon, egy dokumentált kockázatkezelési vagy befektetési stratégiával összhangban történik.

Követő értékelés

A követő értékelés az adott pénzügyi instrumentum besorolásán alapszik.

AMORTIZÁLT BEKERÜLÉSI ÉRTÉKEN TÖRTÉNŐ ÉRTÉKELÉS

Amortizált bekerülési értéken kerülnek értékelésre a pénzügyi kötelezettségek, így a lízingkötelezettségek is, valamint a pénzügyi eszközök azon része, ahol az üzleti modell szerint az eszközt a szerződéses cash-flow-k beszédése miatt tartja a Csoport, és ahol a szerződéses cash-flow-k kizárólag tőketörlesztést és kamatot tartalmaznak. Az amortizált bekerülési érték a pénzügyi eszköznek vagy kötelezettségnek az eredeti bekerülési értéke, csökkentve a tőketörlesztésekkel, növelve vagy csökkentve az eredeti bekerülési érték és a lejáratkori érték közötti különbséget halmozott amortizációjával, és csökkentve az esetleges értékvesztés vagy behajthatatlanság miatti leírás összegével. A kamatlábhoz az effektív kamatláb módszert kell használni, a kamatot az eredményben kell elszámolni.

EGYÉB ÁTFOGÓ EREDMÉNNYEL SZEMBEN VALÓS ÉRTÉKEN ÉRTÉKELT ADÓSSÁGINSTRUMENTUMOK

Az eszközt valós értéken kell értékelni. A kamatbevételt, értékvesztést és devizás árfolyamkülönbségeket az eredményben kell elszámolni (hasonlóan az amortizált bekerülési értéken értékelt eszközökhöz). A valós érték változásokat az egyéb átfogó eredménnyel szemben kell elszámolni. Az eszköz kivezetésekor a korábban egyéb átfogó eredménnyel szemben elszámolt halmozott nyereséget vagy veszteséget át kell csoportosítani az eredménybe. Az eszköz átsorolása vagy kivezetése esetén, a korábban egyéb átfogó eredményben elszámolt, és tőkében halmozott valós érték változások átcsoportosítandók az eredménybe, úgy, hogy ennek pont olyan hatása legyen az eredményre mintha az eszköz amortizált bekerülési értéken lett volna értékelve a kezdeti megjelenítéstől.

EGYÉB ÁTFOGÓ EREDMÉNNYEL SZEMBEN VALÓS ÉRTÉKEN ÉRTÉKELT TŐKEBEFEKTETÉSEK

Az osztalékot csak akkor lehet megjeleníteni, ha:

- ◆ ennek jogát megállapították,
- ◆ gazdasági hasznok valószínűleg befolyanak, és összegét megbízhatóan lehet mérni.

A járó osztalékot eredményben kell elszámolni, kivéve, ha az osztalék egyértelműen a befektetés költségeinek részleges megtérülését jelenti, mely esetben egyéb átfogó eredményben kell őket bemutatni.

A valós értékváltozás az egyéb átfogó eredményben jelenik meg. A valós értékváltozás miatt elszámolt különbözetekek később sem számolhatók el eredménnyel szemben, még akkor sem, ha az eszköz értékvesztetté vált vagy értékesítésre kerül.

EREDMÉNNYEL SZEMBEN VALÓS ÉRTÉKEN ÉRTÉKELT ESZKÖZÖK

Az eszközt valós értéken kell értékelni és a valós értékváltozásokat az eredménnyel szemben kell elszámolni.

VALÓS ÉRTÉKEN TÖRTÉNŐ ÉRTÉKELÉS

A mérleg fordulónapján érvényes, tranzakciós költségek levonása nélküli jegyzett piaci árak alapján. Ha nincs ilyen, akkor más, lényegében azonos jellemzőkkel rendelkező instrumentumok érvényes piaci értéke, vagy a befektetések alapját képező nettó eszközöktől elvárt pénzáramok alapján történik.

PÉNZÜGYI INSTRUMENTUMOK ÉRTÉKVESZTÉSE

A Csoport minden beszámolási fordulónapon értékeli, hogy a pénzügyi eszköz hitelkockázata jelentősen nőtt-e a kezdeti megjelenítés óta. Az értékelés során a várható hitelezési veszteségek összegének változása helyett a Csoport a pénzügyi eszköz várható élettartama alatt bekövetkező nemteljesítés kockázatát veszi figyelembe. Az értékelés elvégzéséhez a Csoport a pénzügyi eszköznek a beszámoló fordulónapján fennálló nemteljesítési kockázatát és a kezdeti megjelenítéskor fennálló nemteljesítési kockázatát hasonlítja össze, figyelembe véve a hitelkockázatban a kezdeti megjelenítés óta bekövetkezett jelentős növekedésre utaló észszerű és indokolható, aránytalanul magas költség vagy erőfeszítés nélkül rendelkezésre álló információkat. A Csoport feltételezi, hogy valamely pénzügyi eszköz hitelkockázata nem nőtt jelentősen a kezdeti megjelenítés óta, amennyiben megállapításra kerül, hogy a pénzügyi eszköz hitelkockázata alacsony a beszámoló fordulónapján. A Csoport megvizsgálta, hogy az IFRS 9 alapján mekkora hitelezési veszteséget kellene képeznie a vevői követelésekre a várható hitelezési veszteségek következtében, és úgy találta, hogy az elmúlt évek követeléseinek megtérülése alapján a jövőben várható hitelezési veszteségként a követelések bruttó állományának 0,31%-át számolja el. A Csoport az IFRS 9 szerinti egyszerűsített megközelítést (az élettartam alatt várható hitelezési veszteség meghatározását) használja a hitelezési veszteség mérésére, melyet alkalmaz a vevőkövetelésekre is. A Csoport vevői körében jelentős számban vannak állami érdekelttségű vállalatok, illetve előlegek és más fizetési garanciák formájában a Csoport biztosítja a kintlévőségeinek megtérülését. Az általános hitelezési veszteségek a Csoport megítélése szerint nem számottevők, ugyanakkor, egyedi vevői értékelés alapján a szükséges értékvesztéseket a Csoport elszámolja.

Múltbeli időszakokban elszámolt értékvesztés a követelésállomány arányában:

2019.12.31.	2020.12.31.	2021.12.31.	2022.12.31.	2023.12.31.	2024.12.31.	2025.12.31.
0,09%	0,07%	0,07%	0,15%	0,31%	0,47%	0,67%

Követelések lejárat	Nem lejárt vagy 0-90 napja lejárt	90 napon túli késedelem esetén
Értékvesztés mértéke	1,07%	Egyedileg értékelve

A PÉNZÜGYI INSTRUMENTUMOK KIVEZETÉSE

A pénzügyi eszközök kivezetése akkor történik meg, amikor a Csoport már nem rendelkezik a pénzügyi instrumentumban foglalt jogokkal (eladás, valamennyi pénzáram megtörtént, átadás).

Abban az esetben, ha a Csoport nem adja át, és nem is tartja meg a pénzügyi eszközhöz kapcsolódó összes kockázatot és hozamot, de megtartja az eszköz feletti ellenőrzést, a visszatartott hozamot eszközként, míg a megtartott kockázatból eredő lehetséges pénziáramlásokat kötelezettségként kell állományba venni.

A Csoport akkor, és csak akkor távolíthat el a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásából pénzügyi kötelezettséget (vagy pénzügyi kötelezettség egy részét), amikor az megszűnt – vagyis amikor a szerződésben meghatározott kötelelemnek eleget tettek, azt eltörölték, vagy lejárt.

NYERESÉGADÓK

A társasági adó mértéke a társasági és osztalékadóról szóló törvény alapján meghatározott adófizetési kötelezettségen alapul, amely a halasztott adóval kerül módosításra. A magyar Országgyűlés döntése értelmében a társasági adó mértéke egységesen 9% Magyarországon. A Csoport belföldi társaságai esetében a halasztott adó kalkuláció számításánál ezen adókulcsot vettük figyelembe. A Csoport külföldi társaságainak adófizetési kötelezettségét az adott országban érvényes adózási szabályok szerint vettük figyelembe.

A halasztott adó a „mérlegbeni kötelezettség” módszere alapján került meghatározásra. Halasztott adó azokban az esetekben jelentkezik, amikor egy tétel számviteli értéke és adótörvény szerinti elszámolása között időbeli különbség jelentkezik. A halasztott adókövetelés és kötelezettség megállapítása azon évek adóköteles bevételére vonatkozó adókulcsok felhasználásával történik, amikor az időbeli különbség miatti eltérések várhatóan megtérülnek. A halasztott adó kötelezettség és követelés tükrözi a Csoport által megállapított, az eszközök és kötelezettségek pénzügyi helyzet kimutatásának fordulónapján fennálló adóvonzatát.

Halasztott adókövetelés csak akkor szerepeltethető a pénzügyi helyzet kimutatásában, ha valószínűsíthető, hogy a Csoport a jövőbeni tevékenysége során adóalapot képező nyereséget produkál, amellyel szemben a halasztott adó eszköz érvényesítést fog nyerni. A pénzügyi helyzet kimutatásának fordulónapján a Csoport számba veszi a meg nem térült halasztott adó követelését, valamint kötelezettségét, és a korábban el nem ismert követelés azon részét veszi számításba, amely várhatóan megtérülhet a jövőbeni nyereség adójának csökkenéseként. A Csoport ennek megfelelően olyan mértékben csökkenti halasztott adó követelését, amely összeg megtérülésének fedezetére várhatóan adózó nyereség nem fog rendelkezésre állni.

Az IAS 12 előírásainak megfelelően a helyi iparűzési adót és az innovációs járulékot a Csoport a társasági adó soron mutatja be.

SAJÁT RÉSZVÉNY

A visszavásárolt saját részvények a saját tőkén belül kerülnek kimutatásra és bekerülési értéken vannak értékelve. A saját részvények értékesítésének nyereségét vagy veszteségét, illetve azok visszavásárlásakor keletkezett különbözetet az eredménytartalékkal szemben számolja el a Társaság.

ÁRBEVÉTEL ELSZÁMOLÁSA

Az IFRS 15 egy öt-lépéses modellt rögzít a vevőkkel kötött szerződésekből származó bevételek megállapítására, amely – kevés kivételtől eltekintve – a tranzakció típusától és az iparágtól függetlenül valamennyi esetben alkalmazandó. A standard előírásai az egyes nem pénzügyi eszközök értékesítéséből származó eredményhatás elszámolására és értékelésére is alkalmazandók, ahol az ilyen értékesítés nem képezi a vállalkozás szokásos tevékenységének részét (pl. tárgyi eszközök vagy immateriális javak értékesítése).

Az árbevétel elszámolása az áru kiszállításának, illetve a szolgáltatás nyújtásának időpontjában történik, mivel az áru tulajdonjogához kapcsolódó jelentős kockázatok és előnyök ügyfél részére történő átruházása ekkor történik.

Az árbevételt az ügyfelekkel kötött szerződésekből a kapott vagy várható ellenérték alapján kell figyelembe venni, melyre a gazdálkodó egység várhatóan jogosult lesz az ígért áruk vagy szolgáltatások átadásával. Az árbevételt csökkentik az ügyfeleknek nyújtott visszatérítések, engedmények és egyéb hasonló juttatások.

A Csoport az árbevételben öt különböző termékkategóriát alkalmaz. A Csoport menedzsmentje ezeket a termékkategóriákat tekinti stratégiailag fontos tényezőnek, ezeket követi figyelemmel, és teljesítményének megítélésekor is ez az egyik szempont. Az árbevétel termékkategóriákba sorolása ugyanakkor nem jelenti azt, hogy eszközök és források tekintetében egyértelműen elkülöníthető módon állítaná elő ezeket a termékeket a Csoport.

A nyomtatási megoldások értékesítéséből származó bevételt abban az időpontban számolják el, amikor az eszköz feletti irányítást átadják az ügyfélnek, általában a berendezésnek az ügyfél telephelyére történő leszállításakor. A normál hitel futamidő a kézbesítéstől számított 30 nap.

A Csoport mérlegeli, hogy vannak-e a szerződésben egyéb olyan ígérek, amelyek külön teljesítési kötelezettségek, amelyekhez a tranzakciós ár egy részét hozzá kell rendelni (például garanciák, vásárlói hűségpontok). A nyomdai megoldások értékesítésének tranzakciós árának meghatározásakor a Csoport figyelembe veszi a változó ellenszolgáltatás, a jelentős finanszírozási komponens megléte, a nem készpénzes ellenszolgáltatás hatásait.

Változó ellenérték

Ha a szerződésben szereplő ellenérték változó összeget tartalmaz, a Csoport megbecsüli azt az ellenértékének összegét, amelyre az áru vevőnek történő átadásáért cserébe jogosult lesz. A változó ellenértéket a szerződés kezdetekor becsülik meg, és addig korlátozzák, amíg nagy valószínűséggel nem következik be jelentős bevétel-visszafordulás az elszámolt halmozott bevétel összegében, amikor a változó ellenértékkel kapcsolatos bizonytalanság később feloldódik. Az eszköz visszaszolgáltatási joga (és az értékesítés költségének megfelelő kiigazítása) szintén elszámolásra kerül az áru vevőtől való visszaszerzésének jogáért.

Visszaküldési jogok

A Csoport a várható érték módszerét alkalmazza a változó ellenérték becslésére, tekintettel a hasonló jellemzőkkel rendelkező szerződések nagy számára. A Csoport ezt követően alkalmazza a változó ellenérték becslésére vonatkozó követelményeket annak érdekében, hogy meghatározza a tranzakciós árba beszámítható és bevételként elszámolható változó ellenérték összegét. Visszatérítési kötelezettség kerül elszámolásra a várhatóan visszaküldendő árukra (azaz a tranzakciós árban nem szereplő összegre).

Mennyiségi engedmények

A Csoport a legvalószínűbb összeg módszerét vagy a várható érték módszerét alkalmazza a szerződésben szereplő változó ellenérték becslésére. A változó ellenszolgáltatás mértékét legjobban előrejelző kiválasztott módszert elsősorban a szerződésben szereplő mennyiségi küszöbök száma határozza meg. A legvalószínűbb összeget az egy volumenküszöbű szerződéseknel alkalmazzák, míg a várható érték módszert az egynél több volumenküszöbű szerződéseknel. A Csoport ezt követően alkalmazza a változó ellenérték becslésére vonatkozó követelményeket annak érdekében, hogy meghatározza a tranzakciós árba beszámítható és bevételként elszámolható változó ellenérték összegét. A várható jövőbeni engedményekre (azaz a tranzakciós árban nem szereplő összegre) visszatérítési kötelezettség kerül elszámolásra.

Jelentős finanszírozási komponens

A Csoport az ügyfelektől kapott rövid lejáratú előlegeknél a gyakorlati célt alkalmazza. Vagyis az ígért ellenérték összegét nem korrigálják jelentős finanszírozási komponens hatásaival, ha az ígért áru vagy szolgáltatás átruházása és a kifizetés közötti időszak egy év vagy annál rövidebb.

Nem készpénzes ellenszolgáltatás

Az ügyféltől kapott ilyen nem készpénzes ellenérték valós értékét a tranzakciós ár tartalmazza, és akkor értékelik, amikor a Csoport megszerzi az ellenőrzést a berendezés felett. A Csoport a nem készpénzes ellenszolgáltatás valós értékét annak piaci ára alapján becsüli meg.

Szerződéses egyenlegek

Vevőkövetelések

A követelés akkor kerül elszámolásra, ha a vevőnek feltétel nélküli ellenérték esedékes (vagyis csak az idő múlása szükséges az ellenérték esedékessége előtt).

Szerződéses kötelezettségek

Szerződéses kötelezettséget akkor kell elszámolni, ha az ügyféltől fizetés érkezik vagy fizetés esedékes (amelyik korábban van), mielőtt a Csoport átadja a kapcsolódó árukat vagy szolgáltatásokat. A szerződéses kötelezettségek akkor kerülnek elszámolásra bevételként, amikor a Csoport a szerződés alapján teljesít (azaz átadja az irányítást a kapcsolódó áruk vagy szolgáltatások felett a vevőnek). A vevőktől kapott előlegek is a szerződéses kötelezettségek szabályai szerint kerülnek elszámolásra.

A szerződés megkötésének költsége

A Csoport értékesítési jutalékot fizet alkalmazottainak minden olyan szerződés után, amelyet nyomtatási megoldások és szolgáltatások értékesítésére kötnek. A Csoport az opcionális gyakorlati módot alkalmazza a szerződéskötési költségek azonnali ráfordítására, ha az eszköz amortizációs ideje egy év vagy annál rövidebb. Mint ilyenek, az értékesítési jutalékok azonnal költségként jelennek meg, és a munkavállalói juttatások részeként szerepelnek.

KAMATJÖVEDELEM

Kamatbevétel akkor kerül elszámolásra, amennyiben valószínűsíthető, hogy a gazdasági előnyök a Csoportnál fognak realizálódni, és a bevétel összege megbízhatóan megállapítható. A kamatbevétel időarányosan elhatárolásra kerül a fennálló hiteltartozás figyelembe vételével a vonatkozó effektív kamatlábbal. Az effektív kamatláb az a kamatláb, amely pontosan diszkontálja a becsült jövőbeli készpénz-bevételeket a pénzügyi eszköz várható élettartamára az adott eszköz első elszámolásakor rögzített nettó nyilvántartási értékére.

CÉLTARTALÉKOK

A Csoport abban az esetben képez céltartalékot, ha:

- ◆ a gazdálkodó egységnek egy múltbeli esemény következtében meglévő (jogi vagy vélelmezett) kötelme áll fenn;
- ◆ valószínű, hogy a kötelelem teljesítéséhez gazdasági hasznokat megtestesítő erőforrások kiáramlására lesz szükség; és
- ◆ a kötelelem összegére megbízható becslés készíthető.

A Csoport elenyésző számú jogi vitában érintett. A múltbeli tapasztalatok és a szakértők jelentései alapján a Csoport megbecsüli ezen ügyek várható kimenetelét, azok valószínűségét és az esetlegesen keletkező pénzügyi veszteségek összegét, melyre megfelelő tartalékot képez.

ÜZLETI KOMBINÁCIÓ KERETÉBEN MEGSZERZETT FÜGGŐ KÖTELEZETTSÉGEK

Az üzleti kombináció keretében megszerzett függő kötelezettségek az akvizíció napján, valós értéken kerülnek elszámolásra. A későbbi beszámolási időszakok végén az efféle függő kötelezettségek az IAS 37 „Céltartalékok, függő kötelezettségek és függő követelések”, valamint az IFRS 15 „Bevételek” standard alapján elszámolt bevételekkel csökkentett eredetileg elszámolt összeg közül a magasabbik értéken kerülnek elszámolásra.

ÁLLAMI TÁMOGATÁSOK

Az állami támogatások erőforrásoknak egy gazdálkodó egység részére történő átadásai formájában nyújtott állami közreműködések, amelyet a gazdálkodó egység működési tevékenységéhez kapcsolódó, meghatározott feltételek múltbeli vagy jövőbeli teljesítése ellenében nyújtanak. Az állami támogatások nem kerülnek elszámolásra, amíg nincs észszerű bizonyosság arra vonatkozóan, hogy a Csoport minden a támogatáshoz kapcsolódó feltételnek megfelel és a támogatás folyósításra kerül. A Csoport támogatásokat alapvetően csak eszközbeszerzésre vesz igénybe. Eszközbeszerzés esetében a Csoport a támogatásokat jövedelem megközelítés szerint számolja el. Az eszközbeszerzéshez kapcsolódó állami támogatások abban a periódusban és olyan mértékben kerülnek elszámolásra, amelyek periódusban és amilyen mértékben az eszközhoz

kapcsolódó értékcsökkenés elszámolásra kerül. A támogatások bruttó módon kerülnek bemutatásra. A veszteségek fedezetére biztosított támogatásokat halasztott bevételként kell elszámolni az átfogó eredménykimutatásban szisztematikusan abban a periódusban, amelyben a hozzá kapcsolódó ráfordítások elszámolásra kerülnek.

SZEGMENS RIPORT

A Csoport az IFRS 8 – Működési szegmensek című standard szerint, a tevékenység vizsgálata alapján egy szegmenst azonosított, azonban az árbevételben öt különböző termék kategóriát alkalmaz. A Csoport menedzsmentje ezeket a termék kategóriákat tekinti stratégiaileg fontos tényezőnek, ezeket követi figyelemmel, és teljesítményének megítélésakor is ez az egyik szempont. Az árbevétel termék kategóriákba sorolása ugyanakkor nem jelenti azt, hogy eszközök és források tekintetében egyértelműen elkülöníthető módon állítaná elő ezeket a termékeket a Csoport.

RÉSZVÉNYENKÉNTI EREDMÉNY

Az alpmódszer szerint a részvényenkénti eredmény ("basic") a részvények időszaki súlyozott átlaga alapján kerül kiszámításra a Társaság saját részvényeinek és a munkavállalói részvények figyelembevétele nélkül. Az egy részvényre jutó eredmény hígított értéke ("fully diluted") az alpmódszer szerinti részvényenkénti eredmény számításánál figyelembe vett súlyozott átlag részvényt szám alapján kerül kiszámításra, figyelembe véve valamennyi várhatóan kibocsátásra kerülő potenciálisan felhígított részvény módosító hatását. A módosított részvényenkénti eredmény számításánál a nettó eredményt változtatja a módosító hatású részvényekkel kapcsolatban előreláthatólag felmerülő bevételek, illetve ráfordítások összege.

KÜLFÖLDI PÉNZNEMBEN TÖRTÉNŐ TRANZAKCIÓK

A Csoporthoz tartozó egyes gazdálkodó egységek pénzügyi kimutatásaiban szereplő tételek értékelése annak az elsődleges gazdasági környezetnek a pénznemében történik, amelyben a gazdálkodó egység működik (prezentációs pénznem). A devizaügyletek az ügylet napján érvényes árfolyamon kerültek átszámításra. A devizaértéken szereplő monetáris eszközöket és kötelezettségeket a pénzügyi helyzet kimutatásának fordulónapján érvényes hivatalos árfolyamon forintosította a Csoport. Az árfolyamkülönbsétek az adózás előtti eredménnyel szemben kerültek elszámolásra.

A Csoport külföldi leányvállalatai közül a Zipper Services S.R.L. és az Atlas Trade Distribution román lejben, a Tipo Direct SERV S.R.L. és a Zipper Data S.R.L. moldáv lejben, a Slovak Direct S.R.O. EUR-ban, míg a Superior ANY Global LLC USD dollárban készítette el beszámolóit és ezek a leányvállalatok funkcionális pénzneme is. A Csoport külföldi leányvállalatainak egyenlegei az eszközök és források esetén a megfelelő év végi, míg az eredménykimutatás tételei esetén éves átlagos MNB árfolyammal átszámítva kerültek be a konszolidált pénzügyi kimutatásokba a Csoport prezentációs pénznemén (HUF), mely egyben az anyavállalat funkcionális pénznemei is. Az átszámításból fakadó különbsétek az egyéb átfogó eredménykimutatásban kerülnek bemutatásra. Az átszámítás részletesebben a 27. Kockázatkezelés pontban kerül bemutatásra.

Az IFRS standardok 2026. január 1-jétől érvényes módosuló szabályainak illetve új standardok bevezetésének hatása a pénzügyi kimutatásra

A JELEN BESZÁMOLÁSI IDŐSZAKTÓL HATÁLYBA LÉPŐ, AZ IASB ÁLTAL KÖZZÉTETT ÉS AZ EU ÁLTAL ELFOGADOTT ÚJ ÉS MÓDOSÍTOTT STANDARDOK ÉS ÉRTELMEZÉSEK:

- ◆ A pénzügyi instrumentumok besorolására és értékelésére vonatkozó módosítások – az IFRS 9 és IFRS 7 módosításai (2024. május 30-án kibocsátva, 2026. január 1-jétől hatályos)
- ◆ A természettől függő villamos energiára hivatkozó szerződések – az IFRS 9 és IFRS 7 módosításai (2024. december 18-án kibocsátva, 2026. január 1-jétől hatályos)
- ◆ Az IFRS számviteli standardok éves javításai – 11. Kötet: Az IFRS 1, IFRS 7, IFRS 9, IFRS 10 és IAS 7 módosításai (2024. július 18-án kibocsátva, 2026. január 1-jétől hatályos)

A Csoport úgy véli, hogy jelen standardoknak elfogadása és a meglévő standardok módosítása nem lesz jelentős hatással a Csoport pénzügyi kimutatásaira.

AZ IASB ÁLTAL KIBOCSÁTOTT ÉS AZ EU ÁLTAL ELFOGADOTT, DE MÉG NEM HATÁLYOS ÚJ ÉS MÓDOSÍTOTT STANDARDOK ÉS ÉRTELMEZÉSEK

A pénzügyi kimutatások jóváhagyásának időpontjában a Csoport még nem alkalmazta az alábbi, az IASB által kibocsátott és az EU által elfogadott, de még hatályba nem lépett IFRS számviteli standard módosításokat:

- ◆ *IFRS 18 Bemutatás és közzététel a pénzügyi kimutatásokban (kibocsátva: 2024. április 9-én, hatályos: 2027. január 1-én)*

AZ IASB ÁLTAL KIBOCSÁTOTT ÉS AZ EU ÁLTAL NEM ELFOGADOTT STANDARDOK ÉS ÉRTELMEZÉSEK

- ◆ *IFRS 19 Leányvállalatok nyilvános elszámoltathatóság nélkül: közzétételek (kibocsátva: 2025. augusztus 21-én, hatályos: 2027. január 1-én, EU jóváhagyás folyamatban)*
- ◆ *IFRS 14 Hatósági árszabályozásból eredő elhatárolások (kibocsátva: 2014. január 30-án, hatályos: 2016. január 1-én, az Európai Bizottság úgy döntött, hogy nem indítja el az ideiglenes standard jóváhagyási folyamatát, és megvárja a végleges standardot)*
- ◆ *IAS 21 A külföldi pénznemekkel kapcsolatos árfolyamváltozások hatásai módosításai: Átvezetés egy hiperinflációs bemutatói pénznembe (Kibocsátva: 2025. november 13-án, hatályos: 2027. január 1-jén – EU jóváhagyás folyamatban)*
- ◆ *IFRS 10 Konsolidált pénzügyi kimutatások és az IAS 28 Társult vállalkozásokban és közös vállalkozásokban lévő befektetések standardok módosításai – Eszközök értékesítése vagy hozzájárulásként való teljesítése a befektető és a társult vállalkozása vagy közös vállalkozása között (az IASB a hatálybalépés időpontját határozatlan időre elhalasztotta, de a korábbi alkalmazás megengedett)*

Ezek a módosítások, új standardok és értelmezések implementációja nem befolyásolná számottevően a Csoport egyedi pénzügyi kimutatásait.

LÉNYEGES SZÁMVITELI FELTÉTELEZÉSEK ÉS BECSLÉSEK A SZÁMVITELI POLITIKA ALKALMAZÁSÁKOR

Az IFRS követelményeinek megfelelő pénzügyi kimutatások készítése megköveteli adott becslések és feltételezések alkalmazását, melyek befolyásolják a konsolidált pénzügyi kimutatásokban és a jegyzetekben szereplő összegeket.

A SZÁMVITELI POLITIKA ALKALMAZÁSA SORÁN HASZNÁLT LÉNYEGES FELTÉTELEZÉSEK

A számviteli politika alkalmazása során a Csoport vezetése bizonyos feltételezésekkel élt, melyek befolyásolhatják a konsolidált pénzügyi kimutatásban szereplő összegeket (eltekintve a becslések hatásától, amely a következő alpontban szerepel). Ezen feltételezések a megfelelő jegyzetekben részletesen kifejtésre kerülnek, de a leglényegesebbek az alábbiakra vonatkoznak:

- ◆ A halasztott adó kötelezettségeknél figyelembe vett hatások a jövőben visszafordulnak, és a társasági adó kulcsa a 2017. január 1-től hatályos 9% marad
- ◆ Bizonyos függő kötelezettségek kimenetele
- ◆ A Csoport a Zipper Services Srl-ben és a TipoDirect Moldova Srl-ben 2021. december 31-től 60%-os részesedéssel rendelkezik, továbbá 60%-os részesedéssel rendelkezik az Atlas Trade Distrib. SRL-ben és a Zipper Data SRL-ben, továbbá 2025. 10. 01-től 51%-os részesedéssel rendelkezik a Superior ANY Global LLC-ben. Egyezmények alapján a Csoportnak korábban is volt jogosultsága ezen Társaságok vezető tisztségviselőinek kijelölésére és azok visszahívására, valamint a Társaságok tevékenységének közvetlen befolyásolására, mely alapján a Csoport vezetése elismerte, hogy a Csoport képes közvetlen módon befolyásolni a szóban forgó leányvállalatok tevékenységét egyoldalúan is, és ezáltal közvetlenül irányítani azokat. 2021. december 31-től az egyezményeken túl tulajdonosi többsége is van az anyavállalatnak.

BIZONYTALANSÁGOK A BECSLÉSEKBEN

Az EU által elfogadott IFRS követelményeinek megfelelő konszolidált pénzügyi kimutatás készítése megköveteli becslések alkalmazását, melyek befolyásolják a konszolidált pénzügyi kimutatásban és a jegyzetekben szereplő összegeket. Ezen becslések a vezetőség jelenlegi eseményekre vonatkozó legjobb ismeretein alapulnak, azonban a tényleges eredmények eltérhetnek azoktól. Ezen becslések a megfelelő jegyzetekben részletesen kifejtésre kerülnek, de a leglényegesebbek az alábbiak:

- ◆ Pénzügyi instrumentumok valós értékének meghatározása
- ◆ Tárgyi eszközök hasznos élettartamának megállapítása
- ◆ A tárgyi eszközök és a goodwill értékvesztésének meghatározása
- ◆ A céltartalék értékének a meghatározása

3. Pénz- és pénzeszköz egyenértékesek

	2025. december 31.	2024. december 31.
Pénz- és pénzeszköz egyenértékesek	8 592 677	7 601 559
Pénzeszközállomány összesen:	8 592 677	7 601 559

A pénzeszközök egyenlege időszak végén 8.593 millió Ft, amely 991 millió Ft-tal magasabb, mint a 2024 év végi állomány.

4. Követelések vevőkkel kötött szerződésekből

	2025. december 31.	2024. december 31.
Vevők	8 613 969	8 474 491
<i>Kétes követelésekre képzett értékvesztés</i>	<i>-81 676</i>	<i>-56 486</i>
Összesen:	8 532 293	8 418 005

A vevő követelések valós értéke a könyv szerinti értéknek felel meg. A vevőkövetelések egyenlege 8.532 millió Ft, amely 114 millió Ft-tal magasabb, mint 2024. év végén. Az év végi egyenlegből 1.698.729 eFt értékű követelés egyedileg volt értékelve. Az egyedileg értékelt összegből 670.042 eFt a beszámoló Igazgatósági jóváhagyásáig befolyt.

A követelésekre képzett értékvesztések mozgását az alábbi táblázat mutatja:

	2025. december 31.	2024. december 31.
Követelésekre képzett értékvesztés nyitó állománya	56 486	53 241
Értékvesztés képzés	29 665	7 261
Értékvesztés visszairása	4 475	4 016
Követelés kivezetés behajthatatlan követeléseként	0	0
Követelésekre képzett értékvesztés záró állománya	81 676	56 486

5. Készletek

	2025. december 31.	2024. december 31.
Alapanyagok	5 861 184	5 634 219
Befejezetlen termelés	3 383 634	4 157 694
Késztermékek	2 240 290	2 502 516
Áruk	88 998	80 604
Készletekre elszámolt halmozott értékvesztés (*)	-3 525 740	-3 711 649
Összesen:	8 048 366	8 663 384

(*) A készletekre értékvesztés a készlet egyedi elbírálása alapján kerül megképzésre a készlet fizikai állapotának és további felhasználhatóságának, értékesíthetőségének bírálata után.

A készletek értéke 8.048 millió Ft, amely 615 millió Ft-tal (7,1%-kal) alacsonyabb, mint 2024. december 31-én.

6. Folyó adókövetelések, egyéb forgóeszközök, aktív időbeli elhatárolások és szerződéses eszközök

	2025. december 31.	2024. december 31.
Aktív időbeli elhatárolások	468 699	235 621
<i>Ebből: teljesített, ki nem számlázott árbevétel</i>	<i>2 308</i>	<i>43 178</i>
<i>Ebből: szoftverkövetés, előfizetés, egyéb</i>	<i>117 628</i>	<i>60 577</i>
<i>Ebből: egyéb elhatárolás</i>	<i>348 763</i>	<i>131 866</i>
Letétbe helyezett pénzeszköz miatti követelések	662 955	537 461
Adott előleg	821 196	2 333 570
<i>Ebből: beruházásra adott előleg</i>	<i>739 912</i>	<i>1 495 950</i>
<i>Ebből: készletre adott előleg</i>	<i>81 284</i>	<i>837 620</i>
Egyéb követelések	1 576 503	1 438 408
<i>Ebből: szolgáltatásra adott előleg*</i>	<i>1 518 048</i>	<i>1 152 790</i>
Egyéb forgóeszközök összesen és aktív időbeli elhatárolások:	3 529 353	4 545 060

*Angolai projekthez kapcsolódó kifizetett előlegeket tartalmazza

	2025. december 31.	2024. december 31.
Egyéb adókövetelés	110 133	27 393
Társasági adó követelés	9 452	24 627
ÁFA követelés	184 533	110 725
Folyó adókövetelések összesen:	304 118	162 745

A folyó adókövetelések év végi egyenlege 141 millió Ft-tal magasabb, mint az előző évben.

A munkavállalói kölcsönök esetében a kamat egységesen a jegybanki alapkamat + 5%.

	2025. december 31.	2024. december 31.
Szerződéses eszközök	2 408 355	5 863 564
Szerződéses eszközök összesen:	2 408 355	5 863 564

A szerződéses eszközök az angolai útleveél projekthez kapcsolódó olyan folyamatosan teljesített kötelezettségeket tartalmaznak, melyek még nem érték el a számla kibocsátásához szükséges állapotot, ugyanakkor az adott fázisban felmerült költségek arányában a bevételek elhatárolásra kerültek. A szerződéses kötelezettségek a beszámoló elfogadásáig kiszámlázásra kerültek, nem tartalmaznak sem finanszírozási, sem változó ellenérték komponenset, nem merülhet fel a bevétel visszaírás lehetősége, és a kiszámlázás az üzletileg megszokott fizetési határidővel történt.

7. Ingatlanok, gépek és berendezések

	Ingatlanok	Gépek és berendezések	Vagyoni értékű jogok	Járművek és egyéb felszerelések	Beruházások	Összesen
Bekerülési érték:						
2024. január 1.	9 695 962	17 266 345	65 565	4 436 342	64 893	31 529 107
Növekedés	342 988	2 651 838	5 923	543 311	488 539	4 032 599
Csökkenés	3 718	481 858	94	102 696	0	588 366
Átsorolás	0	0	0	0	0	0
2024. december 31.	10 035 232	19 436 325	71 394	4 876 957	553 432	34 973 340
2025. január 1.	10 035 232	19 436 325	71 394	4 876 957	553 432	34 973 340
Növekedés	1 572 051	1 905 093	45 804	339 225	6 362 966	10 225 139
Csökkenés	0	1 033 951	0	86 789	6 906 853	8 027 593
Átsorolás	0	0	0	0	0	0
2025. december 31.	11 607 283	20 307 467	117 198	5 129 393	9 545	37 170 886
Halmozott értékcsökkenés:						
2024. január 1.	2 772 200	12 736 027	27 146	3 154 727	0	18 690 100
Éves leírás	313 668	1 479 558	5 911	465 107	0	2 264 244
Értékvesztés	0	0	0	0	0	0
Csökkenés	3 718	352 544	94	121 382	0	477 738
2024. december 31.	3 082 150	13 863 041	32 963	3 498 452	0	20 476 606
2025. január 1.	3 082 150	13 863 041	32 963	3 498 452	0	20 476 606
Éves leírás	361 553	1 473 024	8	450 343	0	2 284 928
Értékvesztés	0	0	0	0	0	0
Csökkenés	61	40 911	2 918	96 137	0	140 027
2025. december 31.	3 443 642	15 295 154	30 053	3 852 658	0	22 621 507
Nettó könyv szerinti érték:						
2024. január 1.	6 923 762	4 530 318	38 419	1 281 615	64 893	12 839 007
2024. december 31.	6 953 082	5 573 284	38 431	1 378 505	553 432	14 496 734
2025. december 31.	8 163 641	5 012 313	87 145	1 276 735	9 545	14 549 379

A tárgyi eszközök valós értéke meghaladja a könyv szerinti értéket, ezért nem indokolt értékvesztés elszámolása. Az ANY Ingatlanhasznosító Kft. ingatlanjaira keretzálogjogok kerültek bejegyezésre az ANY Nyrt. által felvett hitel fedezetére.

8. Eszközhasználati jog

Eszközhasználati jog mozgástábla (értékek eFt-ban)	Ingatlanok eszközhasználati joga	Gépek és berendezések eszközhasználati joga	Járművek eszközhasználati joga	Összesen
Bekerülési érték:				
2024. január 1.	0	468 323	560 476	1 028 799
Növekedés	0	0	164 233	164 233
Csökkenés	0	0	0	0
Átsorolás	0	0	0	0
2024. december 31.	0	468 323	724 709	1 193 032
2025. január 1.	0	468 323	724 709	1 193 032
Növekedés	243 697	1 319 339	0	1 563 036
Csökkenés	0	271 875	384 771	656 646
Átsorolás	0	0	0	0
2025. december 31.	243 697	1 515 787	339 938	2 099 422
Halmozott értékcsökkenés:				
2024. január 1.	0	124 363	414 604	538 967
Éves leírás	0	41 453	44 331	85 784
Kivezetés	0	0	0	0
2024. december 31.	0	165 816	458 935	624 751
2025. január 1.	0	165 816	458 935	624 751
Éves leírás	75 978	65 127	56 520	197 625
Kivezetés	0	108 092	277 054	385 146
2025. december 31.	75 978	122 851	238 401	437 230
Nettó könyv szerinti érték:				
2024. január 1.	0	343 960	145 872	489 832
2024. december 31.	0	302 507	265 774	568 281
2025. december 31.	167 719	1 392 936	101 537	1 662 192

Az eszközhasználati jog bruttó értékének növekedése mögött az ANY Nyrt. által lízingelt eszközök növekedése van. További részletek a lízingekről a 24. Lízingek pontban találhatóak.

9. Goodwill

	2025. december 31.	2024. december 31.
Zipper Services SRL	276 231	276 231
ATLAS Trade SRL	233 966	233 966
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	26 994	26 994
Techno-Progress Kft.	20 509	20 509
Specimen Zrt.	12 123	12 123
Devizás goodwill átértékelésének hatása (Zipper és ATLAS)	59 434	112 095
Goodwill nettó érték	629 257	681 918

A goodwill értékelés során használt öt éves üzleti tervek a menedzsment legjobb tudását és információit tükrözik a gazdaság várható teljesítményéről. A várt éves árbevétel növekedési ráta a gazdasági teljesítmény és a piaci körülmények alapján évi 4–6%, az alkalmazott diszkontráta 10%.

BEKERÜLÉSI ÉRTÉK

	2025. december 31.	2024. december 31.
Goodwill év eleji nyitó nettó értéke	681 918	639 352
Devizás goodwill átértékelésének hatása (Zipper és ATLAS)	-52 661	42 566
Goodwill év végi záró nettó értéke	629 257	681 918

HALMOZOTT GOODWILL ÉRTÉKVESZTÉS

Év végén a Csoport megvizsgálta a goodwill megtérülési értékét és megállapította, hogy nincs szükség értékvesztés elszámolására. A Csoport a goodwill értékelésekor a leányvállalatok 5 éves jövőbeli terveiből indul ki, tényleges cash mozgásra korrigált EBITDA értékeket diszkontál jelenértékre, melyekből a készpénzállomány és a hitelek, kölcsönök nettó állományának figyelembe vételével számít cégértéket, összehasonlítva azt a goodwill nettó könyv szerinti értékével. Az 5 éves tervszámok alkalmazásakor az első év tervszámai jóváhagyottak, a következő évek számai 5%-os éves növekedési ütem figyelembevételével kerültek kialakításra. Az 5% az anyavállalat által elvárt növekedési ütem a leányvállalatokkal szemben. A diszkontráta 1%-os növelése a megtérülő érték 2%-os csökkenését okozná. A Csoport az egyes leányvállalatokat tekinti CGU-nak (pénztermelő egységnek), azok pénzbefolyásai alapján.

Goodwill értékvesztés indikációk pénztermelő egységekre (CGU) vetítve	2025. december 31.		2024. december 31.	
	Megtérülés	CGU tulajdonarányos könyv szerinti értéke	Megtérülés	CGU tulajdonarányos könyv szerinti értéke
Zipper Services SRL	7 695 902	949 274	7 495 719	913 674
ATLAS Trade SRL	1 478 366	327 495	1 637 135	315 948
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	758 552	688 197	977 738	672 892
Techno-Progress Kft.	751 761	47 071	993 011	56 377
Specimen Zrt.	172 444	12 568	162 745	13 176
Goodwill nettó érték	10 857 025	2 024 605	11 266 348	1 972 067

10. Immateriális javak

	Aktivált kutatás-fejlesztési költségek	Szoftverek	IFRS 3 szerint felvett szerződés állomány	Immateriális javak összesen
Bekerülési érték:				
2024. január 1.	269 161	100 544	343 427	713 132
2024. december 31.	269 161	100 544	343 427	713 132
2025. január 1.	269 161	100 544	343 427	713 132
Növekedés	0	0	0	0
Átértékelés	0	0	0	0
2025. december 31.	269 161	100 544	343 427	713 132
Halmozott amortizáció:				
2024. január 1.	269 161	100 544	172 007	541 712
Éves leírás	0	0	66 068	66 068
2024. december 31.	269 161	100 544	238 075	607 780
2025. január 1.	269 161	100 544	238 075	607 780
Éves leírás	0	0	48 518	48 518
2025. december 31.	269 161	100 544	286 593	656 298
Nettó könyv szerinti érték:				
2024. január 1.	0	0	171 420	171 420
2024. december 31.	0	0	105 352	105 352
2025. december 31.	0	0	56 834	56 834

11. Szerződéses kötelezettségek, folyó adókötelezettségek, egyéb kötelezettségek, állami támogatások és passzív időbeli elhatárolások

Szerződéses kötelezettségek:

	2024. december 31.	Növekedés	Csökkenés	Átértékelés	2025. december 31.
Szerződéses kötelezettségek:	2 718 657	0	183 125	0	2 535 532

Folyó adókötelezettségek, egyéb kötelezettségek, passzív időbeli elhatárolások:

	2025. december 31.	2024. december 31.
Elhatárolt vezetői prémium	580 819	656 844
Egyéb elhatárolás	3 677 056	4 154 477
<i>Ebből: be nem érkezett szállítói számlák*</i>	<i>2 468 984</i>	<i>2 516 013</i>
Társadalombiztosítás	240 401	209 574
Bérlésköltség	354 065	526 542
Vevőktől kapott előlegek	740 079	1 432 232
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	272 822	304 335
Egyéb kötelezettségek és passzív időbeli elhatárolások összesen:	5 865 242	7 284 004

*Az angolai projekthez kapcsolódó tárgyidőszakra vonatkozó, be nem érkezett szállítói számlákat tartalmazza főként.

	2025. december 31.	2024. december 31.
ÁFA	1 158 405	928 353
Személyi jövedelemadó	179 514	163 362
Szociális hozzájárulás	138 340	108 364
Egyéb adók	306 272	690 645
Folyó adókötelezettségek összesen:	1 782 531	1 890 724

A folyó adókötelezettségek, egyéb kötelezettségek és passzív elhatárolások értéke **összesen** 7.648 millió Ft, amely 1.527 millió Ft-tal alacsonyabb, mint 2024. december végén.

Az egyéb elhatárolások sor állami támogatások fel nem oldott részét tartalmazzák az alábbi táblázat szerint:

	2025. december 31.	2024. december 31.
Elhatárolt állami támogatás nyitó egyenlege:	103 057	139 709
Év közben egyéb bevételek között elszámolt támogatás	36 652	36 652
Elhatárolt állami támogatás záró egyenlege:	66 405	103 057
Ebből hosszú lejáratú rész:	29 753	66 405
Ebből rövid lejáratú rész:	36 652	36 652

KAPOTT TÁMOGATÁS

A Gyomai Kner Nyomda Zrt. 2020-ban a PM/3935 számú támogatott projekt keretében innovatív, modern nyomdaipari termelő eszközök beszerzésére irányuló termelő beruházás valósult meg. Az elszámolt támogatás összege 259.739 ezer Ft volt 2020-ban. Az eszközökre elszámolt értékcsökkenés arányával feloldott támogatás 2025-ben 36.652 ezer Ft, így az elhatárolt állomány 2025. december 31-én 66.405 ezer Ft.

12. Rövid és hosszú lejáratú hitelek

	2024. december 31.	Növekedés	Csökkenés	2025. december 31.
Anyavállalati folyószámlahitel HUF alapú	2 816 270	59 023	0	2 875 293
Anyavállalati rövid lejáratú hitel EUR alapú	6 005 640	4 500 500	6 552 468	3 953 672
Anyavállalati hosszú lejáratú hitel rövid lejáratú része	998 472	0	431 165	567 307
Leányvállalatok egyéb rövid lejáratú hitele	497 798	292 684	84 742	705 740
Összes rövid lejáratú hitel (folyószámlahittel együtt)	10 318 180	4 852 207	7 068 375	8 102 012
Anyavállalati hosszú lejáratú hitel	2 291 205	1 152 796	732 913	2 711 088
Leányvállalati hosszú lejáratú hitel	0	0	0	0
Összes hosszú lejáratú hitelek	2 291 205	1 152 796	732 913	2 711 088
Összes hitel és kölcsön:	12 609 385	6 005 003	7 801 288	10 813 100

A Csoport 5,8 milliárd Ft folyószámla hitel kerettel (piaci kamatozású, alapja 1 havi BUBOR) rendelkezik, melyből 0,3 milliárd összegű hitelkeret zálogjog követeléssel és árbevétel engedményezéssel biztosított.

A folyószámlahitel keretszerződések alapján, 5,8 milliárd Ft a szabadon felhasználható keret összeg.

A hosszú lejáratú forrásokhoz ingó és ingatlan keretzálogjogok kerültek bevonásra. Továbbá a Csoport 13 millió EUR rulírozó hitelkerettel (1 havi EURIBOR) is rendelkezik, melyből nem lett igénybe véve év végéig.

Az export projektek finanszírozására az anyavállalat 10 millió EUR rulírozó forgóeszköz hitelt vesz igénybe, ennek fedezetét 11,3 millió USD lekötött betét biztosítja.

13. Jegyzett tőke

Jóváhagyott, kibocsátott jegyzett tőke (névértéken eFt-ban) a következőképpen alakult:

	2025. december 31.		2024. december 31.	
	Kibocsátott	Saját	Kibocsátott	Saját
Névre szóló részvények	1 449 876	43 986	1 449 876	43 986
Összesen	1 449 876	43 986	1 449 876	43 986

A Társaság által kibocsátott részvények száma 14.794.650 db, amelyek névértéke 98 Ft/db.

14. Saját részvények

A Társaság saját tulajdonában lévő ANY Nyrt. törzsrészvények állománya 2025. december 31-én 448 842 darab, mely 1.014 Ft/db-os árfolyamon vannak jelenleg az anyavállalat könyveiben.

15. Eredménytartalék, nem ellenőrző részesedés

A Társaság felosztható eredménytartaléka az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. EU által elfogadott nemzetközi szabályok szerint készült egyedi éves beszámolóján, valamint a kapcsolódó magyar számviteli törvényen és a Polgári Törvénykönyven alapul. A Társaság nemzetközi szabályok szerinti beszámoló szerinti eredménytartalékának összege 15.880.114 Ft, amelyből 3.791.078 ezer Ft nem osztható fel, mivel a magyar szabályok szerinti lekötött tartalékot alkot. A Társaság felosztható eredménytartaléka 12.089.036 ezer Ft.

A kisebbségi részesedés a saját tőkének azon része, mely a Csoport leányvállalatainak anyavállalaton kívüli tulajdonosait illeti meg tulajdoni hányaduk arányában.

Kisebbségi részesedés ezer Ft-ban	2025. év	2024. év
Nyitó egyenleg	2 241 810	1 601 002
Kisebbségi részesedést megillető osztalék	-376 856	-184 680
Kisebbségi részesedésre jutó tárgyévi eredmény	956 824	759 921
<i>Külföldi tevékenységek IAS 21 szerinti átváltási különbözete</i>	<i>-90 493</i>	<i>65 567</i>
Záró egyenleg	2 731 285	2 241 810

16. Vevői szerződésekből származó bevétel

Árbevétel	2025. év ezer Ft	2024. év ezer Ft
Vevői szerződésekből származó árbevétel	69 448 595	64 639 432
Kiszámlázott és elhatárolt árbevétel	2 408 355	5 863 564
Árbevétel összesen	71 856 950	70 502 996

Árbevétel termékkategóriáinként	2025. év ezer Ft	2024. év ezer Ft
Biztonsági termékek, megoldások	39 236 107	36 265 050
Kártyagyártás, megszemélyesítés	16 750 289	18 269 599
Nyomtatványok gyártása, megszemélyesítése, adatfeldolgozás	12 418 455	11 986 112
Hagyományos nyomdatermékek	2 004 000	2 007 692
Egyéb	1 448 099	1 974 543
Nettó árbevétel összesen	71 856 950	70 502 996

A Csoport az IFRS 8 – Működési szegmensek című standard szerint, a tevékenység vizsgálata alapján egy szegmenst azonosított, azonban az árbevételben öt különböző termékkategóriát alkalmaz. A Csoport menedzsmentje ezeket a termékkategóriákat tekinti stratégiaileg fontos tényezőnek, ezeket követi figyelemmel, és teljesítményének megítélésekor is ez az egyik szempont. Az árbevétel termékkategóriákba sorolása ugyanakkor nem jelenti azt, hogy eszközök és források tekintetében egyértelműen elkülöníthető módon állítaná elő ezeket a termékeket a Csoport.

