

ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.  
Etikai Kódex

## Tartalom

1. Bevezető.....	3
2. Az ANY Biztonsági Nyomda Etikai Kódexe .....	4
2.1. Az Etikai Kódex alapelvei.....	4
2.2. Az Etikai Kódex hatálya.....	4
3. Az ANY Biztonsági Nyomda külső kommunikációja.....	4
3.1. Partnerek, ügyfelek .....	4
3.2. Részvényesek .....	5
3.3. Állami szervek, hatóságok .....	5
3.4. Versenytársak .....	6
3.5. Sajtó .....	6
4. Az ANY Biztonsági Nyomda közéleti szerepvállalása .....	6
5. Az ANY Biztonsági Nyomda belső kommunikációja .....	7
5.1. Az ANY Biztonsági Nyomda és munkatársainak kapcsolata .....	7
Kérdések, bejelentések .....	7

## 1. Bevezető

Tisztelt Részvényesek, Partnerek, Munkatársak!

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. pozitív magyarországi és nemzetközi megítélésének alapja a Társaság és mindenkori munkatársainak több mint 150 éves múltra visszatekintő feddhetetlen magatartása. Mi, az ANY Biztonsági Nyomdánál hiszünk abban, hogy a Társaság több mint másfél évszázada fennálló sikerét és elismertségét etikus magatartása, hivatás iránti elkötelezettsége és emberközpontú vállalati kultúrája teremtette meg. Fontos tehát számunkra, hogy a folyton megújuló körülményekhez hagyományos értékrendünk szem előtt tartásával alkalmazkodjunk.

Az Etikai Kódex célja, hogy bemutassa azon alapelveket és etikai normákat, amelyek útmutatóul szolgálnak a változó üzleti életben. Természetesen az Etikai Kódex nem ad minden ilyen jellegű kérdésre választ, viszont összefoglalja azon magatartásformákat és erkölcsi iránymutatásokat, amelyeket a Társaság minden munkatársának követnie kell függetlenül a beosztásától, szakmai tapasztalatától, vagy az aktuális üzleti környezettől.

Az Etikai Kódexünkben megfogalmazott alapelvek követése és védelme mindannyiunk közös érdeke. A morális felelősségvállalás, a feddhetetlen üzleti magatartás és az emberek maximális tisztelete hozzájárul a vállalat jó hírének megőrzéséhez és segíti a versenypiaci kihívásokhoz való alkalmazkodást. Éppen ezért kiemelten fontos, hogy az ANY Biztonsági Nyomda minden munkatársa magatartásával is hozzájáruljon közös céljaink eléréséhez.

Zsámboki Gábor  
vezérigazgató

## 2. Az ANY Biztonsági Nyomda Etikai Kódexe

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. Etikai Kódexe tartalmazza a Társaság szervezeti és üzleti etikáról, illetve versenypiaci és társadalmi környezetével kapcsolatos viselkedéséről, eljárásairól alkotott elképzeléseit. A Kódex közzétételével a vállalat lehetőséget kíván adni mind az alkalmazottak, mind a részvényesek és potenciális befektetők számára, hogy megismerjék az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. szervezeti kultúrájának alapjait.

A munkavállalók számára az Etikai Kódex segítséget nyújt az esetlegesen felmerülő etikai kockázatok megítélésében és szükség szerinti kezelésében. Mivel a Társaság jó hírnevét és a partnereinek belé vetett bizalmát akár egy munkavállaló etikailag megkérdőjelezhető viselkedése is megrendítheti, így a vállalat elvárja a teljes Kódex ismeretét és alkalmazását a vele bármilyen jogviszonyban álló munkatársaitól.

### 2.1. Az Etikai Kódex alapelvei

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. minden munkatársa a mindenkori, hatályban lévő hazai és nemzetközi jogszabályi normáknak megfelelően jár el, magára vonatkozólag érvényesnek tekinti a Társaság belső szabályozásait, a Társaság alapvető érdekeivel és célkitűzéseivel összhangban cselekszik.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. minden munkatársa az elfogadott etikai normák szerint viselkedik az emberi kapcsolatok során. Ennek megfelelően ápolja munkatársi kapcsolatait, valamint üzleti partnerekkel, ügyfelekkel, hatósági szervekkel és a sajtóval fennálló viszonyát.