A 2025-ben keletkezett árbevétel a következő országokban merült fel:

Árbevétel megbontás országonként (ezer forintban)	2025. év	2024. év
MAGYARORSZÁG	28 815 308	30 958 248
AFRIKA	20 106 759	18 744 006
ROMÁNIA	14 729 762	11 494 459
IRAK	4 642 048	6 111 884
NÉMETORSZÁG	277 967	409 746
TÖRÖKORSZÁG	703 220	408 366
AUSZTRIA	196 419	362 318
SZLOVÁKIA	348 504	402 917
MOLDOVA	491 360	329 046
NORVÉGIA	178 305	269 285
Egyéb európai országok	1 209 052	746 341
Világ egyéb országai	158 246	266 380
Nettó árbevétel összesen	71 856 950	70 502 996

17. Egyéb bevétel / ráfordítás, nettó

	2025. év ezer Ft	2024. év ezer Ft
Kapott támogatás	149 854	5 894
Egyéb tételek	131 347	63 715
Kapott engedmények	18 599	12 047
Készletre visszaírt értékvesztés	0	31
Céltartalék feloldás	0	0
Követelésre visszaírt értékvesztés	705	4 643
Egyéb bevételek összesen	300 505	86 330
Készletek értékvesztése, selejtezése (*)	102 902	2 037 902
Adott támogatás	0	94 052
Bírságok	0	20 430
Építményadó, telekadó	40 544	21 392
Követelések értékvesztése	4 300	36 790
Egyéb tételek	230 534	50 263
Egyéb ráfordítások összesen	378 280	2 260 829
Összesen	-77 775	-2 174 499

(*) A készletekre értékvesztés a készlet egyedi elbírálása alapján kerül megképzésre a készlet fizikai állapotának és további felhasználhatóságának, értékesíthetőségének bírálata után.

A vevő és készlet értékvesztések nem egy Társaság esetében merültek fel, ezért a tárgyévi értékvesztés képzések és visszaírások nettó módon való kimutatása nem lehetséges.

18. Kamatbevétel/ Kamatráfordítás

	2025. év ezer Ft	2024. év ezer Ft
Kamatbevétel	229 076	223 521
Kamatráfordítás	-653 563	-636 511
Összesen	-424 487	-412 990

19. Értékesítés közvetlen önköltsége, valamint általános és fel nem osztott költségek

Az értékesítés közvetlen költségei és az általános fel nem osztott költségek az alábbi tényezőkből állnak össze:

	2025. év ezer Ft	2024. év ezer Ft
Anyagjellegű ráfordítások	39 859 524	42 814 010
Személyi jellegű ráfordítások	16 211 905	15 524 494
Értékcsökkenés	2 531 063	2 416 090
Készletek állományváltozása és saját teljesítmények értéke	795 541	-3 039 598
Költségek összesen	59 398 033	57 714 996
Értékesítés közvetlen önköltsége	45 700 887	45 786 108
Általános és fel nem osztott költségek	13 697 146	11 928 888
Értékesítés közvetlen és közvetett költségei összesen	59 398 033	57 714 996

2025. év során 2.531 millió Ft értékcsökkenés lett elszámolva, ami 115 millió Ft-tal (5%-kal) magasabb, mint a bázisidőszaki érték.

A személyi jellegű ráfordítások 16.212 millió Ft, mely 688 millió Ft-tal (4%-kal) magasabb, mint az előző év végi érték.

Az általános és fel nem osztott költségek 11.929 millió Ft-ról 13.697 millió Ft-ra növekedtek.

2025. év során a Csoport dolgozóinak statisztikai átlagléttszáma 1.218,91 volt (2024-ben: 1.145,98).

20. Nyereségadók

	2025. december 31.	2024. december 31.
Helyi iparűzési adó	713 760	659 668
Társasági adó	1 021 632	867 377
Innovációs járulék	107 268	99 919
Tárgyévi adóráfordítás	1 842 660	1 626 964
Halasztott adó ráfordítás	38 483	111 015
Összes adóráfordítás	1 881 143	1 737 979

A magyar Országgyűlés döntése értelmében a társasági adó mértéke egységesen 9% Magyarországon. A Csoport belöldi társaságai esetében a halasztott adó kalkuláció számításánál ezen adókulcsot vettük figyelembe. A Csoport külföldi társaságainak adófizetési kötelezettségét az adott országban érvényes adózási szabályok szerint vettük figyelembe.

Az adójogszabálynak megfelelően a Csoport magyar bejegyzésű vállalatainak lehetősége van arra, hogy fejlesztési tartalékot képezzen (amelyet a társasági adóalap csökkentő tételként vehet figyelembe). A tartalékból megvásárolt eszközök értékcsökkenése adóalap-csökkentő tételként nem vehető figyelembe, ezért ez egy gyorsított amortizáció figyelembevételével egyezik meg. A Csoport tárgyévben és az azt megelőző években is adózás előtti eredményének terhére tartalékot határolt el. A Csoport halasztott adó kötelezettséget számolt el az eszközeinek számviteli- és adótörvény szerinti értékcsökkenésből származó különbözetére.

A korábbi évek negatív adóalapjával a vállalkozás a következő években csökkentheti a jövőbeni pozitív adóalapjait (annak 50%-áig és 5 évig). A negatív adóalapok miatt felmerülő halasztott adó eszközzel a Társaság halasztott adó kötelezettségeit csökkenti.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.-t és leányvállalatait a NAV rendszeresen ellenőrzi. Mivel az egyes tranzakciókra vonatkozó adótörvények és előírások alkalmazása többféleképp értelmezhető, a pénzügyi kimutatásokban kimutatott összegek a későbbiekben az adóhatóság végső döntésének tükrében változhatnak. A legutolsó átfogó NAV ellenőrzés 2024-ben volt a Társaságnál 2022-es évre vonatkozóan, minden adónemre kiterjedően. Az adóhatóság a vizsgálat alá vont adónemek, és időszakok tekintetében az adóellenőrzés során adóbevallásaihoz képest számszaki adókülönbötetet nem állapított meg. Az adóhatóság a rendelkezésre álló adatok alapján az ellenőrzéssel érintett adókötelezettségek teljesítését rendben találta.

	2025. december 31.	2024. december 31.
Nyitó halasztott adókötelezettség	1 054 876	954 337
Halasztott adó fejlesztési tartalék miatt	6 335	45 745
Fejlesztési tartalékhoz nem kapcsolódó eszközök számviteli- és adótörvény szerinti értékcsökkenésének halasztott adó különbözete	44 452	68 022
Pénzügyi lízing	0	0
ANY Ingatlanhasznosító értékhelyesbítés miatti értékcsökkenés hatása 2025	-1 556	-1 556
Atlas tranzakció halasztott adó kötelezettség	-9 507	-11 672
Záró halasztott adókötelezettség	1 094 600	1 054 876

	2025. december 31.	2024. december 31.
Nyitó halasztott adókövetelés	2 097	12 574
Vevői értékvesztésre képzett halasztott adókövetelés	1 618	-245
Elhatárolt veszteségre képzett halasztott adókövetelés	-377	-10 232
Záró halasztott adókövetelés	3 338	2 097
	2025. december 31.	2024. december 31.
Nyitó nettó halasztott adókötelezettség	1 052 779	941 763
Záró nettó halasztott adókötelezettség	1 091 262	1 052 779

A tényleges társasági adó mértéke a következő tételek miatt tért el a törvényes mértéktől:

	2025. december 31.	2024. december 31.
Adózás és kisebbségi részesedés előtti eredmény	11 358 719	10 415 691
9% adókulcs (*)	1 022 285	937 412
Megképzett fejlesztési tartalék hatása	-225 000	-180 000
Egyéb állandó eltérések (**)	224 347	109 965
Jövedelemadó-fizetési ráfordítás	1 021 632	867 377

(*) A külföldi adózási szabályokat ennél a számításnál nem vettük figyelembe. Az ebből adódó eltérések az Egyéb állandó eltérések soron találhatóak. 2025-ben érvényes 9%-os adókulccsal kalkuláltunk.
(**) Az egyéb állandó eltérések az adóalap módosító tételekből és a külföldi leányvállalatok eltérő adókulcsából keletkeztek.

21. Egyéb átfogó tárgyévi eredmény

Egyéb átfogó tárgyévi eredmény	2025. december 31.	2024. december 31.
Külföldi tevékenységek IAS 21 szerinti átváltási különbözete (*)	-408 027	286 172
Egyéb átfogó tárgyévi eredmény összesen	-408 027	286 172

(*) A RON árfolyam növekedéséből származó konszolidációs átértékelés hatása

22. Részvényenkénti eredmény

A részvényenkénti eredmény (EPS) számításához használt forgalomban lévő részvények súlyozott átlaga és a nettó eredmény, valamint a kiszámított részvényenkénti eredmény részletezése (a forgalomban lévő részvények száma és a nettó eredmény az „alap” és a „hígított” EPS esetén is ugyanaz):

	2025. december 31.	2024. december 31.
A forgalomban lévő részvények súlyozott átlaga:	14 345 808	14 345 808
A részvényenkénti eredmény számításánál figyelembe vett eredmény	8 520 752	7 917 791
Részvényenkénti eredmény alap és hígított módszer esetén:		
Alap („basic”) (Ft/részvény)	594	552
Hígított („fully diluted”) (Ft/részvény)	594	552

23. Függő kötelezettségek és céltartalékok

Az anyavállalat bankgarancia keretszerződést kötött. A felhasznált bankgaranciák különböző állami és vállalati pályázatokhoz kapcsolódnak. A felhasználható garanciák maximális összege 2.500 millió Ft. Az anyavállalat a garancia keretből összesen 452 millió Ft-ot használt fel, amelyek tenderekhez kapcsolódnak.

A Csoport 2013 óta képez fejlesztési tartalékot a jövőbeli beruházások fedezetére, amelyből összesen 4.166 millió Ft még nem került felhasználásra, melyből a 2025. évi eredmény terhére történt képzés 2.500 millió Ft. A magyar adótörvénynek megfelelően csökkentettük a társasági adóalapot ezzel az összeggel. Ennek feltétele, hogy az elkülönített összeget beruházásra használják fel a következő hat adóévben, ellenkező esetben a kapcsolódó pótlékokkal együtt vissza kell fizetni a levont társasági adót az adóhatóságnak.

A Csoport céltartalékkal nem rendelkezik.

24. Rövid és hosszú lejáratú lízing kötelezettségek

Lízingkötelezettség lejárat elemzés (eFt-ban) 2025.12.31-én	Ingatlanokhoz kapcsolódó lízingkötelezettségek	Gépek és berendezésekhez kapcsolódó lízingkötelezettségek	Járművekhez kapcsolódó lízingkötelezettségek	Összesen
Éven belül lejárató lízingkötelezettségek:	80 598	280 589	74 604	435 791
1–2 év között lejárató lízingkötelezettségek:	88 032	269 022	11 846	368 900
2–3 év között lejárató lízingkötelezettségek:	19 798	277 595	11 572	308 965
3–4 év között lejárató lízingkötelezettségek:	0	285 228	0	285 228
4–5 év között lejárató lízingkötelezettségek:	0	261 024	0	261 024
Összesen:	188 428	1 373 458	98 022	1 659 908

Lízingkötelezettség lejárat elemzés (eFt-ban) 2024.12.31-én	Ingatlanokhoz kapcsolódó lízingkötelezettségek	Gépek és berendezésekhez kapcsolódó lízingkötelezettségek	Járművekhez kapcsolódó lízingkötelezettségek	Összesen
Éven belül lejárató lízingkötelezettségek:	0	68 087	113 121	181 208
1–2 év között lejárató lízingkötelezettségek:	0	50 096	62 260	112 356
2–3 év között lejárató lízingkötelezettségek:	0	23 727	11 652	35 379
3–4 év között lejárató lízingkötelezettségek:	0	22 481	1 946	24 427
4–5 év között lejárató lízingkötelezettségek:	0	19 390	0	19 390
Összesen:	0	183 781	188 979	372 760

Lízingkamatok elemzése (eFt-ban)	Ingatlanokhoz kapcsolódó lízingkamatok	Gépek és berendezésekhez kapcsolódó lízingkamatok	Járművekhez kapcsolódó lízingkamatok	Összesen
Lízingkamatok 2025-ben:	15 838	9 598	4 794	30 230
Lízingkamatok 2024-ben:	0	0	3 043	3 043

Lízingkötelezettség mozgástábla (eFt-ban)	Ingatlanokhoz kapcsolódó lízingkötelezettségek	Gépek és berendezésekhez kapcsolódó lízingkötelezettségek	Járművekhez kapcsolódó lízingkötelezettségek	Összesen
Nyitó 2024.01.01.	0	112 383	127 576	239 959
Növekedés	0	112 392	164 233	276 625
Törlesztés	0	40 994	102 830	143 824
Záró 2024.12.31.	0	183 781	188 979	372 760
Nyitó 2025.01.01.	0	183 781	188 979	372 760
Növekedés	345 832	1 373 458	0	1 719 290
Törlesztés	157 404	183 781	90 957	432 142
Záró 2025.12.31.	188 428	1 373 458	98 022	1 659 908
Záróból hosszú lejáratú:	107 830	1 092 869	23 418	1 224 117
Záróból rövid lejáratú:	80 598	280 589	74 604	435 791

Lízinghez kapcsolódó eredménykimutatás tételek (eFt-ban)	2025.12.31.	2024.12.31.
Lízingelt eszközök értékcsökkenése:	197 625	214 035
Lízingkötelezettségek kamatráfordítása:	30 230	3 043
Összes költség/ráfordítás:	227 855	217 078

25. Kapcsolt felekkel folytatott tranzakciók

A Csoportnak az igazgatósági tagokon, felügyelő bizottsági tagokon és a menedzsment tagjain kívül nincs más IAS 24 szerint kapcsolt félnek minősíthető partnere. A Csoport 2025-ben 236 millió forint értékben vett igénybe management szolgáltatást az EG Capital-tól (2024-ben 218 millió Ft értékben).

26. Felügyelő Bizottsági és Igazgatósági tagok díjazása

A Felügyelő Bizottság részére 16.800 ezer Ft, az Igazgatóság részére 9.000 ezer Ft kifizetés történt 2025-ben, az Audit Bizottság részére kifizetés nem történt.

Az alábbi táblázat az Igazgatóság, a Felügyelő Bizottság és a vezető tisztségviselők megbízásának kezdetét és lejáratát mutatja, valamint részesedésüket az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.-ben 2025.12.31-én.

Jelleg ¹	Név	Beosztás	Megbízás kezdete	Megbízás vége/megszűnése	ANY részvény tulajdon (db)
IT	Dr. Erdős Ákos ²	IT elnök	1993*	2028. 05. 01.	2 317 987
IT	Zsámboki Gábor	IT elnök-helyettes**	2005. 08. 11.*	2028. 05. 01.	143 923
IT	Robert Elton Brooker III.	IT tag	2024. 05. 01.	2028. 05. 01.	16 685
IT	Dr. Kepecs Gábor	IT tag	2018. 05. 31.	2028. 05. 01.	0
IT	Erdős Tamás ³	IT tag	2014. 05. 31.	2028. 05. 01.	1 020 001
FB	Prof. Dr. Stumpf István	FB elnök	2021. 04. 27.***	2029. 05. 31.	680
FB, AB	Dr. Gömöri Istvánné ⁴	FB elnök-helyettes, AB elnök	2005. 08. 11.*	2029. 05. 31.	536 703
FB, AB	Dr. Repa Imre	FB tag, AB tag	2007. 03. 30.*	2029. 05. 31.	1 200
FB	Hegedűs Katalin	FB tag	2020. 05. 31.	2029. 05. 31.	0
FB	Hanzsek László	FB tag	2020. 05. 31.	2029. 05. 31.	0
FB	Kun Gábor	FB tag	2020. 05. 31.	2029. 05. 31.	0
ANY részvény tulajdon (db) ÖSSZESEN:					4 037 179

¹ Igazgatósági tag (IT), FB tag (FB), Audit bizottság tag (AB)

² Dr. Erdős Ákos az EG Capital LLC-n és a Fortunarum Kft-n keresztül közvetetten birtokolja az ANY részvényeket.

³ Erdős Tamás a Digital Forest LLC-n keresztül közvetetten birtokolja az ANY részvényeket.

⁴ Dr. Gömöri Istvánné a BELU S.A.R.L-n keresztül közvetetten birtokolja az ANY részvényeket.

* A 2014. március 31-i éves rendes közgyűlésen újraválasztva

** Zsámboki Gábor 2014. augusztus 11-e óta az Igazgatóság elnök-helyettese

*** A 2020. április 27-i közgyűlési hatáskörű Igazgatósági ülésen megválasztva

27. Kockázatkezelés

ÁRFOLYAM KOCKÁZAT

A Csoport külföldi devizában folytatott tranzakciói közül az EUR alapú tranzakciók a legjelentősebbek. Kötelezettség oldalon főként az alapanyag beszerzésből adódik devizás kötelezettség, melynek árfolyamkockázatát a Csoport a természetes fedezetként szolgáló külföldi értékesítésből adódó követeléseivel fedezi. A Csoport külföldi devizára szóló kötelezettségeinek és követeléseinek egyenlegéből adódóan a Csoport deviza kockázata mérsékelte.

ANY Csoport	Pénznem	2025.12.31.		2024.12.31.	
		Devizában	ezer Forintban	Devizában	ezer Forintban
Devizás követelések	EUR	7 013 791	2 703 115	6 663 286	2 740 943
	RON	52 033 281	3 934 236	43 367 164	3 582 128
	MDL	689 386	13 457	1 089 456	23 216
	USD	9 854	3 236	25 866	10 181
	Összesen (ezer Ft-ban)		6 654 044		6 356 468
Devizás pénzeszközök	EUR	5 631 779	2 170 488	3 067 018	1 261 618
	USD	12 751 250	4 187 765	11 674 572	4 595 111
	GBP	546	241	1 300	642
	RON	22 534 389	1 703 825	13 052 813	1 078 162
	MDL	23 167 682	452 233	18 739 475	399 338
Összesen (ezer Ft-ban)		8 514 552		7 334 872	
Devizás kötelezettségek	EUR	15 992 223	6 163 403	15 775 559	6 489 276
	USD	325 874	107 024	1 617 103	636 492
	CHF	24 088	9 970	28 431	12 380
	RON	33 459 350	2 529 861	27 600 344	2 279 788
	MDL	353 209	6 895	1 191 054	25 381
	GBP	0	0	7 000	3 459
	BGN	0	0	0	0
Összesen (ezer Ft-ban)		8 817 153		9 446 777	
Eredményhatás egy esetleges devizanemenkénti 10%-os forint gyengülés (árfolyam növekedés) esetén (ezer Ft-ban)*		2025.12.31.		2024.12.31.	
Árfolyamhatás a devizás eszközökre			1 516 860	1 369 134	
Árfolyamhatás a devizás kötelezettségekre			-881 715	-944 678	
Összesített árfolyamhatás			635 145	424 456	

Egy esetleges ugyanilyen mértékű forint erősödés esetén a fenti táblázatban ugyanezek a számok szerepelnének csak ellentétes előjellel.

A Csoport a pénzügyi instrumentumokat (pénzeszközök, követelések, szállítók, hitelekkel kapcsolatos kötelezettségek) az amortizált bekerülési érték szabályainak megfelelően értékeli. Éven túli követelések, kötelezettségek esetén a megfelelő diszkontráta alkalmazásával figyelembe veszi a pénz időértékét és az effektív kamatlábat.

KAMAT KOCKÁZAT

A Csoport mérsékelt eladósodottsági szintjéből adódóan a kamatok esetleges jövőbeni változása nem befolyásolná jelentősen a Csoport által fizetendő kamatok nagyságát. A Csoport év végi hitelállományából kiindulva egy hiteleinket érintő esetleges 1 százalékpontos hitelkamat emelkedés hozzávetőlegesen 108.131 ezer Ft többlet kamatköltséget jelentene 2025-ben. (Ez a szám a 2024-es évre 126.094 ezer Ft volt.)

LIKVIDITÁSI KOCKÁZAT

A Csoport a likviditási kockázat kezelését a tartalékok, banki hitelkeretek és tartalékolt hitelfelvételi lehetőségek megfelelő szinten tartásával, a tervezett és tényleges cash-flow adatok folyamatos nyomon követésével, valamint a pénzügyi eszközök és kötelezettségek lejáratának egyeztetésével végzi.

A Csoport likviditási kockázata, köszönhetően a magas nettó forgótőke állománynak, alacsony. A szállítók, lízingkötelezettségek és hitelek esedékességének időbeli, nem diszkontált bontását a következő táblázat mutatja:

ANY Csoport 2025. december 31-i állapot	1 hónapon belül	1 – 3 hónap	3 hónap – 1 év	1 – 5 év	5 éven túl	Összesen
Szállítók	4 689 809	60 884	7 674	9 522	0	4 767 889
Lízingkötelezettségek	36 316	72 632	326 843	1 224 117	0	1 659 908
Hitelek	910 643	1 302 749	5 884 254	2 715 454	0	10 813 100
Egyéb kötelezettségek és elhatárolások (adók nélkül)	8 312 622	0	88 152	0	0	8 400 774
Folyó adókötelezettségek	1 767 079	15 452	0	0	0	1 782 531
Összesen	15 716 469	1 451 717	6 306 923	3 949 093	0	27 424 202

ANY Csoport 2024. december 31-i állapot	1 hónapon belül	1 – 3 hónap	3 hónap – 1 év	1 – 5 év	5 éven túl	Összesen
Szállítók	6 098 383	725 708	526 952	0	0	7 351 043
Lízingkötelezettségek	18 195	36 390	163 755	154 420	0	372 760
Hitelek	971 038	1 687 662	7 641 257	2 309 428	0	12 609 385
Egyéb kötelezettségek és elhatárolások (adók nélkül)	9 822 472	0	180 189	0	0	10 002 661
Folyó adókötelezettségek	2 035 750	0	0	0	0	2 035 750
Összesen	18 945 838	2 449 760	8 512 153	2 463 848	0	32 371 599

HITELEZÉSI KOCKÁZAT

A hitelezési kockázat annak a kockázatát fejezi ki, hogy az adós nem teljesíti szerződéses kötelezettségeit, ami pedig pénzügyi veszteséget eredményez a Csoport számára. A Csoport ragaszkodik ahhoz a belső szabályhoz, hogy csak hitelképes adósokkal üzletel, és ahol csak lehet, megfelelő fedezetet szerez a követelésekre, törekedve a nemfizetésből eredő pénzügyi veszteségek kockázatának minimalizálására. A vevőkövetelések nagyszámú vevőt fognak át, és a legkülönbözőbb iparágakat és földrajzi régiókat ölelik fel. A Csoport folyamatosan felülvizsgálja a vevőkövetelések pénzügyi helyzetét.

A Csoport vevőinek fizetési fegyelme kifejezetten jó, melyet a követelések bruttó értékéhez viszonyított követelésekre képzett halmozott értékvesztés alacsony aránya is jól mutat: 0,47% (2024-ben: 0,31%). (Részletesebben lásd: 19. oldal Pénzügyi instrumentumok értékvesztése) A Csoport korosított követeléseiből a 180 napon túl lejárt követelések aránya 2,8%.



28. Fordulónap után bekövetkezett jelentősebb események

A 2026. március 11-i Igazgatósági ülés határozatai:

A konszolidált pénzügyi beszámolót az ANY Nyrt. Igazgatósága 2026. március 11-én közzétételre jóváhagyta. Az Igazgatóság részvényenként 503 Ft osztalék kifizetését javasolja a részvényeseknek a 2026 áprilisában tartandó Közgyűlésen.

Budapest, 2026. március 25.

.....
Vezérigazgató



Konszolidált üzleti jelentés

A Csoport általános adatai

Anyavállalat cégnev:	ANY Biztonsági Nyomda Nyilvánosan Működő Részvénytársaság
Rövidített cégnev:	ANY Nyrt.
Az anyavállalat adószáma:	10793509-2-44
Székhely:	1102 Budapest, Halom u. 5.
Az anyavállalat telephelyei:	1106 Budapest, Fátyolka utca 1–5. 3060 Pásztó, Fő út 143.

Leányvállalatok

Gyomai Kner Nyomda Zrt., Székhely: 5500 Gyomaendrőd, Kossuth Lajos u. 10–12.
Specimen Zrt., Székhely: 1102 Budapest, Halom u. 5.
ANY Ingatlanhasznosító Kft., Székhely: 1102 Budapest, Halom u. 5.
Techno-Progress Kft., Székhely: 1102 Budapest, Halom u. 5.
Zipper Services s.r.l., Székhely: Bucuresti, Bd 1 Decembrie 1918, Nr. 1G, Sect. 3
ATLAS Trade Distribution SRL, Székhely: Str. Valea Cascadelor nr. 21, cladirea 4 Sector 6, Bucuresti
Slovak Direct s.r.o., Székhely: Nové Záhradý I/11, 821 05 Bratislava
Tipo Direct Serv SRL, Székhely: Chişinău 2001, str. Tighina 49/3, ap. 41C
Zipper Data SRL, Székhely: Chişinău 2001, str. Tighina 49/3, ap. 41C
Superior ANY Global LLC, Székhely: Braintree, MA, 02184, 120 Campanelli Dr

A Csoport 2025. évi teljesítményének elemzése

Az ANY 2025. évi nettó árbevétele 71,9 milliárd Ft, amely 1,4 milliárd Ft-tal (2%-kal) magasabb, mint az előző év hasonló időszakának forgalma. A stratégiai termék kategóriák közül a biztonsági termékek, megoldások forgalma 39,2 milliárd Ft, amely 3 milliárd Ft-tal (8%-kal) magasabb, mint a bázis időszaki érték; a nyomtatványgyártás, megszemélyesítés, adatfeldolgozás kategória 12,4 milliárd Ft, amely 0,4 milliárd Ft-tal (4%-kal) magasabb, mint a bázis időszaki érték; a kártyagyártás, megszemélyesítés árbevétele 16,8 milliárd Ft, amely 1,5 milliárd Ft-tal (8%-kal) alacsonyabb, mint a bázis időszaki érték. A stratégiai termék kategóriák aránya a teljes árbevételben belül 95% volt tárgyidőszakban.

Az export árbevétel 2025-ben 43 milliárd Ft, amely 3,5 milliárd Ft-tal magasabb, mint a bázisérték, 60%-os export arányt képviselve.

A konszolidált EBITDA 14.314 millió Ft.

A konszolidált üzemi eredmény 11.783 millió Ft.

A kamat, adózás és kisebbségi részesedés figyelembevétele után a konszolidált tárgyidőszaki eredmény 8.521 millió Ft.

Az eredménykimutatás elemzése

Az értékesítés nettó árbevételének kategóriánkénti bontása a következőképpen alakult:

1. táblázat: Árbevétel kategóriánként

Árbevétel kategóriák	2024. év millió Ft	2025. év millió Ft	Változás	Változás %
Biztonsági termékek, megoldások	36 265	39 236	2 971	8,19%
Kártyagyártás, megszemélyesítés	18 270	16 750	-1 520	-8,32%
Nyomtatványok gyártása, megszemélyesítése, adatfeldolgozás	11 986	12 418	432	3,60%
Hagyományos nyomdatermékek	2 008	2 004	-4	-0,20%
Egyéb	1 974	1 449	-525	-26,60%
Nettó árbevétel összesen	70 503	71 857	1 354	1,92%



Az ANY Biztonsági Nyomda konszolidált nettó árbevétele 2025. december 31-ig 71.857 millió Ft, amely 1.354 millió Ft-tal (1,92%-kal) magasabb, mint a bázis időszaki forgalom.

A **biztonsági termékek és megoldások** árbevétele 2025. évben 39.236 millió Ft, amely 2.971 millió Ft-tal (8,19%-kal) magasabb, mint a bázis időszakban. A növekedést elsősorban az útlevel és egyéb biztonsági termékek volumenének bővülése, valamint az útlevelkibocsátó rendszer kiépítésével kapcsolatos feladatokból származó árbevétel növekedése okozta.

A Csoport **kártyagyártásból és megszemélyesítésből** származó árbevétele tárgyidőszakban 16.750 millió Ft, amely 1.520 millió Ft-tal (8,32%-kal) alacsonyabb, mint a bázis időszaki érték. A változást főként a belföldi és export okmány kártyák csökkenő forgalma okozza.

A **nyomatványok gyártásából, megszemélyesítéséből, adatfeldolgozásából** származó árbevétel 2025-ben 12.418 millió Ft, amely 432 millió Ft-tal (3,6%-kal) magasabb, mint a bázis időszaki érték. A változást főként az export nyomatvány gyártás forgalmának a növekedése okozza.

A **hagyományos nyomdatermékek** árbevétele tárgyidőszakban 2.004 millió Ft, amely 4 millió Ft-tal (0,2%-kal) alacsonyabb, mint az előző év azonos időszakában.

Az **egyéb árbevétel** a vizsgált időszakban 1.449 millió Ft, amely 525 millió Ft-tal alacsonyabb, mint az előző év azonos időszakában. Ez a kategória főként kereskedelmi anyagok, áruk értékesítéséből származó bevételeket tartalmaz.

Az üzemi eredmény 11.783 millió Ft, amely 954 millió Ft-tal magasabb, mint az előző év hasonló időszakában.

A bruttó fedezet 26.156 millió Ft, amely 36%-os fedezeti hányadnak felel meg. Az általános és fel nem osztott költségek összege 2025. december 31-ig 13.697 millió Ft, amely a nettó árbevétel 19%-a. Az anyagjellegű ráfordítások 39.860 millió Ft, amely 2.954 millió Ft-tal (7%-kal) alacsonyabb értéket mutatnak tárgyévben, a nagyobb hozzáadott értékű, kevésbé anyagigényes munkák miatt. Az aktivált saját teljesítmények a saját előállítású eszközök aktivált értékét, valamint a saját termelésű készletek állományváltozását tartalmazzák. Ezen teljesítmények alakulását döntően a készletek állományváltozása határozza meg mindkét bemutatott időszakban.

A személyi jellegű ráfordítások összege 16.212 millió Ft, amely 688 millió Ft-tal (4%) magasabb, mint a bázis időszakban, a létszámnövekedés, valamint a megvalósult bérfejlesztés, a **forgalom növekedése miatt elszámolt teljesítmény alapú bérek és kifizetett pótlékok miatt**. Az EBITDA az üzemi eredmény és az értékcsökkenés változása következtében 14.314 millió Ft, amely 1.069 millió Ft-tal nőtt az előző időszakhoz képest. Az árbevétel arányos EBITDA így 20%-os.

A kamatokból származó nettó eredmény 2025-ben -424 millió Ft volt. Az árfolyam veszteség 583 millió Ft, ami a kedvezőtlen árfolyam változás következménye. A pénzügyi műveletek, társasági adó és kisebbségi részesedések után a konszolidált tárgyévi eredmény 2025. december 31-ig 8.521 millió Ft, amely 603 millió Ft-tal magasabb, mint az előző év azonos időszakában.

A mérleg elemzése

A Csoport összes eszközállománya 2025. december 31-én 48.502 millió Ft, amely 2.733 millió Ft-tal alacsonyabb az előző év végéhez viszonyítva.

A követelések állománya 8.532 millió Ft, amely 114 millió Ft-tal magasabb, mint az előző év végén az angolai útlevel projekthez kapcsolódó, időszak végéig elhatárolt árbevétel miatt.

A pénzeszközök egyenlege időszak végén 8.593 millió Ft, amely 991 millió Ft-tal magasabb, mint a 2024 év végi állomány.

A készletek értéke 8.048 millió Ft, amely 615 millió Ft-tal (7%-kal) alacsonyabb a bázis időszaki értéknél, főként a befejezetlen és késztermékek állományának csökkenése miatt. Az egyéb forgóeszközök és aktív időbeli elhatárolások egyenlege 3.529 millió Ft, amely 1.016 millió Ft-tal alacsonyabb, mint az előző évben, főként a beruházásokra és készletekre adott előlegek csökkenése miatt.

Az ingatlanok, gépek és berendezések 2025. december végi egyenlege 14.549 millió Ft, amely 53 millió Ft-tal magasabb, mint a bázis évben. A goodwill értéke tárgyidőszak végén 629 millió Ft. Az eszközhasználati jogok december végi egyenlege 1.662 millió Ft, amely 1.094 millió Ft-tal növekedett főként a lízingszerződéseken keresztül beszerzett új termelő gépek miatt.

A szállítók állománya 4.768 millió Ft, amely 2.583 millió Ft-tal (35%-kal) alacsonyabb, mint 2024. december végén, főként a magasabb bázis és az időszak végéig lecsökkent szállító forgalom miatt.

Az egyéb kötelezettségek és passzív elhatárolások értéke 5.865 millió Ft, amely 1.419 millió Ft-tal (20%-kal) csökkent, főként a vevőktől kapott előlegek csökkenése miatt. A tárgyi eszköz beszerzéshez kapcsolódó lízing kötelezettségek

1.660 millió Ft, amelyből 1.224 millió Ft az éven túli, 436 millió Ft pedig éven belüli lejáratú. A hosszú lejáratú hitelek egyenlege 2.711 millió Ft, amely 420 millió Ft-tal magasabb, mint előző év végén. A Csoport a működését 2025. december 31-én 8.102 millió Ft rövid lejáratú hitellel finanszírozta, amelyből a hosszú lejáratú hitelek éven belüli része 4.521 millió Ft.

Kockázatkezelés

ÁRFOLYAM KOCKÁZAT

A Csoport külföldi devizában folytatott tranzakciói közül az EUR alapú tranzakciók a legjelentősebbek. Kötelezettség oldalon főként az alapanyag beszerzésből adódik devizás kötelezettség, melynek árfolyamkockázatát a Csoport a természetes fedezetként szolgáló külföldi értékesítésből adódó követeléseivel fedezi. A Csoport külföldi devizára szóló kötelezettségeinek és követeléseinek egyenlege hozzávetőleg azonos, melyből adódóan a Csoport deviza kockázata nem jelentős.

KAMAT KOCKÁZAT

A Csoport mérsékelt eladósodottsági szintjéből adódóan a kamatok esetleges jövőbeni változása nem befolyásolná jelentősen a Csoport által fizetendő kamatok nagyságát. A Csoport év végi hitelállományából kiindulva egy hiteleinket érintő esetleges 1 százalékpontos hitelkamat emelkedés hozzávetőlegesen 108.131 ezer Ft többlet kamatköltséget jelentene 2025-ben. (Ez a szám a 2024-es évre 126.094 ezer Ft volt.)

LIKVIDITÁSI KOCKÁZAT

A Csoport a likviditási kockázat kezelését a tartalékok, banki hitelkeretek és tartalékolt hitelfelvételi lehetőségek megfelelő szinten tartásával, a tervezett és tényleges cash-flow adatok folyamatos nyomon követésével, valamint a pénzügyi eszközök és kötelezettségek lejáratainak egyeztetésével végzi.

A Csoport likviditási kockázata, köszönhetően a magas nettó forgótőke állománynak, alacsony.

HITELEZÉSI KOCKÁZAT

A hitelezési kockázat annak a kockázatát fejezi ki, hogy az adós nem teljesíti szerződéses kötelezettségeit, ami pedig pénzügyi veszteséget eredményez a Csoport számára. A Csoport ragaszkodik ahhoz a belső szabályhoz, hogy csak hitelképes adósokkal üzletel, és ahol csak lehet, megfelelő fedezetet szerez a követelésekre, törekedve a nemfizetésből eredő pénzügyi veszteségek kockázatának minimalizálására. A vevőkövetelések nagyszámú vevőt fognak át, és a legkülönbözőbb iparágakat és földrajzi régiókat ölelik fel. A Csoport folyamatosan felülvizsgálja a vevőkövetelések pénzügyi helyzetét.

A Csoport vevőinek fizetési fegyelme kifejezetten jó, melyet a követelések bruttó értékéhez viszonyított követelésekre képzett halmozott értékvesztés alacsony aránya is jól mutat: 0,47% (2024-ben: 0,31%). A Csoport korosított követeléseiből a 180 napon túl lejárt követelések aránya 2,8%.

Kiegészítő információk az ANY Csoport üzleti jelentéséhez

A TÁRSASÁG FOGLALKOZTATÁSPOLITIKÁJA

Az ANY Csoport fokozott figyelmet fordít a munkavégzéssel kapcsolatos munkajogi, munkavédelmi, foglalkoztatási, valamint adó és társadalombiztosítási jogszabályok betartására. A Csoport stratégiai fontosságúnak tartja a vállalaton belüli szakismeretek megújítása, valamint a munkavállalók alkalmazkodóképességének biztosítása érdekében a munkavállalók folyamatos képzését, oktatását. A Csoport széles körű szociális juttatásokban részesíti munkatársait, elősegítve ezzel is a magánélet és munkahely közötti egyensúly megteremtését. A juttatások és bérezés alapelveit a Kollektív szerződés fekteti le. A jogszabályi rendelkezések betartásán túl a Csoport munkavállalói részére igyekszik a családi kötelezettségre is figyelemmel lévő, rendezett munkaügyi kapcsolatokkal bíró munkahelyet teremteni és ezzel a munkavállalók elkötelezettségét növelni, amely hosszú távon a vállalat eredményességét is növeli.

KÖRNYEZETVÉDELLEM

Az Anyavállalat rendelkezik a Det-Norske Veritas által auditált ISO 14001:2015 Környezetirányítási Rendszertanúsítvánnyal, amelynek az érvényességi ideje 2028. január 11. A környezetvédelmi tanúsítvány az alábbi területekre terjed ki: nyomdaipari termékek, biztonsági nyomtatványok, okmányok, műanyag- és bankkártyák fejlesztése, gyártása és megszemélyesítése. Biztonsági és okmánybiztonsági anyagok kutatás/fejlesztése, előállítás. Intelligens kártya chip-beültetés és -kódolás. Nyomtatványok és adatok informatikai továbbfeldolgozása, postázása. Hagyományos/általános és mobil IT megoldások fejlesztése (K+F), valamint kapcsolódó szolgáltatások működtetése és támogatása, irattározás, dokumentumok bértárolása, adatok elektronikus archiválása.

A veszélyes hulladékot a telephelyeinkről folyamatosan elszállítjuk, 2025. év folyamán 37.483 kg veszélyes hulladék került elszállításra, illetve megsemmisítésre. Az anyavállalat immár tizenötödik alkalommal nyerte el a Zöld Nyomda díjat. A környezetvédelemhez kapcsolódó részletes információk a mellékelt Fenntarthatósági Jelentésben olvashatók.

KUTATÁS ÉS KÍSÉRLETI FEJLESZTÉS

Kutatás és kísérleti fejlesztés területe két területen valósul meg az anyavállalat életében:

1. Az Okmánybiztonsági Laboratórium keretein belül megvalósult kutatási és kísérleti fejlesztési témakörök, amelyen belül kiemelték a különleges lumineszcens jelenségen alapuló projektek. Ezen technológiák biztonsági festékekben, adalékokban történő alkalmazása hozzájárulhat a hamisítások visszaszorításához és a feketegazdaság elleni küzdelemhez.
2. Az új tenderek során kiemelt szerepet kapnak az egyedi biztonsági grafikai tervezési és termékfejlesztési munkák.

Az alapkutatás, alkalmazott kutatás és a kísérleti fejlesztés tárgyévben felmerült közvetlen költsége 155 millió Ft.

Mérleg fordulónapja után bekövetkezett lényeges események

A konszolidált pénzügyi beszámolót az ANY Nyrt. Igazgatósága 2026. március 11-én elfogadta.

SAJÁT RÉSZVÉNYEK ALAKULÁSA 2025. ÉVBEN:

2. táblázat: Visszavásárolt saját részvény

Megnevezés	db	Névérték ezer Ft	Ellenérték (vételi érték) ezer Ft
Nyitó 2025.01.01.	448 842	43 987	455 048
Záró 2025.12.31.	448 842	43 987	455 048

A Csoport saját tulajdonában lévő ANY Nyrt. törzsrészvények állománya 2024. december 31-én 448 842 darab, melyek 1.014 Ft/db-os árfolyamon vannak jelenleg az anyavállalat könyveiben.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. alaptőkéje 2025. december 31-én 1 449 876 ezer Ft, amely összesen 14 794 650 db „A” sorozatú, egyenként 98 Ft névértékű, dematerializált formában előállított, névre szóló törzsrészvényből áll össze.

A vezető tisztségviselők hatásköre, kinevezése és elmozdítása:

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. 2025. április 17-től hatályos Alapszabályának 10.10. pontja rendelkezik a Közgyűlés hatásköréről, amelynek d) pontja szabályozza a vezető tisztségviselők (Igazgatósági, Felügyelő Bizottsági, Audit Bizottsági) megválasztását egyszerű többséghez kötve, a visszahíváshoz a jelenlévők háromnegyedes jóváhagyása szükséges.

Az Igazgatóság működését és hatáskörét az Alapszabály 12. pontja, a Felügyelő Bizottságét a 14. pontja, az Audit Bizottságét pedig a 15. pontja szabályozza.

A saját részvény megszerzését az Alapszabály 9.3. pontja szabályozza, amely szerint a Társaság saját részvény vásárlására a Közgyűlés egyszerű többségével meghozott határozatával ad felhatalmazást az Igazgatóság részére.

Az Igazgatóság egyszerű többséggel meghozott határozattal ad engedélyt a management számára saját részvényvásárlásra. A saját részvények vásárlásával kapcsolatosan a 11/2015. (04. 20.) sz. közgyűlési határozat a jelenleg hatályos.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. hatályos Alapszabálya megtalálható a Társaság honlapján a Befektetőknek almenü alatt.

https://www.any.hu/wp-content/files_mf/1747320711ANY_Alapszabaly_2025.04.17.pdf

Az alapszabály módosítása

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. 2025. április 17-től hatályos Alapszabályának 10.10. pontja rendelkezik a közgyűlés hatásköréről, amelynek a) pontja szabályozza az Alapszabály módosítását a közgyűlés háromnegyedes jóváhagyásához köti.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. hatályos Alapszabálya megtalálható a Társaság honlapján a Befektetőknek almenü alatt.

https://www.any.hu/wp-content/files_mf/1747320711ANY_Alapszabaly_2025.04.17.pdf

5% feletti tulajdonosok szerkezete

3. Táblázat: Tulajdonosi szerkezet

Tulajdonosok megnevezése	Szavazati arány (%)	Tulajdoni arány (%)
5% feletti tulajdonosok		
EG CAPITAL LLC(*)	12,12%	11,75%
DIGITAL FOREST LLC(**)	7,11%	6,89%
AEGON ALFA SZÁRMAZTATOTT ALAP	5,27%	5,11%
Egyéb 5% alatti tulajdonosok		
Belföldi intézményi befektetők	26,93%	26,11%
Külföldi intézményi befektetők	9,34%	9,05%
Külföldi magánszemélyek	0,11%	0,10%
Belföldi magánszemélyek	36,58%	35,47%
Vezető tisztségviselők, munkavállalók	1,44%	1,40%
Visszavásárolt saját részvények	0,00%	3,03%
Egyéb	1,10%	1,09%

(*)Az ANY Biztonsági Nyomda Igazgatósági Elnöke közvetetten birtokolt tulajdoni hányada, aki a Fortunarum Kft.-n keresztül további 3,92%-os tulajdoni hányaddal rendelkezik.

(**)A 2014. március 31-én tartott éves rendes közgyűlés alapján megválasztott Erdős Tamás igazgatósági tag közvetetten birtokolt ANY részvényeinek száma.

Budapest, 2026. március 25.

.....
Vezérigazgató



Fenntarthatósági jelentés

1. ESRS 2 – Általános közzétételek

[BP-1] A fenntarthatósági nyilatkozatok elkészítésének általános alapja

BP-1_01 | BP-1_02 | BP-1_03 | BP-1_04 | BP-1_05 | BP-1_06 | 5 a, b, c, d, e

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. és leányvállalatai (továbbiakban: ANY, ANY Csoport vagy Csoport) az EU 2013/34/EU irányelv 48i. cikkének megfelelően készítik konszolidált Fenntarthatósági Jelentésüket.

A konszolidált Fenntarthatósági Jelentés konszolidálási köre megegyezik a pénzügyi kimutatásokéval.

A Csoport magyarországi leányvállalatai Gyomai Kner Nyomda Zrt., Specimen Zrt., Techno-Progress Kft., ANY Ingatlanhasznosító Kft. Külföldi leányvállalatai: Szlovákia – Slovak Direct s.r.o., Románia – Zipper Services s.r.l., Atlas Trade Distribution s.r.l., Moldova – Tipo Direct Serv s.r.l., Zipper Data s.r.l. A konszolidációba bevont leányvállalatok mentesülnek az egyedi fenntarthatósági jelentési kötelezettség alól a 2013/34/EU irányelv 29a(8) cikke alapján.

Az ANY Csoport második alkalommal teszi közzé CSRD szerinti jelentését, az upstream és downstream értékláncát elemzi, de nem áll rendelkezésre átfogó, részletes, pontos adatforrás az értéklánc tekintetében, így a nyilatkozat a Csoport saját operációját foglalja magában. A Csoport az EU C/2024/6792 Bizottsági értelmező közleményének 29. pontja alapján járt el, melynek értelmében az ESRS előírja a vállalkozások számára, hogy amennyiben észszerű erőfeszítéseket követően nem tudnak beszerezni az értéklánra vonatkozó valamennyi szükséges információt, akkor becsléseket alkalmaznak. Az ESRS 1 (Általános követelmények) 70. bekezdése elismeri, hogy kihívást jelenthet az értéklánra vonatkozó információk beszerzése, ha az értéklánc érintett szereplője kkv vagy más olyan vállalkozás, amelyre nem vonatkoznak a fenntarthatósággal kapcsolatos vállalati beszámolásról szóló irányelv beszámolási követelményei. A fenntarthatósági stratégiai terv része, többek közt az upstream és downstream adatok gyűjtésének meghatározása is, amelynek bevezetése és fejlesztése folyamatos lesz.

A vállalkozás nem élt azzal a lehetőséggel, hogy kihagyjon valamely, szellemi tulajdonnak, know-how-nak vagy innovációs eredményeknek megfelelő konkrét információt és nem élt mentességgel 2013/34/EU irányelv 29a. cikkének (3) bekezdésében előírtak alapján küszöbön álló fejleményekre vagy tárgyalás alatt álló kérdésekre vonatkozó információk közzététele alól.

Az idei évben már van összehasonlításhoz alap, második jelentés révén a tavalyi adatok rendelkezésre állnak, de az egyes fenntarthatósági mutatók adatgyűjtési folyamatai és módszertanai 2025-ben lettek kialakítva. Így előfordulhat, hogy a bázis adat becslésen, következtetésen alapult, míg a 2025 évi adat mérés, pontos adatgyűjtés eredménye, ez hatással lehet a jelentett fenntarthatósági mutatókra.

Az itt ismertetett fenntarthatósági hatásokat olyan külső tényezők befolyásolják, mint a szabályozási változások, a piaci feltételek és a technológiai fejlődés, amelyek befolyásolhatják fenntarthatósági kezdeményezéseink eredményeit.

A Csoport elkötelezett amellett, hogy továbbra is javítsa fenntarthatósági jelentéstételi folyamatait, és a jövőben átfogóbb és megbízhatóbb információkat nyújtson érdekelt felei számára.

A számviteli törvény 134/J. § (1) bekezdése előírja, hogy a Csoportnak az (EU) 2019/815 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendeletben (ESEF-rendelet) meghatározott elektronikus beszámolási formátumban (XHTML) kell elkészítenie az összevont (konszolidált) üzleti jelentését és az ESEF taxonómia által meghatározott fenntarthatósági közzétételeket meg kell jelölnie az összevont (konszolidált) fenntarthatósági jelentésben az XBRL jelölőnyelv alkalmazásával, beleértve az (EU) 2020/852 rendelet 8. cikkében előírt közzétételeket is. Tekintettel arra, hogy a fenntarthatósági jelentésekre vonatkozó ESEF-taxonómia még nem került elfogadásra, a Csoport nem tudta az XBRL megjelölést elvégezni.

[BP-2] Egyedi körülményekre vonatkozó közzétételek

BP-2_01-02 | 9 a, b

A Csoport nem tért el ESRS 1 standard 6.4. szakaszában meghatározott rövid, közép- és hosszú távú időhorizontoktól.

BP-2_07-09 | 11 a, b; BP-2_03-06 | 10 a, b, c, d

A Csoport 2025-ben megkezdte a beszállítók vizsgálatát CSRD elvek mentén. Értéklánc felmérés részeként, egy fenntarthatósági témakört érintő kérdőív is kiküldésre került. A válaszadási arány csupán 25%-os volt, ennek oka, hogy a Csoport beszállítói és partneri körének nagy része, nem esik CSRD kötelezettség alá, így nincs felkészülve a CSRD adatkövetelményeinek szolgáltatására.

A kettős lényegesség megállapításához és a Fenntarthatósági Jelentés elkészítéséhez figyelembe lettek véve egyéb iparági és fenntarthatósági témakörben publikált tanulmányok, elemzések, valamint az azonos piacon tevékenykedő Társaságok már publikált jelentései.

A Csoport saját vonatkozásában adatait belső rendszerei szolgáltatják, mint az integrált vállalatirányítási rendszer, bér- és humánügyviteli szoftver, hulladékkezelő szoftver.

Középtávú cél, hogy partnerekkel szorosan együttműködve hatékonyan fejlődjön ezen a területen. 2025 évtől kezdve a kiterjesztett beszállítói audit kiter a partnerek CSRD szerinti működésének értékelésére, ennek eredményeként a jövőben ezen kritériumok is pontozásra kerülnek. A megfelelésség érdekében, ahol szükséges az ANY támogatja Partnereit, fejlesztéssel, oktatással. Az új kritériumok pontozása ösztönző hatással lesz a Csoport beszállítóira.

Az ANY Csoport Fenntarthatósági Jelentése az Európai Unió Bizottsága által elfogadásra került CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) irányelv alapján szabványosított ESRS (European Sustainability Reporting Standards) jelentési kötelezettség szerint készült.

BP-2_10-12 | 13 a, b, c, BP-2_13-15 | 14 a, b, c

A Csoportnak ez a második ESRS alapján készült auditált Fenntarthatósági Jelentése.

BP-2_16-20 | 15

A Csoport 11 különböző tanúsítvánnyal, valamint egyéb a fenntarthatósági témát érintő jelentéssel rendelkezik, ezek között olyan szabályozók is szerepelnek, amelyek tartalma a jelentés egyes területeit lefedik, így hivatkozásként szerepelnek.

Hivatkozásként szerepelő minősítések, jelentések:

- ◆ Felelős Társaságirányítási Jelentés,
- ◆ Etikai kódex,
- ◆ Partner Etikai kódex
- ◆ ISO 9001 Minőségirányítási rendszer tanúsítvány,
- ◆ ISO 45001 Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszer tanúsítvány,
- ◆ ISO 14001 Környezetirányítási rendszer tanúsítvány

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. további (nem hivatkozott) minősítései:

- ◆ ISO 27001 Információbiztonsági irányítási rendszer tanúsítvány
- ◆ VISA EMV bankkártya- gyártói és megszemélyesítői engedély
- ◆ Mastercard EMV bankkártya- gyártói és megszemélyesítői engedély
- ◆ Mastercard CQM Bankkártya minőség menedzsment rendszer tanúsítvány
- ◆ ISO 14298 Biztonsági nyomtatási folyamatok irányítási rendszer tanúsítvány, Kormányzati és Központi banki szint
- ◆ AQAP-2110 NATO minőségbiztosítási tanúsítvány
- ◆ NATO beszállításra alkalmas határozat, HM Nemzeti Szigorúan titkos, EU Titkos, NATO Titkos Telephely Biztonsági Tanúsítványok
- ◆ GPwA Zöld Díj
- ◆ Magyarország minősített ajánlattevője és értékpapír előállítója

A Zipper Services s.r.l. egyéb (nem hivatkozott) minősítései:

- ◆ ISO 27001 Információbiztonsági irányítási rendszer tanúsítvány
- ◆ ISO 20001 IT szolgáltatásmenedzsment rendszer
- ◆ ETSI EN 319 401 v2.3.1 Általános Bizalmi szolgáltatási tanúsítvány
- ◆ ETSI EN 319 421 v1.1.1 Időbélyegző szolgáltatási tanúsítvány
- ◆ eIDAS Trust Services
- ◆ ADR Elektronikus archívumkezelői engedély
- ◆ ADR Adatközpont-engedély

A Gyomai Kner Nyomda Zrt. egyéb (nem hivatkozott) minősítései:

- ◆ ISO 27001 Információbiztonsági irányítási rendszer tanúsítvány
- ◆ ISO 12647-2 Grafikai technológia – színmenedzsment tanúsítvány

A minősítéseket évente auditálják az erre jogosultsággal bíró szakmai szervezetek, auditor szervezetek, amelyek rendelkeznek a megfelelő akkreditációval, szükséges engedéllyel. Szigorú szakmai előírások, szabályozók mentén működnek.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. létszáma meghaladja a 750 főt, így nincs lehetőség a fokozatos bevezetésre.

[GOV-1] Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe

A Csoport irányítására vonatkozó teljes körű információkat a Nyomda [Felelős Társaságirányítási Jelentése](#) tartalmazza. A Társaság ügyvezetését 5 tagból álló Igazgatóság látja el, az Igazgatóságnak nincs női tagja. Az operatív ügyvezetést a Vezérigazgató látja el, a menedzsment támogatásával, a vezetőség 83%-a férfi, 17%-a nő, az adatok alapjául szolgáló vezetőségi lista elérhető a Csoport honlapján [Testületek, vezetőség](#). A Felügyelő Bizottság 6 tagból áll, a nők aránya 33%. Az Audit Bizottságot 3 tag alkotja, női elnök vezetésével. Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. csoport teljes létszáma 1279 fő.

A Gyomai Kner Nyomda Zrt. Igazgatósága 3 fő, nincs női tagja. A Zipper Services s.r.l. Igazgatósága 3 fő, jelenleg nincs női tagja.

A Csoport ügyvitele, ügyvezető és felügyelő testületei minden működési helyszínen megfelelő szakmai kompetenciával, szaktudással rendelkeznek feladataik elvégzéséhez. Az Igazgatóság és a Felügyelő Bizottság tagjait szaktudásuk alapján választják meg. Fontos a munkavállalói képviselők bevonása is a bizottságokba. Az Igazgatóság tagjainak és a Felügyelő Bizottság tagjainak önéletrajzai szintén elérhetőek a Csoport honlapján [Testületek, vezetőség](#).

[\(1724935906ANY_testuleti_tagok_oneletrajza_HU_2024.pdf\)](#)

A vezető testület független tagjainak aránya 64%.

Munkavállalók munkafeltételeinek, körülményeinek megővását és javítását az érdekképviseltek – Szakszervezet, Üzemi Tanács és munkavédelmi képviselők – is segítik. Lehetőséget teremtenek szervezett fórumon keresztül aktuális témák, problémák megvitatására, javaslattal élnek a vezetőség felé.

A Zipper Services s.r.l. is választ saját munkavállalói érdekképviselőt. A Gyomai Kner Nyomda Zrt. is rendelkezik saját érdekképviselővel. A kisebb leányvállalatok esetében nincs relevanciája.


A Csoport további 6 kollégája vett részt akkreditált képzésen, melynek elvégzésével ESG szakértőként is segítik a fenntarthatósági törekvéseket. A Budapesti Gazdasági Egyetem akkreditált képzés keretében szervezte meg az ESG-CSRD Felkészítő Műhelyt, ahol közösségben, mentorok és szakértők segítségével ismerkedhettek meg a résztvevők az ESG-törvény követelményeinek teljesítésével és a CSR-alapú fenntarthatósági jelentéstétel folyamatával. A képzés végén a résztvevők BGE által kiállított ESG-CSR alapú fenntarthatósági jelentést készítő szakember tanúsítványt kaptak.

Munkájukat külső szakértő, tanácsadó támogatja. A fenntarthatóság témakörét az anyavállalat csoport szinten kezeli.

Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületeken belül a hatások, kockázatok és lehetőségek felügyeletéért kijelölt felelős személy a Nyomda informatikai szervezési vezetője, a Felügyelő Bizottság tagja.

FENNTARTHATÓSÁGI PROJEKTCAPAT SZAKTERÜLETI ÖSSZETÉTELE		
Terület	Poszíciók	CSR tanfolyamon részt vett
Operatív vezetés	operatív vezérigazgató-helyettes	x
Pénzügy	gazdasági vezérigazgató-helyettes	x
Kontrolling	kontrolling igazgató; projekt vezető	x
	kontrolling munkatárs	x
HR	humánpolitikai igazgató	x
	humánpolitikai munkatárs	x
Minőségügy és környezetvédelem	senior minőségügyi és folyamatfejlesztési igazgató	x
	minőségirányítási és környezetvédelmi vezető	x
Információbiztonság	adattvédelmi és információbiztonsági vezető	
Marketing	marketing vezető	x
	marketing munkatárs	x

A Fenntarthatósági Jelentés elkészítésének projekt vezetője az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. kontrolling igazgatója, irányítja és felügyeli a projektcsapat munkáját. A projektcsapatot a fenntarthatósági témákban érintett szervezetek – megfelelő kompetenciával rendelkező – delegáltjai alkotják, felelnek a stratégia kialakításáért, hosszú távon támogatják a fenntarthatósági stratégiai célkitűzések megvalósítását.



A Csoport jelenlegi működéséhez szükséges belső szabályait, eljárási utasítások formájában adja ki, azokban meghatározott rend szerint végzik feladataikat a munkavállalók. A hatékony és szabályos működés érdekében ezek évente felülvizsgálatra és szükség esetén módosításra kerülnek, valamint a belső és külső igények, szabályozók, rendeletek, alapján újak kerülnek kialakításra.

A projektcsapat tagjai felelnek a stratégia kialakításáért, azok felterjesztéséért a menedzsment részére. A menedzsment értékeli és dönt az akciótervről és annak ütemezéséről.

Az operatív vezetés rendszeresen foglalkozik a CSRD-val kapcsolatos témakörökkel, minden érintett fél érdekeinek figyelembevételével a szakterületek vezetői aktuálisan a heti stratégiai megbeszélések keretében ügyeket, elemzéseket, célokat terjesztenek elő a menedzsment részére. A Felelős Társaságirányítási Jelentésben foglalt eljárási rend szerint kerül az Ügyvezetés elé.

A CSRD stratégiát az anyavállalat teljes csoportra vonatkozóan kezeli, a projektcsapat és a menedzsment munkáját a Zipper Services s.r.l-nél 1 fő kinevezett fenntarthatósági szakértő segíti.

GOV-1_15-17 | 23 a, b

A Csoport erre szakosodott szakértők tanácsadását veszi igénybe a fenntarthatósági készségek vállalaton belüli fejlesztéséhez, szakértelmük támogatásával kerül kialakításra számos folyamat, mely az előre haladást biztosítja. További készségek, az esetlegesen felmerülő további szakértelem biztosítására a Csoport folyamatosan fejleszti a munkatársak tudását, megfelelő szakmai képzések által.

[GOV-2] A vállalkozás ügyviteli, ügyvezetői, illetve felügyelő testületei számára szolgáltatott információk és az általuk kezelt fenntarthatósági kérdések

GOV-2_01-03 | 26 a, b, c

A fenntarthatóság témakörében a formális, szabályozott tájékoztatási forma kialakítása a fenntarthatósági stratégiai terv része, mely 2026 év folyamán kerül kialakításra. Jelenleg ugyanazon eljárásrend szerint történik tájékoztatás, ahogy egyéb projektek estében is, amelynek folyamatára, felelőseire egyrészt a Csoport Felelős Társaságirányítási Jelentése is kitér, másrészt a Csoport témát érintő eljárási utasításai is rendelkeznek.

A Csoport Igazgatósága és Felügyelő Bizottsága negyedévente ül össze, az eseménynaptárban előre meghatározott időpontokban, ahol előterjesztések alapján, döntést hoznak, javaslattal élnek a teljes vállalatcsoportot érintően.

A Csoport eddig is fenntarthatósági szempontokat figyelembe véve alakította stratégiáját – egyes szakterületeket érintően, a terület felelős vezetői irányításával eddig is foglalkoztak a CSRD egyes altémáival, azok hatásaival, kockázataival és lehetőségeivel. Vizsgálták, elemezték hatásait, lehetőségeit, kockázatait a Csoport teljes működése, értéklánca mentén, ezek figyelembevételével készítette el a projektcsapat 2025-ben a fenntarthatósági stratégiát. A fenntarthatósági stratégia a lényeges hatások, kockázatok, és lehetőségek elemzésének alapján került kialakításra, ütemezett célokat határoz meg. A 2025-ös évre vonatkozó jelentéshez a GOV 4 pontban leírt módszer szerint vizsgálta a hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket, a kialakított fenntarthatósági stratégia mentén.

[GOV-3] A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba

GOV-3_01-06 | 29 a, b, c, d, e

Jelenleg a fenntarthatósági kérdések nem alkotják részét a Csoporton belül kialakított teljesítmény ösztönző mechanizmusnak, ezek beépítése része lesz a fenntarthatósági stratégiai tervnek, mely alapja elkészült a 2025-ös év folyamán, de még nem tér ki a teljesítményösztönzési mechanizmusra, mely a következő 2 év feladata.

[GOV-4] Nyilatkozat az átvilágításról

GOV-4_01 | 30; 32

Az ANY Csoport alkalmazott módszere a CSRD jelentés alapját képző kettős lényegesség meghatározásában:

A lényegességi értékelés a CSRD jelentéstételi folyamatának egyik alapvető lépése, amely a lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosításához szükséges. A kettős lényegesség felmérésének folyamata egy strukturált megközelítés a vállalat pénzügyi és nem pénzügyi szempontú hatásainak és függőségeinek azonosítására és értékelésére. Ez a folyamat több szakaszból áll: előkészítés és tervezés, kontextus megértése, lényeges témák azonosítása, a hatások lényegességének értékelése és a pénzügyi lényegesség értékelése.

A kettős lényegességértékelés alapos előkészítéssel és tervezéssel indult, ahol meghatározásra kerültek a célok, a hatókörök és a legfontosabb érdekelt felek. A releváns CSRD kérdések azonosítása, elemzése, értékelése a projektcsapat feladata, munkájukat a Csoport szakterületei támogatják. A vállalaton belüli érdekelt felekkel folytatott konzultációk eredménye a kettős lényegesség kialakítása során felhasználásra kerültek. A megközelítés lehetővé tette, hogy azonosításra és rangsorolásra kerüljenek azok a fenntarthatósági kérdések, amelyek a legjelentősebbek a vállalat működése és az érdekelt felek számára.

A lényegesség értékelést megelőzően a Csoport interakciókat folytatott az érdekelt felekkel, különböző módszerek alkalmazásával, de főként kérdőíves megkeresések segítségével. Ennek eredményeképpen nemcsak az érdekelt felek értékelése készült el, hanem a lényeges témák listája is, amely a kettős lényegességi értékelés alapjául szolgált.

A projektcsapat, valamint egy külső tanácsadó támogatásával egy strukturáltabb megközelítés és módszer alkalmazásával pontosításra került a kettős lényegességi értékelés. Ez képi alapját a Csoport Fenntarthatósági Jelentésének, meghatározva a Csoportot érintő lényeges témákat.

Az ESRS 1 és más releváns források felhasználásával a szervezet számára lényeges környezeti, társadalmi és irányítási kérdések kerültek azonosításra. Ez magában foglalja a különböző forrásokból származó adatok összegyűjtését, az érdekeltekkel való kapcsolattartást felmérések és workshopok révén. Alulról felfelé irányuló megközelítést alkalmazva, amely a szervezet sajátos kontextusán alapuló lényeges ügyeket azonosítja.

A jelentés tartalmazza a kettős lényegességi vizsgálat alapján az ANY Csoport működéséhez kapcsolódó lényeges témák felsorolását, valamint a lényegesnek minősített témákra vonatkozó CSRD szerinti közzétételeket, az EU irányelv szerinti vonatkozó pontjait követve – a pontok az egyes témákat és altémákat érintően a fejezet elején fel vannak tüntetve.

Az egyes fenntarthatósági témában az érintett szakterületek végeztek kockázat felmérést, elemzést; ezek az átvilágítási folyamatok képezték az alapját a fenntarthatósági stratégia kialakításának, ez biztosítja a szabályozott keretek közötti működést, átláthatóságot és teljeskörűséget. Egyes területek ilyen irányú átvilágítása és megfelelése évente auditálásra kerül.

Eddigi vizsgálatok, felmérések formái a hatások azonosítása érdekében: beszállítói audit, fenntarthatósági kérdőív, vevői elégedettség felmérés, bejelentői felület, ANY Idea (Kaizen) – lehetőség, belső folyamatok szakmai felülvizsgálata, munkavállalói igényfelmérés – jólétük érdekében, MEBIR bejelentő, szakterületi vezetők által készített hatás, kockázat és lehetőség vizsgálat.

[GOV-5] Kockázatkezelés és a fenntarthatósági jelentés belső kontrollja

GOV-5_01-05 | 36 a, b, c, d, e

A fenntarthatósággal kapcsolatos belső folyamat részletes kialakítása a fenntarthatósági stratégiai terv része. Módszere a Csoport működésébe illeszkedően történik: a szakterületekről kijelölve a fenntarthatósági projekt felelős képviselőit. A Csoport megbeszélések keretében egyeztetni a témakört érintő terveket, célkitűzéseket – a kockázatokat megvizsgálva, elemelve fogalmaz meg ütemezett akcióterveket –, melyeket a menedzsment elé terjeszt végső jóváhagyására. A Felelős Társaságirányítási Jelentésben meghatározott szabályok mentén kerülnek a tervek az Igazgatóság elé mérlegelésre, döntésre. Belső folyamatokra készül, majd elfogadásra kerülő javaslatok, ütemterv alapján folyamatosan kerül beépítésre az SZMSZ-be, eljárás utasításokba, felelősségi körök meghatározásával.

A 2025 évre szóló beszámoló alapját, lényeges témák, kockázatok, lehetőségek vizsgálatát külső tanácsadó segítségével, a belső projektcsapat végezte. A belső projektcsapat, munkájának eredménye alapján készítette el a Csoport fenntarthatósági stratégiai tervét.

A vizsgálat tárgya, hogy a Csoport tevékenysége hogyan hat a környezeti és társadalmi tényezőkre. Ez magában foglalja a természeti erőforrásokra, az ökoszisztémákra, a közösségekre és a munkaügyi gyakorlatra gyakorolt hatások elemzését is. A fenntarthatósági kérdés akkor tekinthető jelentősnek, ha rövid, közép- vagy hosszú távon jelentős vagy potenciálisan jelentős hatással van az emberekre vagy a környezetre. Ez magában foglalja a Csoport működéséből, termékeiből vagy szolgáltatásaiból származó hatásokat, valamint a teljes értékláncban, a termelési és forgalmazási láncban, a szerződéses kapcsolatokon túlmutatóan jelentkező hatásokat is.

A vizsgálat során a projektcsapat egy 6 fokozatú skálán rangsorolta egy-egy hatás lényegességét, pénzügyi hatás vizsgálatánál az éves árbevételhez viszonyított %-os arány alapján lettek felállítva a sávok a lényegesség fokának értékeléséhez.

A megállapításra kerülő kockázatokra az érintett témákban a szakterületek vezetői bevonásával készül javaslat, a kockázatok csökkentésére, kiküszöbölésére, lehetőségek feltárására, majd jóváhagyás után az akciótervek megvalósítására.

[SBM-1] Stratégia, üzleti modell és értéklánc

SBM-1_01-23 | 40 a, b, c, d, e, f, g

A Csoport a magyarországi anyavállalaton kívül 4 magyarországi, 2 romániai, 2 moldovai, valamint egy amerikai és egy szlovák leányvállalattal rendelkezik, összesen 10 telephelyen.

Az ANY Biztonsági Nyomda Csoport teljes létszáma 1279 fő, 235-en dolgoznak Romániában, 59-en Moldovában, Szlovákiában 2 fő. A Gyomai Kner Nyomda Zrt. alkalmazottainak száma Gyomaendrődön 159 fő. Az amerikai leányvállalat egyelőre tevékenységet nem végez, vezetését, egy fő megbízás alapján látja el, így a konszolidált CSRD jelentésre nincs hatása. (Későbbiekben az S1-6_01 | 50 a és S1-6_04 | 50 a pont alatt található táblázat tartalmazza részletesen.)

Az ANY Csoport – mint Közép-Kelet-Európa egyik meghatározó biztonsági nyomda csoportja – hosszú távú stratégiai célja, hogy üzleti partnerei számára a modern információ technológia alkalmazásával speciális, magas hozzáadott értéket képviselő, eredeti termékeket állítson elő, illetve teljes körű üzleti megoldásokat és innovatív szolgáltatásokat nyújtson a biztonsági és a hagyományos nyomdatermékek piacán. A személyazonosítás egyben válasz is az ENSZ által Fenntartható Fejlődés Keretrendszerében kitűzött célok megvalósításához.

A Csoport komplex megoldásokat kínál a biztonságos személy- és termékazonosítási projektekben a koncepció kialakításától a megvalósításig, valamint a nagytömegű nyomtatványgyártás és megszemélyesítés területén, továbbá számos hazai és nemzetközi bank számára készít Mastercard és VISA bankkártyákat is. Az ANY Okmánybiztonsági Laboratóriuma által fejlesztett biztonsági megoldások, speciális technológiák, a hazai és nemzetközi referenciák garantálják a világszínvonalú felkészültséget.

Az árbevétel jelentős részét az államigazgatási szektor részére értékesített termékek és szolgáltatások adják. A kormányok, hatóságok számára nyújtott termékek és megoldások számos területet lefednek: személyazonosító igazolványok (pl. elektronikus személyigazolvány kártya, útlevél, tartózkodási engedély, menekültkártya, jogosítvány, diákigazolvány, választói igazolvány), további papíralapú dokumentumok (pl. anyakönyvek, vízumok, választási nyomtatványok), és egyéb hivatalos dokumentumok, valamint utalványok, adó- és zárjegyek, illetékbélyegek. Az ANY moduláris termékeket és összetett szolgáltatásokat kínál a dokumentumkibocsátás folyamatában.

A széleskörű termékportfólió összetétele a piaci igényeket követve folyamatosan változik, egyre jobban teret nyernek a hibrid megoldások. Jellemzően a biztonsági termékek, szolgáltatások területét érintően, a fizikailag előállított termékek digitális biztonsági megoldásokkal és ellenőrzéssel kombinálhatóak.

A Csoport ügyfelei megtalálhatóak a hazai és nemzetközi piacokon egyaránt, a kormányzati szektoron túl többek között a kereskedelmi, pénzügyi és közlekedési ágazatokban. Továbbá olyan partnerekkel is együttműködik, akik specifikus megoldásokat igényelnek projektjeikhez.

Az ANY 2025. évi konszolidált árbevétele 71,8 milliárd Ft. A termékkategóriák a pénzügyi jelentéssel összhangban a következő kategóriákba sorolhatóak: biztonsági termékek és megoldások; kártyagyártás és -megszemélyesítés; nyomtatványok; hagyományos nyomdatermékek és egyéb az előző kategóriákba nem besorolható termékek és szolgáltatások.

Árbevétel termék kategóriánként	2024. év (ezer Ft)	2025. év (ezer Ft)
Biztonsági termékek és megoldások	36 265 050	39 236 107
Kártyagyártás, megszemélyesítés	18 269 599	16 750 289
Nyomtatványok gyártása, megszemélyesítése, adatfeldolgozás	11 986 112	12 418 455
Hagyományos nyomdatermékek	2 007 692	2 004 000
Egyéb	1 974 543	1 448 099
ANY Csoport összesen	70 502 996	71 856 950

A Csoport nem szállít tilalom alá eső terméket egyetlen egy piacra sem.

Az ANY Csoport tevékenységében nincs fosszilis tüzelőanyag kitermelése, előállítása, értékesítése, továbbá nem készít semmilyen fegyvert, dohányterméket.

Az ANY Okmánybiztonsági Laboratóriuma fejleszt és gyárt nyomdai festékeket és biztonsági adalékanyagokat, melyek a vegyi termékek gyártása, vagyis tevékenységei az 1893/2006/EK rendelet I. mellékletében szereplő 20.2. ágazat hatálya alá tartoznak, azonban ez nem jelentős mértékű.

Az ANY Csoport folyamatos termékfejlesztéssel keresi a környezetbarát, újrahasznosított alapanyagok felhasználásának lehetőségét termékportfóliója teljes spektrumán – ECO termékcsalád folyamatos bővítése (újrahasznosított, környezetbarát, digitális). Speciális biztonsági termékek esetében nem megoldható az alapanyagok kiváltása, erre irányuló lehetőségek főként a pénzügyi szektorban vannak. Jelentősen nőtt a környezetbarát alapanyagok felhasználásával készülő bankkártyák száma. Az elmúlt évben a korábbi 76%-ról 99,6%-ra nőtt a recycling PVC-ből készült bankkártyák aránya. Sikeres tesztgyártások történtek bioalapú PC kártya típusokra is. Az eddigi eredmények alapján az alapanyag felhasználható biztonsági okmánygyártásra, de sorozatgyártás, értékesítés még nem történt.

Papírfelhasználás területén is előtérbe kerülnek a környezetbarát, újrahasznosított alapanyagok. A Csoport, mint jelentős papírfelhasználó – értéklánca kapcsán – papírbeszállító – lényeges hatással van környezetére, ezért nagyobb figyelmet fordít nyersanyag beszállítói átvilágítására.

A Csoport hosszabb távon arra törekszik, hogy termékportfóliója több terméke is a körforgásos rendszer részévé váljon. Többek közt a nagyobb számban kibocsátott okmányok érvényességük elvesztése után visszagyűjtésre, újra hasznosításra kerüljenek. Magyarországi okmányok esetében ez megvalósul, a lejárt okmányok visszaérkeznek a Nyomdába, ahol megfelelő eljárás keretében kerülnek előfeldolgozásra, hogy az erre specializálódott hulladékfeldolgozó vállalat elszállítsa, és újrahasznosítsa.

A digitalizációs törekvések, a biztonsági nyomdai megoldások terén elért eredmények nemcsak a piaci pozíció megerősítését és a hatékonyság növelését, hanem a fenntarthatósági célok elérését, az ökológiai lábnyom csökkentését is szolgálják.

A folyamatos technológiai fejlesztések, az automatizált és hatékonyabb működés – energiafogyasztás csökkentése – szintén hozzájárul egy fenntarthatóbb jövőhöz.

A Csoport alapértéke a munkavállalók, a szélesebb társadalom és környezet iránti felelősségvállalás, emiatt is fontos, hogy termékekkel és szolgáltatásokkal pozitívan hozzájáruljon az ENSZ Fenntartható Fejlődési céljaihoz. Felmérésük alapján az emberiség több mint 10%-a még mindig nem rendelkezik semmiféle azonosító okmánnyal. A „láthatatlan emberek” nem szerepelnek a nyilvántartásokban, így semmilyen szociális vagy társadalmi juttatáshoz nem férnek hozzá: kimaradnak az oktatásból, az egészségügyből, még szavazati joggal sem rendelkeznek, így nehéz küzdeni a túlnépesedés ellen. A fenntartható fejlődési keretrendszer által megfogalmazott cél, hogy 2030-ra mindenkinek rendelkeznie kell legális személyazonosító okmánnyal. Az ANY Csoport személyazonosító termékekkel, az ezekhez kapcsolódó informatikai és biometrikus adatfeldolgozó, valamint használatukhoz elengedhetetlen infrastrukturális rendszerekkel megoldást nyújt az adott problémára. A cél az, hogy mindenki legálisan gyakorolhassa minden állampolgári jogát.

Technológiai fejlesztések, az automatizáció, az energiahatékonyságot célzó beruházások javítják a munkavállalók munkakörülményeit is, a hatékonyabb működés mellett.

A Csoport üzleti céljait, ehhez meghatározott stratégiáját eddig is a fenntarthatósági szempontokat szem előtt tartva alkotta, de nem rendelkezett egységes teljes működését átfogó szabályozott fenntarthatósági stratégiával, ez a 2025 év folyamán került kialakításra. A projektcsapat külső tanácsadó partner bevonásával készítette el az ANY Csoport fenntarthatósági stratégiai tervének alapját, amelyet a következő években rendszeresen felülvizsgál. A stratégia a felülvizsgálatok megállapításai, eredményei és az elfogadott előterjesztések alapján folyamatosan frissítésre és szükség szerint bővítésre kerül.

AZ ANY CSOPORT FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIÁJA

Az ANY Csoport fenntarthatósági stratégiáját olyan alapelvek vezérik, amelyek meghatározzák mindennapi működését és hosszú távú céljait. A következő értékek tükrözik elköteleződését a környezet, a közösség és a felelős vállalatirányítás iránt.

Alapelvek

Emberközpontúság, jogkövetés, méltányosság és esélyegyenlőség, egészség- és biztonság-orientált működés, a helyi közösségek iránti felelős elköteleződés, valamint a transzparencia és mérhetőség.

Biztonság és bizalom

A Csoport hosszú távú, bizalmon alapuló kapcsolatot épít ki Partnereivel, és maximális biztonságra törekszik termékei és szolgáltatásai kialakítása során.

Innováció

Az ANY folyamatosan fejleszti termékeit és szolgáltatásait, nemcsak implementálja a nemzetközi trendeket, hanem önálló innovációkat valósít meg.

Fenntarthatóság, mobilitás

Az ANY fokozatosan vezeti be a fenntarthatóság elvét a működésébe és a gyártástechnológiába, erre ösztönzi vezetőit, munkatársait és Partnereit is.

Egészség és biztonság

A Csoport munkavállalóinak jóllétét biztonságos munkakörnyezet kialakításával, egészséget biztosító munkakörülményekkel, közösség fejlesztéssel és az aktív életmód támogatásával erősíti.

Azonosított hatások

E – környezeti

- ◆ Szállítás – CO₂
- ◆ Csomagolás
- ◆ Alapanyagok felhasználása
- ◆ Szennyezés
- ◆ Veszélyes anyagok
- ◆ Műanyag alapanyag
- ◆ Energiafelhasználás
- ◆ Logisztika (upstream/downstream)
- ◆ Flotta (gépkocsihasználat)
- ◆ Hulladék (selejt, technológiai)

S – társadalmi

- ◆ Bér
- ◆ Munkakörnyezet
- ◆ Zaj
- ◆ Anyag
- ◆ Bezártság
- ◆ Generációk kérdése
- ◆ Adatvédelem

G – vállalatirányítási

- ◆ Szervezettség
- ◆ Kommunikáció / Információ áramlás
- ◆ Folyamatok szabályozása
- ◆ Kompetencia/képesség
- ◆ Mérés

STRATÉGIA PILLÉREI

Alapanyag
használat

Energiahatékonyság

Munkavállalói
elégedettség

Standardizálás,
szabályozottság,
transzparencia

Adataalapú irányítás

STRATÉGIAI CÉLOK	CÉLOK	AKCIÓK/KPI-OK
Környezet Energiahatékonyság, Környezetbarát Alapanyag használat	Energiahatékonyság növelése	Az árbevételre jutó szén-dioxid egyenértékes kibocsátást 20%-kal csökkentjük [tCO ₂ e/MHUF]; Fajlagos energiafelhasználást 20%-kal csökkentjük [MWh/MHUF]
	Hulladék csökkentése	Hulladék csökkentése, kihozatal növelése (15%); Újrahasznosítási arány növelése
	Környezetbarát alapanyagok részarányának növelése	Minden termékvonal felmérése, fenntartható termékalternatívák bevezetése a termékporfólióban ahol lehetséges, 2030-ig.
	Saját autóflootta részleges átállítása alternatív hajtású járművekre	2030-ra 20%-os elektromos vagy hibrid arány.
	Scope 1-3 kibocsátási célok	2030-ig Scope 1 és 2 kibocsátás 20%-kal való csökkentése
Társadalom Munkavállalói elégedettség növelése	Munkavállalói elégedettség növelése	Elégedettségi felmérés megvalósítása (2026); Felmérésen alapuló 2 éves akcióterv elfogadása (2026); Szűrések, egészségprogramok kiterjesztése; Iparág legvonzóbb munkahelye legyen Magyarországon.
	Fluktuáció csökkentése	Munkavégzési idő stratégiai átalakítása -> 2 műszakos munkavégzés; Távoli munkavégzés lehetőségeinek – munkakörök – bővítése.
	Utánpótlás biztosítása	Munkavállalói átlagéletkor csökkentése; Munkáltatói márkaépítés; iskolai programok; duális képzés; gyakornoki program; tovább foglalkoztatás; mentoring
	Képzések bővítése	Változó iparági igényeknek megfelelő képzések kialakítása, egyetemi együttműködések továbbfejlesztése; Oktatások körének kiterjesztése (pl. fenntarthatósági témák), e-learning erősítése, vonzóbb, egyszerűbb belső oktatási formák; Kompetencia fejlesztés -> belső workshopok arányának növelése 20%-kal; ANY Akadémia felállítása (digitális képességek -> AI)
Üzleti magatartás Standardizálás, Szabályozottság, Transzparencia, Adataalapú irányítás, Értéklánc CSRD szerinti működése	Folyamatok standardizálása és dokumentálása	Átjárhatóság, rugalmasság megteremtése Terhelés könnyítés, biztonság, kompetencia alapú-rugalmas munkaerő arányának növelése
	Adataalapú irányítás	KPI-ok meghatározása minden területre és ezek nyomonkövetése (2027)
	Biztonság, adatvédelem fejlesztése	Tanúsítványi teljeskörűség megteremtése Belső szabályzatok frissítése (1-2 éves felülvizsgálat rendszer bevezetése)
	Belső transzparencia fejlesztése	Döntési folyamatok pontos meghatározása, hatáskörök, döntési pontok (SzMSz, DHL) (2026)
	Éves fenntarthatósági jelentések fejlesztése	Fokozatos minőségi bővítés
	CSRD elven működő teljes értéklánc	értéklánc fokozatos és folyamatos fejlesztése, oktatása CSRD elvek mentén

A Csoport nem él a 2013/34/EU irányelv (22)18. cikke (1) bekezdésének a) pontjában említett információk közzététele alóli mentességgel.

SBM-1_25-28 | 42 a, b, c

Az ANY Csoport érdekelt felei a Tulajdonosok, a Beszállítók, a Munkavállalók, Munkavállalói képviselők, Megrendelők, Alvállalkozók, további együttműködő Partnerek, Hatóságok, és tágabb környezetét tekintve a teljes Társadalom.

A hosszú távú stratégiai cél, hogy az üzleti partnerek számára a modern információ technológia alkalmazásával speciális, magas hozzáadott értéket képviselő, eredeti termékek készüljenek, illetve teljes körű üzleti megoldásokat és innovatív szolgáltatásokkal legyenek ellátva, mindez egy fenntartható működés mellett valósuljon meg. Mindezek fenntartható megvalósításához elengedhetetlen, hogy a Csoport minden érdekelt fél igényeit szem előtt tartva működjön és alakítsa jövőbeni törekvéseit, céljait.

A Stratégiai cél elérése érdekében az üzleti folyamatokat biztonságosan, alacsony kockázati szinten, a vonatkozó jogi előírások és szabályzók figyelembevételével működteti a Csoport. Folyamatos kommunikációra törekszik a megfelelő igények, kockázatok felmérése érdekében és ezt a fenntarthatósági témákra kiterjesztve folyamatosan fejleszteni kívánja.

Világszerte emelkedett az instabil politikai háttérrel rendelkező országok száma, ez nemcsak az adott célországgal való együttműködést nehezíti, vagy akár teljesen ellehetetleníti, hanem kihat szállítási útvonalakra, annak idejére, költségére. Az exponenciálisan növekvő digitális világban növekszik a visszaélések, hamisítások, kibertámadások száma is. Ezek a tendenciák nemcsak a termelési folyamatokra és az ellátási láncokra gyakorolnak jelentős hatást, hanem az iparági innováció irányait is meghatározzák. A jövőben várhatóan fokozódik az igény a fejlett biztonsági technológiák és a fenntartható gyártási módszerek iránt, amelyek együttesen képesek megfelelni a piacon megjelenő új követelményeknek. Az iparág rugalmassága és innovációs képessége kulcsfontosságú lesz a folyamatosan változó piaci környezetben való sikeres működéshez, ezt szem előtt tartva alakítja a Csoport is stratégiáját.


ÉRTÉKLÁNC SZEREPLŐI

A beszállítói partnerek legnagyobb mértékben termékek előállításához és hozzáadott értékű szolgáltatások megalkotásához, azok értékesítéséhez kötődnek. A széles portfólió alapanyagigénye is igen széleskörű, többségében papír, műanyag és elektronikai alkatrészek, de ide tartoznak az egyes technológiákhoz, illetve biztonsági megoldásokhoz kapcsolódó speciális termékek, mint az intaglió lemez, vagy a hologram. Komoly szerepe van gép- és technológiai beszállítóknak, egyedi és nagy értékű beszerzések kapcsán. A partnereknek a jogszabályi követelményeknek való megfelelésen túl, komoly minőségi, és beszállítandó terméktől függően, szigorú biztonsági szabályoknak is meg kell felelniük. Jellemzően hosszútávú partneri kapcsolatokkal dolgozik a Csoport. Fontos a stabil, fenntartható, kölcsönösen előnyös együttműködés. A beszállítók elsősorban az ISO megfelelés, valamint az ESG törvény megfelelősége szerint kerülnek értékelésre, mindezek tovább erősítik a Csoport fenntarthatósági törekvéseit az értékláncát érintően is. Vizsgálni szükséges a szerződésben meghatározott minőségi elvárásoknak való megfelelést, tanúsítások rendelkezésre állását – kiemelten fontos a tenderek előírása alapján, az adatvédelmi, információvédelmi és vagyonvédelmi elvárások teljesülése és az anyagok gondos kezelése, csomagolása. Az új uniós és hazai jogi kötelezettségek – EUDR rendelet, magyar ESG törvény, EPR és csomagolási rendelet – megkövetelik a beszállítókkal való szorosabb együttműködést, intenzívebb kapcsolattartást a környezetvédelem és egészségvédelem vonatkozásában is. Számos beszállító az IT szektort képviseli, pl. szoftver fejlesztő és hardware gyártó vállalatok. Több logisztikai partnerrel is folyamatos az együttműködés nemzetközi piacokon is, valamint tanácsadó és auditor cégek külső szakértőként, a legkülönbözőbb speciális területeken segítik vagy épp ellenőrzik a Csoport működését.

[SBM-2] Az érdekelt felek érdekei és álláspontja

SBM-2_01-12 | 45 a, b, c, d

A Csoport számára kulcsfontosságú, hogy az érdekelt felek minden szegmensének megelégedettsége szerint működjön. Az ANY Nyrt-ben, mint tőzsdén jegyzett részvénytársaságban, komoly hangsúlyt kap a transzparencia, a gyors és pontos tájékoztatás minden érintett irányában.



Kiemelten fontos az ANY munkavállalóinak szerepe, az Ő preferenciájuk, a stabil, jogtisztá működés, valamint, hogy bérüket és kiegészítő juttatásaikat időben és rendszeresen megkapják, egészséges és biztonságos munkakörnyezetben dolgozzanak. Érdekük képviselőit támogatják a különböző szakmai szervezetek és szabályozók, Üzemi Tanács, Szakszervezet, Munkavédelmi képviselők, kollektív szerződés, MEBIR. A kettős lényegességi elemzésnél a saját munkaerő kapcsán lényeges pozitív és negatív hatások is megállapításra kerültek.

A Tulajdonosok a vállalat fenntartható fejlődésében, profit termelésben érdekeltek. Megkövetelik a Csoporttól, hogy szigorúan betartsa a törvényi előírásokat és törekedjen az átláthatóságra az éves jelentések, a stratégiai tervezés és a belső szabályzatok érvényesítése révén, az anyavállalat, mint Nyilvánosan Működő Részvénytársaság megfeleljen minden tőzsdei szabályozásnak.

A Részvénytársaság évente tart Közgyűlést, ahol a Tulajdonosok vagy azok meghatalmazott képviselői döntenek az előterjesztésekről. Szintén fontos, hogy Befektetők tájékozódni tudnak a BÉT és az ANY honlapján, valamint hírlevél formájában is értesüljenek az aktuális közleményekről.

A Partnerek többségével szoros és folyamatos a kapcsolattartás. A legnagyobb megrendelők az államigazgatás területét fedik le, mint állami szervezetek, hatóságok, kormányzatok, okmánykibocsátó hatóságok, különböző szakminisztériumok, adó- és vámhivatalok. De a megrendelők között van a pénzügyi szektor több szereplője, bankok, biztosítók, valamint nagyobb kereskedelmi vállalatok, továbbá a magas biztonsági szintet igénylő termékek felhasználói, mint a közlekedési társaságok, szerencsejáték engedéllyel rendelkező vállalatok, valamint iskolák, oktatási intézmények. Elvárásaik magukban foglalják a szerződésben foglaltak pontos betartását, valamint egy fenntartható és kölcsönösen előnyös üzleti kapcsolat kiépítését. Fontos számukra a termékminőség és a termékbiztonság garantálása, továbbá a folyamatos és megbízható szállítás biztosítása. Elvárják a termékek gondos kezelését és azok megfelelő csomagolását, valamint azt, hogy a Csoport tevékenysége megfeleljen a jogszabályi követelményeknek. A tanúsítványok folyamatos fenntartása és a vevői auditok lebonyolításának lehetősége szintén kiemelt fontosságú szempontok. A Partnerekkel több fórumon, csatornán folyik kommunikáció, szakmai kiállításokon, konferenciákon, üzleti megbeszélések keretében és online felületeken is. A megrendelők véleménye, vevői elégedettség felmérés keretében minden évben felmérésre kerül.

A Csoport együttműködik a helyi önkormányzatokkal, működéséhez szükséges szakmai, ügyviteli szervezetekkel, tanúsító cégekkel, közművekkel, mint pl. katasztrófa védelem, környezet és munkavédelem, népegészségügy, NAV, energia szolgáltató vállalatok. Az általuk preferált vagy akár előírt formában és csatornákon történik a kapcsolattartás.

A Csoport hatást gyakorol a társadalomra, ezen belül is kiemelt az elkötelezettsége azok iránt a közösségek iránt, amelyekkel kapcsolatban áll, mint közvetlen szomszéd. Tudatosan kezeli környezeti hatásokat, biztosítva, hogy tevékenységével kapcsolódóan minimalizálja a környezeti lábnyomot, miközben támogatja a helyi közösségeket, és civil szervezeteket. Aktív lépéseket tesz a légszennyezés, zajszennyezés és fényszennyezés optimalizálása érdekében. Biztosítja a berendezések szabályos engedélyeztetését, az előírt határértékek betartását, melyeket rendszeres mérésekkel ellenőriz is.

A Csoport elkötelezett alapítványok és egyesületek támogatásának irányában, amelyek kulcsfontosságú szerepet játszanak a társadalmi jólét előmozdításában. Ezen túlmenően, különös hangsúlyt fektet a kultúra, az oktatás és az egészségügyi szektorok támogatására, ezek az alapvető területek hozzájárulnak munkatársak és társadalmi környezet életminőségének javításához.

A Csoport által gyártott, szolgáltatott termékek végfelhasználójaként felismeri a felelősségét, hogy biztonságos és etikus termékeket szükséges előállítani, amelyek nemcsak, hogy megfelelnek az elvárásoknak, hanem pozitívan is hozzájárulnak a felhasználók életéhez.

A Csoport célja, hogy a társadalmi és környezeti felelősségvállalás jegyében olyan üzleti modellt teremtsen, mely nemcsak a jelenlegi sikert garantálja, hanem egyben a fenntartható fejlődés zálogaként is szolgál.

A fenntarthatósági stratégiai terv elkészítésénél és felülvizsgálatánál a Csoport figyelembe vette és veszi mind Partnerei visszajelzéseit, beszállítói audit során felmerülő esetleges negatív hatásokat, azok kezelésének lehetőségeit, körforgásos gazdaság kialakítására való törekvését, munkavállalók preferenciáit, valamint a társadalom iránti felelősségvállalást.

A CSRD irányelvek nem csupán elvárások, hanem útmutatók is a Csoport fenntarthatósági stratégiájának megvalósításához. Az ANY tisztában van azzal, hogy úgy érheti el a CSRD célokat hatékonyan, ha minden érintett fél tisztában van ezek fontosságával és következetesen alkalmazza is azokat. Ennek szellemében a belső oktatás és a szemléletformálás kiemelt prioritást élvez és a fenntarthatósági stratégia részét képezi.

A fenntarthatósági stratégia ütemterv javaslat a jelenlegi információs irányelvek mentén került jóváhagyásra a menedzsment által, folyamatosan kerül beépítésre a folyamatokba és minden olyan eljárásba – dokumentumban rögzített formában is (irányelv, kollektív szerződés, szabályozók, eljárási utasítások, SZMSZ stb.) –, amelyet érint.

[SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

SBM-3_01-12 | 48 a, b, c, d, e, f, g, h

A KETTŐS LÉNYEGESSÉGI ELEMZÉS (DMA) EREDMÉNYEKÉPPEN LÉNYEGES HATÁSOK

a) Hatás lényegesség – Lényeges negatív hatások

A 2024. évi DMA-t az ANY Csoport felülvizsgálta, és megállapította, hogy a vízszennyezéssel és a körforgásos gazdasággal – a biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémákkal – kapcsolatban felmerült hatások a korábbi évvel ellentétben nem lényegesek.

A Csoport saját tevékenysége, valamint az értékláncot érintően sem állapított meg tényleges hatást szennyezés kapcsán.

Az ANY Csoport telephelyei városias, ipari területeken működnek, amelyek biológiai sokféleség szempontjából nem érzékeny területek. A Csoport saját tevékenység révén nem állapított meg lényeges hatást a biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémákkal kapcsolatosan.

Módosításra került a korábban jelentősnek vélt tengervíz szennyezés az alapanyagbeszállítók tengeri szállítási volumene miatt. Mértéke, volumene és hatóköre sem jelentős, mivel két alkalommal, összesen öt konténer nem veszélyes alapanyag beszállítás volt. A hatókör is csökkent, mivel a vízszennyezés a hajózási útvonalra koncentrálódik.

A nyomdaipari alapanyaggyártók veszélyes anyag és veszélyes hulladék kezelése miatt történő vízszennyezés jelentős hatását az iparági jó gyakorlatok, valamint a fellelt tanulmányok nem támasztják alá. A beszállítók jellemzően az EU és Svájc területén végzik tevékenységüket.

Az ANY Csoport tevékenységéből adódóan nem minősül veszélyes üzemnek. Szennyezőanyag kibocsátásai ugyan vannak – lásd E1 téma – ezek viszont jóval határérték alattiak, vizet, talajt érintő szennyezést nem okoz.

Mivel a Csoport által végzett nyomdai tevékenység épített, zárt üzemszervezetben valósul meg, nincs lényeges negatív hatással a földdegradációra, elsivatagosodásra, talajfedésre, fenyegetett fajok életterére.

A telephelyek vegyes vagy ipari övezetben vannak, nincsenek a biológiai sokféleség szempontjából érzékeny területek a közelükben; az ANY Csoport telephelyei hatáskörzetében nincsenek Natura 2000 vagy védett területek.

A Csoport 2024-ben lényeges hatásként azonosította a papírgyártáshoz használt alapanyagokkal kapcsolatos tevékenységek, erdőirtás, fakitermelés földhasználatra és biológiai sokféleség gyakorolt hatását.

A vállalat 2025-ben felülvizsgálta a tevékenységéhez kapcsolódó, korábban lényegesnek vélt papírfelhasználás hatásait a biodiverzitásra, a fajok állapotára, a talajfedésre, valamint a földterület degradációjára vonatkozóan, és azokat nem minősítette lényegesnek. Az elemzés alapját a papírbeszerzés mennyiségi és minőségi adatai képezték.

A felhasznált papír jelentős része (84%) FSC vagy PEFC tanúsítással rendelkező fenntartható erdőgazdálkodásból származik, ami biztosítja az ökoszisztémák integritásának megőrzését és a felelős fakitermelést. A beszerzés döntő többsége az Európai Unióból történik, ahol a jogszabályi környezet garantálja az erdők védelmét és a talaj- valamint vízgazdálkodási előírások betartását.

A papírgyártáshoz felhasznált EU-n kívülről származó papír és cellulózalapanyag aránya alacsony (5–11%), így a trópusi területekhez és sérülékeny ökoszisztémákhoz kapcsolódó kockázatok csak korlátozottan jelennek meg. A vállalat papírfelhasználásához köthető földhasználati hatások – beleértve a talajfedés változását és a földterület degradációját – mérsékeltek, különösen a tanúsított erdőgazdálkodási gyakorlatok miatt.

A kettős lényegességi értékelés alapján a papírfelhasználásból eredő környezeti hatások mértéke és kiterjedtsége az alábbi kategóriákba sorolható:

- ◆ biodiverzitási hatás: mérsékelt
- ◆ fajok állapotára gyakorolt hatás: alacsony
- ◆ földterület-degradáció: mérsékelt
- ◆ elsivatagosodás: nagyon alacsony
- ◆ talajfedés változása: mérsékelt

A vállalat elkötelezett a fenntartható alapanyagbeszerzés további növelése mellett, és a tanúsított források arányának fenntartása vagy növelése révén minimalizálja a biológiai sokféleség csökkenéséhez és a földhasználati terheléshez kapcsolódó hatásokat.

E1 Éghajlatváltozás

Bár az ANY Csoport éghajlatváltozási forgatókönyv elemzést nem készített, 2025-ben is átfogó értékelés történt a klímaváltozással kapcsolatos fizikai kockázatokról, valamint az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaságra való átmenettel járó kockázatokról, lehetőségekről és hatásokról. Az éghajlatváltozási forgatókönyv elemzéssel az ANY Csoport meg kívánja várni az EUDR részletes szabályozást, hogy azzal összhangban tudja elkészíteni.

A kettős lényegességi vizsgálat során az éghajlatváltozással kapcsolatosan, tényleges negatív hatásként lett azonosítva:

- ◆ az üvegházhatású gázok kibocsátás a saját működés, az upstream és downstream területen,
- ◆ az energiafelhasználás az alapanyaggyártásnál – papír és vegyipar,
- ◆ az energiafelhasználás a hűtőkapacitáshoz az anyagok tárolásához, szállításához, megfelelő munkakörülmények megteremtéséhez a saját működés során.

Az éghajlatváltozásból adódó lényeges hatások alapvetően nem veszélyeztetik a vállalat beszerzési lehetőségeit, működését, stratégiáját.