### 2.2. Az Etikai Kódex hatálya

Az Etikai Kódex hatálya kiterjed az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. és az ANY Biztonsági Nyomda Csoporthoz tartozó társaságok minden munkatársára. Ezen felül az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. elvárja a Kódexben rögzített előírások betartását a Társaság nevében eljáró összes partnerétől, valamint a vele szerződött viszonyban álló egyénektől és szervezetektől.

## 3. Az ANY Biztonsági Nyomda külső kommunikációja

### 3.1. Partnerek, ügyfelek

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. sikerei a mindenkori munkatársak feddhetetlen viselkedésén és etikusan kezelt emberi kapcsolatain nyugszik. Ennek megfelelően kiemelt elvárás a munkatársakkal szemben a piaci szereplők, jövőbeni megrendelők és meglévő ügyfelek mindenkori igényeinek fokozott szem előtt tartása annak érdekében, hogy a Társaság mindig biztonságos, innovatív szolgáltatásokat és termékeket tudjon szállítani partnerei számára.

Ehhez szükség van arra, hogy a Társaság arra illetékes munkatársa a kifelé irányuló kommunikációja során minden esetben — a titokvédelmi szempontok betartásával — pontos, egyértelmű és elégséges információval lássa el ügyfeleit. A valós információszolgáltatás követelménye kiterjed mind a szóbeli, mind az írásbeli kommunikációra.

### 3.2. Részvényesek

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. számára, mint tőzsdei Társaság számára az elsődleges feladat részvényesi érték védelme. Ennek garantálása érdekében összhangban az érvényben lévő, mindenkorai tőkepiaci szabályozással a Társaság biztosítja a pénzügyi információk és jelentések transzparenciáját, és átlátható, valós információkat szolgáltat részvényesei számára. A jelentési kötelezettségek és egyéb kötelező közzétételek segítségével biztosítja a Társaság, hogy befektetői mindig pontos képet kapjanak a Társaság működéséről és piaci, pénzügyi helyzetéről. Ezen túlmenően az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. elkötelezett részvényesei felé a tekintetben is, hogy felvetéseik, véleményük és esetleges kéréseik kinyilvánítására fórumot biztosít, és azokat minden esetben megfontoltan és konstruktívan kezeli.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. a fentiek érdekében biztosítja, hogy a Társaság külső és belső auditoraival minden esetben és teljes mértékben együttműködik, és garantálja számukra az információkhoz való mindenkorai hozzáférést.

### 3.3. Állami szervek, hatóságok

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. és minden munkatársa, minden helyzetben a hatályban lévő jogszabályoknak megfelelően jár el. Ez érvényes mind a magyarországi anyavállalatra, mind a külföldi leányvállalatokra. A külföldi közös-, és leányvállalatok esetében magára nézve kötelezőnek tartja az adott ország, illetve az Európai Unió vonatkozó törvényeit egyaránt. Ennek megfelelően az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. — mint felelős szervezet — munkája során mindig jóhiszeműen, becsületesen és felelős módon jár el.

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. és minden munkatársa az állami-, kormányzati- és helyi szervekkel való kapcsolatában a mindenkorai jogszabályi előírásoknak megfelelően cselekszik. A Társaság és munkatársai minden állami, kormányzati és önkormányzati szervet, minden felügyeleti intézményt szükség esetén pontosan és a valóságnak megfelelően tájékoztatja, és együttműködően jár el a velük való kapcsolat során.

### 3.4. Versenytársak

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. üzletpolitikájának fókuszában a tisztességes verseny áll. Ennek megfelelően a Társaság elkötelezett a versenytársakkal szemben is az alapvető etikai szabályok betartása mellett. Éppen ezért az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. és minden munkatársa kiáll a törvényes és tisztességes úton történő információszerzés mellett. A Társaság magára és minden alkalmazottjára nézve kötelezőnek tartja, hogy a versenytársakról kizárólag tisztesség, és törvényes módon szerez információkat, szigorúan betartja a jogszabályi rendelkezéseket, valamint a bennfentes kereskedelmet tiltó előírásokat.

### 3.5. Magatartás a sajtóval szemben

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.-nek, mint a közép-kelet-európai régió meghatározó biztonsági nyomdájának tevékenysége során számolnia kell a sajtó érdeklődésével. Mivel a befektetők és a piaci szereplők számára különös jelentőséggel bírnak a különböző médiumokban megjelenő, a Társasággal kapcsolatos publikációk, így a Társaság kiemelt kötelezettsége a sajtó munkatársainak pontos és valós információkkal való ellátása. Ennek megfelelően az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. azon túl, hogy eleget tesz a Tőkepiaci törvényben szereplő ez irányú kötelezettségeinek, rendszeresen ellátja a sajtót a Vállalat pontosabb megismerését lehetővé tevő információkkal. A tájékoztatásnak minden esetben igaznak, pontosnak, tényszerűnek és időszerűnek kell lennie. Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. nyitott a sajtó munkatársai részéről felmerülő kérdésekre, amelyeket minden esetben a lehető leggyorsabban és legnagyobb pontossággal igyekszik megválaszolni.