E3 Víz- és tengeri erőforrások

- ◆ Víz – Vízfogyasztás – Papíripar, mint jelentős vízfelhasználó jelenik meg az értékláncban

S1 Saját munkaerő

- ◆ Munkakörülmények – Munkaidő – Több műszakos munkarend: fennáll a veszélye, hogy hosszútávon az ilyen munkakörben dolgozók más, a mindennapi élettel jobban összeegyeztethető munkarendben szeretnének dolgozni. Következmény lehet az elvándorlás, elsősorban családostól vagy idősödő élethelyzetekben. A szervezet jobban terhelt, fogékonyabbak a megbetegedésre, egészségügyi problémákra.
- ◆ Munkakörülmények – Munkaidő – Túlmunka: nehezebb a munka-magánélet egyensúlyát fenntartani. Terheli a szervezetet. Elvándorlás, vagy teljesítmény csökkenése lehet a következmény.
- ◆ Munkakörülmények – Megfelelő bérek – Gyomai Kner Nyomda Zrt. esetében a Társaság rendelkezik Kollektív Szerződéssel, de a pótlékolás a Munka Törvénykönyvének megfelelően történik, pozitív eltérés csak mozgóbér és jutalom esetében lehetséges.
- ◆ Munkakörülmények – Egészségvédelem és biztonság – Bezártság, munkaterülethez való kötöttség, zsúpos beléptetés.
- ◆ Kiöregedő szakemberek, középkorúak magas aránya, kevés szakképzett új belépő megtalálása: az utánpótlás megoldása egyre nehezebbé válik, egyre nagyobb az igény a szakképzetlen munkaerő betanítására, mentorálására, a középkorúak, idősebb új belépők kevesebb ideig lesznek aktív munkatársak a csoportban. Nehezebbé válik az erőforrás hosszútávú biztosítása, a megfelelő számú műszak megszervezése.

b) Hatás lényegesség – Lényeges pozitív hatások

S1 Saját munkaerő

- ◆ Munkakörülmények – Biztos foglalkoztatás – Bejelentett foglalkoztatás, 99%-ban határozatlan idejű – hosszútávú munkaszerződés, ajánlási program, jelenleg is a munkatársak nagy része több évtizedes jogviszonyban, sokszínű foglalkoztatási forma (gyakornok, nyugdíjas, aktív).
- ◆ Munkakörülmények – Megfelelő bérek – A minimálbér és a garantált bérminimum feletti alaphéket fizeti ki az ANY legtöbb munkatárs esetében, valamint a Kollektív Szerződés alapján a Munka Törvénykönyvétől pozitívan eltérő műszakpótlékokat és mozgóbérek alkalmaz.
- ◆ Munkakörülmények – Egészségvédelem és biztonság – A Csoport által szervezett egészségügyi szűrővizsgálatok és beteg életutak követése, az Üzemorvos heti 4 munkanapon a Csoport központjában rendel.
- ◆ Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség mindenki számára – Képzés és készségfejlesztés – Éves oktatási terv, amely megvalósítása során valamennyi dolgozó részt vesz legalább egy, de belső képzésből számos oktatásban, egyedi igények figyelembevételével is, akár önkéntes jelentkezéssel
- ◆ Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség mindenki számára – Sokszínűség – Nő / férfi arány fele-fele, a munkaképes generációk mindegyike jelen van, szellemi / fizikai munkavállalók együttműködésben, budapesti / vidéki dolgozók

LÉNYEGES HATÁSOK, KOCKÁZATOK ÉS LEHETŐSÉGEK MEGBONTÁSA ÉRTÉKLÁNCBAN VALÓ ELHELYEZKEDÉS ALAPJÁN:

HATÁS LÉNYEGESSÉG SZEMPONTJÁBÓL LÉNYEGES HATÁSOK:

Téma	Altéma	Alaltéma	Azonosított hatás neve	Hatás típusa	Időtáv	Értéklánc
E1 Éghajlatváltozás	Az éghajlatváltozás mérséklése		Üvegházhatású gázok kibocsátása	Negatív	Rövidtáv	Upstream, Downstream, Saját tevékenység
E1 Éghajlatváltozás	Energia		Beszállítói értékláncban (főként az alapanyagok előállításához) felhasznált energia nagysága (vegyipar, papíripar)	Negatív	Rövidtáv	Upstream
E1 Éghajlatváltozás	Energia		Egyre jelentősebb hűtőkapacitás (energiafelhasználás) igénybevétele, anyagok tárolásához, szállításához, technológiai folyamatoknak megfelelő munkakörülmények megteremtéséhez	Negatív	Rövidtáv	Saját tevékenység
E3 Víz- és tengeri erőforrások	Víz	Vízfogyasztás	Papíripar, mint jelentős vízfelhasználó jelenik meg az értékláncban.	Negatív	Rövidtáv	Upstream
S1 Saját munkaerő	Munkakörülmények	Biztos foglalkoztatás	Bejelentett foglalkoztatás, 99%-ban határozatlan idejű – hosszútávú munkaszerződés, ajánlási program, jelenleg is a munkatársak nagy része több évtizedes jogviszonyban, sokszínű foglalkoztatási forma (gyakornok, nyugdíjas, aktív)	Pozitív	Középtáv	Saját tevékenység
S1 Saját munkaerő	Munkakörülmények	Munkaidő	Több műszakos munkarend	Negatív	Rövidtáv	Saját tevékenység
S1 Saját munkaerő	Munkakörülmények	Munkaidő	Túlmunka koncentrált időszakokban	Negatív	Rövidtáv	Saját tevékenység
S1 Saját munkaerő	Munkakörülmények	Megfelelő bérek	A minimálbér és a garantált bérminimum feletti alpbéreket fizetjük ki a legtöbb munkatárs esetében, valamint a Kollektív Szerződés alapján a Munka Törvénykönyvétől pozitívan eltérő műszakpótlékokat és mozgóbéreket alkalmazunk.	Pozitív	Rövidtáv	Saját tevékenység
S1 Saját munkaerő	Munkakörülmények	Megfelelő bérek	Gyomai Kner Nyomda Zrt. esetében a Társaság rendelkezik Kollektív Szerződéssel, de a pótlékolás a Munka Törvénykönyvének megfelelően történik, pozitív eltérés csak mozgóbér és jutalom esetében lehetséges.	Negatív	Rövidtáv	Saját tevékenység
S1 Saját munkaerő	Munkakörülmények	Egészségvédelem és biztonság	Bezártság, munkaterülethez való kötöttség, zsílipes beléptetés, föld alatti (trezor)	Negatív	Rövidtáv	Saját tevékenység
S1 Saját munkaerő	Munkakörülmények	Egészségvédelem és biztonság	Vállalat által szervezett egészségügyi szűrővizsgálatok és beteg életutak követése, az Üzemorvos heti 4 munkanapon a Csoport központjában rendel	Pozitív	Rövidtáv	Saját tevékenység
S1 Saját munkaerő	Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség mindenki számára	Képzés és készségfejlesztés	Éves oktatási terv, amely megvalósítása során valamennyi dolgozó részt vesz legalább egy, de belső képzésből számos oktatásban, egyedi igények figyelembevételével is, akár önkéntes jelentkezéssel	Pozitív	Rövidtáv	Saját tevékenység
S1 Saját munkaerő	Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség mindenki számára	Sokszínűség	A korösszetétel szerint a középkorúak aránya magas. A „kiöregedő” szakembereket is egyre inkább középkorúakkal tudjuk pótolni. Egyre kevesebb a szakképzett munkaerő. Előregedő szakma.	Negatív	Középtáv	Saját tevékenység
S1 Saját munkaerő	Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség mindenki számára	Sokszínűség	Nő / férfi arány fele-fele, a munkaképes generációk mindegyike jelen van, szellemi / fizikai munkavállalók együttműködésben, budapesti / vidéki dolgozók	Pozitív	Középtáv	Saját tevékenység

PÉNZÜGYI LÉNYEGESSÉG SZEMPONTJÁBÓL LÉNYEGES KOCKÁZATOK ÉS LEHETŐSÉGEK:

Téma	Altéma	Alaltéma	Azonosított kockázatok és lehetőségek	Hatás típusa	Időtáv	Értéklánc
E1 Éghajlatváltozás	Alkalmazkodás az éghajlatváltozáshoz		Éghajlatváltozás miatti migráció egyre jelentősebbé válik, mely személyazonosítást tesz szükségessé, esélyt teremtve így új projektek megnyerésére, meglévő projektek volumenének növelésére.	Lehetőség	Középtáv, Hosszútáv	Saját tevékenység
E1 Éghajlatváltozás	Energia		Energiaválságnak való kitettség	Kockázat	Rövidtáv, Középtáv	Upstream, Downstream, Saját tevékenység
S1 Saját munkaerő	Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség mindenki számára	Sokszínűség	A korösszetétel szerint a középkorúak aránya magas. A „kiöregedő” szakembereket is egyre inkább középkorúakkal tudjuk pótolni. Egyre kevesebb a szakképzett munkaerő. Előregedő szakma. Beruházási kockázat.	Kockázat	Rövidtáv, Középtáv	Saját tevékenység
S1 Saját munkaerő	Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség mindenki számára	Sokszínűség	A korösszetétel szerint a középkorúak aránya magas. A „kiöregedő” szakembereket is egyre inkább középkorúakkal tudjuk pótolni. Egyre kevesebb a szakképzett munkaerő. Előregedő szakma. Személyi jellegű ráfordítások csökkentésének lehetősége.	Lehetőség	Rövidtáv, Középtáv	Saját tevékenység
S1 Saját munkaerő	Munkakörülmények	Munkaidő	Túlmunka koncentrált időszakokban	Kockázat	Rövidtáv	Saját tevékenység
S1 Saját munkaerő	Munkakörülmények	Megfelelő bérek	A minimálbér és a garantált bérminimum feletti alpbéreket fizetjük ki a legtöbb munkatárs esetében, valamint a Kollektív Szerződés alapján a Munka Törvénykönyvétől pozitívan eltérő műszakpótlékokat és mozgóbéreket alkalmazunk.	Kockázat	Rövidtáv	Saját tevékenység

A lényeges hatások felmérése, vizsgálata alapján a Csoport egy projektcsapat és külső tanácsadó támogatásával fenntarthatósági stratégiai ütemtervet készített, amelynek része a megállapított negatív hatások kezelése, azok felülvizsgálata, azok javításának lehetőségei. A javasolt, tervezett intézkedéseket a felterjesztett, majd elfogadott fenntarthatósági stratégiai ütemterv alapján valósítja meg.

A fenti felsorolás tartalmazza az emberekre és a környezetre gyakorolt hatásokat is. Az egyes hatások saját tevékenységhez való kapcsolódását, azok időtartóját az értékláncban való elhelyezkedésénél megnevezésre került (lásd: táblázat).

MEGÁLLAPÍTOTT LÉNYEGES PÉNZÜGYI KOCKÁZATOK ÉS LEHETŐSÉGEK

a) A kettős lényegességi elemzés eredményeképpen 4 lényeges pénzügyi kockázat került azonosításra:

1. Energiaválságnak való kitettség – A termékek előállításához szükséges komplex gyártástechnológia működtetése energiaigényes, és az energiaárak növekedése érzékelhetően növeli az önköltséget. Ezt a többletköltséget a vállalat nem mindig képes teljes mértékben áthárítani a megrendelőire. Emellett a beszállítói oldalról is érzékelhető a hatás: az alapanyagok előállítása szintén nagy mértékű energiafelhasználást igényel, ami további költségnövekedést jelent, amelyet a beszállítók részben vagy egészben áterhelnek vevőikre. Ezáltal a termékek bekerülési költsége nem csak saját energiaár növekedésével, hanem az alapanyag beszerzési költség emelkedésével is terhelt.
2. A korösszetétel szerint foglalkoztatotknál a középkorúak aránya magas. A „kiöregedő” hagyományos nyomdai szakembereket is egyre inkább középkorú munkavállalókkal lehet pótolni, ezen a területen nincs fiatal utánpótlás, egyre kevesebb a szakképzett munkaerő (előregedő szakma) – A szakemberek pótlása kihívásokkal jár, és gyakran csak magasabb bérek kifizetésével lehetséges, ami növeli a személyi jellegű ráfordításokat. Erre nyújt megoldást az automatizáció, a technológiai fejlesztések, amelyek lehetővé teszik a humánerőforrások részleges vagy teljes kiváltását. Azonban ezek az innovációk jelentős kezdeti beruházásokat igényelnek.

3. Túlmunka koncentrált időszakokban – Előfordulnak olyan időszakos munkák, nagy volumenű projektek szűk határidővel, amikor a normál műszakbeosztások mellett a munka nem kivitelezhető időben. Ilyenkor túlórákban dolgoznak a munkatársak, hogy a vállalat határidőre tudja teljesíteni a feladatot. Ez egyes esetekben járhat kiemelkedően magas számú túlóra kifizetéssel.
4. A minimálbér és a garantált bérminimum feletti alapbéreket fizet ki a Nyomda a legtöbb munkatárs esetében, valamint a Kollektív Szerződés alapján a Munka Törvénykönyvétől pozitívan eltérő műszakpótlékokat és mozgóbéreket alkalmaz. – Ez magasabb személyi jellegű ráfordítást jelent, de elengedhetetlen az üzletmenet folytonosság biztosításához. A megfelelő munkaerő hiányában nem teljesíthetőek a megrendelői igények, szükség van a megbízható, lojális, szakértő kollégákra.

b) Azonosított lényeges pénzügyi lehetőség:

1. Éghajlatváltozás miatti migráció egyre jelentősebbé válik, mely személyazonosítást tesz szükségessé, esélyt teremtve így új projektek megnyerésére, meglévő projektek volumenének növelésére. – A személyazonosítás elengedhetetlen az emberek alapvető jogainak gyakorlásához, mint az alap egészségügyi ellátáshoz, a minőségi oktatáshoz, a szabad mozgáshoz, a szociális védelemhez, ahol a fizikai, mentális és szociális jólét biztosítva van. Ezen jogok érvényesítéséhez nélkülözhetetlen a személyek azonosítása, ezt minden ember számára biztosítani kell, olyan esetekben is amikor az emberek "papírjaik" nélkül érkeznek egy másik országba. Számos országban jelentős a menekültek vagy más okból bevándorlók létszáma, ez ad lehetőséget, hogy a Csoport a személyazonosító termékeivel, komplex szolgáltatásaival megoldást nyújtson az államigazgatások számára.
Ez is összhangban van az ENSZ fenntartható fejlődésének célkitűzéseivel: *"...minden állam kötelessége tiszteletben tartani, védeni és előmozdítani az emberi jogokat és az alapvető szabadságjogokat mindenki számára, faji, bőrszín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy egyéb vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyon, születés, fogyatékoság vagy egyéb státusz szerinti megkülönböztetés nélkül."*
2. A korösszetétel szerint a középkorúak aránya magas. A „kiöregedő” hagyományos nyomdai szakembereket is egyre inkább középkorúakkal tudja a Csoport pótolni. Egyre kevesebb a szakképzett munkaerő. Előregedő szakma. Személyi jellegű ráfordítások csökkentésének lehetősége. – A szakember pótlás nem csak kockázatot rejt magában az automatizáció beruházási költségével, hanem egyben lehetőség is. A humán erőforrás helyettesítése gépesítéssel hosszabb távon a személyi jellegű ráfordítások csökkenését eredményezheti.

[IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

IRO-1_01-15 | 53 a, b, c, d, e, f, g, h

A LÉNYEGESSÉGI VIZSGÁLATI ELJÁRÁSSAL KAPCSOLATOS KÖZZÉTÉTELEK

Az ANY Csoport a CSRD rendelet előírásainak megfelelően végezte el a fenntarthatósági stratégiájának alapját képező ket-tős lényegességi elemzést (DMA), figyelembe véve a teljes értéklánc mentén azonosított hatásokat, pénzügyi kockázatokat és lehetőségeket. Ezt egy átfogó vállalati fenntarthatósági átvilágítás támasztotta alá. Valamint a stratégiaalkotási és azt megelőző vizsgálati folyamat támogatására külső tanácsadó került bevonásra.

Felállításra került egy a fenntarthatóság, a pénzügyek, a kockázatkezelés és az érdekelt felek bevonása terén szakértelemmel rendelkező, több funkciót átfogó projektcsapat az értékelés vezetésére és végrehajtására. Felvázolásra kerültek az értékelés céljai és az elemzés határai, mely magába foglalja az időkeret, a földrajzi hatókör és az értékelendő konkrét környezetvédelmi, társadalmi és vállalati irányítási (továbbiakban: Environmental, Social and Governance, azaz ESG) aspektusok meghatározását. Következő lépésként az integrált irányítási rendszer elemzése alapján azonosításra kerültek a releváns érdekelt felek, beleértve a belső csapatokat, külső szakértőket, befektetőket, ügyfeleket és a közösség képviselőit.

A lényeges kérdések azonosítása: az ESRS 1 és más releváns források felhasználásával a szervezet számára lényeges környezeti, társadalmi és irányítási kérdések kerültek azonosításra. Ez magában foglalja a különböző forrásokból származó adatok összegyűjtését, az érdekelttel való kapcsolattartást felmérések és workshopok révén.

Alulról felfelé irányuló megközelítéssel készült, amely a szervezet sajátos kontextusán alapuló lényeges ügyeket azonosítja.

A projektcsapat támogatására, az ANY Csoport fenntarthatósági stratégiájának megvalósítása érdekében, további kollégák vettek részt akkreditált CSR képzésen.

Általános áttekintés során a szervezet tevékenységeit, üzleti kapcsolatait és működési környezetét vizsgálta a Csoport, amely magában foglalja a legfontosabb érdekelt felek azonosítását is. Ennek során elemezte üzleti tervét, a folyamatban lévő és tervezett tevékenységeket, a termékeket és szolgáltatásokat, valamint figyelembe vette a földrajzi elhelyezkedést és az értéklánc szereplőit. Ezzel párhuzamosan kapcsolódó információkat gyűjtött, beleértve a jogi és szabályozási környezet áttekintését, valamint egyéb releváns kiadványokat, amelyek segítségével azonosítani tudja a lehetséges hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket. Fontos a szervezet tevékenységei és értéklánca által érintett érdekelt felek azonosítása és megértése, annak érdekében, hogy tisztán lássa nézeteiket és érdekeiket, amelyek alapvetően befolyásolhatják a szervezet stratégiai irányvonalát.

Hatás lényegesség kiszámítása a következő módszertan alapján készült: a méret, a terjedelem és a helyreállíthatóság mértékének átlaga. A hatfokozatú skála fokozatai az alábbi táblázatban láthatóak.

Méret súlyosság	Terjedelem súlyosság	Helyreállíthatóság súlyosság
1 – Nincs	1 – Nincs	1 – Nagyon könnyű kezelni
2 – Minimális	2 – Limitált	2 – Relatív könnyű rövidtávon a kezelés
3 – Alacsony	3 – Koncentrált	3 – Helyreállítható erőforrás felhasználással
4 – Közepes	4 – Közepes	4 – Bonyolult a helyreállítás, vagy csak középtávon lehetséges
5 – Magas	5 – Széleskörű	5 – Nagyon bonyolult a helyreállítás, vagy csak hosszú távon lehetséges
6 – Hatalmas	6 – Globális / teljes körű	6 – Nem helyreállítható

A pénzügyi lényegesség kiszámítása a következő módszertan alapján készült: a valószínűség és a pénzügyi nagyságrend mértékének átlaga. A pénzügyi kockázatokat, mint árfolyam-, kamat-, likviditási- és hitelezési kockázat a Társaság a pénzügyi jelentés keretében részletesen vizsgálja és publikálja. A Csoport emellett helyez hangsúlyt a fenntarthatósági kockázatokra a kialakított DMA skála értékelése alapján, valamint szakterületek elemzéseit tükrében. A hatfokozatú skála fokozatai az alábbi táblázatban láthatóak.

Valószínűség	Pénzügyi nagyságrend
1 – Szinte soha nem fordul elő	1 – Nincs pénzügyi hatás
2 – Ritkán fordul elő	2 – Alacsony (kevesebb, mint 0,1%-a az árbevételnek, azaz kevesebb mint 70 MFT)
3 – Néha előfordul	3 – Közepes (több, mint 0,1%-a az árbevételnek, azaz több mint 70 MFT)
4 – Inkább előfordul, mint nem	4 – Komoly (több, mint 1%-a az árbevételnek, azaz több mint 700 MFT)
5 – Gyakran előfordul	5 – Nagyon jelentős (több, mint 5%-a az árbevételnek, azaz több mint 3500 MFT)
6 – Szinte biztosan előfordul / aktuális	6 – Katasztrófális (több, mint 10%-a az árbevételnek, azaz több mint 7000 MFT)

A Csoport mind a hatás lényegesség, mind pedig a pénzügyi lényegesség tekintetében lényegesnek ítélte azokat a hatásokat, melyeknek a hatás súlyossága a megfelelő módszertan alkalmazása szerint a hatos skálán elérte vagy meghaladta a négyes fokozatot.

A teljes jelentéskészítésben egy erre a célra szakértők által megalkotott szoftver támogatja a projektcsapat munkáját.

A Partnerek részére megküldésre került egy a fenntarthatósági témákat érintő kérdőív, a visszaérkezett válaszok feldolgozásra kerültek, melynek eredményei szintén alapjául szolgáltak a hatások, kockázatok és lehetőségek értékeléséhez és alapot nyújtottak a fenntarthatósági stratégia kidolgozásához.

Felmérés készült a munkavállalók munkába járása kapcsán is. Minden évben vevői elégedettség felmérés formájában is visszajelzés érkezik a Megrendelők részéről, valamint kiterjesztett beszállítói audit is készül.

Továbbá a szakértő és környezetmérnök munkatársak folyamatos adatgyűjtése is támpontot biztosít a lényegességi elemzéshez. A humán erőforrás adatai a vállalat bér és humánügyi rendszereiből lekérdezhetőek. Iparági standardok speciálisan a biztonsági nyomda iparágra nem állnak rendelkezésre, de a piacon hasonló tevékenységet végző vállalatok publikus jelentései részben alapot nyújtanak egy-egy kérdéskörben.

A projekt csapat, az érintett szakterületeket, azok felelős vezetőit bevonva javaslatot készít a menedzsment részére, az érintett szakterület felső vezetője felülvizsgálja a megvalósíthatóságot, várható eredményt, hatást, majd szakmai támogatásával kerül a menedzsment elé a terv. Döntés születhet saját jogkörben, vagy felterjesztésre kerül az Igazgatóság elé.

A Felügyelő Bizottság megválasztotta a fenntarthatóságért felelős tagját, a megválasztott személy szakértelmét képzés keretében bővítette a fenntarthatóság témakörében. A Felügyelő Bizottság napirendi pontjai közé felvette a fenntarthatóság témakörét, a CSR-t érintő felterjesztéseket felülvizsgálja, a kockázatokat elemzi és aktuálisan megteszi saját javaslatát is a fenntarthatósági stratégiával összhangban, amelyet a projektcsapat állít össze.

A lehetőségek azonosítására, értékelésére és kezelésére szolgáló eljárás jelenleg csak részben eleme a szabályozott folyamatoknak, de a kapcsolódó eljárási utasítás, mely az általános irányítási folyamatokat tartalmazza, kiegészítésre fog kerülni a fenntarthatósági stratégiai terv ütemezése szerint.

Az adatforrások az érintett szakterületek adatgyűjtésének eredménye, különböző módszerek és szoftverek segítségével történik, mint a humánerőforrás adatai a belső pénzügyi és humán rendszerből, nyilvántartásaiból leihívhatóak, minőségirányítás, környezet és technológia által használt adatforrások: hulladék és szennyezés nyilvántartási szoftverek, vállalatirányítási rendszer, kérdőívek.

E1 – Éghajlat

[E1.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

E1.IRO-1_01 | 20 a, AR 9; E1.IRO-1_02 | 20 b; E1.IRO-1_03 | AR 11 a; E1.IRO-1_04 | AR 11 a; E1.IRO-1_05 | AR 11 b; E1.IRO-1_06 | AR 11 c; E1.IRO-1_07 | AR 11 d; E1.IRO-1_08 | 21; E1.IRO-1_09 | 20 c; E1.IRO-1_10 | AR 12 a; E1.IRO-1_11 | AR 12 a; E1.IRO-1_12 | AR 12 b; E1.IRO-1_13 | AR 12 c; E1.IRO-1_14 | AR 12 d; E1.IRO-1_15 | 21; E1.IRO-1_16 | AR 15

Ez a szakasz ismerteti az anyagi jelentőségű klímakockázatok és lehetőségek (IRO-k) azonosítási folyamatát. Hatásvizsgálati módszertan a következő volt:

- ◆ Kettős lényegességi elemzés (double materiality assessment) és ÜHG-kibocsátás számítás (GHG inventory) alkalmazása a multidiszciplináris alapelv betartásával.
- ◆ Figyelembe véve jelenlegi tevékenységeket és részlegesen az upstream értékláncot (vásárolt alapanyag, munkavállalók ingázása, üzleti utak).
- ◆ Az értékelés rövid, közép és hosszú távú időhorizontokat fedett le.

A Csoport a legvalószínűbb átállási pályaként a szigorú kibocsátáscsökkentési forgatókönyvet (1,5°C) alkalmazza. A teljes értéklánc átvizsgálását a következő évek folyamán tervezi az ANY megvalósítani, folyamatos bevezetéssel.

Az ÜHG kibocsátás számítása évente elvégzésre kerül, 1, 2 és 3 kör esetén.

Az ANY Csoport működése, saját tevékenysége, alapanyag beszerzése, termékeinek kibocsátása mérsékelt hatással van az éghajlat változásra. Az alapanyagok és termékek gyártása, szállítása, kibocsátása során kis mértékben járul hozzá az üvegház hatású gázok kibocsátásához.

Ennek igazolására a saját tevékenységből adódó kibocsátások az energiefelhasználásból, szállításból, származó fogyasztások ÜHG kibocsátások számításához a Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatósága által jóváhagyott ESG kalkulátor lett alkalmazva. A 3. kör esetén az ÜHG kibocsátás nem teljeskörű, mert a partnerek jelentős többsége még nem CSRD bevallásra kötelezett, így nincsenek felkészülve a CSRD adatkövetelményeinek szolgáltatására. Így 3. kör esetén a legjelentősebb kibocsátások lettek figyelembe véve. (alapanyag, ingázás, üzleti utak).

Ezek alapján az ANY csoport teljes helyi alapú ÜHG kibocsátása 6951 tCO₂eq volt, ebből 4073 tCO₂eq származott a 3. kör kibocsátásból. 2024-hez képest ez 17% csökkenést jelent.

E3 – Víz és tengeri erőforrások

[E3.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

E3.IRO-1_01 | 8 a; E3.IRO-1_02 | 8 b

A víz és tengeri erőforrások fejezetnél saját tevékenységnél lényeges kockázatot a Csoport nem azonosított, a papírgyártás vízfogyasztását ANY lényegesnek tekinti a CSRD iparági lényegességi elemzés szerint (www.msci.com). Az upstream értéklánc hatásainak, kockázatainak kérdőíves felmérését a papírgyártók vonatkozásában az ANY Csoport 2025-ben megkezdte, majd 2026-ban az EUDR rendelet változásait figyelembe véve folytatja, figyelembe véve a vízfelhasználást is.

[IRO-2] A vállalkozás fenntarthatósági nyilatkozatai által lefedett, ESRS szerinti közzétételi követelmények

IRO-2_01 | 56

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletrre	Hivatkozás a 3. pillérrre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletrre	Hivatkozás az uniós Klíma-rendeletrre	Lényeges/ Nem lényeges
ESRS 2 GOV-1 Nemek szerinti megoszlás az igazgatótanácsban 21. bekezdés d) pont	13. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendelet (5) II. melléklete		Lényeges
ESRS 2 GOV-1 A 21. bekezdés e) pontjában említett független igazgatósági tagok százalékos aránya			az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet II. melléklete		Lényeges
ESRS 2 GOV-4 Átvilágítási nyilatkozat 30. bekezdés	10. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges
ESRS 2 SBM-1 Részvétel fosszilis tüzelőanyagokhoz kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont i. alpont	4. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában	Az 575/2013/EU rendelet 449 a. cikke; A Bizottság (EU) 2022/2453 végrehajtási rendelete (6) 1. tábla: A környezeti kockázatra vonatkozó minőségi információk és 2. tábla: A társadalmi kockázatra vonatkozó minőségi információk	az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet II. melléklete		Lényeges
ESRS 2 SBM-1 Részvétel vegyi anyagok gyártásához kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont ii. alpont	9. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában		az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendelet II. melléklete		Lényeges
ESRS 2 SBM-1 Részvétel vitatott fegyverekhez kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont iii. alpont	14. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet (7), az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet 12. cikkének (1) bekezdése, II. melléklet		Lényeges
ESRS 2 SBM-1 Részvétel dohánytermesztéshez és -termeléshez kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont iv. alpont			(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet 12. cikkének (1) bekezdése, II. melléklet		Lényeges
ESRS E1-1 2050-ig a klímasemlegességre való átállásra vonatkozó terv 14. bekezdés				(EU) 2021/1119 rendelet, 2. cikk (1) bekezdés	Lényeges
ESRS E1-1 A Párizsi Megállapodáshoz igazodó uniós referenciamutatókból kizárt vállalkozások 16. bekezdés g) pont		449a. cikk 575/2013/EU rendelet; A Bizottság (EU) 2022/2453 végrehajtási rendelete, 1. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: A kitétségek hitelminősége ágazatonként, kibocsátásmennyiség és hátralévő futamidő szerint	(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 12. cikk, (1) bekezdés, d)–g), és 12. cikk, (2) bekezdés.		Lényeges
ESRS E1-4 ÜHG-kibocsátáscsökkentési célkitűzés 34. bekezdés	4. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában	449a. cikk 575/2013/EU rendelet; A Bizottság (EU) 2022/2453 végrehajtási rendelete, 3. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: Igazodási mérőszámok	(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 6. cikk		Lényeges
ESRS E1-5 Fosszilis forrásokból származó energia felhasználása, források szerinti bontásban (csak az éghajlatra jelentős hatást gyakorló ágazatok) 38. bekezdés	Az I. melléklet 1. táblázatának 5. sz. mutatója és 2. táblázatának 5. sz. mutatója				Lényeges

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendelethez	Hivatkozás a 3. pillérré	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendelethez	Hivatkozás az uniós Klíma-rendelethez	Lényeges/ Nem lényeges
ESRS E1-5 Energiafogyasztás és -szerkezet, 37. bekezdés	5. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában				Lényeges
ESRS E1-5 Energiaintenzitás a nagy éghajlati hatással bíró ágazatokban folytatott tevékenységekkel összefüggésben 40-43. bekezdés	6. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában				Lényeges
ESRS E1-6 1., 2., 3. körbe tartozó bruttó és összes ÜHG- kibocsátás 44. bekezdés	Az I. melléklet 1. táblázatának 1. sz. és 2. sz. mutatója	449a. cikk; 575/2013/EU rendelet; A Bizottság (EU) 2022/2453 végrehajtási rendelete, 1. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: A kitétségek hitelminősége ágazatonként, kibocsátásmennyiség és hátralévő futamidő szerint	(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 5. cikk (1) bekezdés. 6. cikk és 8. cikk (1) bekezdés		Lényeges
ESRS E1-6 Bruttó ÜHG-kibocsátás intenzitása 53-55. bekezdés	3. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában	575/2013/EU rendelet, 449 a. cikk; (EU) 2022/2453 bizottsági végrehajtási rendelet, 3. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: Igazodási mérőszámok	(EU) 2020/1818 rendelet, 8. cikk (1) bekezdés		Lényeges
ESRS E1-7 ÜHG-elnyelések és szén-dioxid-kreditek 56. bekezdés				(EU) 2021/1119 rendelet, 2. cikk (1) bekezdés	Nem lényeges
ESRS E1-9 A benchmarkportfólió kitétsége az éghajlattal kapcsolatos fizikai kockázatoknak 66. bekezdés			(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Nem lényeges
ESRS E1-9 A pénzüsszegek akut és krónikus fizikai kockázat szerinti bontásában, 66. bekezdés a) pont ESRS E1-9 Lényeges fizikai kockázatnak kitett jelentős eszközök helye 66. bekezdés c) pont		575/2013/EU rendelet, 449 a. cikk; (EU) 2022/2453 bizottsági végrehajtási rendelet, (46) és (47) preambulumbekkezdés; 5. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos fizikai kockázat: Fizikai kockázatokkal szembeni kitétség.			Nem lényeges
ESRS E1-9. Ingatlanvagyon könyv szerinti értékének bontása energiahatékonysági osztályok szerint 67. bekezdés c) pont		575/2013/EU rendelet, 449 a. cikk; (EU) 2022/2453 bizottsági végrehajtási rendelet, (34) preambulumbekkezdés; 2. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: Ingatlannal fedezett hitelek – A biztosíték energiahatékonysága			Nem lényeges
ESRS E1-9 A portfólió kitétségének mértéke az éghajlattal kapcsolatos lehetőségeknek 69. bekezdés			(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Nem lényeges
ESRS E2-4 Az Európai PRTR-rendelet (Európai Szennyezőanyagkibocsátási és -szállítási Nyilvántartás) II. mellékletében felsorolt minden egyes szennyező anyag levegőbe, vízbe és talajba kibocsátott mennyisége, 28. bekezdés	8. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában, 2. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában, 1. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában, 3. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges
ESRS E3-1 Víz és tengeri erőforrások, 9. bekezdés	7. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges

Közvetéti követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletrre	Hivatkozás a 3. pillérrre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletrre	Hivatkozás az uniósi Klíma-rendeletrre	Lényeges/ Nem lényeges
ESRS E3-1 Célzott politika, 13. bekezdés	8. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges
ESRS E3-1 Fenntartható óceánok és tengerek 14. bekezdés	12. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges
ESRS E3-4 Összes újrahaznosított és újrafelhasznált víz, 28. bekezdés c) pont	6.2. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges
ESRS E3-4 Összes vízfogyasztás saját tevékenységekből m ³ -ben/millió EUR nettó bevétel 29. bekezdés	6.1. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges
ESRS 2 – IRO 1 – E4 16. bekezdés a) pont i. alpont	7. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában				Lényeges
ESRS 2 – IRO 1 – E4 16. bekezdés b) pont	10. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges
ESRS 2 – IRO 1 – E4 16. bekezdés c) pont	14. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges
ESRS E4-2 Fenntartható földhasználati/ mezőgazdasági gyakorlatok vagy politikák 24. bekezdés b) pont	11. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges
ESRS E4-2 Fenntartható óceáni/tengeri gyakorlatok vagy politikák 24. bekezdés c) pont	12. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges
ESRS E4-2 Az erdőirtás kezelésére irányuló politikák, 24. bekezdés d) pont	15. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges
ESRS E5-5 Nem újrafeldolgozott hulladék, 37. bekezdés d) pont	13. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges
ESRS E5-5 Veszélyes hulladék és radioaktív hulladék, 39. bekezdés	9. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában				Nem lényeges
ESRS 2 – SBM3 – S1 Kényszermunka előfordulásának kockázata, 14. bekezdés f) pont	13. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges
ESRS 2 – SBM3 – S1 Gyermekmunka előfordulásának kockázata 14. bekezdés g) pont	12. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges
ESRS S1-1 Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások 20. bekezdés	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				Lényeges
ESRS S1-1 A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1-8. számú alapvető egyezményeiben tárgyalt kérdésekre vonatkozó átvilágítási politikák, 21. bekezdés			(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Lényeges

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletrre	Hivatkozás a 3. pillérre	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletrre	Hivatkozás az uniós Klíma-rendeletrre	Lényeges/ Nem lényeges
ESRS S1-1 Az emberkereskedelem megelőzésére irányuló eljárások és intézkedések 22. bekezdés	11. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges
ESRS S1-1 munkabaleset-megelőzési politika vagy irányítási rendszer, 23. bekezdés	1. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges
ESRS S1-3 panasztételi/panaszkezelési mechanizmusok, 32. bekezdés c) pont	5. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges
ESRS S1-14 A halálesetek száma, valamint a munkával kapcsolatos balesetek száma és aránya, 88. bekezdés b) és c) pont)	2. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Lényeges
ESRS S1-14 Sérülés, baleset, haláleset vagy betegség miatt kieső napok száma 88. e) pont	3. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges
ESRS S1-16 A nemek közötti kiigazítatlan bérkülönbség 97. a) pont	12. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Nem lényeges
ESRS S1-16 Túlzott vezérigazgatói díjazás aránya 97. b) pont	8. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges
ESRS S1-17 Hátrányos megkülönböztetés előfordulása, 103. a) pont	7. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges
ESRS S1-17. Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD figyelmen kívül hagyása 104. bekezdés a) pont	Az I. melléklet 1. táblázatának 10. sz. mutatója és 3. táblázatának 14. sz. mutatója		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 12. cikk (1) bekezdés		Nem lényeges
ESRS 2 – SBM3 – S2 Gyermekmunka vagy kényszermunka jelentős kockázata az értékláncban, 11. b) pont	Az I. melléklet 3. táblázatának 12. sz. és 13. sz. mutatója				Nem lényeges
ESRS S2-1 Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások 17. szakasz	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				Nem lényeges
ESRS S2-1 Az értékláncban dolgozókkal kapcsolatos politikák 18. szakasz	Az I. melléklet 3. táblázatának 11. sz. és 4. sz. mutatója				Nem lényeges
ESRS S2-1 Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 19. bekezdés	10. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 12. cikk (1) bekezdés		Nem lényeges
ESRS S2-1 A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1-8. számú alapvető egyezményeiben tárgyalta kérdésekre vonatkozó átvilágítási politikák, 19. bekezdés			(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Nem lényeges
ESRS S2-4 Az upstream és downstream értéklánchoz kapcsolódó emberi jogi problémák és incidensek 36. bekezdés	14. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendelethez	Hivatkozás a 3. pillérré	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendelethez	Hivatkozás az uniós Klíma-rendelethez	Lényeges/ Nem lényeges
ESRS S3-1 Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások, 16. bekezdés	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				Nem lényeges
ESRS S3-1 az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek, az ILO elvei vagy az OECD- irányelvek figyelmen kívül hagyása 17. szakasz	10. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet 12. cikk (1) bekezdés		Nem lényeges
ESRS S3-4 Emberi jogi problémák és incidensek, 36. bekezdés	14. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges
ESRS S4-1 A fogyasztókra és végfelhasználókra vonatkozó politikák, 16. bekezdés	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				Nem lényeges
ESRS S4-1 Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 17. szakasz	10. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 12. cikk (1) bekezdés		Nem lényeges
ESRS S4-4 Emberi jogi problémák és incidensek, 35. bekezdés	14. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges
ESRS G1-1 Az ENSZ Korrupció elleni Egyezménye, 10. bekezdés b) pont	15. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges
ESRS G1-1 A visszaélést bejelentő személyek védelme 10. bekezdés d) pont	6. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges
ESRS G1-4 A korrupció és a vesztegetés elleni törvények megsértése miatt kiszabott bírságok, 24. bekezdés a) pont	17. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Nem lényeges
ESRS G1-4 Korrupció- és vesztegetésellenes normák 24. bekezdés b) pont	16. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges

IRO-2_03 | 57, IRO-2_13 | 59

A vállalat lényegesnek ítélte az ESRS E1 Éghajlatváltozás témáját 3 hatás tekintetében.

Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek lényeges információinak meghatározásának módja az IRO 1 pontban közzétéve.

2. E1, E3 – Környezetvédelem

E1.SBM-3_01 | 18; E1.SBM-3_02 | 19 a; E1.SBM-3_03 | 19 b; E1.SBM-3_04 | 19 b; E1.SBM-3_05 | AR 7b; E1.SBM-3_06 | 19 c; E1.SBM-3_07 | AR 8 b

E1 Éghajlatváltozás

[E1.SBM-3] – Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

A klímaváltozás már napjainkban is jelentős hatással van a társadalomra és az üzleti szektorra. A szélsőséges időjárási események egyre gyakoribbá és súlyosabbá válnak, amelyek megszakíthatják az ellátási láncokat, negatív hatással lehetnek a működésre, károsíthatják az infrastruktúrát és megváltoztathatják az üzleti környezetet.

A hosszú távú fenntarthatóság és társadalmi jólét biztosítása érdekében elengedhetetlen a klímaváltozás proaktív kezelése. Ennek alappillére egy előremutató stratégia, amely a hatások mérséklésre és a változásokhoz történő alkalmazkodásra összpontosít, a reziliencia növelése és a működés védelme érdekében. Ez a megközelítés lehetővé teszi, hogy az ANY csoport sikeresen alkalmazkodjon a változó környezeti és üzleti feltételekhez, miközben minimalizálja a klímaváltozás negatív hatásait.

A Csoport klímastratégiai célja a teljes értéklánc nettó zéró kibocsátása 2050-re, ami összhangban van a Párizsi Egyezmény 1,5°C-os globális hőmérsékleti céljával. Ennek elérésére rövid (1-5 év), középtávú (5-10 év) és hosszútávú célok kerültek meghatározásra a fenntarthatósági stratégiában, valamint kiemelt feladat az ezek elérését szolgáló részletes akciótervek kidolgozása. Ennek érdekében mobilizálásra kerülnek a belső szakértők és a Csoport külső tanácsadó partnereket is bevon.

A kettős lényegességi vizsgálat során az éghajlatváltozással kapcsolatosan, tényleges negatív hatásként lett azonosítva:

- ◆ az üvegházhatású gázok kibocsátás a saját működés, az upstream és downstream területen,
- ◆ az energiafelhasználás az alapanyaggyártásnál – papír és vegyipar,
- ◆ az energiafelhasználás a hűtőkapacitáshoz az anyagok tárolásához, szállításához, megfelelő munkakörülmények megteremtéséhez a saját működés során.
- ◆ közép és hosszú távon a felmelegedés több hűtést, nagyobb energiafelhasználást igényel az alapanyagok szállítása, tárolása során, a gyártási technológiában és munkaterületeken. A beszállítói és értékesítési lánc teljeskörű felmérése még nem történt meg, mivel az upstream és downstream értéklánc esetén nem áll rendelkezésre teljeskörű, pontos adatforrás. Azonban a 3. kör upstream értékláncot részlegesen (vásárolt alapanyag, munkavállalók ingázása, üzleti utak) figyelembe vette a Csoport.

A három vizsgált szempont kiválasztásánál a hatásvizsgálat során felhasználásra kerültek a www.msci.com ESG iparági lényegességi térképének információi.

Az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaságra való átmenet nemcsak kihívásokat, hanem jelentős üzleti lehetőségeket is kínál a termékeket és szolgáltatásokat tekintve. Az éghajlatváltozás miatti migráció pozitív hatással lehet az üzletmenetre, mivel egyre több személynek lesz szüksége személyazonosításra, okmányra, amely egyezik a stratégiában megfogalmazott alábbi célkitűzéssel:

A fenntartható fejlődési keretrendszer által megfogalmazott cél, hogy 2030-ra mindenkinek rendelkeznie kell legális személyazonosító okmánnyal. Az ANY a személyazonosító termékeivel, az ezekhez kapcsolódó informatikai és biometrikus adatfeldolgozó, valamint használatukhoz elengedhetetlen infrastrukturális rendszereivel megoldást nyújt az adott problémára. A cél az, hogy mindenki legálisan gyakorolhassa minden állampolgári jogát.

Az éghajlatváltozásból adódó lényeges hatások alapvetően nem veszélyeztetik a vállalat beszerzési lehetőségeit, működését, stratégiáját.

Jóllehet a saját működés ÜHG intenzitása a feldolgozóipar átlagos kibocsátásánál nagyságrenddel alacsonyabb ([Atmospheric emissions: greenhouse gas emissions intensity by industry – Office for National Statistics](https://www.gov.uk/government/collections/atmospheric-emissions-greenhouse-gas-emissions-intensity-by-industry)), de az értékláncban és minden érdekelt fél esetén a Csoport törekedni fog az ÜHG kibocsátás csökkentésére és ennek átlátható riportolására.

[E1-1] Az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó átállási terv

E1-1_01 | 14; E1-1_02 | 16 a; E1-1_03 | 16 b; E1-1_04 | 16 c; E1-1_05 | 16 c; E1-1_06 | 16 c; E1-1_07 | 16 d; E1-1_08 | 16 e; E1-1_09 | 16 f; E1-1_10 | 16 f; E1-1_11 | 16 f; E1-1_12 | 16 g; E1-1_13 | 16 h; E1-1_14 | 16 i; E1-1_15 | 16 j; E1-1_16 | 17

Bár az ANY Csoport éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó átállási tervvel nem rendelkezik, 2025-ben is átfogó értékelés történt a klímaváltozással kapcsolatos fizikai kockázatokról, valamint az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaságra való átmenettel járó kockázatokról, lehetőségekről és hatásokról. Az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó átállási tervvel az ANY Csoport meg kívánja várni az EUDR részletes szabályozást, hogy azzal összhangban tudja elkészíteni.

Az ANY Csoport 2025 során is végzett klímareziliencia elemzést, amely a saját működésre, a legfontosabb beszállított alapanyagok által a gyártásuk során kibocsátott ÜHG gázok, a munkavállalók ingázása és az üzleti utak hatására terjed ki (scope). A beszállított alapanyagok köre 2025-ben a termékbe beépülő egyedi komponenseket fedi le.

Az ANY megismerte a rendelkezésre álló éghajlatváltozási forgatókönyv elemzéseket, közép és hosszú távon a beruházásoknál figyelembe veszi a várható kedvezőtlen hatásokat (Network for Greening the Financial System _ NGFS, IPCC). Az éghajlatváltozásból adódó kockázatok értékelése az irányítási rendszer kockázatelemzésében és a stratégiában is megjelenik – külső-belső tényezők, érdekelt felek, kockázatok és lehetőségek értékelése.

A Csoport a szigorú kibocsátáscsökkentési forgatókönyvet alkalmazza a legvalószínűbb globális átállási pályaként (1,5°C).

Ez összhangban van a Párizsi Klímaegyezmény céljaival. Az ANY Csoport jövőben is éves szinten figyelemmel követi a klímaváltozás hatásait, és aktívan megvizsgálja annak az üzleti modellre gyakorolt hatását.

Az éghajlatváltozási forgatókönyv kimenete megjelenik a kockázat elemzéseiben és a stratégiában. Az ANY fenntarthatósági startégiai tervében meghatározza az üvegházhatás csökkentésére vonatkozó céljait.

A Csoport még nem rendelkezik átállási tervvel, azt az érzékelt hatások függvényében, több lépcsőben fogja kialakítani az ANY. A következő két évben alaptervet készít, amelyet a hatások folyamatos vizsgálata, annak eredménye szerint frissít, módosít.

[E1-2] Az éghajlatváltozás mérséklésével és a hozzá való alkalmazkodással kapcsolatos politikák

E1-2_01 | 25; E1.MDR-P_01 | 65 a; E1.MDR-P_02 | 65 b; E1.MDR-P_03 | 65 c; E1.MDR-P_04 | 65 d; E1.MDR-P_05 | 65 e; E1.MDR-P_06 | 65 f

Konkrét, a klímaváltozással és az ehhez való adaptációval kapcsolatos eljárásokkal (policies) a Csoport nem rendelkezik, mert a vállalat irányítási rendszer dokumentumai nagyrészt lefedik az ezzel kapcsolatos tevékenységeket. A vállalat tervezi egy átfogó fenntarthatósági eljárás (policy) kidolgozását 2026-ban.

A társaság rendelkezik Integrált irányítási politikával és ISO 14001 szerinti tanúsítvánnyal, melyek a honlapon bárki számára elérhetőek. A politika megfelel az irányítási szabványok követelményeinek és megfogalmazza a cég alapértékeit, stratégiáját és a működés alapelemeit.

A politika tartalmaz a környezetvédelemre, fenntarthatóságra vonatkozó irányelveket, általánosságban megfogalmazza a kockázat minimalizálást és a fenntartható működést. Az irányítási rendszerek működtetése révén biztosítja:

- ◆ a környezettudatos működés fenntartását és fejlesztését,
- ◆ a környezetszennyezés megelőzését,
- ◆ a környezeti hatások csökkentését,
- ◆ az ésszerű erőforrás gazdálkodást,
- ◆ a szelektív hulladékkezelést,
- ◆ a kiterjesztett gyártói felelősség hatálya alá tartozó körforgásos termékek kezelését,
- ◆ a veszélyes anyagok és hulladékok mennyiségének csökkentését és kezelését,
- ◆ a biztonságos és egészséges munkakörülményeket,
- ◆ a működtetéssel kapcsolatos kockázatok csökkentését,
- ◆ a jogszabályoknak való megfelelést.

A politika végrehajtásáért a Vezetőség vállalt kötelezettséget.
Az irányítási rendszer keretében a vállalat felmérte az érdekelt felek igényeit és azokat beépítette a politikába.
A társaság követi a környezetvédelmi kulcsmutatókat és vállalja, hogy kiegészíti azokat az ESG megfeleléshez kapcsolódó mutatókkal 2026 év vonatkozásában.

[E1-3] Az éghajlatváltozással kapcsolatos politikákhoz tartozó intézkedések és erőforrások

E1-3_01 | 29 a; E1-3_03 | 29 b; E1-3_04 | 29 b; E1-3_05 | AR21; E1-3_06 | 29 c i; E1-3_07 | 29 c ii,16 c; E1-3_08 | 29 c iii,16 c; E1.MDR-A_01 | 68 a; E1.MDR-A_02 | 68 b; E1.MDR-A_03 | 68 c; E1.MDR-A_04 | 68 d; E1.MDR-A_05 | 68 e; E1.MDR-A_06 | 69 a; E1.MDR-A_07 | 69 b; E1.MDR-A_08 | AR 23; E1.MDR-A_09 | 69 b; E1.MDR-A_10 | 69 b; E1.MDR-A_11 | 69 c; E1.MDR-A_12 | 69 c

Az ANY Csoport energia felhasználásának és ÜHG kibocsátásának felmérése elkészült. 2025 során megkezdte a beszállítói és vevői lánc energia felhasználásának és ÜHG kibocsátásának felmérését is.

A Csoport saját működésében folyamatosan monitorozza az anyagfelhasználást, a selejtképződést, az energiaszámítást és törekszik ezek csökkentésére hatékonyságnövelő intézkedések bevezetésével.

Folyamatos a KPI-ok elemzése, a szükséges intézkedéseket elrendelése, felülvizsgálata a vezetőségi átvizsgálás részeként.

Az ANY Csoport kulcsmutatókat vezetett és vezet be (pl. CO₂ kibocsátás) a teljesítmények és kibocsátások mérésére, követésére és az intézkedések hatásosságának vizsgálatára.

A hatékonysági intézkedések és beruházások támogatják az ÜHG csökkentés elvét a fajlagos kibocsátások javításán keresztül.

ÜHG csökkentésre tett intézkedések:

- ◆ Épületszigetelés és gázkazáncseré (Pásztó) az energiaszámítás csökkentésére (2024), 2025-ben a felhasználás mértéke 2024-hez képest 51%-kal csökkent.
- ◆ Két budapesti telephely közötti áruszállítás elektromos furgonnal.
- ◆ Nagyobb formátumú nyomógép, automata összehordó és nyomatellenőrző berendezések beszerzése a kihozatal növelésére, anyagfelhasználás, technológiai hulladék csökkentésére.

A Csoport tevékenysége nem tartozik az IPPC és telephely engedély köteles tevékenységekbe, ezért az ÜHG kibocsátásokat eddig nem mértük.

A bejelentésköteles pontforrásokról rendszeres éves LM jelentés készül. Az ÜHG kibocsátáshoz kapcsolódó pontforrás a kazáncseré miatt már nem bejelentés köteles. A technológiákhoz kötött pontforrásokon ÜHG kibocsátás nincs.

A fenntarthatósági jelentéshez kapcsolódóan 2025-ben kialakításra került a mérés módszere. Az adatok havi rendszerességgel kerülnek gyűjtésre és ellenőrzésre. Ezzel csökken az évről-évre kapcsolódó adminisztrációs teher, valamint könnyebben be lehet avatkozni eltérés, hiba esetén.

Az ANY Csoport vállalásainak teljesítéséhez a szükséges erőforrások a felkészülés függvényében rendelkezésre állnak.

[E1-4] Az éghajlatváltozás mérséklésével és az ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatban meghatározott célok

E1.MDR-T_14 | 81 a; E1.MDR-T_15 | 81 a; E1.MDR-T_16 | 81 b; E1.MDR-T_17 | 81 b i; E1.MDR-T_18 | 81 b ii; E1.MDR-T_19 | 81 b ii 80 d

A Csoport elfogadta a nettó zéró megközelítést, ezt 2050-re tervezi elérni. A Csoport elkészítette 2025 során az ehhez kapcsolódó stratégiai tervet, amely tartalmazza a megfogalmazott rövid-, közép- és hosszútávú célszámokat. A stratégiai terv és célok az SBM-1 fejezetnél kerültek bemutatásra.

A környezetvédelmi irányítási rendszer részeként az EU#6.1-01 Környezeti kockázatokkal és lehetőségekkel kapcsolatos utasítás szerint követi az anyag- és energiaszámítás hatékonyságát és hatásosságát.

2025-ben az ANY megkezdte az upstream és downstream partnerei kibocsátásáról is a felmérést az ESG elvárásaival összhangban. A kötelezettség időbeli hatályának változásai miatt nem lehetett teljeskörűen felmérni a beszállítókat, a 2026-os évben folytatja a Vállalat.

[E1-5] Energiafogyasztás és -szerkezet

E1-5_01 | 37; E1-5_02 | 37 a; E1-5_03 | 37 b; E1-5_04 | AR 34; E1-5_05 | 37 c; E1-5_06 | 37 c i; E1-5_07 | 37 c ii; E1-5_08 | 37 c iii; E1-5_09 | AR 34; E1-5_12 | 38 c; E1-5_14 | 38 e; E1-5_16 | 39; E1-5_17 | 39; E1-5_19 | 41; E1-5_20 | 42; E1-5_21 | 43

Az összes energiafelhasználás az ANY Csoport vonatkozásában csökkent 2025-ben.

Az ANY összes energia felhasználása 2025-ben 8493 MWh, volt, a Csoport teljes felhasználásának – 13048 MWh – 65%-a. Az energiatípusok szinte mindegyikében kevesebb energiát használt fel az ANY, mint az előző évben, ez teljes felhasználásánál 2%-os megtakarítást eredményezett. Jelentős, 11%-os javulás volt a legnagyobb arányú villamos energia területén, valamint a gázfelhasználásnál a Pásztói Gyáregység energetikai korszerűsítése és gázkazán cseréje miatt. A kedvező hatásokat a fűtési célú energiafelhasználás – távhő, másik telephely gázfelhasználása – csökkentette. Az ANY működéséhez és a gyártáshoz villamos energiát használ. A fűtés távhővel és modern kondenzációs gázkazánokkal biztosított. Az energiahordozók vásárolt termékek. Az ANY minden felhasznált energiatípust figyelembe vett a számítások során. Az ANY megújuló és nukleáris energiát közvetlenül nem használ, energiatermelés saját tevékenység keretében nincs.

A származás szerinti felosztást a villamos energia esetében a magyar vállalatok (ANY és Gyomai Kner Nyomda) esetében, az MVM által 2023-ra vonatkozó közzétett adatok alapján végezte a Csoport, MVM ~ Energiamix, a fosszilis forrásból származó részarány 41,3%, nukleáris 38,2%, megújuló 20,5%. Az MVM által közzétett adatok jelenleg is csak a 2023 évre vonatkoznak. Frissebb adatot a jelentés véglegesítéséig nem tettek közzé.

A távhő megújuló energia részét a MEKH 6.1 adatai alapján lett figyelembe véve Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal. Itt a megújuló energia aránya 22,6%.

A Csoport néhány tagja – Slovak Direct s.r.o. – alacsony létszámmal, irodai környezetben működik, energiafelhasználásuk elhanyagolható. A Specimen Zrt., a Techno-Progress Kft., az ANY Ingatlanhasznosító Kft. az ANY telephelyén végzik tevékenységüket, energiafogyasztásukat tartalmazza az ANY Csoport adata, így az energiafelhasználási adatok csak a Csoport termelő vállalatainak adatait tartalmazzák, valamint a szállítási tevékenységet végző Techno-Progress Kft. üzemanyag felhasználását.

A leányvállalatok közül a Gyomai Kner Nyomda Zrt. termel napelemmel kis mennyiségben villamos energiát, valamint a Zipper Services s.r.l. bérelt területének ellátásánál alkalmaznak megújuló energiát.

Az energiafelhasználásnál a legnagyobb részarányú a villamos energia. Ennek fajlagos alakulását nyomon követi a Csoport, mivel az energiaköltségekben is jelentős részt képvisel. Az energia adatok nem tartalmazzák kettős számolást, minden adat csak egyszer és a megfelelő energia adatnál szerepel.

Energiafelhasználás 2024-2025 / Energy consumption to 2024-2025

	Energiafogyasztás és energiaszerkezet/ Energy consumption and mix	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.		%	ANY CSOPORT		%
		2024	2025		2024	2025	
1	Szénből és szénttermékekből származó tüzelőanyag-fogyasztás/ Fuel consumption from coal and coal products (MWh)	0	0	0	0	0	0
2	Nyersolajból és kőolajtermékekből származó tüzelőanyag-fogyasztása/ Fuel consumption from crude oil and petroleum products (MWh)	750	658	-12%	2726	2728	0,1%
3	Földgázból származó tüzelőanyag-fogyasztás/ Fuel consumption from natural gas (MWh)	1 027	976	-5%	1820	1950	7%
4	Egyéb fosszilis forrásokból származó tüzelőanyag-fogyasztás/ Fuel consumption from other fossil sources (MWh)	0,92	0,53	-43%	0,9	0,5	-43%
5	Fosszilis forrásokból vásárolt vagy beszerzett energia / Consumption of purchased or acquired from fossil sources (MWh)	3348	3525	5%	4245	4340	2%
6	Összes fosszilisenergia-fogyasztás (MWh) (az 1–5. sor összegeként számítva) / Total fossil energy consumption (MWh) (calculated as the sum of lines 1 to 5)	5126	5159	1%	8792	9018	3%
	A fosszilis energiaforrások aránya az összes energiafogyasztáson belül (%) / Share of fossil sources in total energy consumption (%)	59%	61%	3%	0,66	0,69	5%
7	Nukleáris forrásokból származó fogyasztás (MWh)/ Consumption from nuclear sources (MWh)	2101	1887	-10%	2606	2254	-14%
	A nukleáris energiaforrásból származó fogyasztás részaránya az összes energiafogyasztáson belül (%) / Share of consumption from nuclear sources in total energy consumption (%)	24%	22%	-8%	0,20	0,17	-12%
8	Tüzelőanyag- fogyasztás megújuló források tekintetében, beleértve a biomasszát (amely magában foglalja a biológiai eredetű ipari és települési hulladékokat, a biogázt, a megújuló hidrogént stb.)/ Fuel consumption for renewable sources, including biomass (also comprising industrial and municipal waste of biologic origin, biogas, renewable hydrogen, etc.) (MWh)	0	0	0	0	0	0
9	Megújuló energiaforrásokból vásárolt vagy beszerzett villamos energia/ Consumption of purchased or acquired electricity from renewable sources (MWh)	1436	1446	1%	1906	1757	-8%
10	Saját termelésű, nem üzemanyagként előállított megújuló energia (MWh) fogyasztása / The consumption of self-generated non-fuel renewable energy (MWh)	0	0	0	18	19	8%
11	Összes megújulóenergia-fogyasztás (MWh) (a 8–10. sor összegeként számítva)/ Total renewable energy consumption (MWh) (calculated as the sum of lines 8 to 10)	1436	1446	1%	1924	1776	-8%
	A megújuló energiaforrások részaránya a teljes energiafogyasztáson belül (%) / Share of renewable sources in total energy consumption (%)	17%	17%	0%	14%	14%	0%
	Összes energiafogyasztás (MWh) (a 6., 7. és 11. sor összegeként számítva)/ Total energy consumption (MWh) (calculated as the sum of lines 6, 7, and 11)	8663	8492	-2%	13322	13048	-2%

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)

Az energia intenzitási adatokat a következő táblázat tartalmazza. A cégcsoport nem publikál leányvállalati árbevétel adatokat, így energia intenzitás adatok csak anyavállalati és csoport szinten állnak rendelkezésre az éves pénzügyi jelentés alapján.

Energia intenzitás	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.		%	ANY csoport		%
	2024	2025		2024	2025	
Nettó bevételre jutó energia intenzitás [MWh/mHUF]	0,15	0,16	1%	0,19	0,18	-2%

Az energiafelhasználásban, intenzitásban két százalékos javulás volt.

[E1-6] A Scope 1, 2, 3 hatókörébe tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás

E1-6_01 | 44; E1-6_02 | 50; E1-6_03 | AR 41; E1-6_04 | AR 46 d; E1-6_05 | AR 50; E1-6_06 | AR 52; E1-6_07 | 48 a; E1-6_08 | 48 b; E1-6_09 | 49 a, 52 a; E1-6_10 | 49 b, 52 b; E1-6_11 | 51; E1-6_12 | 44, 52 a; E1-6_13 | 44, 52 b; E1-6_15 | AR 39 b; E1-6_17 | AR 43 c; E1-6_18 | AR 45 d; E1-6_19 | AR 45 d; E1-6_21 | AR 45 d; E1-6_22 | AR 45 d; E1-6_23 | AR 45 d; E1-6_24 | AR 45 e; E1-6_25 | AR 46 g;

Az ANY csoport összes 1. és 2. és 3. körbe tartozó ÜHG kibocsátása 2025-ben 6962 tonna CO₂ (helyi) egyenértékes (tCO₂ eq) és 7547 tCO₂ eq (piaci) volt. Ezen belül az ANY Nyrt. kibocsátása 4786 tCO₂ eq, (helyi), a Csoport teljes kibocsátásának 68%-a volt. Az értéklánc 3-körbe tartozó upstream és downstream kibocsátásokra még nem áll rendelkezésre teljeskörű adat, mert a partnerek jelentős többsége még nem CSRD bevallásra kötelezett, így nincsenek felkészülve a CSRD adatkövetelményeinek szolgáltatására. Ezért 3. kör esetén a legjelentősebb kibocsátásokat vettük figyelembe (alapanyag, ingázás, üzleti utak).

Az 1. és 2. körbe tartozó közvetlen kibocsátások tartalmazzák a csoport termelő működési területeinek adatait, vállalatoként összesített adatokkal ANY, Gyomai Kner Nyomda Zrt., Zipper Services s.r.l. valamint a szállítási tevékenységet végző Techno-Progress Kft. üzemanyag felhasználását külön-külön és összesítve. A Specimen Zrt, a Techno-Progress Kft. és az ANY Ingatlanhasznosító Kft. az ANY Nyrt. területén működik, így nincs külön energiafelhasználásuk, ÜHG kibocsátásuk.

Szabályozott kibocsátáskereskedelmi rendszerekből nem származik ÜHG kibocsátás.

Figyelembe vett kibocsátások:

- ◆ a pontforrások ÜHG kibocsátása: mért vagy számított óránkénti ÜHG kibocsátása technológiához tartozó pontforrásokon – nincs ÜHG kibocsátás, (CO₂ kibocsátással számoltunk, melynek GWP értéke 1),
- ◆ bejelentésköteles és nem bejelentés köteles tüzelőberendezések, aggregátok kibocsátása a felhasznált tüzelőanyag mennyisége alapján,
- ◆ saját szállítások, cégautók, targoncák kibocsátása üzemanyag felhasználás alapján,
- ◆ saját megújuló energiából származó kibocsátás,
- ◆ vásárolt energiahordozók kibocsátásai. (2. kör)
- ◆ F-gázok.

A helyi ÜHG kibocsátás számításához az ESG kalkulátor – Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatósága – lett alkalmazva a felhasznált mennyiségek alapján. A piaci alapú számításnál a szolgáltatók által közölt fajlagos ÜHG kibocsátási adatokat kerültek felhasználásra. Ahol ez nem áll még rendelkezésre (2024 évre vagy egyáltalán nem) ott vagy a 2023-as adattal vagy az adott országra vonatkozó helyi mix adattal lett elvégezve a számítás. Az F-gázokra vonatkozó adatok a Nemzeti Klímavédelmi Hatóság adatbázisából származnak.

Az ANY csoport által felhasznált energiából származó kibocsátások:

	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.		%	ANY csoport		%
	2024	2025		2024	2025	
1. körbe tartozó ÜHG kibocsátás						
1. körbe tartozó bruttó ÜHG- kibocsátások (tCO ₂ eq)	391	375	-4%	1027	1071	4%
1. körbe tartozó, szabályozott kibocsátáskereskedelmi rendszerekből származó ÜHG- kibocsátás százalékos aránya (%)	0	0	0%	0	0	0%
2. körbe tartozó ÜHG-kibocsátás						
2. körbe tartozó, helyi alapú bruttó ÜHG-kibocsátás (tCO ₂ eq)	1430	1392	-3%	1856	1807	-3%
2. körbe tartozó, piaci alapú 2. ÜHG-kibocsátás (tCO ₂ eq)	1980	1881	-5%	2539	2392	-6%
3. körbe tartozó jelentős ÜHG	4511	3020	-33%	5496	4084	-26%
3/1. vásárolt áruk és szolgáltatások	3632	2157	-41%	4304	2853	-34%
3/6. üzleti utak	78	122	57%	78	122	43%
3/7. munkavállalói ingázás	801	740	-8%	1113	1109	-0,4%
ÜHG összkibocsátás						
ÜHG összkibocsátás helyi alapú (tCO ₂ eq)	6332	4786	-24%	8378	6962	-17%
ÜHG összkibocsátás piaci alapú (tCO ₂ eq)	6883	5276	-23%	9061	7547	-17%

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)

A Csoport összes helyi alapú ÜHG kibocsátás csökkenése 1416 tCO₂eq, piaci alapú 1514 tCO₂eq volt a bázis évhez viszonyítva, ami 17% javulást eredményezett.

Az ÜHG kibocsátás csökkenés a Scope3 alapanyag felhasználás mennyiségének csökkenése, valamint ezen belül is, a felhasznált alapanyagok (papír és műanyag) arányainak eltolódása adta. A megrendeléseink változtak, mind nyersanyag szempontjából, mind pedig papír esetében a kisebb széndioxid-egyenérték felé való változással.

A 3. kör esetén a vásárolt árukhoz és szolgáltatásokhoz, az üzleti utakhoz és a munkavállalók ingázásához tartozó kibocsátások lettek figyelembe véve. A CO₂ ekvivalensek meghatározásánál, ahol rendelkezésre állt, a beszállítók adatai vagy az iparági standardok kerültek felhasználásra.

A 3. kör kibocsátás adatai esetén saját módszertan alkalmazásával:

- ◆ Vásárolt áruk és szolgáltatások: a legnagyobb hatású alapanyagok (papír és műanyag) beszerzési tényadatait és az adott alapanyag fajtára vonatkozó, a beszállító által megadott vagy az elfogadott iparági standard fajlagos CO₂ ekvivalensek felhasználása a kalkulációnál.
- ◆ Munkavállalók ingázása: 100, a teljes populációt reprezentáló dolgozó utazási szokásai lettek felmérve kérdőíves módon, majd az egyes közlekedési módok és szolgáltatók fajlagos CO₂ ekvivalensei segítségével került kiszámolásra az egy munkavállalóra jutó fajlagos kibocsátás. Ez extrapolálásra került az összes telephelyre létszámarányosan. A pásztori rendszeres buszjárat kibocsátását az üzemanyag fogyasztás alapján lett számolva és hozzá adva az ANY kibocsátási értékhez. 2024-ben alkalmazott számítási analitika nem volt helyes. Ezt 2025-ben módosításra került. Az összehasonlíthatóság érdekében a 2024-es adatok korrigálva lettek a megfelelő (business travel) egységkibocsátásokkal, [ghg-conversion-factors-2024-full_set_for_advanced_users_v1_1](#)
- ◆ Üzleti utak: a kibocsátás számítás az utazási bizonylatok alapján a <https://iccc.icao.int/calculator> kalkulátorral készült.

A nettó árbevételen alapuló ÜHG kibocsátás pozitív eredményeit a következő táblázat tartalmazza.

	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.		%	ANY csoport		%
	2024	2025		2024	2025	
Nettó bevételen alapuló ÜHG intenzitás						
Nettó árbevételre jutó ÖSSZ kibocsátás helyi alapú (tCO ₂ eq)/mHUF)	0,11	0,09	-18%	0,11	0,10	-9%
Nettó árbevételre jutó ÖSSZ kibocsátás piaci alapú (tCO ₂ eq)/mHUF)	0,12	0,10	-17%	0,12	0,11	-9%

A gyomai leányvállalat termel napelemmel 19 MWh villamosáramot, a felhasznált energia fennmaradó része beszerzésből származik. A szerződések nem tartalmazzak az értékesítéshez és átvételhez szükséges eszközöket, rendszer használati díjra és energiamennyiségre vonatkozik.

A romániai leányvállalat termelőüzemében vásárolt zöld energiafelhasználás történik, ami figyelembe lett véve a piaci alapú kibocsátás számításánál.

Az energiabeszerzési szerződéseket a Csoport esetenként rövid határidőre, kizárólagos szolgáltató esetében határozatlan időre köti. Rögzítésre kerülnek a lekötött napi vagy havi mennyiségek, a fogyasztási helyek, az átvételi csomópontok, rendszerhasználati díjak többletfelhasználások elszámolása.

Biomassza égetés nincs, így nem származik ÜHG kibocsátás sem.

A kalkuláció nem tartalmazza az elnyelésből és a szén-dioxid kereskedeleméből származó ÜHG kibocsátást, mivel ilyen a tevékenységünkben nem keletkezik.

[E1-7] ÜHG-elnyelések és szén-dioxid-kreditek révén finanszírozott ÜHG-mérséklési projektek

E1-7_01 | 56 a; E1-7_02 | 56b; E1-7_03 | 58; E1-7_04 | 58a; E1-7_05 | 58a; E1-7_06 | AR 58 f; E1-7_07 | AR 60; E1-7_08 | 58b; E1-7_09 | AR 58e; E1-7_10 | 59a; E1-7_11 | 59b; E1-7_12 | AR 61; E1-7_13 | AR 62 a; E1-7_14 | AR 62 a; E1-7_15 | AR 62b; E1-7_16 | AR 62 c; E1-7_17 | AR 62d; E1-7_18 | AR 62 e; E1-7_19 | AR 64; E1-7_20 | 60; E1-7_21 | 61; E1-7_22 | 61 a; E1-7_23 | 61 b; E1-7_24 | 61 a, b; E1-7_25 | 61c

Az ANY Csoport nem alkalmaz ÜHG elnyelési és tárolási projekteket és nem vásárol szén-dioxid-kvótát az ÜHG kibocsátás mérséklésére.

Az értéklánc körébe tartozó upstream és downstream kibocsátásokra még nem áll rendelkezésre adat, mert a partnerek jelentős többsége még nem CSRD bevallásra kötelezett, így nincsenek felkészülve a CSRD adatkövetelményeinek szolgáltatására.

[E1-8] Belső szén-dioxid-árazás

E1-8_01 | 63 a; E1-8_02 | 63 a; E1-8_03 | 63 b; E1-8_04 | 63 c; E1-8_05 | 63 c; E1-8_06 | 63 d; E1-8_07 | 63 d; E1-8_08 | 63 d; E1-8_09 | AR 65

A Csoport jelenleg nem alkalmaz belső szén-dioxid-árazási sémát. Ilyen kötelezettsége nincs.

[E1-9] – A lényeges fizikai és átállási kockázatokból, valamint az éghajlattal kapcsolatos potenciális lehetőségekből eredő várható pénzügyi hatások

Az ANY Csoport két lényeges pénzügyi hatást azonosított az éghajlatváltozás kapcsán. Az egyik, hogy az éghajlatváltozás miatti migráció egyre jelentősebbé válik, mely személyazonosítást tesz szükségessé, esélyt teremtve így új projektek megnyerésére, meglévő projektek volumenének növelésére. Ez a hatás egy potenciális pozitív pénzügyi hatás. A másik az energia áraknak való kitettség, mely például az orosz-ukrán háború kitörésekor jelentősen befolyásolta a Csoport gazdálkodását. Ennek kapcsán az ANY Csoport felvette a kapcsolatot magyarországi zöldáram beszállítókkal az energia kitettség csökkentése érdekében. A közzététel az (EU) 2023/2772 törvénymódosítás alapján halasztásra került.

E3 Víz- és tengeri erőforrások

[E3-4] Vízfogyasztás

E3-4_01 | 28 a; E3-4_02 | 28 b; E3-4_03 | 28 c; E3-4_04 | 28 d; E3-4_05 | 28 d; E3-4_06 | 28 e; E3-4_07 | 28 e;

A jelen pont a DMA-ban történt értékelés szerint a saját tevékenységben nem jelentős, azonban az upstream értéklánc kapcsán a vízfogyasztás azonosításra került, mint lényeges hatás. A vízfogyasztással kapcsolatos célok a pontos EUDR rendelet függvényében kerülnek majd kialakításra.

	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.		%	ANY csoport		
	2024	2025		2024	2025	%
Teljes vízfogyasztás [m ³]	8313	8984	8%	11021	12167	10%
Újrafelhasznált, újrafeldolgozott összes vízfelhasználás [m ³]	0	0	0	0	0	0
Összes tárolt víz mennyisége [m ³]	0	0	0	0	0	0

Vízintenzitási mutató:

Vízintenzitási mutató- ANY Csoport (m ³ /mHUF nettó árbevétel)				
2023	2024	%	2025	%
0,18	0,15	-17%	0,16	7%

Az ANY csoport teljes víz felhasználása 12167 m³ volt. A felhasználási helyek nem vízzel kapcsolatos kockázatnak kitett területek vagy súlyosan vízhiányos területek.

Az ANY működéshez a közműszolgáltatók által közcsontról kerül a víz a telephelyekre. A Csoport újrahasznosított vizet nem alkalmaz és nem tárol.

Az ANY éves vízfogyasztása 2025-ben 8984 m³ volt. Ez 2024-hez képest nem mutat jelentős változást, az árbevétel alapú intenzitás tekintetében.

Az ANY-nél a vízkivétel a telephelyeken a városi közműveken keresztül biztosított, a telephelyek vízkivétele nem kapcsolódik közvetlenül élővízhez, tengervízhez, nincsenek vízhiányos területeken.

A vízfogyasztás telephelyenként az épületekbe bemenő helyeken kerül mérésre, a felhasználás és számlázás is ezek alapján történik.

Az üzemszereken belül nincsenek fogyasztásmérők, így az egyes technológiáknál, gépeknél csak becsülni és számolni lehet a felhasznált mennyiséget.

A technológiai fogyasztás számolása a következőképp történik: a teljes mért fogyasztásból levonásra került a létszámnak megfelelő személyes felhasználás, amit a Csoport a technológiai vizet nem fogyasztó leányvállalatok adataiból határozott meg. Az adatokból kitűnik, hogy a fajlagos vízfelhasználás az ofset technológiát alkalmazó vállalatoknál magasabb.

Vízfelhasználások a technológiákban:

- ◆ lemezkészítés, párasítás,
- ◆ nedves ofset nyomtatás nedvesítővíz – a legjelentősebb,
- ◆ intaglió nyomtatás törlővíz,
- ◆ ragasztótartály mosása,
- ◆ pelyhező gyártásnál,
- ◆ hologramozó vízűtés utánpótlás.

AZ ANY veszélyes hulladékként 17 m³ vizet szállítat el metszet-mélynyomáshoz és lamináláshoz kapcsolódóan.

3. Az ANY Csoport 2024. évi EU taxonómia jelentése

1. Bevezetés

A fenntartható tevékenységek uniós taxonómiája az EU által kidolgozott osztályozási keretrendszer, amely létrehozta a környezeti szempontból fenntartható gazdasági tevékenységek jegyzékét.

Az Európai Bizottság által elfogadott EU Taxonómia szabályozás (2020/852/EU) hivatott kialakítani a fenntartható gazdasági tevékenységek osztályozási rendszerét. Célja annak meghatározása, hogy az egyes gazdasági tevékenységek milyen feltételek teljesítése esetén minősülnek fenntarthatónak. A szabályozás közös értelmezési keretrendszert biztosít az EU területén, visszaszorítva a „zöld” vagy „fenntartható” megnevezések megalapozatlan használatát.

A szabályozás emellett beszámolási kötelezettséget támaszt a pénzügyi és nem pénzügyi vállalatok bizonyos körével szemben arról, hogy a tevékenységük milyen arányban feleltethető meg a szabályozás fenntarthatósági kritériumainak. A jelentéstételi kötelezettség elvárásait a 2021/2178-as számú felhatalmazáson alapuló jogi rendelet részletezi. A szabályozás hatálya alá tartozó vállalatoknak két szempont – igazítható és igazodó gazdasági tevékenységek – szerint kell 3-3 pénzügyi indikátort bemutatnia. A két szempont esetén bemutatandó pénzügyi indikátorok az adott tevékenységekhez köthető árbevétel, CAPEX és OPEX értékek. A mutatók pontos értelmezését a 2021/2178-as számú rendelet részletezi.

Az EU taxonómia 6 környezeti célkitűzést határoz meg:

- ◆ Az éghajlatváltozás mérséklése,
- ◆ Alkalmazkodás az éghajlatváltozáshoz,
- ◆ A víz- és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme,
- ◆ Áttérés a körforgásos gazdaságra,
- ◆ Környezetszennyezés megelőzése és ellenőrzése,
- ◆ Biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása

Ezen célterületek tekintetében kell vizsgálni, hogy az adott vállalat működése és a beruházásai érintik-e ezeket a környezeti tényezőket (igazítható – eligible) és amennyiben igen, úgy hozzájárulnak-e valamely célterület javításához (igazított – aligned).

A vállalat tevékenységeit többféle szempont alapján szükséges megvizsgálni. Az első szempont az „eligibility”, a tevékenységek azonosítása. Amennyiben a vállalat tevékenysége szerepel a taxonómiában meghatározott tevékenységi leírásokkal, akkor a taxonómiához igazítható, vagyis potenciálisan fenntartható tevékenységnek minősül.

A második lépcsőfok az „alignment”, azaz a megfelelőségi vizsgálat a rendeletben felsorolt szűrési kritériumok (Technical Screening Criteria) alapján. A taxonómiai rendelet három feltételt határoz meg, amelyeket egy gazdasági tevékenységnek teljesítenie kell ahhoz, hogy a taxonómiához igazodónak ismerjék el:

- ◆ Jelentős mértékben hozzájárul legalább egy környezetvédelmi célkitűzéshez, (substantial contribution)
- ◆ Nem okoz jelentős kárt a másik öt környezetvédelmi célkitűzés egyikében sem (DNSH criteria)
- ◆ Megfelelnek a minimális szociális biztosítékoknak (minimum social safeguards)

A részletes megfeleltetési kritériumokat a klímavédelmi (Climate Delegated Act) és a környezetvédelmi (Environmental Delegated Act) végrehajtási rendeletek tartalmazzák. Amennyiben a vállalat tevékenysége megfelel a követelményeknek, akkor minősíthető ténylegesen fenntarthatónak. Az ehhez kapcsolódó árbevétel, Capex és Opex arányt szükséges kimutatni. Az (EU) 2020/852 rendelet 8. cikkének (2) bekezdése előírja, hogy a nem pénzügyi vállalkozásoknak közzé kell tenniük az arra vonatkozó információkat, hogy mekkora az árbevételük, a tőkekiadásuk és a működési költségük aránya a környezeti szempontból fenntarthatónak minősülő gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó eszközökkel vagy eljárásokkal összefüggő tevékenységeik viszonylatában (kulcsfontosságú teljesítménymutatók).

2. A Csoport tevékenységének bemutatása

A Csoport biztonsági termékeket és megoldásokat (adó- és zárjegyet, biztonsági elemekkel ellátott matricákat), műanyag kártyákat (okmánykártyákat, bank-, és kereskedelmi kártyákat), megszemélyesített üzleti és ügyviteli nyomtatványokat, valamint hagyományos nyomdaipari termékeket gyárt.

A Társaság főtevékenysége (TEÁOR'08): 18.12'08 Nyomás (kivéve: napilap). A Társaság egyéb tevékenységei megtalálhatóak az Alapszabályban¹.

3. A taxonómia vizsgálat eredménye

Az EU Taxonómia vizsgálatunk a teljes konszolidációs vállalati körre kiterjed. A cégcsoport magyarországi leányvállalatai Gyomai Kner Nyomda Zrt., Specimen Zrt., Techno-Progress Kft., ANY Ingatlanhasznosító Kft. Külföldi leányvállalatai: Szlovákia – Slovak Direct s.r.o., Románia – Zipper Services s.r.l., Atlas Trade Distribution s.r.l., Moldova – Tipo Direct Serv s.r.l., Zipper Data SRL.

A Csoport betartja az Alkotmányban, a munkajogi szabályozókban foglalt, valamint EU-s jogszabályok szerinti emberjogi politikákat. Saját szabályzataiban is ezen alapelveket erősíti.

- ◆ Etikai kódex,
- ◆ Esélyegyenlőségi terv,
- ◆ HR Szabályzat,
- ◆ Kollektív Szerződés,
- ◆ Panaszbejelentési rendszer.

A vizsgált vállalati körben az alábbi tevékenység releváns:

6.6 Közúti áruszállítás

A tevékenység leírása:

- ◆ Az EURO VI (240), E. lépés vagy utódjának hatálya alá tartozó N1, N2 (241) vagy N3 (242) kategóriájú járművek vásárlása, finanszírozása, lízingselése, bérlése és üzemeltetése közúti áruszállítás céljából.
- ◆ Az e kategóriába tartozó gazdasági tevékenységekhez több NACE-kód, különösen a H49.4.1, H53.10, H53.20 és N77.12 kód lehet hozzárendelhető, a gazdasági tevékenységeknek az 1893/2006/EK rendelettel létrehozott statisztikai osztályozásával összhangban.
- ◆ Ha az e kategóriába tartozó gazdasági tevékenység nem teljesíti az e szakasz (1)(a) pontjában, (1)(b) pontjában vagy (1)(c) pontjának i. alpontjában foglalt lényeges hozzájárulási kritériumot, e tevékenység az (EU) 2020/852 rendelet 10. cikkének (2) bekezdésében említett átállási tevékenységnek minősül, amennyiben megfelel az e szakaszban foglalt technikai vizsgálati kritériumoknak.

Amennyiben közúti áruszállítás megfelelne a technikai vizsgálati kritériumoknak, akkor lényegesen hozzájárulna az alábbi környezetvédelmi célkitűzésekhez:

- a) az éghajlatváltozás mérséklése;
- b) az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás.

¹ Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. alapszabálya

4. Főbb teljesítménymutatók

Közúti áruszállítást a Techno-Progress Kft. leányvállalat végez, melynek TEÁOR-kód szerinti főtevékenysége: 4941. Közúti áruszállítás

A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységhez kapcsolódó főbb teljesítménymutatók:

- ◆ Árbevétel: –
- ◆ CAPEX: –
- ◆ OPEX: –

A főbb teljesítménymutatók számításának alapja:

Mivel az éves pénzügyi beszámoló is konszolidált alapon történik, így minden egyes főbb teljesítménymutató számításánál (árbevétel, CAPEX, OPEX) a konszolidált adatokat vettük figyelembe, elkerülve a kettős elszámolást.

Az árbevétel ugyanazon számviteli elvek alapján lett kiszámítva, mint amelyek a vállalat pénzügyi kimutatásainak elkészítésére vonatkoznak. A teljes árbevétel megegyezik a konszolidált nettó árbevétellel.

A CAPEX, azaz a tőkekiadások értéke megegyezik a teljes vállalati tőkebefektetések értékével, ami a tárgyi eszközök és immateriális javak üzleti év során jelentkező növekedésével egyenlő, az ingatlanok; gépek és berendezések; vagyoni értékű jogok valamint a járművek és egyéb felszerelések tekintetében.

Az OPEX működési költségek esetében az összes közvetlen költséget és ráfordítást vettük alapul, melyek mind szükségesek a napi szintű működéshez. A teljes OPEX megegyezik az konszolidált átfogó eredménykimutatásban található értékesítés közvetlen önköltségével.

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó CAPEX aránya

Gazdasági tevékenység	Kódok	Az árbevétel abszolút összege (ezer Ft)	Az árbevétel aránya (%)	Lényeges hozzájárulási kritériumok						DNSH-kritérium (A jelentős károkozás elkerülése)						Minimum biztosítékok	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2023-ban	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2022-ben	Kategória (T: támogató tevékenység)	Kategória (A: átállási tevékenység)
				Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása					
A. Taxonómiához igazítható tevékenységek																				
A.1 Környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek – ALIGNED																				
A környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek CAPEX-e (A.1)		-	0,00%														0,00%	N/A		
A.2 A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek – ELIGIBLE																				
Közúti áruszállítás	6.6	-	0,00%																	
Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (Taxonómiához nem igazodó tevékenységek) CAPEX-e (A.2)		-	0,00%														0,00%	N/A		
Összesen (A.1+A.2)		-	0,00%														0,00%	N/A		
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek																				
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek CAPEX-e (B)		3 555 060	100,00%																	
Összesen (A+B)		3 555 060	100,00%																	

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó OPEX aránya

Gazdasági tevékenység	Kódok	Az árbevétel abszolút összege (ezer Ft)	Az árbevétel aránya (%)	Lényeges hozzájárulási kritériumok						DNSH-kritérium (A jelentős károkozás elkerülése)						Minimum biztosítékok	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2023-ban	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2022-ben	Kategória (T: támogató tevékenység)	Kategória (A: átállási tevékenység)
				Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása					
A. Taxonómiához igazítható tevékenységek																				
A.1 Környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek – ALIGNED																				
A környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek OPEX-e (A.1)		-	0,00%														0,00%	N/A		
A.2 A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek – ELIGIBLE																				
Közúti áruszállítás	6.6	-	0,00%																	
Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (Taxonómiához nem igazodó tevékenységek) OPEX-e (A.2)		-	0,00%														0,00%	N/A		
Összesen (A.1+A.2)		-	0,00%														0,00%	N/A		
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek																				
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek OPEX-e (B)		45 786 108	100,00%																	
Összesen (A+B)		45 786 108	100,00%																	

4. Az ANY Csoport 2025. évi EU taxonómia jelentése

1. Bevezetés

A fenntartható tevékenységek uniós taxonómiája az EU által kidolgozott osztályozási keretrendszer, amely létrehozta a környezeti szempontból fenntartható gazdasági tevékenységek jegyzékét.

Az Európai Bizottság által elfogadott EU Taxonómia szabályozás (2020/852/EU) hivatott kialakítani a fenntartható gazdasági tevékenységek osztályozási rendszerét. Célja annak meghatározása, hogy az egyes gazdasági tevékenységek milyen feltételek teljesítése esetén minősülnek fenntarthatónak. A szabályozás közös értelmezési keretrendszert biztosít az EU területén, visszaszorítva a „zöld” vagy „fenntartható” megnevezések megalapozatlan használatát.

A szabályozás emellett beszámolási kötelezettséget támaszt a pénzügyi és nem pénzügyi vállalatok bizonyos körével szemben arról, hogy a tevékenységük milyen arányban feleltethető meg a szabályozás fenntarthatósági kritériumainak. A jelentéstételi kötelezettség elvárásait a 2021/2178-as számú felhatalmazáson alapuló jogi rendelet részletezi. A szabályozás hatálya alá tartozó vállalatoknak két szempont – igazítható és igazodó gazdasági tevékenységek – szerint kell 3-3 pénzügyi indikátort bemutatnia. A két szempont esetén bemutatandó pénzügyi indikátorok az adott tevékenységekhez köthető árbevétel, CAPEX és OPEX értékek. A mutatók pontos értelmezését a 2021/2178-as számú rendelet részletezi.

Az EU taxonómia 6 környezeti célkitűzést határoz meg:

- ◆ Az éghajlatváltozás mérséklése,
- ◆ Alkalmazkodás az éghajlatváltozáshoz,
- ◆ A víz- és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme,
- ◆ Áttérés a körforgásos gazdaságra,
- ◆ Környezetszennyezés megelőzése és ellenőrzése,
- ◆ Biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása

Ezen célterületek tekintetében kell vizsgálni, hogy az adott vállalat működése és a beruházásai érintik-e ezeket a környezeti tényezőket (igazítható – eligible) és amennyiben igen, úgy hozzájárulnak-e valamely célterület javításához (igazított – aligned).

A vállalat tevékenységeit többféle szempont alapján szükséges megvizsgálni. Az első szempont az „eligibility”, a tevékenységek azonosítása. Amennyiben a vállalat tevékenysége szerepel a taxonómiában meghatározott tevékenységi leírásokkal, akkor a taxonómiához igazítható, vagyis potenciálisan fenntartható tevékenységnek minősül.

A második lépcsőfok az „alignment”, azaz a megfelelőségi vizsgálat a rendeletben felsorolt szűrési kritériumok (Technical Screening Criteria) alapján. A taxonómiai rendelet három feltételt határoz meg, amelyeket egy gazdasági tevékenységnek teljesítenie kell ahhoz, hogy a taxonómiához igazodónak ismerjék el:

- ◆ Jelentős mértékben hozzájárul legalább egy környezetvédelmi célkitűzéshez, (substantial contribution)
- ◆ Nem okoz jelentős kárt a másik öt környezetvédelmi célkitűzés egyikében sem (DNSH criteria)
- ◆ Megfelelnek a minimális szociális biztosítékoknak (minimum social safeguards)

A részletes megfeleltetési kritériumokat a klímavédelmi (Climate Delegated Act) és a környezetvédelmi (Environmental Delegated Act) végrehajtási rendeletek tartalmazzák. Amennyiben a vállalat tevékenysége megfelel a követelményeknek, akkor minősíthető ténylegesen fenntarthatónak. Az ehhez kapcsolódó árbevétel, Capex és Opex arányt szükséges kimutatni. Az (EU) 2020/852 rendelet 8. cikkének (2) bekezdése előírja, hogy a nem pénzügyi vállalkozásoknak közzé kell tenniük az arra vonatkozó információkat, hogy mekkora az árbevételük, a tőkekiadásuk és a működési költségük aránya a környezeti szempontból fenntarthatónak minősülő gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó eszközökkel vagy eljárásokkal összefüggő tevékenységeik viszonylatában (kulcsfontosságú teljesítménymutatók).

2. A Csoport tevékenységének bemutatása

A Csoport biztonsági termékeket és megoldásokat (adó- és zárjegyet, biztonsági elemekkel ellátott matricákat), műanyag kártyákat (okmánykártyákat, bank-, és kereskedelmi kártyákat), megszemélyesített üzleti és ügyviteli nyomtatványokat, valamint hagyományos nyomdaipari termékeket gyárt.

A Társaság főtevékenysége (TEÁOR'08): 18.12'08 Nyomás (kivéve: napilap). A Társaság egyéb tevékenységei megtalálhatóak az Alapszabályban².

3. A taxonómia vizsgálat eredménye

Az EU Taxonómia megfelelés vizsgálata a 2024-es fenntarthatósági jelentés elkészítésének keretei között zajlott, továbbá az ANY Nyomda Csoport teljes konszolidációs vállalati körére kiterjed, ahogy azt a fenntarthatósági jelentésben is rögzítettük. A cégcsoport magyarországi leányvállalatai Gyomai Kner Nyomda Zrt., Specimen Zrt., Techno-Progress Kft., ANY Ingatlanhasznosító Kft. Külföldi leányvállalatai: Szlovákia – Slovak Direct s.r.o., Románia – Zipper Services s.r.l., Atlas Trade Distribution s.r.l., Moldova – Tipo Direct Serv s.r.l., Zipper Data SRL.

A Csoport betartja az Alkotmányban, a munkajogi szabályozókban foglalt, valamint EU-s jogszabályok szerinti emberjogi politikákat. Saját szabályzataiban is ezen alapelveket erősíti.

- ◆ Etikai kódex,
- ◆ Esélyegyenlőségi terv,
- ◆ HR Szabályzat,
- ◆ Kollektív Szerződés,
- ◆ Panaszbejelentési rendszer.

Bővebb információ a Fenntarthatósági jelentés S1-1 pontja alatt található.

A vizsgált vállalati körben az alábbi tevékenység releváns:

6.6 Közúti áruszállítás

A tevékenység leírása:

- ◆ Az EURO VI (240), E. lépés vagy utódjának hatálya alá tartozó N1, N2 (241) vagy N3 (242) kategóriájú járművek vásárlása, finanszírozása, lízingselése, bérlete és üzemeltetése közúti áruszállítás céljából.
- ◆ Az e kategóriába tartozó gazdasági tevékenységekhez több NACE-kód, különösen a H49.4.1, H53.10, H53.20 és N77.12 kód lehet hozzárendelhető, a gazdasági tevékenységeknek az 1893/2006/EK rendelettel létrehozott statisztikai osztályozásával összhangban.
- ◆ Ha az e kategóriába tartozó gazdasági tevékenység nem teljesíti az e szakasz (1)(a) pontjában, (1)(b) pontjában vagy (1)(c) pontjának i. alpontjában foglalt lényeges hozzájárulási kritériumot, e tevékenység az (EU) 2020/852 rendelet 10. cikkének (2) bekezdésében említett átállási tevékenységnek minősül, amennyiben megfelel az e szakaszban foglalt technikai vizsgálati kritériumoknak.

Amennyiben közúti áruszállítás megfelelne a technikai vizsgálati kritériumoknak, akkor lényegesen hozzájárulna az alábbi környezetvédelmi célkitűzésekhez:

- a) az éghajlatváltozás mérséklése;
- b) az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás.

4. Főbb teljesítménymutatók

Közúti áruszállítást a Techno-Progress Kft. leányvállalat végez, melynek TEÁOR-kód szerinti főtevékenysége: 4941. Közúti áruszállítás

A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységhez kapcsolódó főbb teljesítménymutatók:

- ◆ Árbevétel: -
- ◆ CAPEX: -
- ◆ OPEX: -

A főbb teljesítménymutatók számításának alapja:

Mivel az éves pénzügyi beszámoló is konszolidált alapon történik, így minden egyes főbb teljesítménymutató számításánál (árbevétel, CAPEX, OPEX) a konszolidált adatokat vettük figyelembe, elkerülve a kettős elszámolást.

Az árbevétel ugyanazon számviteli elvek alapján lett kiszámítva, mint amelyek a vállalat pénzügyi kimutatásainak elkészítésére vonatkoznak. A teljes árbevétel megegyezik a konszolidált nettó árbevétellel.

A CAPEX, azaz a tőkekiadások értéke megegyezik a teljes vállalati tőkebefektetések értékével, ami a tárgyi eszközök és immateriális javak üzleti év során jelentkező növekedésével egyenlő, az ingatlanok; gépek és berendezések; vagyoni értékű jogok valamint a járművek és egyéb felszerelések tekintetében.

Az OPEX működési költségek esetében az összes közvetlen költséget és ráfordítást vettük alapul, melyek mind szükségesek a napi szintű működéshez. A teljes OPEX megegyezik az konszolidált átfogó eredménykimutatásban található értékesítés közvetlen önköltségével.

A taxonómiai közzététel a 2021/2139/EU rendelet alapján az alábbi táblázatokban került részletezésre:

A taxonómiahoz igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó árbevétel aránya				Lényeges hozzájárulási kritériumok						DNSH-kritérium (A jelentős károkozás elkerülése)					
Gazdasági tevékenység	Kódok	Az árbevétel abszolút összege (ezer Ft)	Az árbevétel aránya (%)	Lényeges hozzájárulási kritériumok						DNSH-kritérium (A jelentős károkozás elkerülése)					
				Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása
				Minimum biztosítékok											
				Az árbevétel taxonómiahoz igazodó hányada 2024-ben						Az árbevétel taxonómiahoz igazodó hányada 2023-ban					
				Kategória (T: támogató tevékenység)						Kategória (A: átállási tevékenység)					
A. Taxonómiahoz igazítható tevékenységek															
A.1 Környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiahoz igazodó) tevékenységek – ALIGNED															
A környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiahoz igazodó) tevékenységek árbevétele (A.1)		-	0,00%												
A.2 A Taxonómiahoz igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek – ELIGIBLE															
Közúti áruszállítás	6.6	-	0,00%												
Taxonómiahoz igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (Taxonómiahoz nem igazodó tevékenységek) árbevétele (A.2)		-	0,00%	0,00%						0,00%	0,00%				
Összesen (A.1+A.2)		-	0,00%												
B. Taxonómiahoz nem igazítható tevékenységek															
B. Taxonómiahoz nem igazítható tevékenységek árbevétele (B)		71 856 950	100,00%												
Összesen (A+B)		71 856 950	100,00%												

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó CAPEX aránya

Gazdasági tevékenység	Kódok	Az árbevétel abszolút összege (ezer Ft)	Az árbevétel aránya (%)	Lényeges hozzájárulási kritériumok						DNSH-kritérium (A jelentős károkozás elkerülése)						Minimum biztosítékok	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2024-ben	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2023-ban	Kategória (T: támogató tevékenység)	Kategória (A: átállási tevékenység)
				Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása					
A. Taxonómiához igazítható tevékenységek																				
A.1 Környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek – ALIGNED																				
A környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek CAPEX-e (A.1)		-	0,00%													0,00%	0,00%			
A.2 A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek – ELIGIBLE																				
Közúti áruszállítás	6.6	-	0,00%																	
Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (Taxonómiához nem igazodó tevékenységek) CAPEX-e (A.2)		-	0,00%							0,00%						0,00%	0,00%			
Összesen (A.1+A.2)		-	0,00%													0,00%	0,00%			
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek																				
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek CAPEX-e (B)		3 629 101	100,00%																	
Összesen (A+B)		3 629 101	100,00%																	

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekből vagy szolgáltatásokból származó OPEX aránya

Gazdasági tevékenység	Kódok	Az árbevétel abszolút összege (ezer Ft)	Az árbevétel aránya (%)	Lényeges hozzájárulási kritériumok						DNSH-kritérium (A jelentős károkozás elkerülése)													
				Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása	Az éghajlatváltozás mérséklése	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	A vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme	A körforgásos gazdaságra való átállás	A szennyezés megelőzése és csökkentése	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása								
A. Taxonómiához igazítható tevékenységek														Minimum biztosítékok		Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2024-ben		Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2023-ban		Kategória (T: támogató tevékenység)		Kategória (A: átállási tevékenység)	
A.1 Környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek – ALIGNED																							
A környezeti szempontból fenntartható (Taxonómiához igazodó) tevékenységek OPEX-e (A.1)		-	0,00%									0,00%	0,00%										
A.2 A Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek – ELIGIBLE																							
Közúti áruszállítás	6.6	-	0,00%																				
Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (Taxonómiához nem igazodó tevékenységek) OPEX-e (A.2)		-	0,00%							0,00%		0,00%	0,00%										
Összesen (A.1+A.2)		-	0,00%									0,00%	0,00%										
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek																							
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek OPEX-e (B)		45 884 439	100,00%																				
Összesen (A+B)		45 884 439	100,00%																				

5. S1 – Saját munkaerő

[S1.SBM-2] Az érdekelt felek érdekei és álláspontja

Etikai kódex tartalmazza az alapelveket. [Testületek, vezetés](#)

HR Szabályzat – Preambulum irányelvei

„Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt., korábban Állami Nyomda Nyrt. pozitív magyarországi és nemzetközi megítélésének alapja a Társaság és mindenkor munkatársainak, több mint 150 éves múltra visszatekintő feddhetetlen magatartása. Mi, az ANY Biztonsági Nyomdánál hiszünk abban, hogy a Társaság több mint másfél évszázada fennálló sikerét és elismertségét etikus magatartása, hivatás iránti elkötelezettsége és emberközpontú vállalati kultúrája teremtette meg. Fontos tehát számunkra, hogy a folyton megújuló körülményekhez hagyományos értékrendünk szem előtt tartásával alkalmazkodjunk.

A legmesszebb menőkig tiszteletben tartjuk munkatársaink magánéletét, beleértve a vallási, világnézeti és politikai meggyőződést. Ez alapvető fontosságú, mivel a Társaság eddigi sikerét a munkatársak sokszínűségének, különböző látásmódjának is köszönheti. Nem érhet senkit hátrányos megkülönböztetés neme, kora, etnikai hovatartozása, vallási elkötelezettsége, valamely érdekképviselethez való tartozása, vagy bármely egyéb, a munkavégzéssel össze nem függő tulajdonsága, tevékenysége miatt. Ugyanakkor a munkatársaknak tisztában kell lenniük azzal, hogy társadalmi, közéleti szerepvállalásukhoz kapcsolódó aktivitásokat kizárólag a munkahelyükön kívül végezhetnek, illetve ezen magánéleti tevékenységükhöz nem vehetik igénybe az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. tulajdonában lévő infrastruktúrát. A munkatársaknak közéleti szerepvállalásuk gyakorlása során tiszteletben kell tartaniuk az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. etikai alapelveit.