## 4. Az ANY Biztonsági Nyomda közéleti szerepvállalása

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. tiszteletben tartja munkatársai vallási, politikai, világnézeti meggyőződését, és nem befolyásolja munkatársai ehhez kapcsolódó szerepvállalását legyen az bármilyen törvényes keretek között működő társadalmi vagy politikai szervezet. Ugyanakkor mivel az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. semmilyen anyagi vagy erkölcsi támogatást nem nyújt politikai szervezetek és azok képviselői számára, így munkatársaitól is elvárja, hogy a Társaságon kívüli közéleti szerepvállalásaik során ne veszélyeztessék a Vállalat pozitív megítélését, ne keltsék annak rossz hírét, és esetleges nyilatkozataik során tegyék egyértelművé, hogy magánemberként járnak el. A munkatársak Társaságon kívüli közéleti tevékenységük során szerepvállalásukhoz nem vehetik igénybe a Vállalat tárgyi vagy egyéb eszközeit, és tevékenységüknek mindig összhangban kell lennie az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. etikai alapelveivel.

## 5. Az ANY Biztonsági Nyomda belső kommunikációja

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. belső kommunikációja, a különböző részlegek, csoportok, testületek közötti kapcsolattartás kiemelt jelentőséggel bír a vállalati kultúra fejlesztésében, a szolgáltatások és termékek minőségének javításában, illetve az élhető, barátságos munkahely kialakításában. Ebből fakadóan a belső kommunikációs eszközöket az etikai alapelvek szem előtt tartásával szabad csak használni. A Vállalat minden munkatársának tekintettel kell lennie kollégáira, és fokozott figyelmet kell szentelnie a munkahelyi környezet megóvására és a környezeti értékek védelmére.

### 5.1. Az ANY Biztonsági Nyomda és munkatársainak kapcsolata

Az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. a legmesszebbmenőkig tiszteletben tartja munkatársai magánéletét. Nem érhet senkit hátrányos megkülönböztetés a munkavégzéssel össze nem függő tulajdonsága, tevékenysége miatt. Ugyanakkor a munkatársaknak tisztában kell lenniük azzal, hogy társadalmi, közéleti szerepvállalásukhoz kapcsolódó aktivitásokat kizárólag a munkahelyükön kívül végezhetnek, illetve ezen magánéleti tevékenységükhöz nem vehetik igénybe az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. tulajdonában lévő infrastruktúrát. A munkatársnak közéleti szerepvállalásának gyakorlása során tiszteletben kell tartania az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. etikai alapelveit.

A Társaság vezető beosztású munkatársainak kötelezettsége, hogy minden, az irányításuk alá tartozó probléma esetében szakmai tapasztalatuk és az elvárt etikai normák alapján járjanak el. Mivel a sikeres és produktív munkához elengedhetetlen a csapatként való működés és aszerkezeti egységek, illetve a munkatársak közötti rendszeres kommunikáció, így a Társaság és munkatársai közötti emberi kapcsolatokban is minden félnek az etikai normáknak megfelelően kell eljárnia. A Társaság minden munkatársát a másik iránti kölcsönös tisztelet, megbecsülés és kompromisszumkészség kell, hogy vezérelje, mivel ez mindenki közös érdeke.

### ANY Biztonsági Nyomda Nyrt.

#### Kérdések, bejelentések

Amennyiben valamely munkavállalónak olyan cselekedet jut a tudomására, mely az ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. Etikai Kódexének előírásaiba ütközik, illetve olyan döntési helyzetbe kerül, amelyben bizonytalan az etikus eljárás, köteles jelenteni, valamint tanácsért elsősorban közvetlen feletteséhez fordulni. A probléma megoldásában segítséget nyújthat a munkavállaló részlegének vezetője és a humánpolitikai igazgató. A jóhiszeműen, az Etikai Kódex iránymutatásai szerint cselekvő bejelentőt semmiféle megtorlás, hátrány nem érheti. Névtelen bejelentéseket csak súlyos etikai vétség gyanújával vizsgál ki a Társaság.