A Társaság vezető beosztású munkatársainak kötelezettsége, hogy minden, az irányításuk alá tartozó feladat esetében szakmai tapasztalatuk és az elvárt etikai normák alapján járjanak el. Mivel a sikeres és produktív munkához elengedhetetlen a csapatként való működés és a szervezeti egységek, illetve a munkatársak közötti rendszeres kommunikáció, így a Társaság és munkatársai közötti emberi kapcsolatokban is minden félnek az etikai normáknak megfelelően kell eljárnia. A Társaság minden munkatársát a másik iránti kölcsönös tisztelet, megbecsülés és kompromisszumkészség kell, hogy vezérelje, mivel ez mindenki közös érdeke.”

ANY Kollektív Szerződés – KSZ 2., Gyomai Kner Nyomda Kollektív Szerződés – I.3.

KSZ bekezdései: minden Munkavállaló részére biztosítja a Munkáltató az esélyegyenlőséget és az egyenlő bánásmódot.

[S1.SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

S1.SBM-3_01 | 14, a, b, c, d, e

Az ANY Csoport esetében az azonosított kockázatok és hatások alapvető szerepet játszanak a cég stratégiai adaptációjában és üzleti modelljének finomításában. Ezek az információk lehetővé teszik, hogy az ANY Csoport proaktívan válaszoljon a piaci változásokra, optimalizálja erőforrás-kihasználását, és fenntartható növekedési stratégiákat alakítson ki, ezzel is növelve versenyképességét. Az elemzést a szakterületek saját hatáskörben végzik és javaslatot tesznek menedzsment részére.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. a saját munkavállalói mellett megbízott magánszemélyeket és tiszteletdíjas magánszemélyeket tart nyilván, valamint külsős munkavállalók dolgoznak szolgáltatói szerződéssel (őrzés-védelem; takarítás), kölcsönzött munkaerőt nem alkalmazott 2025-ben.

A Gyomai Kner Nyomda Zrt-ben saját munkavállalókon és megbízottakon kívül egyszerűsített foglalkoztatottak dolgoztak 2025-ben, napi hatósági bejelentéssel, idenymunka szerűen.

A Techno-Progress Kft. csak saját munkaerőt alkalmaz.

A Zipper Services s.r.l. csak saját munkavállalókat foglalkoztat.

A Csoport stratégiája és tevékenysége miatt leginkább saját munkavállalói állománnyal dolgozik.

Alkalmazottak: a saját munkatársak jogtisztá foglalkoztatás mellett, szociális biztonságban, hosszútávú (jellemzően háttérmentes idejű) munkaszerződésekkel tevékenykednek a Csoportban. A megbízási szerződéssel foglalkoztatottak konkrét feladatot látnak el önálló tevékenység keretében, vagy fizetés nélküli szabadság alatt vállalnak plusz célzott feladatot. A vezető tisztségviselőket (tiszteletdíjasokat) a Közgyűlés választja meg, 5 éves, meghatározott időtartamra. Az egyszerűsített

foglalkoztatottak jellemzően a Gyomai Kner Nyomda Zrt.-ben dolgoznak, oka a meglévő, vagy időszakosan előforduló munkaerőhiány. Az előírt minimálbér betartása esetükben is kötelező, valamint hatósági bejelentéssel jár a csoportjuk alkalmazása is.

Vállalkozás/Szolgáltató partner által foglalkoztatottak: őrző-védő tevékenységet végzők, valamint takarítók. Az érintett foglalkoztatottak a szerződött partner alkalmazottai, de napi munkavégzésük során a Csoport területén dolgoznak, alkalmazkodva a Csoport tevékenységéhez, időbeosztásához; a biztonsági, munkavédelmi, adatvédelmi, titoktartási előírások rájuk is vonatkoznak.

Lényeges negatív hatás: több műszakos munkarend. A több műszakos munkarend a saját munkavállalókat érinti a Csoportban, elsősorban a termelési területeken, és az ahhoz szorosan kapcsolódó előkészítő, vagy logisztikai szervezetekben. Többnyire a fizikai besorolású állomány tevékenykedik több műszakos munkarendben. Az egyszerűsített foglalkoztatottak az aktuális munkákhoz igazodva, beosztás szerint naponta eltérő időszakokban dolgoznak, a termelési igényekhez igazodva, vagy teljes műszakot, vagy rész-műszakot vállalva (Gyomai Kner Nyomda Zrt.) A megbízottakat és tiszteletdíjasokat nem érinti, a szellemi munkakörben dolgozókat minimálisan és csak alkalmanként.

Külsős munkavállalók: a munka jellegéből adódóan az őrzés-védelem műszakbeosztása eltér a foglalkoztató Csoport munkarendjétől, ezen tevékenység készenlét jellegűnek minősül. A takarítást végzők a szolgáltatási szerződés alapján, a megrendelő fél igényeihez igazodva végzik tevékenységüket.

Lényeges negatív hatás: túlmunka, melyben érintettek a saját munkavállalók, közvetlenül a termelésben, vagy kiszolgáló és szorosan kapcsolódó területen dolgozó, jellemzően fizikai munkavállalók. A szellemi területen csak időszakosan, ritkán, kiugró feladatok miatt fordul elő, nem számottevően (PI: IT terület, határidős átállási, fejlesztői, vagy üzemeltetési feladat, amely területen készenléti rendszer is működik).

Lényeges negatív hatás: bérezés. A Gyomai Kner Nyomda Zrt. esetében a Társaság ugyan rendelkezik Kollektív Szerződéssel, de a pótlékolás (műszakpótlék, túlmunka) a Munka törvénykönyvének megfelelően történik, pozitív eltérés csak mozgóbérekben, bónuszban és jutalom esetén lehetséges. A Társaság alapszínvonalra 61 fő vonatkozásában indokolta a minimálbér és a garantált bérminimumhoz történő rendezést 2025 évre vonatkozóan, mely a kormányrendelet szerint 2025. január 1. hatállyal végrehajtásra került.

Lényeges negatív hatás: bezártság, munkavégzési helyhez kötöttség, (föld alatti munkavégzés).

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.-nél a bezártság és a helyhez kötöttség jellemzően saját munkavállalók esetében és a helyben dolgozó külsősök esetében fordul elő.

A termelő, üzemi, raktározási és nagybiztonságú területeken tevékenykedő munkavállalók egyfajta bezárt, zsilipes/biztonsági beléptetéssel működtetett területen dolgoznak, a személyek mozgása a munkaterületen belül is korlátozott, a munkavállalók a belépőkártyájukkal csak olyan üzemegységekbe és helyiségekbe léphetnek be önállóan, amelyekre a belépési jogosultságuk megengedi. Még az adminisztratív területeken belül is vannak olyan irodák, épületrészek, ahova korlátozott az önálló belépése a munkatársaknak. A munkaidőt a Társaság területén, a munkavégzési helyen és az ahhoz kapcsolódó szociális és közösségi területeken kell eltölteni, munkaidőben történő eltávozásra, vagy telephelyek közötti mozgásra csak a munkavégzéssel összefüggően kerülhet sor, illetve vezetői engedéllyel. Föld alatti munkavégzésben csak néhány munkatárs érintett. Vannak speciális munkaterületek is, melyek különösen védettek, minősített adatok miatt.

Az egyszerűsített foglalkoztatottak is helyhez kötötten tevékenykednek Gyomaendrődön, a munkaidőt a munkavégzési helyen, telephelyen kötelesek eltölteni.


A Zipper Services s.r.l.-nél az érvényben lévő információbiztonsági szabvány előírja, hogy biztonsági környezetben dolgozzanak a munkatársak. Egy munkafolyamat során a biztonsági terület kiemelten zárt területen tevékenykedik.

Lényeges negatív hatás: kiöregedő szakemberek. Kevés a szakképzett munkaerő, alapvetően magas a középkorúak száma a munkavállalói állományban és a jelentkezők között is, a pótlásokat is nagy arányban középkorúak közül lehet megoldani. A meghirdetett pozíciók egy részénél – főleg a fizikai, jellemzően nyomdász végzettséget igénylő munkakörökben – a jelentkezők száma nem túl nagy, a jelentkezők közül az alkalmas (hirdetésnek megfelelő) jelöltek jellemzően 1-3%-os arányt mutat, melyből végül sok esetben nem jön létre foglalkoztatás az érdeklődés hiánya miatt.

Pozitív hatás: sokszínű foglalkoztatási formák. Bejelentett foglalkoztatás működik az ANY Csoportban, amely szociális biztonságot nyújt a munkavállalóknak.

A munkatársak 99%-százalékban határozatlan idejű – hosszútávú munkaszerződéssel dolgoznak.

Az anyavállalatnál dolgozói ajánlási program működik, díjazással.



Jelenleg is a munkatársak nagy része több évtizedes jogviszonyban dolgozik a foglalkoztatónál, sokszínű foglalkoztatási forma jelenik meg (pl: gyakornok, nyugdíjas, teljes és részmunkaidős, minden korosztály megtalálható, szellemi/fizikai, nő/ férfi, fővárosi/agglomerációból/vidékről, alacsonyabb és magasabb képzettségi szintek).

A munkatárs kifejezés alatt az előző fejezetekben kifejtett alkalmazottak értendő.

Pozitív hatás: bérek, pótlékok. Az ANY Csoport a minimálbér és a garantált bérminimum feletti alapbéreket fizet ki a legtöbb munkatárs esetében, valamint az ANY Nyrt-nél a Kollektív Szerződés alapján a Munka Törvénykönyvétől pozitívan eltérő műszakpótlékokat és mozgóbéreket alkalmaz.

A Techno-Progress Kft-nél és Gyomaendrődön Munka Törvénykönyve (továbbiakban: Mt. vagy MT) alapú számítás működik, mozgóbérek, bónuszok növelik a kötelező kifizetéseket.

Pozitív hatás: egészségügyi szűrések, üzemorvosi szolgáltatás a kötelezőn túlmutatóan, beteg-életutak nyomon-követése. Az ANY Csoport különös figyelmet fordít az egészségügyi szolgáltatások minőségére. Kamionos szűrés történt 2025-ben pályázati úton, saját forrásból, amelyre minden munkavállaló jelentkezhetett, a szűrések Budapesten történtek a vállalat székhelyén. Átfogó vizsgálatokra került sor, kiegészítő diagnosztikai vizsgálatokkal, amelyeknek kiválasztása az ANY Nyrt. üzemorvosával közösen történt. A Halom utcai székhelyen saját üzemorvosi rendelő működik ÁNTSZ engedéllyel, heti négy napot érintő rendelési idővel, ahol az ANY Nyrt. és a Techno-Progress Kft. munkatársai a kötelező alkalmassági vizsgálatokon túl, mindennapi egészségügyi gondoskodásban részesülnek. Az ANY Nyrt-nél foglalkoztatott üzemorvos nyomon követi a betegek életútját, a dolgozók egészségügyi problémáit széles körben próbálja kezelni, javaslatokat tesz a megelőzés érdekében is. Ez alapvetően a saját dolgozói kört érinti, illetve a belépni szándékozók alkalmasság szempontjából, valamint segítséget nyújt akár a nyugdíjba vonult kollégák egészségügyi problémáiban is.

Pozitív hatás: képzés és készségfejlesztés. Éves oktatási terv készül, amely megvalósítása során valamennyi dolgozó részt vesz legalább egy, de belső képzésből számos oktatásban, egyedi igények figyelembevételével is, akár önkéntes jelentkezéssel. 2025-ben további 6 fő végezte el az ESG-CSRD műhely tanfolyamát, bővítve ezzel a fenntarthatósággal foglalkozók körét az ANY Nyrt-nél.

Pozitív hatás: sokszínűség. A Csoport alapelveiben is szerepel, pl: etikai kódex.

A munkavállalói megoszlás: Nő / férfi arány megközelítőleg fele-fele, a munkaképes generációk mindegyike jelen van, szellemi / fizikai munkavállalók együttműködésben dolgoznak, fővárosi (központi)/ vidéki dolgozók egyaránt előfordulnak.

Minden korosztály megtalálható a nagy szervezetekben, és a kisebb szervezeti egységekben is. Ez biztosítja, hogy a munkatársak egymástól is sokat tanulnak, a mentorrendszert jól segíti a vegyes korösszetétel. A vállalati kultúrára pozitívan hat a sokszínűség, elfogadó és együttműködő közösség dolgozik a teljes Csoportban.

KOCKÁZATOK

Több műszakos munkarend: fennáll a veszélye, hogy hosszútávon az ilyen munkakörben dolgozók más, a mindennapi étellel jobban összeegyeztethető munkarendben szeretnének dolgozni. Következmény lehet az elvándorlás, elsősorban családos vagy idősödő élethelyzetekben. A szervezet jobban terhelt, fogékonyabbak a megbetegedésre, egészségügyi problémákra.

Túlmunka: nehezebb a munka-magánélet egyensúlyát fenntartani. Terheli a szervezetet. Elvándorlás, vagy teljesítmény csökkenése lehet a következmény.

Bérszínvonal az alaptörvények szerint: lehetséges kockázat, hogy jobban jövedelmező helyet keresnek a munkavállalók, illetve növeli a távollétek arányát, másodállás keresését.

Bezártság: új belépő esetén meglepő, nem mindig könnyen tolerálható környezet. Hosszú távon megszokottá válhat, de egy bizonyos réteget pszichésen megviselhet, melynek egészségügyi következményei lehetnek. Föld alatti munkavégzés esetén előfordulhat: a rendszeresen érintetteknek a bezártság érzése és hatásai fokozott terhelést jelentenek.

Kiöregedő szakemberek, középkorúak magas aránya, kevés szakképzett új belépő megtalálása: az utánpótlás megoldása egyre nehezebbé válik, egyre nagyobb az igény a szakképzetlen munkaerő betanítására, mentorálására, a középkorúak, idősebb új belépők kevesebb ideig lesznek aktív munkatársak a csoportban. Nehezebbé válik az erőforrás hosszútávú biztosítása, a megfelelő számú műszak megszervezése.

SAJÁT MUNKAVÁLLALÓK ESETÉBEN A FÜGGŐSÉGEKBŐL ADÓDÓ LÉNYEGES LEHETŐSÉGEK

Sokszínű foglalkoztatási formának köszönhetően már gyakornokként be lehet kerülni a munka világába a tanulmányok ideje alatt is. Ez biztosít egy hosszútávú karrierutat az ifjú, tanulni vágyó jelentkezők és pályakezdők számára. Később teljes, főállású munkajogviszonyban, színes közösségben dolgozhatnak, beosztott munkatársként, csoportvezetőként, illetve vezetőként is akár. A Csoportban egészen a nyugdíjazásukig, és még azon is túl megtalálják a hasznos tevékenységet a munkavállalók, és biztosítani tudják minden korosztályban a megélhetésüket.

Több generáció együttműködése biztosítja a mentor programot, az átképzések lehetőségét. A munkajogviszonyok hosszú távra vannak tervezve, a szaktudás és tapasztalat, valamint az elvégzett munka színvonala alapján lehetséges az átjárás a fizikai és szellemi munkakörök között is.

Pótlékok és minimum bérek a kötelező felett: a Kollektív Szerződés által biztosított javadalmazási rendszer vonzóbbá, és magasabb színvonalúvá teszi a biztos jövedelem megszerzését a munkavállalók számára. Az iparágon belül ez a rendszer biztosítja az összes elemével együtt a versenyképes bérszínvonal elérését, az alaptervek a minimálmértéktől függetlenül minden évben rendezésre kerülnek az érdekképvisellett történő megállapodás szerint, mely a pótlékok kifizetésének növelését is okozza.

Az egészségügyi gondoskodás növeli a dolgozók biztonságérzetét, elkötelezettségét, a kiemelt gondoskodás a nagyobb és súlyosabb problémákat és állapotokat meg tudja előzni, gyorsabb diagnózist és kezelést tudnak igénybe venni ennek hatására a Csoport munkatársai.

A képzések számossága, gyakorisága, egymásra épülése, és széles körben alkalmazása fejleszti az erőforrások felkészültségét, hatékonyabb munkavégzést eredményez. Csökkenti a selejt-gyártás arányát, növeli az elvégzett munka mennyiségét és minőségét is, a vállalati kultúrára, kommunikációra, csoportmunkára is pozitívan hat. A csoportos képzések a résztvevői csoporttagok együttműködését növeli, új tudással új minősítéseket tud a vállalat megszerezni, új munkákat, tendereket képesek elnyerni.

A sokszínűség, a nemek azonos mértékű foglalkoztatása, a munkavállalói típusok számossága, a változatos földrajzi régiókból bejáró munkavállalók foglalkoztatása széles társadalmi rétegnek ad biztos és hosszútávú megélhetést. Szélesebb körben lehet így munkaerőt keresni, és a munkatársak is szívesebben ajánlanak új ismerőst, családtagot egy színes, befogadó környezetben. A Csoport megítélésére pozitívan hat, mely megnyilvánulhat még sikeres pályázatok, díjak elnyerésében is.

A fenntarthatósággal kapcsolatos, automatizálás szintjét növelő beruházások szükségessé teszik a társaság számára a munkaerő struktúra újragondolását, hiszen más kompetenciájú munkaerőre lesz szükség. A Csoport nem számol létszámleépítésre ennek következtében, de szükség lesz a dolgozók átképzésére, fejlesztésére új igényeknek megfelelő kompetenciákkal rendelkező munkatársak bevonására. A fenntarthatósági követelményekkel kapcsolatos elvárások és a nemzetközi egyezmények közvetlen hatása a munkaerőre nem jelentős, de a dolgozók tájékoztatása és tudatosítása szükséges.

Az ANY Nyrt. rendelkezik ISO 45001 Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszer tanúsítvánnyal. A minősítés megszerzését néhány évvel ezelőtt komoly felkészülési időszak előzte meg, mely számos változást hozott a munkavédelem, a környezetvédelem területén. Új rendszerek kerültek bevezetésre ennek kapcsán (pl: vegyi anyagok nyilvántartása), valamint nagyobb hangsúlyt kaptak a környezetvédelemmel, kémiai kockázatokkal, és a munkabiztonsággal, illetve egészségbiztonsággal kapcsolatos szervezetek, létszámuk és a szakértelem minősége is növekedett a Társaságon belül, saját foglalkoztatotti körben. A szabályozó és a tudatosság mélyítése egy új kommunikációs ritmust alakított ki, hírlevelek, plakátok, valamint egyéb figyelem felkeltő formában jelentek meg rendszeres információk a munkavállalók, és a vendégek számára is.

Tudatos szemléletváltás eredményeként gyűjtésre kerülnek a visszaváltható flakonok, italos dobozok minden működési területen, a visszaváltásukból származó bevétel jótékony célt szolgál, a Nyomdászokért Alapítvány számlájára kerül, mely szervezet számos iparági képviselőnél támogatja a munkavállalókat és családjaik megélhetését.

Ezt a folyamatot a csoport tovább kívánja erősíteni:

- ◆ a termelési hulladékok felhasználásával
- ◆ intézmények további támogatása papírral
- ◆ dolgozói felhasználások, pl: raklapok
- ◆ megújuló energia alkalmazása több helyen, akár rendezvényeken, közösségi területen

A fenti IRO-k hatálya a felsorolt foglalkoztatotti csoportok közül a saját munkavállalókra terjed ki.

S1.SBM-3_07 | 14 f i

A Csoportban nem fordul elő kényszermunka, az alapszabályok szerint is csak kölcsönös beleegyezéssel dolgoznak a Csoport vállalataival együtt, a szabályokat betartva, az egészségi állapotot, alkalmasságot, képességeket és készségeket figyelembe véve (BTK. 193. § szerint büntetendő a kényszermunka, a büntetendőségtől függetlenül is alapvető etikai hozzáállás, hogy a Csoport nem foglalkoztat ilyen módon.).

S1.SBM-3_08 | 14 f ii

Egyik működési területen sem fordul elő kényszermunka.

S1.SBM-3_09 | 14 g i, ii

Nem fordul elő gyermekmunka, teljes működési területet érintően sem. (EU alapjogi charta 32. cikk)

S1.SBM-3_11 | 15

A több műszakos munkarendben dolgozó, jellemzően fizikai besorolású, saját munkavállalók vannak leginkább kitéve a sajátos időbeosztás okozta pszichés és egészségügyi terhelésnek, valamint ők érintettek inkább a munka-magánélet közötti egyensúly nehezebb kialakításában. A Csoport, – mint felelős foglalkoztató – azt az alapvető képviseli, hogy lehetőség szerint figyelembe veszi a munkatársak kérését, a tervezett műszakbeosztások tekintetében, különös tekintettel a családi eseményekre, a vállalatnál dolgozó párok esetén az együttes, vagy ideálisabb váltott műszakok biztosítására, vagy az egészségügyi vizsgálatokon történő rugalmas részvételre.

A túlmunka igénye jellemzően a fizikai munkaterületeken jellemző, a szellemi besorolásokban eseti jellegű. Minden elvégzett plusz idő utáni járandóságot, a jogszabályoknak megfelelően a vállalat kifizeti a munkatársak számára. A társaság igyekszik a túlórákat a munkatársakkal konszenzusban megtervezni, akadályoztatás esetén helyettesítő személyt találni. A túlórával terhelt, feszes munkatempót követelő időszakokban gyümölcsöt, frissítőt biztosít a kollégáknak.

Azon csoportokban, ahol a minimálbéren, vagy garantált bérminimumon voltak a bérbesorolások, a kormányrendelet szerinti bérrendezés mellett a vállalat az éves bérfelújítási keretből is biztosított rendezési lehetőséget. Azon munkatársak, akik a munka törvénykönyve és hatályos rendeletek szerinti pótlékokban részesülnek, rendelkeznek valamilyen egyéb, alpbértől és pótlékoktól független mozgóbérral, bónusszal, jutalommal stb. Tehát a folyósított jövedelmek, minden munkatárs esetében pozitívabb kifizetést jelent, az előírt alapoknál.

A nagybiztonságú területek bezártsága, a zsilipes vagy biztonsági beléptetések, a korlátozott önálló mozgás a munkaidőben elsősorban a fizikai besorolású munkatársakat érinti, a föld alatti munkavégzés ezen belül is csak néhány munkatársat. A biztonsági sajátosságokat és körülményeket a társaság igyekszik már a belépést megelőzően érzékeltetni a kiválasztási folyamatban is, felkészítve a jelentkezőket a speciális környezetre. Mentor is segíti a folyamatok megértését, valamint az oktatások is elősegítik a környezet megszokását, a szabályok könnyebb megértését és betartását. A vállalati kultúra alapvető eleme, a tulajdonosi kör, a menedzsment is messzemenőig elkötelezett abban, hogy a munkaterületeket és a hozzájuk tartozó szociális és közösségi tereket kellemes környezet jellemezze. (Kulturált étkezők, könyvtár, közösségi terek.) Minden területen kommunikációs eszközökkel, információkkal látja el a munkatársakat a mindennapi élet eseményeiről. A Csoport nagy hangsúlyt fordít a közösségi és sport programokra, az ünnepekre, a közösen eltöltött munkaidő és szabadidős programok minőségére.

A korosodó szakember gárda és a nehézkes szakképzett munkaerő utánpótlás elsősorban a nyomdaipari szakmunkás és a szervizeléssel foglalkozó kört érinti, de megjelenik a felsőfokú, könnyűipari végzettséget igénylő, szellemi munkakörökben is. A Csoport sok betanítást végez emiatt olyan fizikai munkatársak esetében, akik más területekről érkeznek, akár a szervezetten belül, akár a nyílt munkaerőpiacról. E mellett részt vesz duális képzésekben, valamint szakmai szervezetekkel közösen a szakképzés megújításában. A nyugdíjas munkatársakat – egészségügyi alkalmasságuk esetén – szívesen foglalkoztatja tovább, mely megoldás az erőforrás hiányokat is enyhíti, valamint a szaktudásuk átadása az új munkavállalók betanítását is biztosítja.

Az ANY Csoport a saját munkaerőt teljes létszámban bejelentetten, jogtisztán foglalkoztatja. A Csoportban 99%-ban határozatlan idejű – hosszútávú munkaszerződéssel dolgoznak a munkavállalók. A munkatársak nagy része akár több évtizedes jogviszonyban tevékenykedik a Csoporton belül saját foglalkoztatottként. A sokszínű foglalkoztatási forma több generáció együttműködését biztosítja (gyakornokok, nyugdíjas foglalkoztatottak, egyaránt megtalálható minden korcsoport, fogyatékkal élők, vagy megváltozott munkaképességűek, nők, férfiak, családosok).

Az ANY Nyrt. munkavállalói köréből a fizikai besorolású, váltott műszakok szerint dolgozók részesülnek azon, MT-től pozitívan eltérő javadalmazásból, amelyet a Kollektív Szerződés biztosít, emelt összegű műszak- és túlórapótlékok formájában.

Az ANY Csoport többi foglalkoztató társasága az alap munkajogi szabályok szerint teljesíti pótlékolási kötelezettségét valamennyi érintett saját foglalkoztatottja tekintetében.

A Csoport szellemi és fizikai besorolású munkavállalói a minimálbér és a garantált bérminimum feletti alapbérékkel rendelkeznek, kivéve a Gyomai Kner Nyomda Zrt-t, ahol a hatályos kormányrendelet szerint rendezte az érintett munkatársak előírt alapbérét.

Az ANY Csoport rendelkezik szerződött üzemorvossal. Az ANY Nyrt. üzemorvosa a székhelyen rendel, mely ellátja a Csoport több vállalatának orvosi szolgáltatását az alkalmassági vizsgálatok tekintetében, és azon is túlmutatóan. Szinte háziorként kezeli a munkavállalókat, nyomon követi a foglalkoztatottak egészségügyi problémáit és nagy hangsúlyt fektet a megelőzésre is.

2025-ben is átfogó egészségügyi szűrőprogram zajlott a székhelyen, amelyre minden munkavállaló önként jelentkezhetett. A szűrés munkanapokon zajlott, az eredményeket szakorvosi magyarázatokkal, kiértékeléssel kapták meg a munkavállalók, az üzemorvos további kezelésekre és megoldásokra tett javaslatot a munkavállalók számára. Védőoltások, eszközök, gyógyszerek biztosítása történik az üzemorvossal együttműködve.

Képzések: az éves oktatási terv minden munkatárs számára biztosított legalább egy belső, vagy külső képzést 2025-ben. Vannak olyan képzési típusok, amelyek teljes foglalkoztatotti körre vonatkoznak. A vezetők, csoportvezetők 2025-ben kiemelt soft-skill tréningeken vehettek részt. Szakmai, vagy készségfejlesztéssel kapcsolatos képzéseken valamennyi munkaerő csoportból részt vettek Kollégák (targoncás képzés, minőségirányítási, LEAN, művezetői szintek, digitális fejlődés, nyelvi képzések).

Minden munkavállalói csoportban dolgoznak színes foglalkoztatotti körök, úgy, mint nők/férfiak, fiatal munkavállalók/ idősebb generáció, szellemi/fizikai besorolásúak, beosztottak/vezetők. A részmunkaidős foglalkoztatottak inkább a szellemi területen fordulnak elő, fizikai munkaterületeken a munkabeosztás jellege, a biztonsági szabályozók kevésbé engednek a csökkentett óraszámú munkavégzést. A kismamák visszavételekor azonban a vállalat törekszik arra, hogy még a fizikai besorolásokban is találjon jó megoldást a munka és a magánélet összeegyeztetése érdekében.

A Csoport egészére igaz az, hogy belépőkártyával regisztrál, közlekedik, ennek megfelelően a jogosultságok szerint lépnek be a kollégák a munkaterületekre. A bezártságban történő munkavégzés és a munkaterülethez való kötöttség a munkaidő alatt, inkább a fizikai besorolású munkavállalókat érinti, ezen belül is az üzemi területen, nagybiztonságú egységekben dolgozókat leginkább. A föld alatti munkavégzés pedig ezen belül is egy kimondottan szűkebb kört, néhány munkatársat érint.

A Csoporton belül magas a saját, középkorú munkaerő aránya, minden foglalkoztatotti típusban, besorolásban. A főtevékenységhez szükséges szakemberek életkora növekszik. Kevés a szakképzettséget megszerző fiatal, különös tekintettel a nyomdaipari szakmák esetében, de még a szállítmányozásra is igaz. Az utánpótlás biztosítása különösen nehéz, sok esetben csak középkorúakkal megoldható. A Csoport erőfeszítéseket tesz annak érdekében, hogy a szakképzést fellendítse, ágazati összefogással, új képzési programokban történő részvétellel, mely erőfeszítések 4-5 év múlva hozhatnak sikereket a fiatal jelentkezők tekintetében.

[S1-1] A saját munkaerővel kapcsolatos politikák

S1-1_01 | 19, S1-1_01 | 20 a, b, c

A Csoport nem rendelkezik saját munkaerővel kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek kezelésére vonatkozó deklarált politikával, de rendelkezik több a területet szabályozó dokumentummal.

Sokszínű foglalkoztatási formák jellemzőek, hosszú munkajogviszonyban történő foglalkoztatás szándéka jellemzi a Csoportot. Ez minden munkaviszony jellegű foglalkoztatási formánál cél, mely az egységes szabályozással, és az esélyegyenlőség alkalmazásával is biztosítva van. A tiszteletdíjas személyeket is hosszútávra, több éves megbízással választja meg a Csoport (KSZ, HR Szabályzat, Esélyegyenlőségi terv).

ANY Nyrt.-nél a Kollektív Szerződés biztosítja a munka törvénykönyvétől pozitívan eltérő műszakpótlékok és túlóra pótlékok alkalmazását. Ezt a megállapodást a Szakszervezettel kötötte meg az ANY Nyrt. és érvényes valamennyi munkajogviszonyban foglalkoztatottakra.

A kiemelt egészségügyi szűrések és az aktív üzemorvos helyszínen történő elérése minden munkavállaló számára biztosított, ANY Nyrt., Techno-Progress Kft. (HR Szabályzat, Munkavédelmi Szabályzat)

A legtöbb oktatás a saját munkavállalók számára elérhető, de a külsős munkatársak is részt vesznek bizonyos célzott képzéseken (pl.: munkavédelem). (HR Szabályzat, Munkavédelmi Szabályzat)

Az esélyegyenlőség, a sokszínűség, a vegyes korosztály együttes foglalkoztatása, a nemek közel azonos foglalkoztatotti aránya, bármely munkába járásra alkalmas régióból történő foglalkoztatás biztosítása alapelv a Csoportban, valamennyi munkavállalói körre érvényes a Kollektív Szerződés (ANY Nyrt., Gyomai Kner Nyomda Zrt.), a HR Szabályzat (ANY Nyrt.) és az Etikai Kódex (ANY Nyrt.) alapján is. Az ezekben az alpnormákban foglaltak a gyakorlat szerint alkalmazásra kerülnek a leányvállalatoknál is.

A több műszakos munkarendet és a túlmunka szabályozását a Kollektív Szerződés tartalmazza, illetve a munka törvénykönyve biztosítja az alap kereteket. A saját munkavállalói körre, azon belül a fizikai foglalkoztatottakra jellemző inkább.

A bezártság, a helyhez kötöttség a fizikai, termelő, jellemzően nagybiztonságú munkaterületeken fordul elő. Az ilyen környezetben dolgozókat érinti leginkább, de a szabályokat az ideiglenesen ezeken a területeken tartózkodó munkavállalóknak és személyeknek is be kell tartania. A föld alatti munkaterületekre csak egy meghatározott kör léphet be.

A középkorosztály magas aránya minden foglalkoztatási formában igaz. A kiöregedő szakemberek az alaptervekenységünket jellemző, kifejezetten nyomdaipari szakemberekre jellemző, szakképzett fizikai és szellemi munkaterületen egyaránt. Ezen hatás csökkentése és az utánpótlás fejlesztése érdekében az ágazati összefogásokban komoly szerepet vállal a vállalat pl: nyomdász oktatók anyagi támogatására kötött együttműködési megállapodás, szövetségi tagság mellett az ANY Nyrt. és a Gyomai Kner Nyomda is részt vesz a szakképzés reformjában. Az ANY Csoport nyílt napokon, pályaorientációs rendezvényeken népszerűsíti a nyomdaipari szakképzést, nyomdaipari workshop eseményeken vesznek részt a munkatársak, gyakornokok; valamint duális képzésben tanulókat is foglalkoztatnak a Csoport magyarországi vállalatai Fiala érdeklődők bevonása: kutatók éjszakája saját működési helyszíneken, gyárlátogatások szervezése iskolai csoportoknak.

Az ANY Csoport megfelel az ENSZ üzleti életre és emberi jogokra vonatkozó irányadó elveinek, a munkahelyi alapelvekről és jogokról szóló ILO-nyilatkozatnak és az OECD multinacionális vállalkozásokra vonatkozó iránymutatásainak.


Emberi jogi és munkajogi politikai kötelezettségvállalások: az ANY Csoport betartja az Alkotmányban, a munkajogi szabályozókban foglalt, valamint a magyar és az EU-s jogszabályok szerinti emberjogi politikákat és munkajogi politikákat. Saját szabályzataiban is ezen alapelveket erősíti:

- ◆ Etikai kódex,
- ◆ Partner etikai kódex,
- ◆ Esélyegyenlőségi terv,
- ◆ HR Szabályzat,
- ◆ Kollektív Szerződés,
- ◆ Panaszbejelentési rendszer,
- ◆ Emberi jogi nyilatkozat.

A Szabályzatait az érdekképviseléssel egyeztetve alkotja meg a Csoport minden vállalata, egy részét a Szakszervezettel közösen írja alá. A munkatársakkal rendszeres kommunikációt folytatnak a tagvállalatok üzemi/dolgozói gyűlések, érdekegyeztető tárgyalások formájában, a munkáltató közvetlen jelenlétével.

Emberi jogi hatások kezelési rendszere, csatornái, alkalmazott megoldásai:

- ◆ Üzemadminisztrátor – vezetők – HR nyitott irodák



Minden nagyobb szervezeti egységben üzemadminisztrátor segíti a munkavállalók kommunikációját, adminisztrációját, munkaelszámolását, (ANY Nyrt., Gyomai Kner Nyomda Zrt.), közvetítenek a munkavállalói kör és a vezetés / munkáltató között.

Nyitott irodák: a HR szervezet, a javadalmazási szervezet, a biztonsági terület vezetői és munkatársai a munkaidőben rendelkezésre állnak a munkatársak számára, közvetlenül megkereshetik a Kollégák ezen szervezetben dolgozókat kéréseikkel, kérdéseikkel, észrevételeikkel, panaszaikkal, ötleteikkel.

- ◆ Panaszbejelentési rendszer
A Csoport bejelentési csatornái: az ANY esetén, bejelentes@any.hu, a Gyomai Kner Nyomdánál bejelentes@gyomaikner.hu, a Zipper Services s.r.l-nél etica@ezipper.ro e-mail címeken elérhető panaszbejelentési rendszer működik. A többi leányvállalatnál méretükből kifolyólag nem szükséges, vagy regionálisan nem előírás működtetni ilyen rendszert.
- ◆ Esélyegyenlőségi referens
Kinevezett esélyegyenlőségi referens, feladatkörébe tartozik az esélyegyenlőségi terv teljesülésének vizsgálata is, a munkavállalói érdekképviseléssel és a munkáltatóval egyeztetni. Az esélyegyenlőségi referenshez fordulhatnak a munkavállalók, ha sérelem éri őket emberi méltóságukban. Az esélyegyenlőségi referens kivizsgálja a sérelmeket és jelzi a munkáltató felé, valamint visszacsatol a munkatárs számára is, egyfajta mediátor szerepet tölt be esélyegyenlőségi kérdésekben a Társaságnál.
- ◆ Vállalati jogi segítségnyújtás, tanácsadás lehetősége
A munkavállalók fordulhatnak kérdéseikkel a vállalati jogászhoz, a céggel kapcsolatban lévő ügyvédi irodához.

S1-1_07 | 21

A területet szabályozó dokumentumok taglalják az ide vonatkozó ENSZ üzleti és emberi jogi alapelveket, az ANY Csoport rendelkezik emberi jogi nyilatkozattal. A fenntarthatósági stratégia keretében a dokumentumok felülvizsgálata folyamatos, és annak eredménye alapján, amennyiben szükséges frissítésre kerül.

Globális szabványokkal való összehangolás az emberi jogok tekintetében, több szintűen kialakított rendszerben:

I. szint: Megelőzés – közzététel – ismertetés – nyilatkozat: az etikai kódex nyilvános és elérhető helyen rögzíti és nyújt információt, kvázi nyilatkozatot minden érdekelt fél számára.

II. szint: Jelentkezőből munkavállaló – Belső Szabályzatok megismerésének szakasza, érvényesítése a Kollektív Szerződésnek, mely a munkaszerződésben is megerősítésre kerül.

III. szint: aktív munkavállaló – érdekképviseleti önkéntes tagság mellett, vagy konkrét belépési szándék nélkül, önkéntes részvétel a megbeszéléseken, valamint az ötletláda rendszerén keresztül.

IV. szint: Ha panasz, visszaélés gyanúja merül fel, bárki anonim bejelentést tehet a panaszbejelentési rendszeren keresztül, illetve fordulhat panasz esetén az üzemadminisztrátorhoz, vezetőhöz, HR szervezethez / esélyegyenlőségi referenshez, jogászhoz.

Emberi jogi politikai kötelezettségvállalások: a Csoport betartja az Alkotmányban, a munkajogi szabályozókban foglalt, valamint EU-s jogszabályok szerinti emberjogi politikákat. Saját szabályzataiban is ezen alapelveket erősíti:

- ◆ Etikai kódex,
- ◆ Partner etikai kódex,
- ◆ Esélyegyenlőségi terv,
- ◆ HR Szabályzat,
- ◆ Kollektív Szerződés,
- ◆ Panaszbejelentési rendszer
- ◆ Emberi jogi nyilatkozat.

S1-1_08 | 22

Emberkereskedelem, kényszermunka és gyermekmunka nem fordul elő az ANY Csoportnál, az Alkotmányban, a munkajogi szabályozókban foglalt, valamint EU-s jogszabályok szerinti emberjogi politikák minden esetben be vannak tartva. A Csoportot meghatározó, irányító anyavállalat (ANY Nyrt.) történelmi múlttal rendelkező, szabálykövető, biztonsági nyomda, a mindenkori tulajdonosi kör, menedzsment messzemenőig elhatárolódik az emberkereskedelemtől, kényszermunkától és gyermekmunkától.

S1-1_09 | 23

Munkahelyi baleset megelőzés, munkavédelmi tevékenység:

A Csoportban munka- és tűzvédelmi szervezet / felelős biztosított.

Az ANY Csoport rendelkezik Munkavédelmi Szabályzattal, amely meghatározza a munkába állást megelőző és ismétlődő oktatások rendjét is.

S1-1_10 | 24a

Az ANY politikái, amelyek rögzítik a hátrányos megkülönböztetés tilalmát, a zaklatás felszámolására vonatkozó törekvést, bejelentési csatornát, az esélyegyenlőség biztosítását és az ezzel kapcsolatos alapelveket.

- ◆ Etikai kódex,
- ◆ Partner etikai kódex,
- ◆ Esélyegyenlőségi terv,
- ◆ HR Szabályzat,
- ◆ Kollektív Szerződés,
- ◆ Panaszbejelentési rendszer
- ◆ Emberi jogi nyilatkozat.

S1-1_11 | 24b

Az ANY esélyegyenlőségi terve kifejezetten kiterjed a hátrányos megkülönböztetés alábbi formáira:

- ◆ faji és etnikai származás
- ◆ nem
- ◆ fogyatékoság
- ◆ életkor
- ◆ vallás
- ◆ politikai vélemény.

S1-1_12 | 24c

Az ANY Csoport nagy hangsúlyt fektet a sokszínű munkavállalói kör együttműködésére. A kiszolgáltatott csoportok befogadása és foglalkoztatása jellemző a fizikai és szellemi munkakörökben egyaránt. Megváltozott munkaképességű csoport – például hallássérültek – tevékenykednek olyan munkaterületeken, ahol halló társaikkal közösen végzik el tevékenységüket, egymás munkáját és mindennapjait támogató közösségben. A tulajdonosi kör és a menedzsment elkötelezett abban is, hogy akár nyugdíj melletti munkavégzésben is tevékenykednek a kollégák, valamint a kismamák visszatérése akár új munkakörrel, akár új munkarenddel van biztosítva.

S1-1_13 | 24d

Az ANY Csoport nem tart nyilván és nem is vizsgál azon egyénekre vonatkozó adatokat, amelyek a nemi identitásra, etnikai hovatartozásra, vallásra, illetve politikai véleményre vonatkoznak, a jelentkezőket és a munkavállalókat szakmai szempontból választja ki és foglalkoztatja valamennyi társaságnál.

A kiválasztott személyek beilleszkedését mentor munkatárs segíti, valamint minden munkatárs megismeri az alapelveket a belépési folyamat során, szabályozókon és politikákon keresztül. Esélyegyenlőségi referens és panaszbejelentési rendszer működik a Csoportnál, valamint az Érdekképviselői tagok és szervezetek is segítik a vállalati kultúra és politikák megőrzését, működtetését.

S1.MDR-P_01 | 65 a

Esélyegyenlőségi terv tartalma (ANY Nyrt. és Gyomai Kner Nyomda Zrt.):

Az Esélyegyenlőségi Terv kiemelt célja, hogy mind a munkáltató, mind a munkavállalók és az érdekképviselő figyelmét ráirányítsa a munkahelyi esélyegyenlőség fontosságára és az egyenlő bánásmód elveinek tiszteletben tartására.

- ◆ Általános fogalmak és rendelkezések
- ◆ Általános célok, etikai elvek
- ◆ Állapotfelmérés
- ◆ Esélyegyenlőségi célok – fejlesztés
- ◆ Programok a célok megvalósítása érdekében

Kollektív Szerződés (ANY Nyrt. és Gyomai Kner Nyomda Zrt.): tartalmazza a munkáltató és a munkavállalók foglalkoztatási normáit, valamint a munka törvénykönyvétől pozitívan eltérő szabályokat is.

Az esélyegyenlőséget a Kollektív Szerződésben is kiemelten kezeli a Csoport. (KSZ. 2. pont / 1. old.)

A HR Szabályzatban (ANY Nyrt.) az esélyegyenlőségről, a hátrányos megkülönböztetés tilalmáról a Preambulum – bevezető szakasz rendelkezik.

Az ANY etikai kódexe a www.any.hu/testuletek oldalon érhető el.

S1.MDR-P_02 | 65 b

Az esélyegyenlőségi terv (ANY Nyrt. és Gyomai Kner Nyomda Zrt.) esetében valamennyi foglalkoztatottra és működési helyszínre kiterjed.

A Kollektív Szerződés hatálya kiterjed valamennyi foglalkoztatott munkavállalóra, és a munkáltatói jogkört gyakorlóira is, és valamennyi működési helyszínre.

A HR Szabályzat (ANY Nyrt.) személyi hatálya valamennyi munkavállalóra, személyes közreműködőre és megbízottjára kiterjed, és valamennyi működési helyén érvényes.

A leányvállalatok foglalkoztatási gyakorlatában és az etikai normák érvényesítésében és betartásában az ANY Nyrt. szabályai szerinti gyakorlat működik.

S1.MDR-P_03 | 65 c

Az ANY Nyrt. és a Gyomai Kner Nyomda Zrt. esetében a vezérigazgató, a leányvállalatok esetében az ügyvezető igazgató felelős a szabályozók betartásáért.

A Kollektív szerződést, az esélyegyenlőségi tervet az érdekképviselővel együttesen fogadja el és írja alá a vezérigazgató.

S1.MDR-P_04 | 65 d; S1.MDR-P_05 | 65 e

Az érdekképviselő és a munkáltató folyamatosan tárgyal a munkavállalók egy részét, vagy egészét érintő ügyekről. A lényeges politikákat, ügyeket és bérmegállapodásokat a Szakszervezet mellett az Üzemi Tanáccsal is megtárgyalja, elfogadja, aláírja.

A Szabályozók elérhetőek: a Kollektív Szerződés a hirdetőtáblákon van kihelyezve, a HR Szabályzat és az Esélyegyenlőségi terv a Szabályozók elektronikus mappában, az etikai kódex a www.any.hu/testuletek oldalon. A fenti szabályozók kapcsán nincs monitoring.

S1 MDR-M.R.ESRS 2, 72.a; S1 MDR-T.R.ESRS 2, 80.a.; S1 MDR-T.R.ESRS 2, 80.b.; S1 MDR-T.R.ESRS 2, 80.c.; S1 MDR-T.R.ESRS 2, 80.d.; S1 MDR-T.R.ESRS 2, 80.e.; S1 MDR-T.R.ESRS 2, 80.f.; S1 MDR-T.R.ESRS 2, 80.g.; S1 MDR-T.R.ESRS 2, 80.h.; S1 MDR-T.R.ESRS 2, 80.i.; S1 MDR-T.R.ESRS 2, 80.j.; S1 MDR-T.R.ESRS 2, 81.b.; S1 MDR-T.R.ESRS 2, 81.b.i.; S1 MDR-T.R.ESRS 2, 81.b.ii.; S1 MDR-T.R.AR 26

A tárgyidőszakban a vállalkozás nem határozott meg konkrét célokat az azonosított fenntarthatósági témák tekintetében. A vállalkozás jelenleg továbbfejleszti megközelítését, és felméri a mérhető célok meghatározásának megvalósíthatóságát és relevanciáját. A vállalkozás megfelelő célokat kíván meghatározni, amint rendelkezésre állnak a megbízható bázisadatok, az adatgyűjtési folyamatok és a módszertani keretek. A célok elfogadásáig a szervezet a szakpolitikákon, intézkedéseken és – ahol alkalmazható – kvalitatív teljesítménymutatókon keresztül követi nyomon az előrehaladást.

[S1-2] A saját munkavállalókkal és a munkavállalói képviselőkkel az azonosított hatásokkal kapcsolatos együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok

A Csoport nem rendelkezik vonatkozó egységes keretbe foglalt keretmegállapodással, de több csatornán keresztül is lehetőséget ad a kétirányú kommunikációra.

S1-2_24 b, c, d, e

Központi érdekképviselői szervezet működik, delegáltjai minden területről, telephelyről kerülnek megválasztásra. Nincs külön pénzügyi erőforrás allokálva a tevékenységhez, működéséért a HR igazgató felelős. Az érdekképviselővel folytatott megbeszélések, egyeztetések keretében érkezett javaslatokra, észrevételekre azonnali, vagy stratégiai körben történt egyeztetést követően visszacsatolás történik – ez lehet közvetlen munkáltatói levél, vezérigazgatói utasítás, hírlevél vagy a kollektív szerződés.

S1-2_01 | 27 a, b, c, d, e; S1-2_07 | 28; S1-2_08 | 29

A munkáltató az ANY Csoportban az érdekképviselővel, munkavállalói képviselőkkel történő folyamatos kommunikációt folytat, a döntéshozatalaiban törekszik a munkatársak szempontjait figyelembe venni. Az érdekképviselővel folytatott megbeszélések, egyeztetések keretében a megválasztott érdekképviselői tagok kommunikálják a munkavállalók igényeit, meglátásait, amelyek figyelembevételével történnek a humán erőforrást érintő intézkedések.

Az ANY Csoport munkáltatói jogkör gyakorlója közvetlenül együttműködnek a munkavállalókkal, képviselőkkel, kijelölt felelősök is elősegítik a közvetlen kommunikációt (HR).

Az együttműködés típusai: munkás-dolgozói gyűlések (változások, nagyobb kört érintő mérföldkövek elérésekor), egyeztetések a munkáltató és az érdekképviselői képviselők között (évente legalább kétszer), tárgyalás a munkáltató és az érdekképviselői vezetők között (általában évente 2-3 alkalommal, a HR közreműködésével, mediálásával). A HR terület és az érdekképviselő folyamatos kapcsolatot tart. A Csoportnál bevezetett kommunikációs csatornák továbbá: hírlevelek, ötletrendszer, közvetlen munkáltatói levél, MEBIR bejelentő felület a humánügyviteli rendszerben.

A Csoporton belül a munkáltatói jogkör gyakorlója a felelős az érdekképviselővel történő együttműködésért (Vezérigazgató, ügyvezető igazgató).

A Csoportban esélyegyenlőségi terv, áll rendelkezésre az alapvető emberi jogokkal, azok tiszteletben tartásával kapcsolatosan. Az ebben foglalt alapelvek betartásában a munkáltató és a dolgozók képviselői egyeztek meg. Ezen túlmenően az etikai kódex is tartalmazza az alapelveket, jogkövető, a történelmi múlttal rendelkező Csoport maradéktalanul betartja az alapszabályokban is rögzített kötelezettségeket. A munkavállalók által választott érdekképviselői vezetőkkel közösen egyeztetésre kerül sor, majd a végleges megállapodást, szabályzatot, aláírásukkal egyetemlegesen hagyják jóvá.

Az esélyegyenlőségi tervben szereplő esélyegyenlőségi referenseknél nem történt bejelentés a 2025-ös beszámolási időszakban. A panaszbejelentési csatornán egy munkavállalói bejelentés érkezett, de a vizsgálat nem igazolt diszkriminációt, sem zaklatást.



Különösen kiszolgáltattak érdekében történő intézkedések, melyek az esélyegyenlőségi tervben is szerepelnek:

- ◆ A Humánpolitikai Szabályzat.
- ◆ Kinevezett esélyegyenlőségi referens, feladatkörébe tartozik az esélyegyenlőségi terv teljesülésének vizsgálata is, a munkavállalói érdekképvisellel és a munkáltatóval egyeztetni. Az esélyegyenlőségi referenshez fordulhatnak a munkavállalók, ha sérelem éri őket emberi méltóságukban. Az esélyegyenlőségi referens kivizsgálja a sérelmeket és jelzi a munkáltató felé, valamint visszacsatol a munkatárs számára is, egyfajta mediátor szerepet tölt be esélyegyenlőségi kérdésekben a Társaságnál.
- ◆ A munkaerő felvétel: az egyenlő bánásmód elvét alkalmazza minden toborzási feladat és tevékenység során, az álláshirdetésekből és a felvételi folyamatában nem szerepelhetnek diszkriminációra utaló kitételek. A munkaerő felvételénél az adott munkához szükséges végzettségekre, készségekre és jártasságra kerül a hangsúly.
- ◆ Az emberi erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzés, átképzés, tanulás: törekedni kell az egész életen át való tanulás biztosítására. Valamennyi életkorban lévő munkavállaló részére biztosítani kell a továbbképzés, átképzés és tanulás lehetőségét, amennyiben az a munkavállaló egyéni fejlődését, karrierjét a Csoport érdekeit is egyaránt szolgálja. A továbbképzést igénylő munkaköröknél nem utasítható el önmagában az életkor, vagy más adottság miatt a továbbtanulás lehetősége.
- ◆ Cél a munka és életkörülmények javítása, különös tekintettel a hátrányos helyzetű munkavállalók vonatkozásában. (Pl.: alapítványi támogatások, segítségnyújtás, megfelelő munkarend a családok számára)
- ◆ Munkáltatói juttatások, kedvezmények biztosítása a hátrányos helyzetű csoportoknak.
- ◆ A gyermekes munkatársaknál a beiskolázási támogatáson kívül biztosítani kell jóléti kiegészítéseket (pl: mikulás csomag, szaloncukor stb.), valamint a törvényben előírt munkaidő kedvezményt ki kell adni az igénylő szülőknek.
- ◆ A foglalkoztatásba történő visszalépés és a nyugdíjba vonulás elősegítése.
- ◆ A kismamákkal történő kapcsolattartás szervezett módon történik a humánpolitikai munkatárssal, személyes közvetlen kommunikációval. A kismamák visszavétele egyéni elbírálástól függően, akár anyasági ellátás igénybevétele mellett is megtörténhet.
- ◆ Létszámleépítés esetén a leépítendő munkavállalók körét, körülményeit meg kell vizsgálni, meg kell vizsgálni az esetleges korai nyugdíjazások lehetőségét, az egyénre és a munkáltatóra gyakorolt hatásokat.
- ◆ Nyugdíjba vonuláskor a – a kilépést megelőzően – a munkaügyi munkatárs kíséri figyelemmel a kilépő munkavállaló nyugdíj igénylési ügyeit, figyelve a nyugdíjazással kapcsolatos járandóságokra, ügyelve a pontos tájékoztatásra, valamint a munkavállalók érdemeinek elismerésére.
- ◆ A munkavállalók hosszú betegsége alatti kommunikációt és a betegséget követő visszatérést, a szakterületek vezetői és a munkaügyi munkatárs segítik.

A szakszervezet ezen csoportokat kiemelten kezeli.

[S1-3] A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák

S1-3_01 | 32 a, b, c, d, e

Az ANY Csoportnál a tevékenység jellegéből adódóan dolgoznak a termelési területeken, jellemzően több műszakos munkarendben a munkatársak. A műszakbeosztás elkészítése a területi vezetők felelőssége. A beosztások tekintetében a vezetői kör igyekszik figyelembe venni a munkatársak igényeit, a közlekedést (bejárók, ingázók), a családi okokkal összefüggő kéréseket, vagy az együtt bejáró munkatársak azonos műszakba történő beosztását.

A túlmunka elrendelésénél az akadályoztatást szintén tolerálja a Csoport, figyelembe veszi a munka szervezésénél.

Bértárgyalásra és az év során biztosított juttatások tekintetében minden évben sor kerül egyeztetésre az érdekképviselőkkel. Az érdekképviselő javaslatát a munkáltató megvizsgálja, lehetőség szerint figyelembe veszi.

Kommunikációs csatornák a közvetlen vezetői kör megszólítása mellett:

- ◆ Minden nagyobb szervezeti egységben üzemadminisztrátor segíti a munkavállalók kommunikációját, adminisztrációját, munkaelszámolását, (ANY Nyrt., Gyomai Kner Nyomda Zrt.), közvetítenek a munkavállalói kör és a vezetés / munkáltató között.
- ◆ Munkavállalói képviselők: Szakszervezet és Üzemi tanács (érdekképviselő), minden telephelyen megtalálható tisztségviselőjük, akihez fordulhatnak közvetlenül. Az érdekképviselő tart negyedévente/félévente tagi gyűlést, megbeszélést, amely időnként nyílt fórumként ad lehetőséget bármilyen munkavállaló részvételére és észrevételeik felvetésére.

- ◆ Munkavédelmi képviselők: minden telephelyen dolgoznak képzett személyek, akik közvetlen kapcsolatot tartanak a munkavédelem szervezetével, a vezetéssel, az üzemorvossal. Ezen személyek választott képviselők, képzésük frissítéséről a munkáltató gondoskodik. A munkavállalók észrevételeikkel, panaszaikkal közvetlenül fordulhatnak hozzájuk.
- ◆ Munkás – dolgozói gyűlések, melyet vezető, felső vezető, vagy maga a munkáltatói jogkört gyakorló hív össze.
- ◆ "Ötletláda": Kaizen rendszer működik, a munkatársak javaslatokat tehetnek a munkavégzésre, a körülményekre, a folyamatok hatékonyabbá tételére, akár saját területükre, akár másik munkaterületre vonatkozóan. A jó és megvalósítható ötleteket a munkáltató jutalmazza.
- ◆ Nyitott irodák: a HR szervezet, a javadalmazási szervezet, a biztonsági terület vezetői, munkatársai a munkaidőben rendelkezésre állnak a munkatársak számára, közvetlenül megkeresheti a Kollégák ezen szervezetben dolgozókat kéréseikkel, kérdéseikkel, észrevételeikkel, ötleteikkel. Indokolt esetben, vagy munkavállalói kérdés esetén vállalati jogász is segíti az együttműködést, minden fél irányában.
- ◆ Ágazati összefogás a képzések, utánpótlás tekintetében, pl: Nyomda és Papíripari Szövetségben vállalt tagság, együttműködés a nyomdász oktatók finanszírozásában, valamint a szakképzés megújításában.
- ◆ Esélyegyenlőségi referensek

Nincs hatékonyság mérés a fenti témákat érintően.
Érdekképviseleti csatornákon keresztül kerül kommunikálásra.

Az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák:

- ◆ Vezetők
- ◆ Üzemadminisztrátorok
- ◆ Érdekképviselet, elnökök és bizalmik
- ◆ Munkavédelmi képviselők
- ◆ Dolgozói gyűlések
- ◆ "Ötletláda"
- ◆ Nyitott szakterületi irodák
- ◆ Szakmai szövetségek
- ◆ Esélyegyenlőségi referensek
- ◆ „Bejelentő felületek”

Az ANY Csoport rendelkezik a Célkitűzés szakasz 2. bekezdésében meghatározott kérdések kezelésére szolgáló panasztételi mechanizmussal: a helyi 2023/XXV törvény (panasztörvény) előírásainak megfelelő panaszbejelentési rendszert működtet, amely a munkavállalók ügyeire is kiterjed.

Az ANY Csoport a Célkitűzés szakasz 2. bekezdésében meghatározott kérdések kezelésére szolgáló meglévő folyamat részeként működtet egy mindenki számára egyenlően elérhető bejelentési csatornát (bejelentes@any.hu), a csatorna feldolgozási munkafolyamatának részletei ismertek. Az ANY a bejelentési lehetőséget a weboldalán és telephelyein is egyértelműen kommunikálja, biztosítva az átláthatóságot és a hozzáférhetőséget.

A felvetett és megoldott problémák nyomon követését és figyelemmel kísérését, valamint a csatornák hatékonyságának biztosítását – beleértve a tervezett felhasználóknak minősülő érdekelt felek részvételének garantálását – a 2023-ban kiadott belső útmutató szabályozza. Ez az szabályzat meghatározza azt a szoftver által vezérelt mechanizmust, amelyben minden bejelentett ügyet a 2023/XXV panasztörvény előírásainak megfelelően kezelnek, garantálva a jogszabályoknak való teljes megfelelést.

S1-3_08 | 33

Az ANY Nyrt-nél a munkavállalók ismerik a panaszok felvetésére és kezelésére szolgáló lehetőségeket és folyamatokat: ennek részeként a munkavállalók tájékoztatást kapnak a panaszbejelentési folyamatokról, különös tekintettel arra, hogy a bejelentőket a 2023/XXV panasztörvény értelmében fokozott védelem illeti meg.

S1-3_09 | 33, S1-3_10 | 34

Szabályzatok, amelyek védelmet biztosítanak a megtorlással szemben azok számára, akik aggályaik vagy szükségleteik felvetésére használják a csatornákat: az ANY által működtetett „Visszaélés-bejelentési Rendszer Szabályzat”, ezt a védelmet biztosítja, mely 2023.07.24. óta hatályos és érvényes.

[S1-4] Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok csökkentésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága

S1.MDR-A_01-12; S1.MDR-A_13, S1-4_01-09

Az ANY-nek léteznek törekvései és intézkedései – a lényeges, munkavállalókat érintő negatív hatások csökkentésére – de nincsenek egységes politikába, illetve rendszerbe foglalva. A mérőszámok és mutatók nem állnak rendelkezésre, az üzleti tervek és beruházási tervek nem ilyen részletezettségűek.

2025 évben beruházások történtek az ANY Nyrt-nél, a minőség-ellenőrzés automatizálására, a hatékonyabb munkavégzési folyamatok érdekében, pályázati források igénybevételével. (Az ANY Csoport az említett beruházásokat üzleti titokként kezeli.) A technológiai beruházások célja, hogy csökkentett műszakszámokban, lehetőleg két műszakban működjenek a termelési és szorosan kapcsolódó kiszolgáló területek, az éjszakai munkavégzést csak ügyeleti jelleggel, vagy kiugró időszakokban alkalmazzák. Az intézkedések a túlmunka, túlóra csökkentése miatt is indultak el, a munkaerő átcsoportosításával koncentrálni lehet az erőforrásokat az új és a hatékonyabb géppark működtetésére, kevesebb műszakszámban.

Az aktív létszám direkt csökkentése nincs tervben, a vállalat folytatja a termelés újrastrukturálását, automatizálását, a kézi, vagy egyszerűbb műveletet végző munkatársakat átképzéssel, belső mentorálással gépkezelő operátorokká kívánja alkalmassá tenni, a rövidebb időre indokolt többlet igényt határozott idejű munkaszerződéssel, illetve nyugdíjasok foglalkoztatásával oldotta meg.

Intézkedési koncepció: az ANY Nyrt. beruházási terveinek (összehordás, minőség-ellenőrzés gépesítése) egy része már 2024-ben az Igazgatóság számára be lett nyújtva és jóváhagyva. Ennek keretében már akkor elindult a folyamat, a megvalósítás 2025-ben és 2026-ban folytatódik tovább.

Az ANY Nyrt. 2024-ben lezárult képzési pályázatot követően 2025. évben folytatta a soft-skill tréningek és workshopok sorát, teljes önerővel biztosítva. Kiemelt terület volt ebben a kereskedelem, ahol az exporttal foglalkozó csapat számára együttműködést fejlesztő tréninget szervezett a vállalat. A LEAN menedzsment témakörében is további képzéseket, valamint vezetőkre fókuszálva kommunikáció és változáskezelés, illetve művezető mesterképzéseket biztosított az ANY.

Javadalmazás: a többletmunkákat és teljesítményeket egyszeri juttatásokkal kerül honorálásra, amennyiben azt az árbevétel és a projektek eredményessége biztosítja.

Az inflációt meghaladó mértékű bérfelvezetés került alkalmazásra 2025-ben. A vállalat az elmúlt években folyamatosan próbálta felzárkóztatni az alacsonyabb bérűeket. A növekvő átlagbérek a minimálbéren foglalkoztatott alkalmazottak csökkenő létszámát eredményezte. Az alapbér fejlesztések további pótlék-hatásokat eredményeznek, melynek következtében növekednek a reálbérek főleg a fizikai területeken. A vezetői bérek esetében alacsonyabb bérfelvezetés történt, inkább a teljesítményhez kapcsolódó egyéb juttatás a preferencia ebben a körben.


A Csoportban csökken a minimálbéresek aránya és a rendezés mértéke, mert évek óta folyamatos a felzárkóztatás. Például a Gyomai Kner Nyomda estében a minimálbér rendezést követően további fejlesztésben is részesülhetnek. Az ANY Nyrt-nél (anyavállalatnál) és a Zipper Services s.r.l-nél, valamint a Techno-Progress Kft-nél minden munkavállaló a minimálbér feletti alapbérrel rendelkezik.

Az anyavállalatnál már korábban bevezetésre került egy lojalitás bónusz az éves bérfelvezetés és bérrendezés során. A bónusz a legalább öt éves Társaságnál eltöltött munkajogviszony esetén jelent egy nagyobb mértékű és garantált bérfelvezetést, mely további öt évente egy progresszíven emelkedő százalékot jelent. 2024-ben ezt a javadalmazási módszer továbbfejlesztésre került és a mértéke tovább növekedett, ez a keretrendszer működött a 2025. évi bérfelvezetés során is.

Az ANY Nyrt-nél ajánlási program működik a munkatársak számára. A saját dolgozók által javasolt jelentkezők már tisztában vannak a munka jellegével, a műszakban történő munkavégzés igényével, az olykor előforduló túlmunkával, a jelentkezésüket már az alap körülmények figyelembevételével adják be. Az ajánló személy ösztönző bónuszt kap a belépett személy próbaidejének sikeres lejáratakor (véglegesítés esetén), valamint egy év munkajogviszonyt követően. Így közös a cél, hogy sikeres legyen a betanulás/betanítás, a hosszútávú beilleszkedés.

Az ajánlási program mellett a mentor rendszer alkalmazása biztosítja a betanulási/betanítási folyamatot. A mentor és a vezető három hónapon keresztül foglalkozik az új munkatárssal, mely folyamat alatt, és a végén is értékeli a munkatárs teljesítményét, munkavégzését és munkahelyi viselkedését, fegyelmét. Sikeres betanulás/beilleszkedés esetén a próbaidőt követően oktatói pótlékban részesül a mentor vagy a kijelölt mentorok.

A budapesti nyomdaipari szakképzés az elmúlt évtizedben alig-alig tudott néhány szakképzett kötészeti szakembert, vagy nyomdai gépmestert biztosítani az iparágak, pedig a nyomdák mindegyike – így az ANY Csoport is – középkorú, vagy idősebb korosztályú szakemberekkel rendelkezik, az utánpótlás biztosítása nagyon nehéz. Széleskörű, iparági összefogások keretében próbálja a vállalat a szakképzést újból fellendíteni.



A társaság részt vesz iskolai, szakmai programokon, pályaaorientációs napokon, számos helyen és alkalommal bemutatkozik, népszerűsíti országshzerte a nyomdaipari és az ahhoz kapcsolódó szakmákat. A biztonsági termékkör kiemelt érdekességeivel a saját Csoport választását igyekszik népszerűsíteni a vállalat, egészen a családok és a szülőkkel történő kommunikáció keretében is.

2024-től a Nyomda- és Papíripari Szövetséggel közösen, tagvállalatként az ANY Nyrt. és a Gyomai Kner Nyomda Zrt. képviseletében részt vett és részt vesz a középfokú oktatás reformjában, a rendkívüli összefogás eredményeképpen a BGSZC Mechatronikai Technikum veszi át Budapesten a nyomdaipari szakképzéseket, új és professzionális tanulmhely kialakításával, komoly erőforrásokat biztosítva a szakma iránti érdeklődés fellendítéséhez.

A munkavállalók közül 2025-ben többen részt vettek nyomdaipari szakképzésben, munka mellett. A vállalat biztosítja a szakképzésben tanulók számára a foglalkoztatást és a gyakorlati képzőhelyet, duális formában (pl: mechatronikusok).

Számos munkatárs betanítása történik a mentor program keretében más iparágból érkező munkavállalói körből is.

A nyomdász oktatókat együttműködési megállapodás keretében támogatja a vállalat, anyagi kötelezettségvállalással (ANY Nyrt. és Gyomai Kner Zrt. közösen).

Albérleti támogatást kaphatnak a vidékről érkező munkatársak, melynek keretében pályázhatnak egy év időtartamra, albérleti díjhoz történő hozzájárulásra. A támogatás kérelemre meghosszabbítható.

Az ANY Nyrt.-nél a helyben működtetett üzemorvosi szolgáltatás túlmutat a kötelező egészségügyi alkalmassági szűréseken. A heti négy napon biztosított rendelés, a munkaidőben történő gondoskodás, a betegutak és egészségügyi problémák folyamatos nyomon követése kiemelt ellátást jelent a munkavállalói körnek. Az üzemorvossal közösen kialakított intézkedések, oltási kampányok és egészségügyi szűrések, pályázatok biztosítják, hogy a betegállományban töltött, illetve vizsgálatokra várakozó idő kevesebb. A munkavállalók hatékonyabban eljutnak, hozzájutnak a segítséghez. A kerületben kialakult jó együttműködésnek és kapcsolatnak köszönhetően, indokolt esetben sürgős segítséget nyújtanak a kerületi intézmények. 2025. évben átfogó szűrőprogram zajlott, helyben, a székhelyen több napon keresztül, szűrőkamion segítségével. A nyertes pályázat biztosította a működési kereteket, eszközöket, egészségügyi személyzetet, a Társaság kötelezettségvállalása és költségtérítése mellett. A vállalat extra vizsgálatokkal egészítette ki az alap szűrőcsomagot, valamint a magánszemélyek is választhattak kedvezményes áron további plusz célzott diagnosztikai vagy laborvizsgálatokat. Ennek keretében a Techno-Progress Kft és a Gyomai Kner Nyomda Zrt. munkavállalói is részt vettek a szűrőprogramon. A Zipper Services s.r.l. társaságunknál a foglalkozás egészségügyi szolgáltató egészségbiztosítási megoldást is nyújt a munkavállalók részére.

Sokszínűsége révén az ANY Csoport egy vonzó munkahelyi légkört, jó vállalati kultúrát teremt, amely ellensúlyozza a bezárt és különösen szabályozott munkakörnyezetet. A vállalatcsoportnál nem ritka a több generáción átívelő munkavégzés, már az ajánlási programot megelőzően is gyakran előfordult, hogy igyekeztek megtalálni a helyét a nagy szervezetekben minden motivált jelentkezőnek, családtagnak.

Javadalmazás: a túlmunka és a műszak- és túlorapótlékok magasabb jövedelmet eredményeznek, mely alapbázist teremt egy tervezett átalakítás esetén, az alapbérek és a kiegészítő mozgóbérek, teljesítmény alapú jogcímek újragondolására. Tehát a munkatársak egy kiszámíthatóbb időrendben kereshetnek hasonló, vagy akár jobb színvonalon.

A műszakok szervezésénél a vezetők igyekeznek figyelembe venni a családi életet, az esetleges orvosi vizsgálatok időpontjait, iskolai elfoglaltságokat, amennyiben a munkaszervezés megengedi. Együtt dolgozó családtagok, együtt bejárók esetében a munkavállalók együttes, vagy éppen ellentétes műszakbeosztása történhet, igénylésük és az egyeztetések szerint. Túlóra elrendelés: a vállalat figyelembe veszi lehetőség szerint a dolgozók akadályoztatását is, sok területen rendelkezésre áll helyettesítő munkatárs.

A munkaerő bejárását részben Nógrád megyéből oldja meg az ANY Nyrt., Pásztó-Budapest buszjárat üzemeltetésével. A rendszeres járat megszervezése biztosítja, hogy a műszakokhoz igazodva együtt érkeznek meg és jutnak haza a Kollégák, egy szállítmányozó partner igénybevételel, gyűjtőjáratl. Ez biztosítja a biztonságos bejárását a munkatársaknak. Az érintett körben szakképzett, felkészült, akár több évtizedes munkajogviszonyban tevékenykedő, lojális csapat dolgozik, a bejárásuk központi megoldásával a vállalat biztosítja egy jól felkészült törzsgárda működését az üzemi területeken. A szállítás megoldása jelentős időt spórol meg a munkatársak számára, mely hozzájárul a munka és magánélet egyensúlyának fenntartásához, valamint a biztonságos és környezetbarát közlekedéshez.

Minden egyes szakterület (a pénzügyi igazgatóság, humánpolitikai igazgatóság, termelésirányítás, kereskedelmi igazgatóság és az érdekképviseletek) a hatékony működés fenntartásában érdekeltek, amely megteremti az egyes negatív hatások minimalizálását.

Feszültségek felmerülése esetén prioritizálás történik, folyamatos és nyílt kommunikációt folytatnak a szakterületek és a munkavállalói csoportok is.

Alapvető szabály, hogy a munkatársak jövedelmét és munkakörülményeit érintő intézkedések kerülnek előtérbe.

A Csoport törekszik arra, hogy minden érintett fél egyhangúan fogadja el az intézkedéseket.

A munkavállalói csoportok, érdekképviseletek is a tárgyalást és a megegyezést preferálják, munkabeszüntetésre az elmúlt évtizedekben nem került sor. Üzletet nem veszített a Csoport rossz tervezés miatt.

Az érdekelt felek – döntéshozók állandósága – biztosítja a folyamatos és korrekt működést.

A menedzsment döntése alapján történik a problémák azonosítása, és közös gondolkodás alapján történik a megfelelő intézkedések kidolgozása. Stratégiai értekezletek, negyedévente vezetői meetingek és ötlet napok, kiterjesztett kereskedelmi, vagy termelési értekezletek folynak.

Az éves üzleti vagy stratégiai, beruházási tervek mindig a következő egy évre készülnek. Az üzleti tervben szerepelnek a bérköltséget érintő egyes intézkedések, százalékos mértékben vannak meghatározva társaságonként a személyi jellegű ráfordítások változásának mértéke. Az anyavállalat csoportszinten hagyja jóvá ezen intézkedéseket.

A Csoport által megtermelt eredmény biztosítja a forrását az intézkedéseknek, bizonyos esetekben a működési költségek folyószámla-hittel, a beruházások – melyek alátámasztják a működést – hosszú lejáratú kölcsönrel finanszírozottak, lehetőség szerint pályázati források igénybevételével.

A saját munkaerővel kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek tekintetében nincs visszakövetve a hatékonyság, de a fenntarthatósági stratégiai terv részeként kidolgozásra kerül rövidtávon.

[S1-5] A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok

S1-5_01-06

Az érdekképviselői vezetőkkel és a bizalmi tagokkal az év során több alkalommal tárgyal a munkáltató, valamint a szakterületi vezetők (HR, gazdasági vagy biztonsági felsővezető). A tárgyalt célok között rendszeresen szerepelnek a munkavállalókat széles körben érintő lényeges kérdések, melyek összefüggenek a lényeges negatív és pozitív hatásokkal.

Az érdekképviselői elnökök és bizalmi tagok részére a munkáltató folyamatos tájékoztatást ad a hatékonyságnövelő beruházásokról, a tervezett javadalmazási kérdésekről, a termelést érintő tervekről, már a beruházások, változások tervezésekor is be vannak vonva a döntés-előkészítési folyamatokba (Fórum: ülések, tárgyalások, egyeztetések, munkás/dolgozói gyűlések).

Az érdekképviselői elnökök és bizalmi tagok, valamint a munkáltató a megbeszéléseik során értékeli az elmúlt időszakok bevezetett intézkedéseit, hatékonyságáról beszámolnak a bizalmi tagok, valamint nyílt értekezleteken a munkavállalók is elmondhatják a véleményüket. Ezen tanulságok és tapasztalatok figyelembevételével kerülnek megtervezésre a következő időszak hatékonyságnövelő beruházásai, tervezett javadalmazási kérdések (Fórum: ülések, tárgyalások, egyeztetések, munkás/dolgozói gyűlések).

Az alábbiak a Csoport üzleti céljai, tervezett intézkedései, amelyek várhatóan beépülnek majd a fenntarthatósági stratégiai terv céljai közé.

Célok továbbra is:

- ◆ Túlóra, túlmunka csökkentése,
- ◆ Műszakszámok optimalizálása, automatizálás, munka és magánélet egyensúly fenntartása, folyamatos fejlesztése,
- ◆ Munkaerő átképzése (pl: operátorok, gépkezelők),
- ◆ Minimálbéresek létszámának további csökkentése (pl: Gyomai Kner Nyomda Zrt.),
- ◆ Új belépők betanítása fókuszáltnan a megújított géppark igényeinek megfelelően,
- ◆ Szakképzésben történő aktív részvétel, jelenlét erősítése, duális képzés népszerűsítése, oktatói csapat létrehozása a Társaságokon belül.

Az intézkedések összefoglalójában szereplő akciók rendszerezése hozzájárul ahhoz, hogy középtávon (3-5 év) az üzleti és beruházási tervvel összhangban kialakuljon egy olyan HR-stratégia, amely a termelés optimalizálását is magában foglalja.

[S1-6] A vállalkozás alkalmazottainak jellemzése

S1-6_01 | 50 a és S1-6_04 | 50 a

2024.12.31.			
Munkajogviszonyban foglalkoztatottak létszáma (fő)	NŐK	FÉRFIAK	Összesen
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	416	402	818
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	62	86	148
Techno-Progress Kft.	6	28	34
Specimen Zrt.	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	0	2	2
Zipper Services s.r.l. (Románia)	102	53	155
Atlas Trade Distribution s.r.l. (Románia)	*19 (18)	16 (17)	35
Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)	7	3	10
ANY Csoport összesen	612 (611)	590 (591)	1202
2025.12.31.			
Munkajogviszonyban foglalkoztatottak létszáma (fő)	NŐK	FÉRFIAK	Összesen
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	390	399	789
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	67	92	159
Techno-Progress Kft.	6	29	35
Specimen Zrt.	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	0	2	2
Zipper Services s.r.l. (Románia)	125	72	197
Atlas Trade Distribution s.r.l. (Románia)	18	20	38
Zipper Data (Moldova)	36	13	49
Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)	7	3	10
ANY Csoport összesen	649	630	1279
2024.12.31. és 2025.12.31. évek közötti különbség			
Munkajogviszonyban foglalkoztatottak létszáma (fő)	NŐK	FÉRFIAK	Összesen
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	-26	-3	-29
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	5	6	11
Techno-Progress Kft.	0	1	1
Specimen Zrt.	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	0	0	0
Zipper Services s.r.l. (Románia)	23	19	42
Atlas Trade Distribution s.r.l. (Románia)	0	3	3
Zipper Data (Moldova)	36	13	49
Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)	0	0	0
ANY Csoport összesen	38	39	77
2024.12.31. és 2025.12.31. évek aránya			
Munkajogviszonyban foglalkoztatottak létszáma (fő)	NŐK	FÉRFIAK	Összesen
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	-6,25%	-0,75%	-3,54%
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	8,06%	6,98%	7,43%
Techno-Progress Kft.	0	3,57%	2,94%
Specimen Zrt.	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	0	0	0
Zipper Services s.r.l. (Románia)	22,55%	35,85%	27,10%
Atlas Trade Distribution s.r.l. (Románia)	0	17,65%	8,57%
Zipper Data (Moldova)	100%	100%	100%
Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)	0	0	0
ANY Csoport összesen	6,22%	6,6%	6,40%

* A 2024. évi jelentésben téves adat szerepelt az Atlas Trade Distribution s.r.l. foglalkoztatottak létszámánál, valamint a jelentésből kimaradt a Zipper Data foglalkoztatotti létszáma, az eltérést nagyságrendileg ez okozza.

A munkaviszonyban alkalmazott munkavállalók létszáma az ANY Csoporton belül a Zipper Services s.r.l. (Románia) társaságnál növekedett 2025-ben, melynek oka a megnövekvő volumen digitális előállítás és archiválás területen. A többi társaságnál nem számottevőek a bázisévi eltérések.

Nincs rendelkezésre állási kötelezettséggel munkavállaló.

A Specimen Zrt.-nél 5 fő megbízási szerződés alapján látja el a feladatokat.

Az ANY Ingatlanhasznosító Kft.-nél 2 fő ügyvezető látja el a feladatokat megbízási szerződés alapján.

Az „egyéb” kategória tárgyatlan.

S1-6_02 | 50 a és S1-6_05 | 50 a és S1-6_09 | 50 b + 51

Ország	Alkalmazottak (saját munkavállalók) létszáma (fő) 2024.12.31-én (Teljes és részmunkaidőben foglalkoztatottak összesen, jogi állományban levőkkel együtt.)	Alkalmazottak (saját munkavállalók) létszáma (fő) 2025.12.31-én (Teljes és részmunkaidőben foglalkoztatottak összesen, jogi állományban levőkkel együtt.)	Alkalmazottak (saját munkavállalók) létszáma (fő) (Teljes és részmunkaidőben foglalkoztatottak összesen, jogi állományban levőkkel együtt.) 2024.12.31 és 2025.12.31. évek közötti különbség	Alkalmazottak (saját munkavállalók) létszáma (fő) (Teljes és részmunkaidőben foglalkoztatottak összesen, jogi állományban levőkkel együtt.) 2024.12.31 és 2025.12.31. évek aránya
Magyarország	1.000	983	-17	-1,7%
Szlovákia	2	2	0	0
Románia	190	235	45	23,68%
Moldova	10	59	49	490%
ANY Csoport összesen	1202	1279	77	6,40%

A saját munkavállalók létszáma az ANY Csoporton belül a Zipper Services s.r.l. (Románia) társaságnál növekedett 2025-ben jelentősen, melynek oka a megnövekvő volumen digitális előállítás és archiválás területen.

S1-6_03 | 50 a és S1-6_06 | 50 a és S1-6_10 | 50 b + 51

Foglalkoztatottak átlagos száma létszám szerint:

2024.			
	Teljes munkaidős átlag létszám	Részmunkaidős átlag létszám	Átlagos statisztikai létszám
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	759,20	14,06	773,26
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	139,20	3,69	142,89
Techno-Progress Kft.	31,50	0,99	32,49
Specimen Zrt.	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	2,00	0	2,00
Zipper Services s.r.l. (Románia)	148,59	3,83	152,42
Atlas Trade Distribution s.r.l. (Románia)	32,67	3,00	35,67
Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)	7,25	0	7,25
ANY Csoport összesen	1120,41	25,57	1145,98
2025.			
	Teljes munkaidős átlag létszám	Részmunkaidős átlag létszám	Átlagos statisztikai létszám
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	754,81	13,59	768,41
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	141,21	3,34	144,55
Techno-Progress Kft.	33,13	0,83	33,96
Specimen Zrt.	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	2,00	0	2,00
Zipper Services s.r.l. (Románia)	171,57	4,33	175,9
Atlas Trade Distribution s.r.l. (Románia)	33,07	3	36,07
Zipper Data (Moldova)	41,22	7,02	48,24
Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)	9,78	0	9,78
ANY Csoport összesen	1186,79	32,11	1218,91
2024. 2025. évek közötti különbség			
	Teljes munkaidős átlag létszám	Részmunkaidős átlag létszám	Átlagos statisztikai létszám
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	-4,39	-0,47	-4,85
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	2,01	-0,35	1,66
Techno-Progress Kft.	1,63	-0,16	1,47
Specimen Zrt.	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	0	0	0
Zipper Services s.r.l. (Románia)	22,98	0,5	23,48
Atlas Trade Distribution s.r.l. (Románia)	0,4	0	0,4
Zipper Data (Moldova)	41,22	7,02	48,24
Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)	2,53	0	2,53
ANY Csoport összesen	66,38	6,54	72,93
2024. 2025. évek aránya			
	Teljes munkaidős átlag létszám	Részmunkaidős átlag létszám	Átlagos statisztikai létszám
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	-0,58%	-3,34%	-0,63%
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	1,44%	-9,48%	1,16%
Techno-Progress Kft.	5,17%	-16,16%	4,52%
Specimen Zrt.	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	0	0	0
Zipper Services s.r.l. (Románia)	15,46%	13,05%	15,40%
Atlas Trade Distribution s.r.l. (Románia)	1,22%	0	1,12%
Zipper Data (Moldova)	100%	100%	100%
Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)	34,90%	0	34,90%
ANY Csoport összesen	5,92%	25,58%	6,36%

S1-6_07 | 50 b

Alkalmazottak adatai szerződéstípus és nem szerint:

Határozott időre szóló szerződés, az MT 192S-a szerint. A munkaviszony eltérő megállapodás hiányában határozatlan időre jön létre. Országoként nincs eltérés a fogalom meghatározásokban. A Csoport csak ezt a két foglalkoztatási formát alkalmazza. Nincs rendelkezésre állási idővel foglalkoztatott munkavállaló.

	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.		Gyomai Kner Nyomda Zrt.		Techno-Progress Kft.		Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)		Zipper Services s.r.l. (Románia)		Atlas Trade Distribution SRL (Románia)		Zipper Data (Moldova)		Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)		Összesen	
	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi
2024.12.31.																		
Határozatlan időre szóló munkaszerződés	406	400	62	84	6	28	0	2	102	53	19	16	-	-	7	3	602	586
Határozott időre szóló munkaszerződés	10	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	0	0	10	4
ANY Csoport összesen	416	402	62	86	6	28	0	2	102	53	19	16	-	-	7	3	612	590
2025.12.31.																		
Határozatlan időre szóló munkaszerződés	390	398	65	91	6	29	0	2	112	67	18	20	36	13	7	3	634	623
Határozott időre szóló munkaszerződés	0	1	2	1	0	0	0	0	13	5	0	0	0	0	0	0	15	7
ANY Csoport összesen	390	399	67	92	6	29	0	2	125	72	18	20	36	13	7	3	649	630
2024.12.31. és 2025.12.31. évek közötti különbség																		
Határozatlan időre szóló munkaszerződés	-16	-2	3	7	0	1	0	0	10	14	-1	4	36	13	0	0	32	37
Határozott időre szóló munkaszerződés	-10	-1	2	-1	0	0	0	0	13	5	0	0	0	0	0	0	5	3
ANY Csoport összesen	-26	-3	5	6	0	1	0	0	23	19	-1	4	36	13	0	0	37	40
2024.12.31. és 2025.12.31. évek aránya																		
Határozatlan időre szóló munkaszerződés	-3,94%	-0,50%	4,84%	8,33%	0	3,57%	0	0	9,8%	26,41%	-5,26%	25%	100%	100%	0	0	5,31%	6,31%
Határozott időre szóló munkaszerződés	-100%	-50%	0	-50%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50%	75%
ANY Csoport összesen	-6,25%	-0,75%	8,06%	6,98%	0	3,57%	0	0	22,55%	35,85%	-5,26%	25%	100%	100%	0	0	6,04%	6,78%

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)

S1-6_11 | 50 c

Kilépők száma:

	A 2024-ben kilépők száma (fő)	A 2025-ben kilépők száma (fő)	A 2024. és 2025. évek közötti különbség	A 2024. és 2025. évek aránya
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	114	119	5	4,38%
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	38	27	-11	-28,95%
Techno-Progress Kft.	3	0	-3	-100%
Specimen Zrt.	0	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0	0
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	0	0	0	0
Zipper Services s.r.l. (Románia)	27	31	4	14,81%
Atlas Trade Distribution SRL (Románia)	8	0	-8	-100%
Zipper Data (Moldova)	-	7	7	100%
Tipo Direct Serv SRL (Moldova)	2	0	-2	-100%
ANY Csoport összesen	192	184	-8	-4,17%

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt-nél a 119 fő kilépőből 10 fő határozott idejű munkajogviszonya lejárt.

S1-6_12 | 50 c

	Az alkalmazottak fluktuációjának százalékos aránya (kilépők száma / átlagos éves statisztikai létszám * 100) 2024-ben	Az alkalmazottak fluktuációjának százalékos aránya (kilépők száma / átlagos éves statisztikai létszám * 100) 2025-ben	Az alkalmazottak fluktuációjának százalékos aránya (kilépők száma / átlagos éves statisztikai létszám * 100) 2024 és 2025 évek különbsége
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	14,74%	15,49%	0,75%
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	24,28%	18,68%	-5,6%
Techno-Progress Kft.	9,23%	0,00%	-9,23%
Specimen Zrt.	0,00%	0,00%	0,00%
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0,00%	0,00%	0,00%
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	0,00%	0,00%	0,00%
Zipper Services s.r.l. (Románia)	17,71%	17,62%	-0,09%
Atlas Trade Distribution SRL (Románia)	22,43%	0	0
Zipper Data (Moldova)	-	14,51%	14,51%
Tipo Direct Serv SRL (Moldova)	27,59%	0	-27,59%
ANY Csoport összesen	16,56%	15,09%	-1,47%

Számítás módszertana a táblázat fejlécében

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt-nél a fluktuáció mértéke: $119/768,41 \times 100 = 15,49\%$

A kilépő adatban szerepel 7 fő munkavállaló, határozott idejű munkaszerződésük járt le le 2025-ben.

S1-6_13-17 | 50 d, e, f

Módszertanok: az alap létszámadatok a Humán és Bérügyviteli szoftver 2025. december 31-ei záró létszámadatai alapján készültek. Az átlagok az éves statisztikai létszám táblázatból származnak, amely alapja a kötelező munkaügyi statisztikai jelentéseknek is (Mo.: KSH).

Az alkalmazottak száma létszámban kerül jelentésre.

Az alkalmazottak száma 2025.12.31. nappal, a jelentési időszak végével kerül jelentésre.

Az adattáblákban és közlésekben kizárólag a saját munkavállalók adatai szerepelnek, a külsősök, megbízottak vagy tiszteletdíjasok adatai nem kerülnek feltüntetésre.

A Csoport létszám adatai a pénzügyi kimutatásokkal összhangban kerülnek jelentésre.

[S1-7] A saját munkaerőn belül nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók jellemzése

S1-7_01 | 55 a; S1-7_02 | 55 a, S1-7_03 | 55 a

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.-nél 2025.12.31. napján 11 fő választott tisztségviselő (IT tagok, FB tagok) (Két fő Igazgatósági tag lemondott a tiszteletdíjáról, ezért a humán és bérügyviteli rendszerben nincsenek nyilvántartva 2025-ben).

A Gyomai Kner Nyomda Zrt. Igazgatósága 3 fő, melyből 2 fő a Gyomai Kner Nyomda Zrt. munkavállalója, 2 fő az ANY Nyrt. munkavállalója, tiszteletdíjukról lemondtak. Specimen Zrt.-nél 3 FB tag van (NEXON), a Zipper Services s.r.l. Igazgatósága 3 fő, ketten tiszteletdíjukról lemondtak, 1 fő megbízott/tiszteletdíjas.

Szolgáltatási szerződés keretében foglalkoztat az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. külső vállalatokon keresztül takarítókat és őröket saját telephelyein.

A rendészet egy része vállalkozási szerződéssel szerződött, vagyonvédelmi tevékenységre, 2025.12.31-én 17 főt alkalmazott a Társaság a telephelyén.

A takarítást vállalkozási szerződés keretében, a partnerek alkalmazottai végzik, 2025.12.31-én 10 fő külsős munkavállaló tevékenykedik a Csoport működési helyein.

A Gyomai Kner Nyomda Zrt.-nél foglalkoztatási szolgáltatók által biztosított, egyéb formában és munkaidőben alkalmazottak átlagos létszáma 2024-ben:

- ◆ Nyugdíjas Szövetkezetből 8,08 fő
- ◆ Iskolaszövetkezet 2,16 fő
- ◆ Munkaerő Szolgáltató Szociális Szövetkezettől egyszerűsített foglalkoztatottak (napi bejelentéssel) 19,83 fő

Zipper Services s.r.l. vállalatnál csak saját alkalmazott tevékenykedett 2025-ben.

S1-7_06 | 55 b, S1-7_07 | 55 b; S1-7_09 | 55c; S1-7_10 | 57

A nem saját alkalmazottak esetében a szolgáltató partnerektől kért be adatokat, nyilatkozatokat a Csoport.

A nem (saját) alkalmazottak számát létszámban jelentette a Csoport (takarítók, őrzés-védelem). Az 55 a. pont szerinti foglalkoztatási szolgáltatók által biztosítottakat a havi értékekből számított átlagos létszámmal jelentette a Csoport.

A nem alkalmazottak számát 2025.12.31. nappal jelentette a Csoport.

A nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók jellemzésénél nem becsült, hanem tényleges adatokat jelentett a Csoport.

[S1-8] A kollektív tárgyalások általi lefedettség és a szociális párbeszéd

Az ANY Csoport kettős lényegességi elemzése alapján a téma nem materiális.

[S1-9] Sokszínűségi mérőszámok

S1-9_01 | 66a

Nemek szerinti megoszlás létszám szerint a felső vezetés szintjén

Felső vezetők létszáma (fő)	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	Gyomai Kner Nyomda Zrt.	Techno-Progress Kft.	Slovak Direct	Zipper Services	Atlas Trade Distribution	Zipper Data	Tipo Direct Serv s.r.l.	ANY Csoport összesen
2024.12.31.									
Nő	1	1	1	0	0	0	–	0	3
Férfi	10	2	0	1	3	1	–	1	18
Összesen	11	3	1	1	3	1	–	1	21
2025.12.31.									
Nő	1	0	1	0	0	0	0	0	2
Férfi	9	3	0	1	3	1	1	1	19
Összesen	10	3	1	1	3	1	1	1	21
2024.12.31. és 2025.12.31. évek közötti különbség									
Nő	0	–1	0	0	0	0	0	0	–1
Férfi	–1	1	0	0	0	0	1	0	1
Összesen	–1	0	0	0	0	0	1	0	0
2024.12.31. és 2025.12.31. évek aránya									
Nő	0	–100%	0	0	0	0	0	0	–33,33%
Férfi	–10%	50%	0	0	0	0	100%	0	5,55%
Összesen	–9,09%	0	0	0	0	0	100%	0	0

(A táblázatban nem szereplő leányvállalatok adata minden esetben nulla, így nem befolyásolja az ANY Csoport összesített értékét.)

Egy fő a Gyomai Kner Nyomda Zrt.-nél mint vezérigazgató és mint Igazgatósági tag is jelen van, valamint egy fő férfi vezetői tag az ANY Nyrt.-ben és a Gyomai Kner Nyomda Zrt.-ben, valamint egy fő a Zipper Services-nél is.

2024.12.31.		
	A férfiak aránya a felsővezetés szintjén	A nők aránya a felsővezetés szintjén
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	90,91%	9,09%
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	66,67%	33,33%
Techno-Progress Kft.	0%	100%
Specimen Zrt.	–	–
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	–	–
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	100%	0%
Zipper Services s.r.l. (Románia)	100%	0%
Atlas Trade Distribution s.r.l. (Románia)	100%	0%
Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)	100%	0%
ANY Csoport szinten	85,72%	14,28%
2025.12.31.		
	A férfiak aránya a felsővezetés szintjén	A nők aránya a felsővezetés szintjén
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	90%	10%
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	100%	0%
Techno-Progress Kft.	0%	100%
Specimen Zrt.	–	–
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	–	–
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	100%	0%
Zipper Services s.r.l. (Románia)	100%	0%
Atlas Trade Distribution s.r.l. (Románia)	100%	0%
Zipper Data (Moldova)	100%	0%
Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)	100%	0%
2024.12.31. és 2025.12.31. évek különbsége		
	A férfiak aránya a felsővezetés szintjén	A nők aránya a felsővezetés szintjén
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	–0,91%	0,91%
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	33,33%	–33,33%
Techno-Progress Kft.	0%	0%
Specimen Zrt.	–	–
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	–	–
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	0%	0%
Zipper Services s.r.l. (Románia)	0%	0%
Atlas Trade Distribution s.r.l. (Románia)	0%	0%
Zipper Data (Moldova)	0%	0%
Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)	0%	0%

Az alkalmazottak korosztály szerinti megoszlása:

2024.12.31.				
Adatok fő-ben	30 év alatti munkavállalók:	30-50 év közötti munkavállalók:	50 év feletti munkavállalók:	Összesen
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	100	380	338	818
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	20	72	56	148
Techno-Progress Kft.	0	14	20	34
Specimen Zrt.	0	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0	0
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	0	1	1	2
Zipper Services s.r.l. (Románia)	22	87	46	155
Atlas Trade Distribution s.r.l. (Románia)	3	24	8	35
Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)	1	7	2	10
ANY Csoport összesen	146	585	471	1.202
2025.12.31.				
Adatok fő-ben	30 év alatti munkavállalók:	30-50 év közötti munkavállalók:	50 év feletti munkavállalók:	Összesen
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	95	357	337	789
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	25	74	60	159
Techno-Progress Kft.	0	14	21	35
Specimen Zrt.	0	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0	0
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	0	1	1	2
Zipper Services s.r.l. (Románia)	46	108	43	197
Atlas Trade Distribution s.r.l. (Románia)	4	24	10	38
Zipper Data (Moldova)	22	27	0	49
Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)	1	7	2	10
ANY Csoport összesen	193	612	474	1279
2024.12.31. és 2025.12.31. évek közötti különbség				
Adatok fő-ben	30 év alatti munkavállalók:	30-50 év közötti munkavállalók:	50 év feletti munkavállalók:	Összesen
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	-5	-23	-1	-29
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	5	2	4	11
Techno-Progress Kft.	0	0	1	1
Specimen Zrt.	0	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0	0
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	0	0	0	0
Zipper Services s.r.l. (Románia)	24	21	-3	42
Atlas Trade Distribution s.r.l. (Románia)	1	0	2	3
Zipper Data (Moldova)	22	27	0	49
Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)	0	0	0	0
ANY Csoport összesen	47	27	3	77
2024.12.31. és 2025.12.31. évek aránya				
Adatok fő-ben	30 év alatti munkavállalók:	30-50 év közötti munkavállalók:	50 év feletti munkavállalók:	Összesen
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	-5%	-6,05%	-0,29%	-3,54%
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	25%	2,78%	7,14%	7,43%
Techno-Progress Kft.	0	0	5%	2,94%
Specimen Zrt.	0	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0	0
Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)	0	0	0	0
Zipper Services s.r.l. (Románia)	109,09%	24,14%	-6,52%	27,10%
Atlas Trade Distribution s.r.l. (Románia)	33,33%	0	25%	8,57%
Zipper Data (Moldova)	100%	100%	0	100%
Tipo Direct Serv s.r.l. (Moldova)	0	0	0	0
ANY Csoport összesen	32,19%	4,61%	0,64%	6,40%

A felső vezetés fogalma

A Társaság ügyvezetését az Igazgatóság látja el. Az operatív ügyvezetést a Vezérigazgató/Ügyvezető látja el a menedzsment támogatásával. Ők tartoznak a Társaságnál a felsővezetés fogalmába.

[S1-10] Megfelelő bérek

S1-10_01 | 69; S1-10_02 | 70 és S1-10_03 | 70

Magyarországon, 2025. január 01. napjától hatályos 2025. évre vonatkozóan a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóknak megállapított alpbér legkisebb összege 290.800 Ft, a legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörök esetén az alpbéreként megállapított garantált bérminimum havi összege 348.800 Ft.

A vonatkozó kormányrendelet az alábbi linken megtalálható:

Magyarország: [394/2024. \(XII. 12.\) Korm. rendelet – Nemzeti Jogszabálytár](#)

Románia: Kormányhatározat 1.506/2024

Szlovákia: 263/2024 rendelet

Moldova: 846/2024. rendelet

Az ANY Csoport minden munkavállalójának alpbére megfelel, illetve magasabb, mint a hatályos jogszabályban megállapított minimálbér, bérminimum.

Az ANY Csoport munkavállalói között nincs olyan munkavállaló, aki megfelelő bérösszeg alatt keresne.

[S1-11] Szociális védelem

S1-11_01-05 | 74 a, b, c, d, e

Mo: 1992. I.Tv Munka törvénykönyve (MT) rögzíti, valamint a társadalombiztosítási szabályozók, amely az ANY Cégcsoport valamennyi magyarországi munkavállalójára vonatkozik.

Betegség esetén a Csoport követi a Társadalombiztosítási törvényekben meghatározottakat.

Minden munkavállaló bejelentett jogviszonyban dolgozik, a levonandó és befizetendő közteher a teljes foglalkoztatás alatt befizetésre kerül. Minden foglalkoztatott jogosult – a foglalkoztatási szabályozóknak megfelelően – betegállományra járó térítésre, gyermekek után járó szabadság igénybevételére, baleseti járandóságra, kártérítésre, illetve a munkajogviszony megszüntetését követő, jogszabály alapján járó álláskeresési juttatásokra, saját döntés szerinti nyugdíj igény előterjesztésére.

Az ANY Csoport magyarországi vállalatainál a nyugdíjazási gyakorlat az, hogy a munkatársak a társaságnál eltöltött szolgálati idejük alapján megkapják az alap felmentési bért (30 nap), az ANY Nyrt. esetében a Kollektív Szerződés szerinti felmentési időre vonatkozó javadalmazást, munkavállalói felmondás és közös megegyezés alapján is. Ez a felmentési bér kifizetés nyugdíj alapot növelő tényező számukra. A kifizetés módjában is megegyezik munkavállaló és munkáltató, a magánszemély rugalmasan eldöntheti a tényleges munka befejezésének hatályát. A több évtizedes szolgálati idővel rendelkezők részesülhetnek Életmű-díjazásban is.

ANY Csoport magyarországi szabályozás szerint jár el (1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról). Az álláskeresési járadék, amely az állásukat elvesztő emberek számára nyújt anyagi támogatást. Ahhoz, hogy valaki jogosult legyen erre a támogatásra, regisztrálnia kell a helyi munkaügyi központban, mint álláskereső. Ezt követően a munkaügyi központ ellenőrzi, hogy a kérelmező teljesíti-e az alapvető feltételeket, mint például az előző három évben megszerzett legalább 360 nap munkaviszonyt. Az álláskeresési járadék célja, hogy átmeneti anyagi segítséget nyújtson a munka nélkül maradt embereknek, amíg új munkát nem találnak. Ennek időtartama korlátozott, legfeljebb 90 napig folyósítják.

Munkahelyi sérülés és szerzett fogyatékoság esetén a munkavállalók jogosultak baleseti táppénz – betegállomány elszámolására, fogyatékoság esetén kártérítésre.

Valamennyi munkavállaló szociális védelemben részesül, gyermek születése esetén az érvényes jogszabályok alapján járó ellátásokat TB kifizetőhelyként biztosítja az ANY Csoport. A gyermekek után járó szabadságok a foglalkoztatási törvények alapján, munkavállalói nyilatkozat alapján biztosított a munkatársak számára, távolléti díj megállapításával.

Megfelelő szolgálati idő megléte esetén a nyugdíjellátás igénylése biztosított valamennyi jogosult korú munkavállaló számára (ANY Csoport).

Az ANY Csoport magyarországi vállalatainál a nyugdíjazási gyakorlat az, hogy a munkatársak a társaságnál eltöltött szolgálati idejük alapján járó, KSZ szerinti felmentési időre vonatkozó javadalmazást megkapják, munkavállalói felmondás és közös megegyezés alapján is. Ez a felmentési bér kifizetés nyugdíjalapot növelő tényező számunkra. A kifizetés módjában is megegyezik munkavállaló és munkáltató, a magánszemély rugalmasan eldöntheti a munka befejezésének hatályát. A több évtizedes szolgálati idővel rendelkezők részesülhetnek Életmű-díjazásban.

Az ANY Nyrt. és a Techno-Progress Kft. munkatársai önkéntes pénztári tagságuk esetén munkáltatói befizetést kapnak havonta, támogatva ezzel a nyugdíjas éveket. A Gyomai Kner Nyomda Zrt. alkalmazottai is beléphetnek önkéntes nyugdíjpénztárba, kérésükre a munkáltató levonja és befizeti a tagdíjat bérükből. Amennyiben a munkatárs a nyugdíj igénylése mellett maradna dolgozni és a munkájára igény van, a munkáltató tovább foglalkoztatja, nyugdíj melletti munkaviszony keretében. A nyugdíj melletti munkavégzés lehetőséget ad a magánszemélynek kedvező adózás melletti plusz jövedelem megszerzésére (Mo.).

S1-11_06 | 75, 76

https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/policies-and-activities/moving-working-europe/eu-social-security-coordination/your-rights-country-country_en?prefLang=hu&etrans=hu

Szociális védelmi kategóriák	MAGYARORSZÁG									ROMÁNIA			SZLOVÁKIA	
	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.			Gyomai Kner Nyomda Zrt.				Techno-Progress Kft.		Zipper Services s.r.l. (Románia)			Atlas Trade Distribution SRL (Románia)	Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)
	Saját munkavállalók		Külsős munkavállalók	Saját munkavállalók		Egyszerűsített foglalkoztatottak	Kölcsönzött munkaerő	Saját munkavállalók		Saját munkavállaló		Kölcsönzött munkaerő	Saját munkavállalók	Saját munkavállalók
	Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.		Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.			Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.	Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.			
Betegség	Betegállományra jogosultak, betegszabadság (15 nap), táppénz	Betegállományra jogosult, csak betegszabadság (15 nap)	A saját foglalkoztatónál jogosultak	Betegállományra jogosultak, betegszabadság (15 nap), táppénz	Betegállományra jogosult, csak betegszabadság (15 nap)	Betegállományra nem jogosult	Saját foglalkoztató jogviszonyában	Betegállományra jogosultak, betegszabadság (15 nap), táppénz	Betegállományra jogosult, csak betegszabadság (15 nap)	Keresőképtelenségi ellátás	Keresőképtelenségi ellátás	Saját foglalkoztató jogviszonyában	Keresőképtelenségi ellátás	Betegállományra jogosultak, első 10 nap betegszabadság munkáltató fizeti, (1–3 nap 25%, 4–10 nap 55%) táppénz
Munkanélküliség	A megfelelő jogosultsági idő megszerzését követően álláskeresői járadék, a jogviszony megszűnése után jár	Nincsen járadék, a folyamatosan folyósított nyugdíj miatt ellátott	A saját foglalkoztatónál megszerzett szolgálati idő alapján	A megfelelő jogosultsági idő megszerzését követően álláskeresői járadék, a jogviszony megszűnése után jár	Nincsen járadék, a folyamatosan folyósított nyugdíj miatt ellátott	Álláskeresői járadékhoz jogosultsági időnek számít	Saját foglalkoztató jogviszony alapján	A megfelelő jogosultsági idő megszerzését követően álláskeresői járadék, a jogviszony megszűnése után jár	Nincsen járadék, a folyamatosan folyósított nyugdíj miatt ellátott	Munkanélküli járadék	Nem releváns	Saját foglalkoztató jogviszony alapján	Munkanélküli járadék	Munkanélküli ellátás
Munkahelyi sérülés, vagy szerzett fogyatékoság	Betegállomány esetén baleseti táppénz jár, egészségkárosodás esetén jogosulttá válhat baleseti járadékra, illetve kártérítésre a munkáltatótól	Nincsen járadék, a folyamatosan folyósított nyugdíj miatt ellátott	A saját foglalkoztatónál igényelhet baleseti járadékot, vagy kártérítést, a jogviszonya alapján.	Betegállomány esetén baleseti táppénz jár, egészségkárosodás esetén jogosulttá válhat baleseti járadékra, illetve kártérítésre a munkáltatótól	Nincsen járadék, a folyamatosan folyósított nyugdíj miatt ellátott	Baleseti ellátásra jogosult	Saját foglalkoztató jogviszonyában	Betegállomány esetén baleseti táppénz jár, egészségkárosodás esetén jogosulttá válhat baleseti járadékra, illetve kártérítésre a munkáltatótól	Nincsen járadék, a folyamatosan folyósított nyugdíj miatt ellátott	Átmeneti keresőképtelenségi ellátás Ideiglenes beosztás utáni juttatás Munkaidő csökkentésére vonatkozó juttatás	Nincsen ellátás, a folyamatosan folyósított nyugdíj miatt ellátott	Saját foglalkoztató jogviszony alapján	Átmeneti keresőképtelenségi ellátás Ideiglenes beosztás utáni juttatás Munkaidő csökkentésére vonatkozó juttatás	Sérülési pótlék, Fájdalom kompenzációja

Szociális védelmi kategóriák	MAGYARORSZÁG							ROMÁNIA					SZLOVÁKIA	
	ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.			Gyomai Kner Nyomda Zrt.				Techno-Progress Kft.		Zipper Services s.r.l. (Románia)			Atlas Trade Distribution SRL (Románia)	Slovak Direct s.r.o. (Szlovákia)
	Saját munkavállalók		Külsős munkavállalók	Saját munkavállalók		Egyszerűsített foglalkoztatottak	Kölcsönzött munkaerő	Saját munkavállalók		Saját munkavállaló		Kölcsönzött munkaerő	Saját munkavállalók	Saját munkavállalók
	Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.		Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.			Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.	Aktív korú munkaváll.	Nyugdíjas munkaváll.			
Szülei szabadság	Gyermek születés esetén egyszeri plusz szabadság, apáknak; gyermekek utáni pótszabadság szülőknek; gyermek születése miatti fizetés nélküli szabadság, és ezen időszakra járó ellátások (CSED; GYED; GYES; GYET) a gyermek három éves koráig, iker vagy beteg gyermek esetén akár 10 éves koráig), egyéb Mt. alapján, csökkentett ellátás mellett	Nagyszülői gyermekgondozás miatti fizetés nélküli szabadság (GYED;GYES)	A saját foglalkoztatónál jogosultak	Gyermek születés esetén egyszeri plusz szabadság, apáknak; gyermekek utáni pótszabadság szülőknek; gyermek születése miatti fizetés nélküli szabadság, és ezen időszakra járó ellátások (CSED; GYED; GYES; GYET) a gyermek három éves koráig, iker vagy beteg gyermek esetén akár 10 éves koráig), egyéb Mt. alapján, csökkentett ellátás mellett	Nagyszülői gyermekgondozás miatti fizetés nélküli szabadság (GYED; GYES)	Nem jogosult	Saját foglalkoztató jogviszonyában	Gyermek születés esetén egyszeri plusz szabadság, apáknak; gyermekek utáni pótszabadság szülőknek; gyermek születése miatti fizetés nélküli szabadság, és ezen időszakra járó ellátások (CSED; GYED; GYES; GYET) a gyermek három éves koráig, iker vagy beteg gyermek esetén akár 10 éves koráig), egyéb Mt. alapján, csökkentett ellátás mellett	Nagyszülői gyermekgondozás miatti fizetés nélküli szabadság (GYED; GYES)	Szülési szabadság és támogatás, 2, vagy fogyatékos gyermekekre 3 éves korig; Anyai kockázati szabadság	Nem jogosul	Saját foglalkoztató jogviszony alapján	Szülési szabadság és támogatás, 2, vagy fogyatékos gyermekekre 3 éves korig; Anyai kockázati szabadság	Anyasági támogatás (34–43 hétig) Apasági szabadság (2 hét) Terhességi támogatás (terhesség 13. hetétől a szülésig)
Nyugdíjazás	Kollektív Szerződés szerinti felmentési bér kifizetése a nyugdíjazást megelőzően, életműdíjra jogosult lehet, a tényleges munka befejezése a munkavállaló döntése	Nem releváns	A saját foglalkoztatónál jogosultak	Alap felmentési bér kifizetésre kerül a nyugdíjazás előtt	Nem releváns	Szolgálati időnek minősül	Saját foglalkoztató jogviszonyában	Alap felmentési bér kifizetésre kerül a nyugdíjazás előtt	Nem releváns	Nincsen extra juttatás	Nem releváns	Saját foglalkoztató jogviszony alapján	Nincsen extra juttatás	Nincsen extra juttatás

S1-11_07 | 75

A magyarországi szabályozás szerint a munkavállaló 15 nap betegszabadságra járó ellátással rendelkezik, év közbeni belépő időarányosan. Ezt követően, jogosult lehet betegállomány utáni térítésre (táppénz), ellátásra, ha rendelkezik a belépést megelőzően két éves időtartamon belül, legalább 365 napos egybefüggő biztosítási jogviszonnal. Nyugdíjas foglalkoztatott a betegszabadságot követően táppénz jellegű ellátásra nem jogosult a TBJ szabályai szerint, tekintettel a biztosítási jogviszony hiányára, a jelenlét jogcíme a betegszabadság lejártát követően „lgazolt, nem fizetett” távollét.

S1-11_08 | 75

Munkánélküli / álláskeresési járadékra nyugdíjas munkavállaló és tiszteletdíjas/megbízott nem jogosult (Előbbi nem ellátatlan, utóbbinak ez általában egy célzott tevékenység, kiegészítő önálló feladat vagy tisztség, nem főállás).

S1-11_09 | 75

Baleseti járadékra jogosulttá válhat a nyugdíjas munkavállaló az öregségi nyugdíj mellett is, melynek a feltételei a következők: Baleseti járadékra az jogosult, akinek üzemi baleset (foglalkozási betegség) következtében 13 százalékot meghaladó mértékű egészségkárosodása keletkezett, de a megváltozott munkaképességűek ellátásai nem illetik meg, valamint nem a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 31. §-a, továbbá 32. § (4) bekezdése alapján részesül öregségi nyugdíjban.

Ezen kizáró rendelkezést nem kell alkalmazni, ha a fentiekben meghatározott öregségi nyugdíjban részesülő személy üzemi balesete az öregségi nyugdíjkorhatár elérését követően fennálló biztosítási jogviszonya alatt következett be.

A baleseti járadékra jogosultság azzal a nappal nyílik meg, amelytől az igénylő 13 százalékos mértéket meghaladó baleseti eredetű egészségkárosodását megállapították. Az egészségkárosodás mértékének megállapítása orvos-szakértői feladat, melyről szakvélemény készül az eljárás során.

S1-11_10 | 75

A munkavállalók részesülnek szülési szabadságban, kérelemre.

S1-11_11 | 75

Az aktív korú munkavállalók részesülhetnek önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulásból, nyugdíjas foglalkoztatottak, megbízottak és tiszteletdíjasok nem.

[S1-12] Fogytékossággal élő személyek

Az ANY Csoport kettős lényegességi elemzése alapján a téma nem materiális.

[S1-13] Képzés és készségfejlesztési mérőszámok

Konkrét teljesítmény és karrierfejlesztési értékeléssel nem rendelkezünk.

S1-13_01 | 83 a

	2024. évben a külső és belső képzési órák száma	2025. évben a külső és belső képzési órák száma	2024. és 2025. évben a külső és belső képzési órák közötti különbség	2024. és 2025. évben a külső és belső képzési órák aránya
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	12.432	16.775	4.343	34,94%
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	201	427	226	112,19%
Techno-Progress Kft.	8	17	9	112,50%
Specimen Zrt.	0	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0	0
Slovak Direct s.r.o.	0	0	0	0
Zipper Services s.r.l.	759	4.955	4.196	552,83%
Atlas Trade Distribution s.r.l.	0	168	168	0
Zipper Data	0	216	216	100,00%
Tipo Direct Serv s.r.l.	0	0	0	0
ANY Csoport összesen	13.400	22.558	9.158	68,34%

S1-13_02-04 | 83 a, b

A képzési pályázat befejezését követően 2025-ben folytatásra kerültek a soft-skill tréningek, főként kereskedelmi, vezetői és kulcspozíciókban. A célok és irányok, valamint a hiányzó kompetenciák meghatározása a vezetőkkel együtt történt – figyelembe véve a vállalati stratégiát is, így került kialakításra a szükséges tréningek tematikája és ehhez került kiválasztásra a résztvevői kör.

Az ANY Biztonsági Nyomdában 2025-ben zajló kiemelt képzések (pályázati keretek nélkül):

- ◆ AI Workshop, belső képzés a munkatársak számára, a mesterséges intelligencia megfelelő használatára, a nyomda számos területéről részt vettek ebben 2025-ben (37 fő)
- ◆ LEAN továbbképzések zajlottak: 5S-TPM-SMED-LEAN Menedzsment a gépeken és 8D kivizsgálás gyakorlata – Belső audit példán (19 fő): a résztvevői kör mérnökök, középvezetők, műszakvezetők voltak, munkavédelmi szakemberek.
- ◆ Soft-skill tréningek: kiemelt szerepelt kaptak 2025-ben a középvezetői téningek, valamint az export kereskedelmi csapatot együttműködés fejlesztő workshop és tréning keretében fejlesztettük, ezek jó alapokat jelentenek a következő évi képzési programnak is.
- ◆ Vágási alapismeretek – 11 fő munkavállaló részéte szerveztünk belső szakmai képzést, külső szakokkal.
- ◆ ESG-CSR műhely: további hat fő elvégezte a fenntarthatósági tanfolyamot.

Az ANY Nyrt. nagy hangsúlyt fektet már évek óta a nyelvi képzésekre, egyéni és csoportos képzési formákban is. A nyelvi képzésben résztvevők száma folyamatosan növekszik, a tanult nyelvek száma és sokszínűsége gyarapodik. A vállalat már kezdő szinten is ad támogatást. Ezzel a támogatott képzési folyamattal biztosítja a növekvő exporttevékenység nyelvi kompetenciákkal történő megerősítését, az egyéni karrierutak fejlesztését, és a folyamatos foglalkoztatást, alkalmazkodva az új elvárásokhoz is. 2025-ben 54 fő vett részt egyéni, illetve csoportos nyelvi képzésben az ANY szervezésében és támogatásával, négy nyelven, 2025-ben az angol, francia, portugál nyelvek mellé még a spanyol nyelvoktatási igény is megjelent. Az összes létszámból 7% vesz részt nyelvi képzésben.

2024. év		
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	Nő (416 fő)	Férfi (402 fő)
Összes képzési óraszám 2024. évben (óra)	5713,75	6718,5
Átlagos képzési óraszám 2024. évben (óra)	13,73	16,71
2025. év		
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	Nő (390 fő)	Férfi (399 fő)
Összes képzési óraszám (óra)	7735,25	9040
Átlagos képzési óraszám (óra)	19,83	22,66
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	Nő (67 fő)	Férfi (92 fő)
Összes képzési óraszám (óra)	155,25	271,25
Átlagos képzési óraszám (óra)	2,32	2,95
Techno-Progress Kft.	Nő (6 fő)	Férfi (29 fő)
Összes képzési óraszám (óra)	6,5	10,5
Átlagos képzési óraszám (óra)	1,08	0,36
Zipper Services s.r.l.	Nő (125 fő)	Férfi (72 fő)
Összes képzési óraszám (óra)	3074	1881
Átlagos képzési óraszám (óra)	24,592	26,125
Atlas Trade Distribution Services s.r.l.	Nő (18 fő)	Férfi (20 fő)
Összes képzési óraszám (óra)	72	96
Átlagos képzési óraszám (óra)	4	4,8
Zipper Data	Nő (36 fő)	Férfi (13 fő)
Összes képzési óraszám (óra)	164	52
Átlagos képzési óraszám (óra)	4,55	4
2024. és 2025. évek közötti különbség		
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	Nő	Férfi
Összes képzési óraszám (óra)	2021,5	2321,5
Átlagos képzési óraszám (óra)	6,1	5,95
2024. és 2025. évek aránya		
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	Nő	Férfi
Összes képzési óraszám (óra)	35,38%	34,55%
Átlagos képzési óraszám (óra)	44,43%	35,61%

A leányvállalatoknál 2024-es évre nem állt rendelkezésre olyan nyilvántartás, amely alapján a női/férfi bontásokat meg lehetett adni, 2025. évben kialakításra került ennek rendszere.

(adatok órában megadva)	Egy alkalmazottra jutó átlagos képzési óraszám 2024-ben	Egy alkalmazottra jutó átlagos képzési óraszám 2025-ben	Egy alkalmazottra jutó átlagos képzési óraszám 2024. és 2025. évek közötti különbség	Egy alkalmazottra jutó átlagos képzési óraszám 2024. és 2025. évek aránya
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	15,2	21,26	6,06	39,87%
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	1,36	2,68	1,32	97,06%
Techno-Progress Kft.	0,24	0,48	0,24	100%
Specimen Zrt.	0	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0	0
Slovak Direct s.r.o.	0	0	0	0
Zipper Services s.r.l.	4,90	25,15	20,25	413,26%
Atlas Trade Distribution s.r.l.	0	4,42	4,42	100%
Zipper Data	-	4,41	4,41	100%
Tipo Direct Serv s.r.l.	0	0	0	0
ANY Csoport szinten	11,15	17,64	6,49	58,21%

[S1-14] Egészségvédelmi és biztonsági mérőszámok

S1-14_01 | 88 a

Az adatszolgáltatás a saját munkavállalói körre vonatkozik.

Az ANY Nyrt. ISO 45001: 2018 irányítási rendszer tanúsítvánnyal (MEBIR) rendelkezik, mely vonatkozik az ANY Nyrt. munkavállalóinak 100%-ra, minden telephely esetében (Az integrált irányítási politika része [Integrált irányítási politika 2024.10.14 magyar, aláírt.pdf](#)). A Csoport dolgozóinak 68,00%-a van a MEBIR rendszer által lefedve. A százalékos arány létszám alapján lett meghatározva.

A Csoport foglalkoztatása során a hatályos munka- és tűzvédelmi, egészségvédelmi és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos foglalkoztatási szabályokat betartja, oktatja, a rendszer működtetése során a külsős foglalkoztatottak esetében is alkalmazza.

S1-14_02 | 88 b

A Csoportnál nem volt a munkával összefüggő sérülések és rossz egészségi állapot miatt elhunyt munkaerő.

S1-14_03 | 88 b

A Csoportnál nem volt a munkahelyi sérülésekből és egészségi állapot miatt elhunyt munkaerő.

S1-14_04 | 88 c

	A saját munkaerőre vonatkozó munkahelyi balesetek (üzemi baleset / úti baleset) száma (db) 2024-ben:	A saját munkaerőre vonatkozó munkahelyi balesetek (üzemi baleset / úti baleset) száma (db) 2025-ben:	A saját munkaerőre vonatkozó munkahelyi balesetek (üzemi baleset / úti baleset) 2024. és 2025. évek közötti különbség:	A saját munkaerőre vonatkozó munkahelyi balesetek (üzemi baleset / úti baleset) 2024. és 2025. aránya:
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	21	17	-4	-19,05%
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	3	2	-1	-33,33%
Techno-Progress Kft.	0	0	0	0
Specimen Zrt.	0	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0	0
Slovak Direct s.r.o.	0	0	0	0
Zipper Services s.r.l.	0	0	0	0
Atlas Trade Distribution s.r.l.	0	0	0	0
Zipper Data (Moldova)	-	0	0	0
Tipo Direct Serv s.r.l.	0	0	0	0
ANY Csoport összesen	24	19	-5	-20,83%

S1-14_05 | 88 c

A saját munkaerőre vonatkozó munkahelyi balesetek aránya:

2024.12.31.				
	üzemi baleset	úti baleset	Összesen	arány
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	13	8	21	2,57%
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	2	1	3	2,03%
Techno-Progress Kft.	0	0	0	–
Specimen Zrt.	0	0	0	–
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0	–
Slovak Direct s.r.o.	0	0	0	–
Zipper Services s.r.l.	0	0	0	–
Atlas Trade Distribution s.r.l.	0	0	0	–
Tipo Direct Serv s.r.l.	0	0	0	–
ANY Csoport összesen	15	9	24	2%
2025.12.31.				
	üzemi baleset	úti baleset	Összesen	arány
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	13	4	17	2,15%
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	2	0	2	1,26%
Techno-Progress Kft.	0	0	0	–
Specimen Zrt.	0	0	0	–
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0	–
Slovak Direct s.r.o.	0	0	0	–
Zipper Services s.r.l.	0	0	0	–
Atlas Trade Distribution s.r.l.	0	0	0	–
Zipper Data (Moldova)	0	0	0	–
Tipo Direct Serv s.r.l.	0	0	0	–
ANY Csoport összesen	15	4	19	1,48%
2024.12.31. és 2025.12.31. évek közötti különbség:				
	üzemi baleset	úti baleset	Összesen	arány
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	0	–4	–4	–0,42%
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	0	–1	–1	–0,77%
Techno-Progress Kft.	0	0	0	–
Specimen Zrt.	0	0	0	–
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0	–
Slovak Direct s.r.o.	0	0	0	–
Zipper Services s.r.l.	0	0	0	–
Atlas Trade Distribution s.r.l.	0	0	0	–
Zipper Data (Moldova)	0	0	0	–
Tipo Direct Serv s.r.l.	0	0	0	–
ANY Csoport összesen	0	–5	–5	–0,52%

S1-14_06 | 88 d

A Csoportnál az alkalmazottak körében nem volt a munkával összefüggő megbetegedés („foglalkozási megbetegedés” a szabályozókban 0).

A munkavállalóknál a munkahelyi sérülések, betegségek és halálesetek miatt elveszített napok száma:

2024.			
	Munkahelyi sérülések, betegségek miatt elveszített napok száma	Halálesetek miatt elveszített napok száma	Összes elveszített napok száma
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	264	0	264
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	46	0	46
Techno-Progress Kft.	0	0	0
Specimen Zrt.	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0
Slovak Direct s.r.o.	0	0	0
Zipper Services s.r.l.	0	0	0
Atlas Trade Distribution s.r.l.	0	0	0
Tipo Direct Serv s.r.l.	0	0	0
ANY Csoport összesen	310	0	310
2025.			
	Munkahelyi sérülések, betegségek miatt elveszített napok száma	Halálesetek miatt elveszített napok száma	Összes elveszített napok száma
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	201	0	201
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	8	0	8
Techno-Progress Kft.	0	0	0
Specimen Zrt.	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0
Slovak Direct s.r.o.	0	0	0
Zipper Services s.r.l.	0	0	0
Atlas Trade Distribution s.r.l.	0	0	0
Zipper Data	0	0	0
Tipo Direct Serv s.r.l.	0	0	0
ANY Csoport összesen	209	0	209
2024. és 2025. évek különbsége			
	Munkahelyi sérülések, betegségek miatt elveszített napok száma	Halálesetek miatt elveszített napok száma	Összes elveszített napok száma
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	-63	0	-63
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	-38	0	-38
Techno-Progress Kft.	0	0	0
Specimen Zrt.	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0
Slovak Direct s.r.o.	0	0	0
Zipper Services s.r.l.	0	0	0
Atlas Trade Distribution s.r.l.	0	0	0
Zipper Data	0	0	0
Tipo Direct Serv s.r.l.	0	0	0
ANY Csoport összesen	-101	0	-101
2024. és 2025. évek aránya			
	Munkahelyi sérülések, betegségek miatt elveszített napok aránya	Halálesetek miatt elveszített napok aránya	Összes elveszített napok aránya
ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.	-23,86%	0	-23,86%
Gyomai Kner Nyomda Zrt.	-82,61%	0	-82,61%
Techno-Progress Kft.	0	0	0
Specimen Zrt.	0	0	0
ANY Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0
Slovak Direct s.r.o.	0	0	0
Zipper Services s.r.l.	0	0	0
Atlas Trade Distribution s.r.l.	0	0	0
Zipper Data	0	0	0
Tipo Direct Serv s.r.l.	0	0	0
ANY Csoport összesen	-32,58%	0	-32,58%

[S1-15] A munka és a magánélet közötti egyensúly mérőszámai

Az ANY Csoport kettős lényegességi elemzése alapján a téma nem materiális.

[S1-16] Jövedelmi mérőszámok (bérkülönbség és teljes jövedelem)

Az ANY Csoport kettős lényegességi elemzése alapján a téma nem materiális.

[S1-17] Incidensek, panaszok, valamint súlyos emberi jogi hatások

S1-17_01-07 | 103 a, b, c, d

A beszámolási időszakban jelentett hátrányos megkülönböztetési esetek – beleértve a zaklatást is – teljes száma: 1.

Diszkriminációval kapcsolatos incidens a kérdéses időszakban 1 volt, de a vizsgálat nem erősítette meg. Az egyetlen bejelentés belső munkavállalótól érkezett.

Belső bejelentési csatornán 2025-ben diszkriminációs vagy más incidens bejelentés 1 érkezett.

Nemzetközi bejelentési csatornán 2025-ben diszkriminációs vagy más incidens bejelentés nem érkezett.

Incidenssel vagy diszkriminációs üggyel kapcsolatban büntetés vagy kompenzáció nem került kiszabásra vagy megfizetésre.

Munkavégzés során tapasztalt hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos egyeztetés, büntetés, kártérítés vagy egyéb kompenzációs összeg tárgyában nem volt.

Az ANY működtet bejelentési csatornát (bejelentes@any.hu), amelyre 1 panasz érkezett. Nemzeti hatóságoktól nem érkezett megkeresés 2025 folyamán. A Gyomai Kner Nyomda Zrt-nél (bejelentes@gyomaikner.hu), a Zipper Services s.r.l-nél (etica@zipper.ro) panaszbejelentési rendszer működik. Bejelentés nem történt. A többi leányvállalatnál méretükből kifolyólag, vagy regionálisan nem előírás működtetni ilyen rendszert.

A 2025-ös beszámolási időszakban az ANY Csoportnál nem történt diszkriminációs eset vagy zaklatás, amit a működtetett bejelentési csatornák, illetve az elindult egyetlen vizsgálat dokumentáltan igazolnak. Mivel nem bizonyosodott be jogsértés, illetve ezen belül bírsághoz, büntetéshez vezető eset, így az ebből fakadó bírságok, büntetések, illetve kártérítések összege 0 HUF. Emiatt pénzügyi kimutatásokban sem szerepel ilyen tétel.

S1-17_08-12 | 104 a, b

A vállalati munkavégzéssel kapcsolatos emberi jogi sérelemmel kapcsolatos ügy nem volt, ezek száma nulla.

UN vagy OECD irányelvek szerint mérlegelt emberi jogi ügy nem volt, ezek száma nulla.

Az ANY kijelenti, hogy emberi jogi ügy a társaságnál alkalmazott munkaerővel összefüggésben nem volt (sem súlyos, sem egyéb szintű).

Emberi jogi üggyel kapcsolatos büntetés, díjkiszabás a társaságnál alkalmazott munkaerővel összefüggésben nem volt.

Egyeztetés során – békéltető eljárásban – fizetendő díjról vagy büntetésről megállapodás nem volt, ezekről kimutatás így nem adható.

Az ANY Csoport által működtetett bejelentési csatornákra nem érkezett ilyen panasz.

A jelentési időszakban az ANY Csoportnál nem fordult elő súlyos emberi jogi incidens, például kényszermunka, emberkereskedelem vagy gyermekmunka. A vállalat munkaerejéhez kapcsolódóan nem történt olyan eset, amely sértené az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányelveit, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapvető elvekről és jogokról szóló nyilatkozatát vagy az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó irányelveit.

Ennek megfelelően az ilyen incidensekből eredő bírságok, büntetések és kártérítések összege is 0 HUF, és ezekre vonatkozó pénzbeli tételek értelemszerűen nem szerepelnek a vállalat pénzügyi kimutatásaiban.

6. G1 – Üzleti etika

[G1.GOV-1] Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe

Az igazgatási, irányító és felügyeleti szervek üzleti magatartással kapcsolatos szerepét a Csoport a Felelős Társaságirányítási Jelentésben teszi közzé, mely elérhető a honlapon, további információ az ESRS 2 [GOV-1] pontban:

https://www.any.hu/wpcontent/files_mf/1714474126ANY_Feლოს_Tarsasagiranyitasi_Jelentes_2023.pdf

Az ügyviteli, ügyvezető és felügyelő testületek üzleti magatartással kapcsolatos szerepek szintén megtalálhatóak a Felelős Társaságirányítási Jelentésben, továbbá üzleti etikai irányelvekhez, szervezeti kultúrájának megismeréséhez, iránymutatásához nyújt információkat a Társaság [Etikai Kódexe és Partner Etikai Kódexe](#). A Társasági Irányelv szabályzatában meghatározottak célja, hogy valamennyi munkavállaló, vezető tisztségviselő, felügyelő bizottsági tag, tulajdonos és megbízott megfelelő és átlátható tájékoztatást kapjon a bennfentes kereskedelem és a piacbefolyásolás fogalmáról, valamint az azokra vonatkozó tilalmakról és kivételekről, továbbá nyilvántartási és közzétételi kötelezettséget meghatározó jogszabályi rendelkezésekről, honlapon elérhető: Társasági Irányelvek https://www.any.hu/wp-content/files_mf/1688559458ANY_Bennfentes_kereskedelemre_vonatkozó_szabalyzat_2014.07.01.pdf

Az Etikai Kódex hatálya kiterjed az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. és az ANY Csoporthoz tartozó társaságok minden munkatársára. Ezen felül az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. elvárja a Kódexben rögzített előírások betartását a Társaság nevében eljáró összes partnerétől, valamint a vele szerződött viszonyban álló egyénektől és szervezetektől. Az ANY Csoport 2025-ben elkészített Partner Etikai Kódexét is, melynek célja, hogy bemutassa az üzleti partneri etikai és magatartási alapelveket és etikai normákat, amelyek útmutatóul szolgálnak az ANY Partnerei számára. Összefoglalja az etikus magatartásformákat valamint a felelős, etikus és jogkövető üzleti magatartás során követendő általános iránymutatásokat.

[G1-1] A vállalati kultúrára és az üzleti magatartásra vonatkozó politikák, valamint a vállalati kultúra

G1-1_01-11

Az ANY Csoport elkötelezetten fejleszti és ápolja vállalati kultúráját, amely a felelősségteljes döntéshozatalra, az etikus üzleti gyakorlatokra és a munkatársak közötti együttműködés előmozdítására összpontosít. Stratégiai megbeszélések keretében értékelésre kerül, az érdekelt felek véleményének figyelembevételével, Az ANY Csoport kultúrájának fejlesztése folyamatos párbeszédre épül a munkatársak, vezetők és érdekelt felek között, ami lehetővé teszi a proaktívan reagálást a változó piaci és társadalmi elvárásokra. A partnerek véleménye a vevői elégedettség felméréseinek eredményeként, valamint folyamatos szóbeli kapcsolattartáson keresztül érkezik. Munkavállalókkal az érdekképviselők közvetítésével és nyitott irodákon keresztül interaktív a kommunikáció és figyelembe vannak véve a mindig aktuális jogszabályok.

A Csoport az Etikai és Partner Etikai kódexben foglalta össze és tette közzé a vállalati kultúrával kapcsolatos szemléletmódját, útmutatóját. A Kódexek célja, hogy bemutassa azon alapelveket és etikai normákat, amelyek útmutatásul szolgálnak a változó üzleti életben. Természetesen az Etikai Kódex nem ad minden ilyen jellegű kérdésre választ, viszont összefoglalja azon magatartásformákat és erkölcsi iránymutatásokat, amelyeket a Csoport minden munkatársának és Partnerének követnie kell függetlenül a beosztásától, szakmai tapasztalatától, vagy az aktuális üzleti környezettől.

Az Etikai Kódexben megfogalmazott alapelvek követése és védelme közös érdek. A morális felelősségvállalás, a feddhetetlen üzleti magatartás és az emberek maximális tisztelete hozzájárul a vállalat jó hírének megőrzéséhez és segíti a versenypiaci kihívásokhoz való alkalmazkodást. Éppen ezért kiemelten fontos, hogy az ANY Csoport minden munkatársa magatartásával is hozzájáruljon közös célok eléréséhez.

Az ANY Csoport minden munkatársa a mindenkori, hatályban lévő hazai és nemzetközi jogszabályi normáknak megfelelően jár el, magára vonatkozólag érvényesnek tekinti a Társaság belső szabályozásait, a Csoport alapvető érdekeivel és célkitűzéseivel összhangban cselekszik. Az ANY Csoport minden munkatársa az elfogadott etikai normák szerint viselkedik az emberi kapcsolatok során. Ennek megfelelően ápolja munkatársi kapcsolatait, valamint üzleti partnerekkel, ügyfelekkel, hatósági szervekkel és a sajtóval fennálló viszonyát.

A Csoport rendszeres időközönként felülvizsgálja az Etikai Kódexekben foglaltakat, kapcsolódó törvényi vagy hatósági szabályozásokat is nyomon követve, amennyiben szükséges módosítja. A belső kommunikáció formáit a technológiai fejlődésekkel párhuzamosan a Csoport folyamatosan fejleszti, kommunikációs csatornák a digitális térbe terelődnek át.

Jogellenes magatartást vagy az etikai kódexben, vagy további belső szabályzatokban foglaltakkal ellentétes magatartást érintő aggályok azonosítására, jelentésére és kivizsgálására a Csoport bejelentő felületet biztosít.

A vállalati incidenskezelési szabályok rendelkeznek a bűncselekmény gyanúja esetén követendő eljárásról. Hatósági megkeresés esetén a Csoport – az adatvédelmi szabályok betartása mellett – együttműködik bűnüldözési eljárásokban.

Részletesen a „Visszaélés-bejelentési Rendszer Szabályzat” írja le a társasági folyamatokat, ami biztosítja a bejelentés lehetőségét a 2023. évi XXV. tv.-nek megfelelően. Ezzel kapcsolatban a Csoport a bevett módon tájékoztatta munkavállalóit és a bejelentési csatornát a weboldalán is közzétette.

A bejelentési csatornán lehet jelezni az észrevételt, az ügy kivizsgálásra kerül a törvény szerint. Egyéb külön politikával az ANY Csoport nem rendelkezik, és nem tervezi ilyen bevezetését.

A bejelentési rendszer felépítéséről bővebb információ található a S1-1_01 | 19, 20 pont alatt.

Az ANY Csoport visszaélés-bejelentési rendszere 2023. július elsejétől működik törvényi kötelezettség alapján. A rendszer teljes, valamennyi, a törvény által előírt funkciót megvalósítja.

Az ANY Csoport nem rendelkezik az Egyesült Nemzetek Korrupció elleni Egyezményével összhangban lévő, korrupció vagy vesztegetés elleni politikával, eljárásokkal az üzleti magatartással kapcsolatos incidensek, köztük a korrupciós és vesztegetési esetek azonnali, független és objektív kivizsgálására egyéb mechanizmussal, a magyar átültetett jogszabálynak felel meg.

A biztonsági nyomdai működésből adódóan az ANY Csoport üzleti kapcsolatai mind megrendelői mind beszállítói oldalon átvilágítottak, ellenőrzöttek. A jelen működés mellett nincs azonosítva olyan funkció, amely magasabb korrupció vagy vesztegetési kockázatnak van kitéve. Tevékenységéből adódóan – nem dolgozik állatokkal – nem rendelkezik állatjóléti politikával.

Az ANY Csoportnak a szervezeten belüli, az üzleti magatartásra vonatkozó képzési politikájának alapját a munkaszerződés képezi, amelyhez további oktató jellegű tevékenység szabályozottan nem kapcsolódik. Azonban a belépő kollégákat mentorok támogatják a beilleszkedésben és abban, hogy minden a vállalathoz kapcsolódó ilyen jellegű irányelvet, politikát, kultúrát megismerjenek és elsajátítsanak.

A vezetői pozíciók esetén a munkaszerződés részét képezi az antikorrupciós bekezdés.

G1.MDR-P_01

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. Etikai Kódexei tartalmazzák a Társaság szervezeti és üzleti etikáról, illetve versenypiaci és társadalmi környezetével kapcsolatos viselkedéséről, eljárásairól alkotott elképzeléseit. A Kódexek közzétételével a vállalat lehetőséget kíván adni mind az alkalmazottak, mind a részvényesek és potenciális befektetők számára, hogy megismerjék az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. szervezeti kultúrájának alapjait. A munkavállalók számára az Etikai Kódex segítséget nyújt az esetlegesen felmerülő etikai kockázatok megítélésében és szükség szerinti kezelésében. Mivel a Társaság jó hírnevét és a partnereinek belé vetett bizalmát akár egy munkavállaló etikailag megkérdőjelezhető viselkedése is megrendítheti, így a vállalat elvárja a teljes Kódex ismeretét és alkalmazását a vele bármilyen jogviszonyban álló munkatársaitól.

G1.MDR-P_02

Az Etikai Kódex hatálya kiterjed az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. és az ANY Csoporthoz tartozó társaságok minden munkatársára. Ezen felül az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. elvárja a Kódexben rögzített előírások betartását a Csoport nevében eljáró összes partnerétől, valamint a vele szerződött viszonyban álló egyénektől és szervezetektől.

G1.MDR-P_03


Az irányelv megvalósításáért felelős szervezet legmagasabb szintje a Vezérigazgató, mint a szervezet felelős vezetője.

G1.MDR-P_04

Harmadik fél szabványait vagy kezdeményezéseit nem alkalmazza az ANY Csoport.

G1.MDR-P_05

Az ANY Csoport vállalati kultúrájának kialakítása során kiemelt figyelmet fordít a legfontosabb érdekelt felek, többek között ügyfelek, beszállítók és munkatársak érdekeire. A szabályozásokat ezek alapján alakítja ki, melyek időközönként felülvizsgá-



latra kerülnek, szem előtt tartva, hogy minden döntés, intézkedés elősegítse a megfelelő együttműködést és a fenntartható fejlődést és mindig megfeleljen az aktuális jogszabályoknak. Ez a megközelítés nemcsak erősíti vállalati kultúrát, hanem hozzájárul a szélesebb társadalmi és gazdasági kihívásokra adott válaszok hatékonyságához is.

Partnerek, ügyfelek:

Az ANY Csoport sikerei a mindenkori munkatársak feddhetetlen viselkedésén és etikusan kezelt emberi kapcsolatain nyugszik. Ennek megfelelően kiemelt elvárás a munkatársakkal szemben a piaci szereplők, jövőbeni megrendelők és meglévő ügyfelek mindenkori igényeinek fokozott szem előtt tartása annak érdekében, hogy az ANY Csoport mindig biztonságos, innovatív szolgáltatásokat és termékeket tudjon szállítani partnerei számára. Ehhez szükség van arra, hogy az ANY arra illetékes munkatársa a kifelé irányuló kommunikációja során minden esetben – a titokvédelmi szempontok betartásával – pontos, egyértelmű és elégséges információval lássa el ügyfeleit. A valós információszolgáltatás követelménye kiterjed mind a szóbeli, mind az írásbeli kommunikációra.

Részvényesek, Befektetők:

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. számára, mint tőzsdei Társaság számára az elsődleges feladat részvényesi érték védelme. Ennek garantálása érdekében összhangban az érvényben lévő, mindenkori tőkepiaci szabályozással az ANY Csoport biztosítja a pénzügyi információk és jelentések transzparenciáját, és átlátható, valós információkat szolgáltat részvényesei számára.

A jelentési kötelezettségek és egyéb kötelező közzétételek segítségével biztosítja, hogy befektetői mindig pontos képet kapjanak az ANY Csoport működéséről és piaci, pénzügyi helyzetéről. Ezen túlmenően az ANY Csoport elkötelezett részvényesei felé a tekintetben is, hogy felvetéseik, véleményük és esetleges kéréseik kinyilvánítására fórumot biztosít – befektetői kapcsolattartó személyében –, és azokat minden esetben megfontoltan és konstruktívan kezeli. Az ANY Csoport a fentiek érdekében biztosítja, hogy a társaság külső és belső auditoraival minden esetben és teljes mértékben együttműködik, és garantálja számukra az információkhoz való mindenkori hozzáférést.

Állami szervek, hatóságok:

Az ANY Csoport és minden munkatársa, minden helyzetben a hatályban lévő jogszabályoknak megfelelően jár el. Ez érvényes mind a magyarországi anyavállalatra, mind a hazai és külföldi leányvállalatokra. A külföldi közös-, és leányvállalatok esetében magára nézve kötelezőnek tartja az adott ország, illetve az Európai Unió vonatkozó törvényeit egyaránt. Ennek megfelelően az ANY Csoport munkája során mindig jóhiszeműen, becsületesen és felelős módon jár el. Az ANY Csoport és minden munkatársa az állami-, kormányzati- és helyi szervekkel való kapcsolatában a mindenkori jogszabályi előírásoknak megfelelően cselekszik. A Csoport és munkatársai minden állami, kormányzati és önkormányzati szervet, minden felügyeleti intézményt szükség esetén pontosan és a valóságnak megfelelően tájékoztat, és együttműködően jár el a velük való kapcsolat során.

Versenytársak:

Az ANY Csoport üzletpolitikájának fókuszában a tisztességes verseny áll. Ennek megfelelően a Csoport elkötelezett a versenytársakkal szemben is az alapvető etikai szabályok betartása mellett. Éppen ezért az ANY Csoport és minden munkatársa kiáll a törvényes és tisztességes úton történő információszerzés mellett. A Csoport magára és minden alkalmazottjára nézve kötelezőnek tartja, hogy a versenytársakról kizárólag tisztesség, és törvényes módon szerez információkat, szigorúan betartja a jogszabályi rendelkezéseket, valamint a bennfentes kereskedelmet tiltó előírásokat.

Munkatársak:

A munkatársakkal való párbeszédre szolgáló kommunikációs csatornák az S1 pontban részletesen megtalálhatóak.

G1.MDR-P_06

A Csoport Etikai kódexe, Felelős Társaságirányítási Jelentése és Társasági Irányelve a honlapon minden érdekelt fél számára elérhető: [Testületek, vezetőség](#) –, a bejelentési rendszer szintén elérhető a honlapon keresztül: [1702992706bejelentesi rendszer_HU.pdf](#)

FELELŐSSÉGVÁLLALÁSI NYILATKOZAT

Zsámboki Gábor, mint az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. vezérigazgatója ezúton nyilatkozom, hogy az alkalmazható számviteli és ESRS előírások alapján, a legjobb tudásunk szerint elkészített összevont (konszolidált) éves beszámoló és fenntarthatósági jelentés valós és megbízható képet ad a kibocsátó és a konszolidációba bevont vállalkozások eszközeiről, kötelezettségeiről, pénzügyi helyzetéről, valamint nyereségéről és veszteségéről, továbbá az összevont (konszolidált) vezetőségi jelentés megbízható képet ad a kibocsátó és a konszolidációba bevont vállalkozások helyzetéről, fejlődéséről és teljesítményéről, ismertetve a főbb kockázatokat és bizonytalansági tényezőket.

Budapest, 2026. március 25.

.....
Vezérigazgató

Tartalomjegyzék

Konzolidált pénzügyi kimutatások	10
Konzolidált pénzügyi helyzet kimutatása	11
Konzolidált átfogó eredménykimutatás	12
Konzolidált saját tőke változása	13
Konzolidált cash-flow kimutatás	14
Jegyzetek a konszolidált pénzügyi kimutatásokhoz a 2025. 12. 31-én végződő évre	15
1. Általános rész	16
2. Főbb számviteli alapelvek	17
3. Pénz- és pénzeszköz egyenértékesek	28
4. Követelések vevőkkel kötött szerződésekből	28
5. Készletek	29
6. Folyó adókövetelések, egyéb forgóeszközök, aktív időbeli elhatárolások és szerződéses eszközök	29
7. Ingatlanok, gépek és berendezések	30
8. Eszközhasználati jog	31
9. Goodwill	32
10. Immateriális javak	33
11. Szerződéses kötelezettségek, folyó adókötelezettségek, egyéb kötelezettségek, állami támogatások és passzív időbeli elhatárolások	34
12. Rövid és hosszú lejáratú hitelek	35
13. Jegyzett tőke	35
14. Saját részvények	36
15. Eredménytartalék, nem ellenőrző részesedés	36
16. Vevői szerződésekből származó bevétel	36
17. Egyéb bevétel / ráfordítás, nettó	37
18. Kamatbevétel/ Kamatráfordítás	38
19. Értékesítés közvetlen önköltsége, valamint általános és fel nem osztott költségek	38
20. Nyereségadók	39
21. Egyéb átfogó tárgyévi eredmény	40
22. Részvényenkénti eredmény	40
23. Független kötelezettségek és céltartalékok	41
24. Rövid és hosszú lejáratú lízing kötelezettségek	41
25. Kapcsolt felekkel folytatott tranzakciók	42
26. Felügyelő Bizottsági és Igazgatósági tagok díjazása	43
27. Kockázatkezelés	44
28. Fordulónap után bekövetkezett jelentősebb események	46
Konzolidált üzleti jelentés	47
Kiegészítő információk az ANY Csoport üzleti jelentéséhez	51
Fenntarthatósági jelentés	54
1. ESR5 2 – Általános közzétételek	55
[BP-1] A fenntarthatósági nyilatkozatok elkészítésének általános alapja	55
[BP-2] Egyedi körülményekre vonatkozó közzétételek	55
[GOV-1] Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe	57
[GOV-2] A vállalkozás ügyviteli, ügyvezetői, illetve felügyelő testületei számára szolgáltatott információk és az általuk kezelt fenntarthatósági kérdések	58
[GOV-3] A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba	58
[GOV-4] Nyilatkozat az átvilágításról	59
[GOV-5] Kockázatkezelés és a fenntarthatósági jelentés belső kontrollja	59
[SBM-1] Stratégia, üzleti modell és értéklánc	60
[SBM-2] Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	64
[SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	66
[IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	70
[E1.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	72
[E3.IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	72
[IRO-2] A vállalkozás fenntarthatósági nyilatkozatai által lefedett, ESR5 szerinti közzétételi követelmények	73

2. E1, E3 – Környezetvédelem	78
[E1.SBM-3] – Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	78
[E1-1] Az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó átállási terv	79
[E1-2] Az éghajlatváltozás mérséklésével és a hozzá való alkalmazkodással kapcsolatos politikák	79
[E1-3] Az éghajlatváltozással kapcsolatos politikákhoz tartozó intézkedések és erőforrások	80
[E1-4] Az éghajlatváltozás mérséklésével és az ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatban meghatározott célok	80
[E1-5] Energiafogyasztás és -szerkezet	81
[E1-6] A Scope 1, 2, 3 hatókörébe tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás	83
[E1-7] ÜHG-elnyelések és szén-dioxid-kreditek révén finanszírozott ÜHG-mérséklési projektek	85
[E1-8] Belső szén-dioxid-árazás	85
[E1-9] – A lényeges fizikai és átállási kockázatokból, valamint az éghajlattal kapcsolatos potenciális lehetőségekből eredő várható pénzügyi hatások	85
[E3-4] Vízfogyasztás	86
3. Az ANY Csoport 2024. évi EU taxonómia jelentése	87
1. Bevezetés	87
2. A Csoport tevékenységének bemutatása	88
3. A taxonómia vizsgálat eredménye	88
4. Főbb teljesítménymutatók	89
4. Az ANY Csoport 2025. évi EU taxonómia jelentése	93
1. Bevezetés	93
2. A Csoport tevékenységének bemutatása	94
3. A taxonómia vizsgálat eredménye	94
4. Főbb teljesítménymutatók	95
5. S1 – Saját munkaerő	99
[S1.SBM-2] Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	99
[S1.SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	99
[S1-1] A saját munkaerővel kapcsolatos politikák	105
[S1-2] A saját munkavállalókkal és a munkavállalói képviselőkkel az azonosított hatásokkal kapcsolatos együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok	109
[S1-3] A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák	110
[S1-4] Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok csökkentésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága	112
[S1-5] A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok	114
[S1-6] A vállalkozás alkalmazottainak jellemzése	115
[S1-7] A saját munkaerőn belül nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók jellemzése	120
[S1-8] A kollektív tárgyalások általi lefedettség és a szociális párbeszéd	120
[S1-9] Sokszínűségi mérőszámok	121
[S1-10] Megfelelő bérek	124
[S1-11] Szociális védelem	124
[S1-12] Fogyatékosággal élő személyek	128
[S1-13] Képzés és készségfejlesztési mérőszámok	129
[S1-14] Egészségvédelmi és biztonsági mérőszámok	131
[S1-15] A munka és a magánélet közötti egyensúly mérőszámai	134
[S1-16] Jövedelmi mérőszámok (bérkülönbség és teljes jövedelem)	134
[S1-17] Incidensek, panaszok, valamint súlyos emberi jogi hatások	134
6. G1 – Üzleti etika	135
[G1.GOV-1] Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe	135
[G1-1] A vállalati kultúrára és az üzleti magatartásra vonatkozó politikák, valamint a vállalati kultúra	135
Felelősségvállalási nyilatkozat	138